



ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

สำนักงานกิจการยุติธรรม

รัฐบาลเล็งเห็นถึงความสำคัญของระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๐ ประกอบกับ *สภาศักดิ์เลื่อนปฏิรูปประเทศ* เห็นชอบรายงานเรื่อง การปฏิรูปมาตรการเสริมสร้างระบบบริหารงานที่มีธรรมาภิบาลในภาครัฐ โดยมีสาระสำคัญส่วนหนึ่งว่า หน่วยงานภาครัฐจะต้องมีการประเมินตนเองผ่านโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และนำผลการประเมินไปวิเคราะห์และสังเคราะห์เพื่อให้หน่วยงานนำไปปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานเกี่ยวกับการต่อต้านคอร์รัปชันขององค์กรให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น

ในปัจจุบัน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ในยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก การให้ความสำคัญกับมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบนทั้งตามกฎหมายไทยและต่างประเทศ เช่น มาตรการของรัฐบาล และมาตรการขององค์การสหประชาชาติ อนุสัญญาว่าด้วยการต่อต้านการคอร์รัปชัน เป็นเรื่องที่ทุกภาคส่วนคาดหวังและมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามให้เกิดเป็นรูปธรรม

ในฐานะผู้บริหารสำนักงานกิจการยุติธรรม จึงขอให้คำมั่นในการบริหารงานและการปฏิบัติงานตามภารกิจให้มีคุณธรรม มีความโปร่งใส และปราศจากการทุจริต มุ่งเน้นยกระดับกระบวนการยุติธรรมของประเทศไทย เพื่อให้คนไทยยอมรับ และเชื่อมั่นในระบบความยุติธรรม และขับเคลื่อนกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมทั้ง ๕ ด้าน กล่าวคือ ๑) ด้านกฎหมาย ๒) ด้านกระบวนการยุติธรรม ๓) ด้านบุคลากร ๔) ด้านวิจัย ๕) ด้านตัวชี้วัดและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยจะพัฒนาบุคลากรของสำนักงานกิจการยุติธรรม ขับเคลื่อนภารกิจเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ สร้างทัศนคติของบุคลากรทุกระดับ ให้เข้าใจการสร้างคุณค่าไปยังผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีแนวทางในการแสดงความรับผิดชอบต่อความสำเร็จตามภารกิจของ

/สำนักงาน...

สำนักงานกิจการยุติธรรม ภายใต้กรอบการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และนโยบายของรัฐบาล รวมทั้งได้กำหนดแนวทางเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารและการปฏิบัติงานจำนวน ๖ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

- เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน โดยยึดความถูกต้อง ซื่อสัตย์ โปร่งใส
- ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส โดยยึด ความถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย/ระเบียบ คຸ້ມคຳ ตรวจสอบได้ และซื่อสัตย์สุจริต
- เปิดเผยข้อมูลขององค์กรด้วยความโปร่งใส ตอบสนองตามความต้องการของประชาชน โดย ยึดหลักความถูกต้องตรวจสอบได้ตามบทบัญญัติของกฎหมาย
- บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน/การให้บริการ ด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว โดยยึดหลักความถูกต้องและความเป็นมืออาชีพของบุคลากร

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

- ปฏิบัติงาน/บริหารงาน ทุกขั้นตอนตามหลักนิติธรรม และหลักภาระรับผิดชอบ โดยยึดความ ถูกต้อง ตามกฎหมาย/ระเบียบอย่างครบถ้วน เคร่งครัด
- แสดงถึงทิศทางเจตจำนง ในการบริหารงานโดยมีวิสัยทัศน์ ยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและพร้อมรับผิด

๓. ด้านการปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

- ป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตาม หลักนิติธรรม โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่
- บริหารจัดการองค์กรเกี่ยวกับความปลอดจากการทุจริตเชิงนโยบายด้วยความถูกต้อง โปร่งใส มีส่วนร่วม พร้อมรับการตรวจสอบ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

- ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
- สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้เจ้าหน้าที่ไม่ทนต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้ตามหลักนิติธรรม ภาวะรับผิดชอบ โดยยึดหลักความถูกต้อง ความซื่อสัตย์ และเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
- ปฏิบัติตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรโดย ยึดหลักนิติธรรม
- ส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มตรวจสอบถ่วงดุลการบริหารงานให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใส ในองค์กร
- ให้ข้าราชการระดับผู้บังคับบัญชาประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา และกำกับดูแลให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย รวมทั้งป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

- ปฏิบัติงานตามมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้องและความเสมอภาค ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ
- บริหารจัดการ/พัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างมีระบบ มีคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส มีส่วนร่วม และตรวจสอบได้
- บริหารงบประมาณอย่างเป็นระบบ ตามหลักความโปร่งใส หลักนิติธรรม และประสิทธิภาพ/ประสิทธิผล โดยยึดหลักความคุ้มค่าและตรวจสอบได้
- มอบหมายงานที่มีความเป็นธรรม เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ
- ส่งเสริม สนับสนุนในการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

- ให้ความสำคัญกับเนื้อหา ช่องทาง วิธีการ และความถี่ในการสื่อสารเพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายทั้ง ๕ ด้านตามหลักประสิทธิภาพ/ประสิทธิผลให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับรับรู้ เข้าใจและนำไปปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส

พันตำรวจโท



(พงษ์ธร ชาญศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม