



การสรุปผล

โครงการฝึกอบรม

หลักสูตร การบริหารงานยุติธรรมระดับสูง รุ่นที่ 10

(ยชส.10)

“การสร้างเชื่อมั่นของประชาชน
ต่อกระบวนการยุติธรรมไทย”

6 ธันวาคม 2561 - 31 พฤษภาคม 2562

ณ วิทยาลัยกิจการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม

ยชส.๑๐

การบริหารงานยุติธรรมระดับสูง

การสรุปผลโครงการฝึกอบรม
หลักสูตรการบริหารงานยุติธรรมระดับสูง รุ่นที่ 10

ระหว่างวันที่ 6 ธันวาคม 2561 - 31 พฤษภาคม 2562

สารบัญ

หน้า

- สรุปการประเมินผลโครงการฝึกอบรม (Summary Report) 1
- บทที่ 1 บทนำ 3
 - 1.1 ข้อมูลทั่วไป
 - 1.2 วัตถุประสงค์ของการประเมินผล
- บทที่ 2 วิธีดำเนินการ 5
 - 2.1 ขอบเขตของการประเมินผลโครงการฝึกอบรม
 - 2.2 วิธีการประเมินผล
- บทที่ 3 การประเมินผล
 - 3.1 การมีส่วนร่วมภาควิชาการและภาคปฏิบัติการ 6
 - 3.2 การทดสอบองค์ความรู้ด้านการบริหารกระบวนการยุติธรรม 10
 - 3.3 การประเมินผลวิทยากร 14
 - 3.4 การประเมินโครงการฝึกอบรม หลักสูตร ยธส.10 19
- ภาคผนวก
 - ประมวลภาพกิจกรรม
 - รายงานของผู้เข้ารับการอบรม
 - รายงานการสัมมนาทางวิชาการ วันที่ 25 มกราคม 2562 หัวข้อ “การสร้างความเชื่อมั่นของประชาชนต่อกระบวนการยุติธรรมไทย” ณ อิมแพค เมืองทองธานี
 - รายงานกิจกรรมแลกเปลี่ยนรู้ : Knowledge Sharing หัวข้อ “แนวทางการสร้างความเชื่อมั่นต่อกระบวนการยุติธรรมไทย”
 - รายงานกิจกรรมถอดบทเรียน วันที่ 18 เมษายน, 10,17 พฤษภาคม 2562
 - รายงานการศึกษาดูงานในประเทศ
 - ครั้งที่ 1 : วันที่ 16 -18 มกราคม 2562 ณ จังหวัดเชียงใหม่
 - ครั้งที่ 2 : วันที่ 3 -5 เมษายน 2562 ณ จังหวัดระยอง
 - ครั้งที่ 3 : วันที่ 22-24 พฤษภาคม 2562 ณ จังหวัดขอนแก่น
 - รายงานการศึกษาดูงานภาคต่างประเทศ วันที่ 8-14 มิถุนายน 2562 ณ ประเทศญี่ปุ่น
 - การประเมินผลผ่านระบบการประเมินผลออนไลน์
 - ประเมินวิทยากร
 - ประเมินโครงการ
 - การติดตามประเมินผลการฝึกอบรม (ภายหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า 6 เดือน)
 - โครงการฝึกอบรม หลักสูตร บริหารงานยุติธรรมระดับสูง รุ่นที่ 10 (ยธส.10)
 - ตารางกำหนดการฝึกอบรม
 - โครงการฝึกอบรม ภาคต่างประเทศ
 - รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม

สรุปการประเมินผลโครงการฝึกอบรม (Summary Report)
หลักสูตร การบริหารงานยุติธรรมระดับสูง รุ่นที่ 10
“การสร้างเชื่อมั่นของประชาชนต่อกระบวนการยุติธรรมไทย”

1. ชื่อโครงการ : การฝึกอบรมหลักสูตร บริหารงานยุติธรรมระดับสูง รุ่นที่ 10 (ยธส.10)

2. วัตถุประสงค์ :

2.1 เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการบริหารงานยุติธรรม และพัฒนาสมรรถนะของนักบริหารงานยุติธรรม

2.2 เพื่อเสริมสร้างการคิดวิเคราะห์ในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในสถานการณ์ปัจจุบัน และให้ข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนากระบวนการยุติธรรมที่ยั่งยืน

2.3 เพื่อสร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือของนักบริหารในกระบวนการยุติธรรม ด้านการพัฒนาและขับเคลื่อนภารกิจในการบริหารงานยุติธรรมของประเทศไปสู่เป้าหมาย

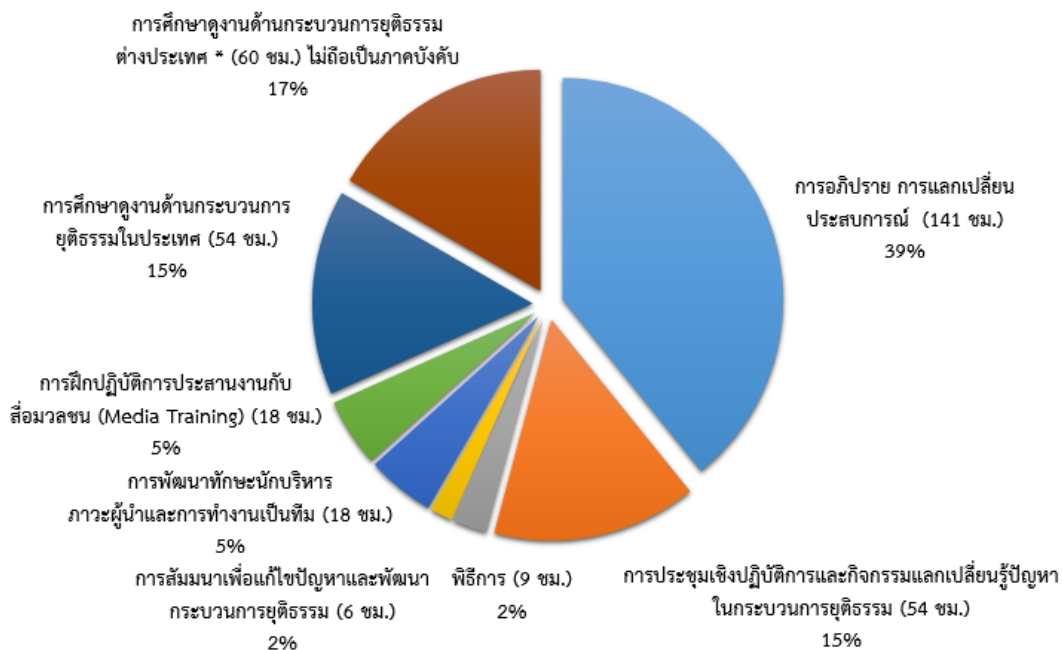
3. จำนวนชั่วโมงและระยะเวลาการฝึกอบรม :

360 ชั่วโมง (60 วันทำการ) ระหว่างวันที่ 6 ธันวาคม 2561 - 31 พฤษภาคม 2562

4. ผู้ผ่านการฝึกอบรม :

63 คน (คิดเป็นร้อยละ 100)

5. วิธีการฝึกอบรม :



6. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร :

| | ได้รับจัดสรร | เบิกจ่าย | ร้อยละการเบิกจ่าย |
|-----------------------------|---------------|---------------|-------------------|
| 6.1 การฝึกอบรมภายในประเทศ | 4,610,000 บาท | 4,131,952 บาท | 90.56 |
| 6.2 การฝึกอบรมภาคต่างประเทศ | 3,240,000 บาท | 3,239,434 บาท | 99.98 |

7. การประเมินผล :

| ลำดับ | หลักเกณฑ์การประเมิน | ผลการประเมิน | หมายเหตุ |
|--|---|--|--|
| 7.1 การประเมินผลหลักสูตรฝึกอบรม | | | |
| 1 | การมีส่วนร่วมภาควิชาการ และภาคปฏิบัติการ ผู้เข้ารับการอบรมมีเวลาเข้ารับการฝึกอบรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของระยะเวลาฝึกอบรม ภายในประเทศ | ผู้เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วมในการอบรม อยู่ในช่วงร้อยละ 80.00 ถึง 100.00 <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านเกณฑ์การประเมิน 63 คน | |
| 2 | การทดสอบองค์ความรู้ภาควิชาการด้าน กระบวนการยุติธรรม ผู้เข้ารับการอบรมผ่านการทดสอบองค์ความรู้ ภาควิชาการด้านกระบวนการยุติธรรมก่อนและ หลังการฝึกอบรม | ผู้เข้ารับการอบรมผ่านการทดสอบก่อนและ หลังการฝึกอบรม มีผลต่างของคะแนน เพิ่มขึ้น ในช่วง +1 คะแนน ถึง +7 คะแนน <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านเกณฑ์การประเมิน 63 คน | คะแนนเต็ม 20 คะแนน |
| 3 | การจัดทำรายงานการศึกษาดูงานและรายงาน ทางวิชาการ ผู้เข้ารับการอบรมจัดทำรายงานการศึกษาดูงาน และรายงานทางวิชาการที่เป็นการศึกษาวิเคราะห์ เพื่อพัฒนากระบวนการยุติธรรม | - ผู้เข้ารับการอบรมจัดทำรายงานในการ สัมมนาทางวิชาการ เรื่อง “การสร้างความ เชื่อมั่นของประชาชนต่อกระบวนการ ยุติธรรมไทย” <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านเกณฑ์การประเมิน 63 คน - ผู้เข้ารับการอบรมจัดทำรายงานการศึกษา ดูงาน แบ่งเป็นในประเทศ จำนวน 3 ครั้ง และต่างประเทศ จำนวน 1 ครั้ง <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านเกณฑ์การประเมิน 63 คน - ผู้เข้ารับการอบรมจัดทำรายงานการศึกษา ดูงาน รายงานกิจกรรมถอดบทเรียน และ รายงานกิจกรรมและเปลี่ยนเรียนรู้ ส่งภายใน เวลาที่กำหนด จำนวน 5 กลุ่ม ประกอบด้วย กลุ่มการเวก กลุ่มกาสะลอง กลุ่มจามจู้ กลุ่มปารีชาติ และกลุ่มพุทธรักษา <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านเกณฑ์การประเมิน 63 คน | ครบถ้วน ภายในเวลา ที่กำหนด ครบถ้วน ภายในเวลา ที่กำหนด ครบถ้วน ภายในเวลา ที่กำหนด |
| 7.2 การประเมินผลหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม | | | |
| 1 | การประเมินผลวิทยากรบรรยาย | อยู่ในเกณฑ์มากที่สุด | |
| 2 | การประเมินโครงการฝึกอบรม | อยู่ในเกณฑ์มากที่สุด | |
| 3 | การติดตามประเมินผลการนำองค์ความรู้ไปใช้ เพื่อบูรณาการในกระบวนการยุติธรรม | การประเมินตนเอง ดำเนินการหลังจาก ฝึกอบรมเสร็จและกลับไปปฏิบัติหน้าที่ ในหน่วยงานไม่น้อยกว่า 6 เดือน | |

บทที่ 1

บทนำ

1.1 ข้อมูลทั่วไป

การฝึกอบรมหลักสูตร การบริหารงานยุติธรรมระดับสูง รุ่นที่ 10 (ยธส.10) ดำเนินการโดยสถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม มีแนวคิดหลักคือ “การสร้างความเชื่อมั่นของประชาชนต่อกระบวนการยุติธรรมไทย” มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ที่จำเป็นให้แก่บุคลากรระดับบริหารผู้ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการยุติธรรม และการบังคับใช้กฎหมายให้มีได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้ข้อเสนอแนะในการรับมือและแก้ไขปัญหาที่จะเกิดขึ้นในอนาคต รวมถึงสามารถวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนากระบวนการยุติธรรม ผนึกกำลังร่วมกันสร้างสถาบันและหน่วยงานกระบวนการยุติธรรมที่เข้มแข็ง สร้างความเชื่อมั่นศรัทธาและเป็นที่พึ่งในการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน ร่วมกันขับเคลื่อนพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมของประเทศให้มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน จัดฝึกอบรม ณ วิทยาลัยกิจการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม ระยะเวลาในการฝึกอบรม 360 ชั่วโมง (60 วันทำการ) ระหว่างวันที่ 6 ธันวาคม 2561 - 31 พฤษภาคม 2562 โดยมีองค์ประกอบของหลักสูตร 4 หมวด ดังนี้

หมวดที่ 1 พิธีการและการปฐมนิเทศ : 5 วัน

การจัดพิธีการของการฝึกอบรม และกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์

- พิธีเปิดและพิธีปิดการฝึกอบรม (2 วัน)

▪ การปฐมนิเทศและกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ : ภาวะผู้นำ และการทำงานเป็นทีม ระหว่างวันที่ 12 - 14 ธันวาคม 2561 (รวม 3 วันทำการ) ณ พื้นที่ต่างจังหวัด กำหนดให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกคน ต้องเข้าร่วมกิจกรรมอย่างครบถ้วน

