

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานกิจการยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕  
สำนักงานกิจการยุติธรรม (ตุลาคม ๒๕๖๔-มีนาคม ๒๕๖๕)

โครงการ/กิจกรรม/วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<p>๑. โครงการขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยหลักคุณธรรม ความพอเพียง สุจริต จิตอาสา และขับเคลื่อน สกธ. ให้ เป็นองค์กรคุณธรรม</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสำนักงาน กิจการยุติธรรม</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> ระดับความสำเร็จของการ จัดกิจกรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม เห็นชอบแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</li> <li>- แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม</li> <li>- ระดมความคิดเห็นของบุคลากรสำนักงาน กิจการยุติธรรม แต่ละหน่วยงาน ในการ กำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่ อยากทำ” และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และ มีรายละเอียดคุณธรรมเป้าหมาย ครบทุก หน่วยงาน จำนวน ๙ กอง</li> <li>- นำข้อสรุปตามข้อ ๑ มาจัดทำประกาศ เจตนารมณ์ และแผนส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และผู้อำนวยการสำนักงานกิจการ ยุติธรรม ลงนามในประกาศฯ และแผนส่งเสริม</li> <li>- บุคลากรในแต่ละหน่วยงาน ลงนามรับทราบ ประกาศเจตนารมณ์ฯ จำนวนทั้งหมด ๑๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๑๒</li> <li>- มีการประกาศเจตนารมณ์ระดับสำนัก/กอง</li> <li>- มีการแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินงานส่งเสริม</li> </ul>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>สำนักงาน เลขานุการกรม</p>

โครงการ/กิจกรรม/วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>คุณธรรมระดับสำนัก/กอง และจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>ได้มีการถ่ายทอดแผนส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานกิจการยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากระดับกรม ไปสู่ระดับกอง โดยผ่านคู่มือการประเมินองค์กรคุณธรรมระดับสำนัก/กอง และจะมีการประชุมติดตามในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ ต่อไป</p>		
<p><b>๒. โครงการสร้างความตระหนักเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานกิจการยุติธรรม (Integrity and Transparency Assessment : ITA)</b></p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานกิจการยุติธรรม และขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> ค่าคะแนนเฉลี่ยในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานกิจการยุติธรรม (ไม่น้อยกว่า ร้อยละ๘๕ )</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการเผยแพร่ให้ความรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานกิจการยุติธรรม (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำ One Paper Concept เรื่อง ITA เผยแพร่ผ่านช่องทาง ดังนี้ Outlook และ Line Group ของสำนักงานฯ</li> <li>- เผยแพร่ความรู้ และ Clip ต่างๆ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่าน Line Group ของสำนักงานฯ</li> <li>- จัดทำ Infographic เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เผยแพร่ผ่าน Line Group ของสำนักงานฯ</li> </ul> </li> </ul>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>สำนักงาน เลขาธิการกรม</p>

โครงการ/กิจกรรม/วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<p><b>๓. กิจกรรมการบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ</b></p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อปฏิบัติงานบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานกิจการยุติธรรม ให้มีมาตรฐานเป็นปัจจุบัน และสามารถรายงานต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u></p> <p>บุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u></p> <p>สามารถจัดส่งรายงานข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ทันต่อวงรอบที่กำหนด (ร้อยละ ๑๐๐)</p>	<p>ดำเนินการรายงานข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เป็นประจำทุกเดือน ได้ทันต่อวงรอบที่กำหนดผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ทุกหน่วยงาน</p>
<p><b>๔. กิจกรรมการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ</b></p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เปิดโอกาสให้บุคลากรและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและร้องเรียนพฤติกรรมเจ้าหน้าที่รัฐที่มีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u></p> <p>บุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u></p> <p>ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ( ๓ ช่องทาง)</p>	<p>ดำเนินการ จัดทำ Infographic ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ และเผยแพร่แก่บุคลากรภายใน และผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และมีช่องทางการร้องเรียนดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Website</li> <li>- Facebook Fanpage</li> <li>- ไปรษณีย์</li> <li>- โทรศัพท์/โทรสาร</li> </ul>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ทุกหน่วยงาน</p>

โครงการ/กิจกรรม/วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<p><b>๕. กิจกรรมการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน วัตถุประสงค์</b></p> <p>เพื่อวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติอนุญาต ความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ และการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ นำไปสู่การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตของสำนักงานกิจการยุติธรรม</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> มาตรการ/แนวทางการป้องกันความเสี่ยงกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๑ มาตรการ/แนวทาง)</p>	<p>ดำเนินการ โดยมีรายละเอียดดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การประเมินความเสี่ยงการทุจริต</li> <li>- ระบุเหตุการณ์ความเสี่ยงทุจริต</li> <li>- กำหนดมาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง</li> <li>- กำหนดกลไกการติดตามโครงการ</li> </ul>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร</p>