

**การดำเนินการตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
สำนักงานกิจการยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
<b>ประเด็นการใช้งบประมาณ</b>			
<p>๑. สร้างการรับรู้เรื่องงบประมาณให้แก่บุคลากรภายใน สำนักงานกิจการยุติธรรม นับตั้งแต่กระบวนการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ การบริหารงบประมาณ และการติดตามประเมินผลงบประมาณ</p>	<p>๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านงบประมาณ สำนักงานกิจการยุติธรรม</p> <p>๒. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานโครงการที่ได้รับทุนสนับสนุนงบประมาณเพื่อการพัฒนางานวิจัย และกระบวนการวิจัย</p> <p>๓. ดำเนินการเผยแพร่คู่มือทาง Outlook, Intranet, Line Group</p>	<p>- กลุ่มงานแผนและงบประมาณ</p> <p>- กลุ่มงานการเงินและบัญชี</p>	<p>๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านงบประมาณ สำนักงานกิจการยุติธรรม มีเนื้อหา ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดทำค่าของงบประมาณ</li> <li>- การบริหารโครงการ/งบประมาณ</li> <li>- เงินนอกงบประมาณ</li> <li>- เงินสนับสนุนส่วนกลาง</li> <li>- กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง</li> </ul> <p>๒. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานโครงการที่ได้รับทุนสนับสนุนงบประมาณเพื่อการพัฒนางานวิจัย และกระบวนการวิจัย มีเนื้อหา ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดทำข้อเสนอการวิจัยเพื่อขอรับการจัดสรรงบประมาณ</li> <li>- ขั้นตอนการเตรียมการก่อนลงนามในสัญญาเพื่อขอรับงบประมาณ</li> <li>- ขั้นตอนการบริหารโครงการและติดตามการดำเนินงาน</li> <li>- ขั้นตอนการดำเนินงานหลังจากโครงการวิจัยแล้วเสร็จ</li> </ul> <p>๓. ดำเนินการเผยแพร่คู่มือทาง Outlook, Intranet, Line Group</p>

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
<p>๒. สร้างกลไกการมีส่วนร่วมในการติดตามงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>๑. จัดทำระบบรายงานการติดตามงบประมาณประจำปี ตามแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>๒. รายงานผลการติดตามงบประมาณรายเดือน ในที่ประชุมผู้บริหารของสำนักงานกิจการยุติธรรม</p> <p>๓. ประชาสัมพันธ์แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ รวมทั้งแผนประมาณการเบิกจ่าย</p>	<p>- กลุ่มงานแผนและงบประมาณ</p>	<p>๑. จัดทำระบบรายงานการติดตามงบประมาณประจำปี ตามแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณผ่านระบบ Intranet ของสำนักงานกิจการยุติธรรม</p> <p>๒. รายงานผลการติดตามงบประมาณรายเดือน ในที่ประชุมผู้บริหารของสำนักงานกิจการยุติธรรม</p> <p>๓. ประชาสัมพันธ์แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ รวมทั้งแผนประมาณการเบิกจ่าย ผ่านระบบ Outlook ของสำนักงานกิจการยุติธรรม</p>
<b>ประเด็นการแก้ไขปัญหาการทุจริต</b>			
<p>๑. สร้างการรับรู้เรื่องการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานกิจการยุติธรรม ให้แก่บุคลากร</p>	<p>๑. จัดทำ One Paper Concept เรื่องการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)</p> <p>๒. เผยแพร่ความรู้ และ Clip ต่างๆ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๓. จัดทำ Infographic เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๔. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)</p>	<p>- กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมฯ และภารกิจพิเศษ</p>	<p>๑. จัดทำ One Paper Concept เรื่องการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และเผยแพร่ผ่านช่องทาง ดังนี้ Outlook และ Line Group ของสำนักงานฯ</p> <p>๒. เผยแพร่ความรู้ และ Clip ต่างๆ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่าน Line Group ของสำนักงานฯ</p> <p>๓. จัดทำ Infographic เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เผยแพร่ผ่าน Line Group ของสำนักงานฯ</p>

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	ของสำนักงานกิจการยุติธรรม		<p>๔. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานกิจการยุติธรรม มีเนื้อหา ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานฯ</li> <li>- สาระสำคัญ</li> <li>- ระเบียบวิธีการประเมิน</li> <li>- แหล่งข้อมูลในการประเมิน</li> <li>- เครื่องมือในการประเมิน</li> <li>- กลุ่มตัวอย่างในการเก็บรวบรวมข้อมูล</li> <li>- แผนภาพแหล่งข้อมูลในการประเมิน</li> </ul> <p>ประชากร และกลุ่มตัวอย่าง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ขั้นตอนการดำเนินงาน</li> <li>- กรอบระยะเวลาการประเมิน</li> </ul>
๒. ปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยหลักคุณธรรม ความพอเพียง และความสุจริต และขับเคลื่อนสำนักงานกิจการยุติธรรม ให้เป็นองค์กรคุณธรรม รวมทั้งขับเคลื่อนงานจิตอาสา	ดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม ตามคู่มือการประเมินชุมชนองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๕)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมฯ และภารกิจพิเศษ</li> <li>- ฝ่ายช่วยอำนวยการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรมเห็นชอบแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</li> <li>- แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานกิจการยุติธรรม</li> <li>- ระดมความคิดเห็นของบุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม แต่ละหน่วยงาน ในการกำหนด “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” และกำหนด</li> </ul>

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
			<p>คุณธรรมเป้าหมาย และมีรายละเอียดคุณธรรมเป้าหมาย ครอบคลุมหน่วยงาน จำนวน ๙ กอง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- นำข้อสรุปตามข้อ ๑ มาจัดทำประกาศเจตนารมณ์ และแผนส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม ลงนามในประกาศฯ และแผนส่งเสริม</li> <li>- บุคลากรในแต่ละหน่วยงาน ลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์ฯ จำนวนทั้งหมด ๑๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๑๒</li> <li>- มีการประกาศเจตนารมณ์ระดับสำนัก/กอง</li> <li>- มีการแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมระดับสำนัก/กอง และจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม</li> </ul> <p>ได้มีการถ่ายทอดแผนส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากระดับกรม ไปสู่ระดับกอง โดยผ่านคู่มือการประเมินองค์กรคุณธรรมระดับสำนัก/กอง และจะมีการประชุมติดตามในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ ต่อไป</p>
<p>๓. เปิดโอกาสให้บุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม ทักท้วงหรือร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตได้อย่างสะดวก</p>	<p>๑. พัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ โดยการจัดทำ Infographic ช่องทางการร้องเรียนกรณี</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมฯ และ</li> <li>- ภารกิจพิเศษ</li> <li>- กลุ่มงาน</li> </ul>	<p>ดำเนินการ จัดทำ Infographic ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ และเผยแพร่แก่บุคลากรภายใน และผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	<p>เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ</p> <p>๒. เผยแพร่แก่บุคลากรภายใน และผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	<p>เทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>- กลุ่มสื่อสารองค์กร</p>	<p>และมีช่องทางการร้องเรียนดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Website</li> <li>- Facebook Fanpage</li> <li>- ไปรษณีย์</li> <li>- โทรศัพท์/โทรสาร</li> </ul>