หมวดที่ 2 หลักการและแนวคิดเกี่ยวกับกระบวนการยุติธรรม (Introductory) : 5 วัน

การบรรยาย/อภิปราย ภาควิชาการโดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ การอภิปรายแลกเปลี่ยนระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อปรับแนวคิด เสริมสร้างองค์ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการยุติธรรมไทย

- การบรรยายเพื่อปรับแนวคิดด้านกระบวนการยุติธรรม (10 หัวข้อ)

หมวดที่ 3 ประเด็นปัญหาและการพัฒนากระบวนการยุติธรรมไทย (Issue Based) : 18 วัน

การบรรยาย/อภิปรายโดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ การแลกเปลี่ยนประสบการณ์ การสัมมนาทางวิชาการ และการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแสวงหาแนวทางการเสริมสร้างความเชื่อมั่นของประชาชนต่อกระบวนการยุติธรรมไทย

- การบรรยายภาควิชาการเกี่ยวกับประเด็นปัญหาสำคัญ และแนวทางการพัฒนากระบวนการยุติธรรมไทย (10 หัวข้อ)
- การถอดบทเรียนจาก Case Study ประเด็นที่น่าสนใจในสถานการณ์ปัจจุบัน (8 วัน)
- การสัมมนาทางวิชาการเพื่อหาแนวทางการสร้างความเชื่อมั่นต่อกระบวนการยุติธรรม (1 วัน)
- การประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “แนวทางการเสริมสร้างความเชื่อมั่นของประชาชนต่อกระบวนการยุติธรรมไทย” (4 วัน)

หมวดที่ 4 การเสริมสร้างประสบการณ์นักบริหารงานยุติธรรมเชิงประจักษ์ : 32 วัน

การบรรยาย/การอภิปรายแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ เพื่อเสริมสร้างวิสัยทัศน์ด้านการบริหารองค์กรและการพัฒนาสมรรถนะนักบริหารงานยุติธรรม กิจกรรมภาคปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับประเด็นปัญหาและการพัฒนากระบวนการยุติธรรม การฝึกปฏิบัติเพื่อพัฒนาด้านการสื่อสารมวลชนของนักบริหารงานยุติธรรม

- การพัฒนาสมรรถนะของนักบริหารงานยุติธรรม (10 หัวข้อ)
- การแลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ : ห้องรับแขก (10 ครั้ง)
- การฝึกปฏิบัติการด้านการประสานงานกับสื่อมวลชน : Media Training (3 วัน)
- การศึกษาดูงานด้านกระบวนการยุติธรรมและการบริหารจัดการองค์กร (19 วัน)
 - การศึกษาดูงานภายในประเทศ 3 ครั้ง ครั้งละ 3 วัน
 - การศึกษาดูงานภาคต่างประเทศ 1 ครั้ง : การเตรียมการและการศึกษาดูงาน รวม 10 วัน (ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2559 เรื่องการพัฒนาบุคลากรภาครัฐโดยการจัดหลักสูตรฝึกอบรมของหน่วยงานต่างๆ)

1.2 วัตถุประสงค์ของการประเมินผล

- 1) เพื่อตรวจสอบส่วนร่วมภาควิชาการ และภาคปฏิบัติการ
- 2) เพื่อประเมินองค์ความรู้ภาควิชาการด้านกระบวนการยุติธรรมของผู้เข้ารับการอบรม
- 3) เพื่อประเมินผลการจัดการฝึกอบรม ในด้านวิทยากร หัวข้อวิชา คุณภาพทางวิชาการ กิจกรรมหลักสูตร และกระบวนการบริหารการจัดการฝึกอบรม เพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงและพัฒนาการฝึกอบรมให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

บทที่ 2

วิธีดำเนินการ

2.1 ขอบเขตของการประเมินผลโครงการฝึกอบรม

การประเมินผลโครงการฝึกอบรม แบ่งออกเป็น 2 ส่วน

- 1) การประเมินผลหลักสูตรฝึกอบรม
 - การมีส่วนร่วมภาควิชาการและภาคปฏิบัติการ
 - การทดสอบองค์ความรู้ภาควิชาการด้านกระบวนการยุติธรรม
 - การจัดทำรายงานการศึกษาดูงานและรายงานทางวิชาการ
- 2) การประเมินผลหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม
 - การประเมินผลวิทยากรบรรยาย
 - การประเมินโครงการฝึกอบรม
 - การติดตามประเมินผลการนำองค์ความรู้ไปใช้เพื่อบูรณาการในกระบวนการยุติธรรม

2.2 วิธีการประเมินผล

- 1) กลุ่มประชากรที่ใช้ในการประเมินผล
คือ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 63 คน (คิดเป็นร้อยละ 100)
- 2) เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล
ใช้แบบสอบถามออนไลน์และแบบเอกสาร
- 3) การวิเคราะห์ข้อมูล
วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติร้อยละ ค่าเฉลี่ยเลขคณิต และใช้การพรรณนาตามหลักเหตุผล โดยใช้เกณฑ์การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อแปลความหมายใช้ค่าเฉลี่ยตัวกลางเลขคณิตในช่วงความถี่ 5 ระดับ ดังต่อไปนี้

| ช่วงคะแนน | การแปลผล (ความหมาย) |
|-------------|---------------------|
| 4.21 – 5.00 | มากที่สุด |
| 3.41 – 4.20 | มาก |
| 2.61 – 3.40 | ปานกลาง |
| 1.81 – 2.60 | น้อย |
| 1.00 – 1.80 | น้อยที่สุด |

จากตารางที่ 3.3 พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อวิทยากรและหัวข้อที่บรรยาย ทั้ง 43 หัวข้อของหลักสูตร ยธส.10 ในภาพรวมอยู่ในระดับ มาก-มากที่สุด

3.5 การประเมินผลโครงการฝึกอบรมหลักสูตร ยธส.10

การประเมินผลโครงการฝึกอบรมหลักสูตร ยธส.10 เป็นการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ผ่านระบบการประเมินออนไลน์ของสำนักงานกิจการยุติธรรม (<https://forms.gle/AwWZtd4Pr2jrYmrCA>) แบ่งออกเป็น 4 ส่วน เป็นการให้ความคิดเห็นตามลำดับคะแนนที่ผู้อบรมเห็นว่าเหมาะสมหรือมีความพึงพอใจ (ระดับ1-น้อยที่สุด ถึงระดับ 5-มากที่สุด) มีผู้ตอบแบบประเมินทั้งสิ้น 40 คน คิดเป็นร้อยละ 63.49 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด

ส่วนที่ 1 การสร้างเครือข่ายในกระบวนการยุติธรรม

| หัวข้อการประเมิน | | ค่าเฉลี่ย | การแปลผล |
|------------------|--|-----------|-----------|
| 1. | จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (63 คน) มีความเหมาะสม | 4.80 | มากที่สุด |
| 2. | จำนวนหน่วยงานของผู้เข้ารับการฝึกอบรม 45 หน่วยงาน มีความเหมาะสม | 4.55 | มากที่สุด |
| 3. | ระยะเวลาของการฝึกอบรม (60 วันทำการ) มีความเหมาะสม | 4.50 | มากที่สุด |
| 4. | ผู้เข้ารับการฝึกอบรมตระหนักถึงความสำคัญของเครือข่ายเพื่อบูรณาการในกระบวนการยุติธรรม | 4.60 | มากที่สุด |
| 5. | ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเชื่อว่าเครือข่ายที่เกิดขึ้นจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนากระบวนการยุติธรรม | 4.88 | มากที่สุด |

สรุปผลการประเมินด้านการสร้างเครือข่ายในกระบวนการยุติธรรม พบว่าผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตร ยธส.10 เชื่อว่าเครือข่ายที่เกิดขึ้นจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนากระบวนการยุติธรรม ในระดับมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ย 4.88 รองลงมา คือ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม 63 คน มีความเหมาะสม โดยมีค่าเฉลี่ย 4.80

ส่วนที่ 2 องค์ความรู้ สภาพการณ์ และการพัฒนากระบวนการยุติธรรมของไทย

| หัวข้อการประเมิน | | ค่าเฉลี่ย | การแปลผล |
|------------------|---|-----------|-----------|
| 6. | ความรู้ด้านกระบวนการยุติธรรมทางอาญา | 4.23 | มากที่สุด |
| 7. | ความรู้ด้านกระบวนการยุติธรรมทางแพ่งและพาณิชย์ | 4.13 | มาก |
| 8. | ความรู้ด้านกระบวนการยุติธรรมทางปกครอง | 4.23 | มากที่สุด |
| 9. | กระบวนการยุติธรรมไทยในเวทีระหว่างประเทศ | 4.15 | มาก |
| 10. | การปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรม | 4.45 | มากที่สุด |
| 11. | การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่นักบริหารกระบวนการยุติธรรม | 4.50 | มากที่สุด |
| 12. | กระบวนการยุติธรรมกับการเมืองการปกครอง | 4.38 | มากที่สุด |
| 13. | หลักนิติธรรม และหลักธรรมาภิบาลกับการบริหารกระบวนการยุติธรรม | 4.43 | มากที่สุด |
| 14. | แนวทางในการพัฒนากระบวนการยุติธรรมแบบบูรณาการ | 4.40 | มากที่สุด |
| 15. | ข้อกฎหมาย/นวัตกรรมที่เป็นการพัฒนากระบวนการยุติธรรม | 4.20 | มาก |
| 16. | การศึกษาดูงานซึ่งเป็นการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการบริหารกระบวนการยุติธรรม | 4.48 | มากที่สุด |

สรุปผลการประเมินด้านองค์ความรู้ สภาพการณ์และการพัฒนากระบวนการยุติธรรมของไทยพบว่า ผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตร ยธส.10 ได้รับความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่นักบริหารกระบวนการยุติธรรม ในระดับมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ย 4.50 รองลงมาคือ การศึกษาดูงานซึ่งเป็นการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการบริหารกระบวนการยุติธรรม โดยมีค่าเฉลี่ย 4.48

ส่วนที่ 3 องค์ความรู้เพื่อพัฒนาสมรรถนะของนักบริหารงานยุติธรรม

| หัวข้อการประเมิน | | ค่าเฉลี่ย | การแปลผล |
|------------------|---|-----------|-----------|
| 17. | การพัฒนาทักษะนักบริหาร : ภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม (ณ จ.นครราชสีมา) | 4.38 | มากที่สุด |
| 18. | การพัฒนาสมรรถนะของนักบริหารงานยุติธรรม | 4.53 | มากที่สุด |
| 19. | การศึกษาดูงานที่เป็นการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการบริหารองค์กร | 4.55 | มากที่สุด |
| 20. | การประสานงานกับสื่อมวลชน (Media Training) | 4.65 | มากที่สุด |
| 21. | กิจกรรมห้องรับแขก หัวข้อ “ประสบการณ์ด้านการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ” | 4.53 | มากที่สุด |

สรุปผลการประเมินด้านองค์ความรู้เพื่อพัฒนาสมรรถนะของนักบริหารงานยุติธรรม พบว่าผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตร ยธส.10 มีความคิดเห็นว่าได้รับความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการเป็นนักบริหารในการประสานงานกับสื่อมวลชน (Media Training)” ในระดับมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ย 4.65 รองลงมาคือ การศึกษาดูงานที่เป็นการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการบริหารองค์กร โดยมีค่าเฉลี่ย 4.55

ส่วนที่ 4 การเสริมสร้างการคิดวิเคราะห์ในการแก้ไขปัญหาในกระบวนการยุติธรรม (การจัดทำรายงานทางวิชาการ)

| หัวข้อการประเมิน | | ค่าเฉลี่ย | การแปลผล |
|------------------|--|-----------|-----------|
| 22. | การกำหนดขอบเขตเพื่อการจัดทำรายงานมีความเหมาะสม | 4.40 | มากที่สุด |
| 23. | ระยะเวลาที่ใช้ในการให้คำปรึกษาและการนำเสนอมีความเหมาะสม | 4.35 | มากที่สุด |
| 24. | ได้มีการหยิบยกปัญหา รวบรวมข้อมูล และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนากระบวนการยุติธรรม | 4.40 | มากที่สุด |
| 25. | อาจารย์ที่ปรึกษาให้ข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อการทำรายงานทางวิชาการ | 4.35 | มากที่สุด |

สรุปผลการประเมินด้านการเสริมสร้างการคิดวิเคราะห์ในการแก้ไขปัญหาในกระบวนการยุติธรรม พบว่าผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตร ยธส.10 มีความคิดเห็นว่าการกำหนดขอบเขตเพื่อการจัดทำรายงานมีความเหมาะสม และได้มีการหยิบยกปัญหา รวบรวมข้อมูลและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนากระบวนการยุติธรรมในระดับมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ย 4.40

ส่วนที่ 5 ความพึงพอใจที่มีต่อการฝึกอบรมหลักสูตร ยธส.10

| หัวข้อการประเมิน | | ค่าเฉลี่ย | การแปลผล |
|------------------|--|-----------|-----------|
| 26. | หัวข้อการบรรยายภาควิชาการและวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ | 4.50 | มากที่สุด |
| 27. | ระยะเวลาของการศึกษาดูงานต่างจังหวัด (3 วัน 2 คืน) | 4.35 | มากที่สุด |
| 28. | ระยะเวลาของการสัมมนา (1 วัน) | 4.70 | มากที่สุด |
| 29. | การจัดทำรายงานทางวิชาการ (การจัดกลุ่มสมาชิก) | 4.55 | มากที่สุด |
| 30. | สถานที่ฝึกอบรม (ณ วิทยาลัยกิจการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม) | 4.85 | มากที่สุด |
| 31. | การประสานงานของเจ้าหน้าที่หลักสูตร | 4.83 | มากที่สุด |
| 32. | วัสดุอุปกรณ์ประกอบการฝึกอบรม | 4.73 | มากที่สุด |

สรุปผลการประเมิน พบว่าผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจที่มีต่อการฝึกอบรมหลักสูตร ยธส.10 (ในภาพรวม) ในด้านสถานที่ฝึกอบรม (ณ วิทยาลัยกิจการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม) ในระดับมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ย 4.85 รองลงมาคือ การประสานงานของเจ้าหน้าที่หลักสูตร โดยมีค่าเฉลี่ย 4.83

ส่วนที่ 6 ข้อเสนอแนะอื่นที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม

ด้านผู้เข้ารับการอบรม เนื้อหาและรายวิชา

- ควรเคร่งครัดให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้ารับฟังการบรรยายให้สม่ำเสมอ
- ด้านเนื้อหาและรายวิชาส่วนใหญ่มีความเหมาะสม แต่ควรลงรายละเอียดเนื้อหาให้ลึกกว่าเดิม และเสริมความรู้ด้าน Big data เศรษฐกิจ และรายวิชาที่ทันสมัยเพิ่มเติม เช่น การเงินการลงทุน ฯลฯ

ด้านวิทยากร

- วิทยากรของหลักสูตรเป็นผู้มีความรู้และมากประสบการณ์ บางครั้งการเชิญบุคลากรตามตำแหน่งหรือหน่วยงานอาจไม่ตรงตามวัตถุประสงค์ หากต้องการการเปลี่ยนแปลงในกระบวนการยุติธรรมอย่างแท้จริง ควรเชิญวิทยากรภาคเอกชนที่มีความหลากหลายตำแหน่งหรือหน่วยงาน

ด้านกิจกรรมและระยะเวลา

- ควรเพิ่มระยะเวลาตลอดทั้งหลักสูตรให้มากขึ้น
- ควรปรับระยะเวลาอบรม จากเดิม 2 วัน/สัปดาห์ เป็น 1.5 วัน/สัปดาห์
- ควรจัดตารางฝึกอบรมให้ชัดเจนและไม่ควรมีการเปลี่ยนแปลง

ด้านการศึกษาดูงาน

- การจัดศึกษาดูงานในประเทศจัดบริหารจัดการได้ดีแล้ว แต่ควรจัดให้ครบทั้ง 4 ภาค และเพิ่มการศึกษาดูงานภาคเอกชน
- การจัดศึกษาดูงานในประเทศ ไม่ควรจัดกิจกรรมในแต่ละวันแน่นมากเกินไป
- ควรจะมีมาตรการเชิญชวนให้ผู้อบรมเข้าร่วมการเดินทางศึกษาดูงานโดยพร้อมเพียง

ด้านการประสานงาน อุปกรณ์และสถานที่ฝึกอบรม

- ควรมีเอกสาร Electronic ซึ่งส่งให้ผู้เข้าร่วมอบรมล่วงหน้าอย่างน้อย 1 สัปดาห์
- ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สภ. มีอัธยาศัยดี อำนวยความสะดวกและดูแลผู้เข้ารับการอบรมเป็นอย่างดี

ด้านอื่นๆ

- ควรจัดอาหารว่าง เช้า – บ่าย ให้มีความหลากหลายมากขึ้น
- การประกาศรับสมัคร ควรประกาศรับสมัครล่วงหน้าประมาณ 1 เดือน

ภาคผนวก

การประเมินวิทยากร

การประเมินความพึงพอใจที่มีต่อวิทยากรและหัวข้อวิชาในหลักสูตร ยธส.10 เป็นการประเมินโดยผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านระบบการประเมินออนไลน์ของสำนักงานกิจการยุติธรรม
(<https://forms.gle/X1n15xYsVGnHzpKH8>)

สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม
สำนักงานกิจการยุติธรรม กระทรวงยุติธรรม



การประเมินวิทยากร

หลักสูตร การบริหารงานยุติธรรมระดับสูง รุ่นที่ 10

ยธส๑๐
การบริหารงานยุติธรรมระดับสูง

ถัดไป

สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม
สำนักงานกิจการยุติธรรม กระทรวงยุติธรรม



การประเมินวิทยากร

*จำเป็น

กรุณาเลือกวันที่ เวลา และวิทยากรที่ต้องการประเมิน

*

วันที่สอบวันที่ 6 ธ.ค. 61 - ช่วงบ่าย - นายวัลลภ นาคบัว ผอ.สทอ. - สทอ. กับบทบาทผู้ชี้เป้า
กระบวนการยุติธรรมไทย

กลับ ถัดไป

ผ่านสร้างที่สร้างใน Google Forms

การประเมินโครงการ

การประเมินความพึงพอใจในภาพรวมของหลักสูตร ยธส.10 เป็นการประเมินโดยผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านระบบการประเมินออนไลน์ของสำนักงานกิจการยุติธรรม (<https://forms.gle/AwWZtd4Pr2jrYmrCA>)

สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม
สำนักงานกิจการยุติธรรม กระทรวงยุติธรรม



แบบประเมินผลโครงการฝึกอบรม

หลักสูตร การบริหารงานยุติธรรมระดับสูง รุ่นที่ 10



ถัดไป

ทำแบบสำรวจผ่าน Google ฟอร์ม

สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม
สำนักงานกิจการยุติธรรม กระทรวงยุติธรรม



แบบประเมินผลโครงการฝึกอบรม

*จำเป็น

คำชี้แจง

โปรดให้ความคิดเห็นตามลำดับคะแนนที่ท่านเห็นว่าเหมาะสม หรือมีความพึงพอใจ

ส่วนที่ 1 : การสร้างเครือข่ายในกระบวนการยุติธรรม

ท่านคิดว่า การฝึกอบรมหลักสูตร ยธส.10 ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายในกระบวนการยุติธรรมเพียงใด

1.จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (63 คน) มีความเหมาะสม *

น้อยที่สุด 1 2 3 4 5 มากที่สุด

ประมวลภาพกิจกรรม

พิธีเปิดการฝึกอบรมหลักสูตร ยธส.10

วันพฤหัสบดีที่ 6 ธันวาคม 2561 ณ วิทยาลัยกิจการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม



การพัฒนาทักษะนักบริหาร : “ภาวะผู้นำ และการทำงานเป็นทีม”
ระหว่างวันที่ 12-14 ธันวาคม 2561
ณ จังหวัดนครราชสีมา



การศึกษาดูงาน ณ จังหวัดเชียงใหม่
วันที่ 16-18 มกราคม 2562



การสัมมนาทางวิชาการ
หัวข้อ “การสร้างความเชื่อมั่นของประชาชนต่อกระบวนการยุติธรรมไทย”
วันที่ 25 มกราคม 2562
ณ ศูนย์ประชุมอิมแพค ชาเลนเจอร์ เมืองทองธานี



การประสานงานกับสื่อมวลชน (Media Training)”
วันที่ 13-15 กุมภาพันธ์ 2562
ณ จังหวัดชลบุรี



การประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop)
เรื่อง แนวทางการสร้างความเชื่อมั่นต่อกระบวนการยุติธรรมไทย
ณ วิทยาลัยกิจการยุติธรรม



การศึกษาดูงาน ณ จังหวัดระยอง
วันที่ 3-5 เมษายน 2562



การศึกษาดูงาน ณ จังหวัดขอนแก่น
วันที่ 22-25 พฤษภาคม 2562



การศึกษาดูงานภาคต่างประเทศ
ระหว่างวันที่ 8 -14 มิถุนายน 2562
ณ ประเทศญี่ปุ่น





สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม
สำนักงานกิจการยุติธรรม
อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น 9
ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษาฯ
ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ 10210