

ขอบเขตการดำเนินงานการจ้างเหมาบริการ (TOR)
โครงการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับภารกิจและโครงสร้าง
ของสำนักงานกิจการยุติธรรม

๑. ชื่อโครงการ

โครงการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับภารกิจและโครงสร้างของสำนักงานกิจการยุติธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานกิจการยุติธรรม กระทรวงยุติธรรม พ.ศ.๒๕๖๑ ได้มีการปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการและหน้าที่และอำนาจของสำนักงานกิจการยุติธรรม กระทรวงยุติธรรม ให้สอดคล้องกับภารกิจที่เพิ่มขึ้นและเหมาะสมกับสภาพของงานที่เปลี่ยนแปลงไป อันจะทำให้การปฏิบัติภารกิจตามหน้าที่และอำนาจมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น โดยสำนักงานกิจการยุติธรรมมีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบในงานธุรการของคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ และมีภารกิจดำเนินการเกี่ยวกับนโยบายและการพัฒนากระบวนการยุติธรรม โดยการศึกษาวิจัยการประเมินการบังคับใช้กฎหมายและนำผลให้คณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ประกอบการพิจารณาเวลากำหนดแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรมมีทิศทางการดำเนินการที่สามารถอำนวยความสะดวกยุติธรรมให้แก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและไปในทิศทางเดียวกัน

สำนักงานกิจการยุติธรรม ได้จัดโครงสร้างแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๗ กอง ได้แก่ สำนักงานเลขานุการกรม กองงานคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ กองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม สถาบันวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรม กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และกลุ่มตรวจสอบภายใน ซึ่งมีภารกิจและอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบเพิ่มขึ้นตามกฎหมายกำหนด ประกอบกับสภาพการณ์ของสังคมโลกในปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองอย่างรวดเร็ว เป็นผลให้ระบบราชการต้องมีการปรับตัวเพื่อให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงดังกล่าว สำนักงานฯ จึงจำเป็นต้องมีการวางแผนการบริหารงานและบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความสอดคล้องรองรับกับการปฏิบัติงานตามภารกิจและโครงสร้างของส่วนราชการ เพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายของสำนักงานกิจการยุติธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม รวมทั้งเพื่อให้ประชาชนได้ประโยชน์สูงสุดจากการทำงานของภาครัฐ

จากเหตุผลดังกล่าว สำนักงานกิจการยุติธรรม จึงเล็งเห็นความจำเป็นที่ต้องดำเนินการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของบุคลากรในสังกัดให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง เหมาะสมกับการปฏิบัติงานตามภารกิจของสำนักงานกิจการยุติธรรม ดังนั้น จึงเห็นควรให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของสำนักงานกิจการยุติธรรม ดังนี้

๒.๑ ให้มีการดำเนินการศึกษาวิเคราะห์เพื่อประกอบการพิจารณา กำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนโยบายและแผนเทคโนโลยีสารสนเทศ (ตำแหน่งประเพณีวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ) ซึ่งมีความจำเป็นต้องใช้ผู้ปฏิบัติงานที่มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และมีประสบการณ์สูง ในการตอบสนองนโยบายต่างๆ ของส่วนราชการ และคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ

๒.๒ ให้มีการ...

๒.๒ ให้มีการศึกษาวิเคราะห์เพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยเปลี่ยนสายงานในงานด้านการเงิน ด้านพัสดุ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และด้านการวิเคราะห์และวางแผน ในสำนักงานเลขาธิการกรม ให้มีความเหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติตามบทบาทภารกิจตามหน้าที่และอำนาจของสำนักงานเลขาธิการกรม

๒.๓ ให้มีการศึกษาวิเคราะห์เพื่อปรับระดับตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการเงินบัญชีและพัสดุ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งภารกิจทางการเงินและบัญชีนี้ ปัจจุบันมีคุณภาพความยุ่งยากของงานสูงขึ้น จำเป็นที่ต้องใช้ ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการเงินและบัญชี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อศึกษาวิเคราะห์งานและจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับเหตุผลความจำเป็นการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามแต่กรณี ให้เหมาะสมกับภารกิจและลักษณะงานที่ปฏิบัติ และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

๓.๒ เพื่อศึกษาวิเคราะห์การประเมินค่างาน สำหรับการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้น ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

๔. ขอบเขตและแนวทางดำเนินการจ้างเหมาบริการ

แบ่งขอบเขตการทำงานออกเป็น ๕ กิจกรรมหลัก ดังนี้

กิจกรรมหลักที่ ๑ การศึกษาวิเคราะห์และรายงานโครงการเบื้องต้น (Inception Report)

- ๑) ศึกษา ทบทวน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ของสำนักงานกิจการยุติธรรม
- ๒) จัดเก็บและวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานของสำนักงาน เช่น ทบทวนบทบาทภารกิจ โครงสร้างการแบ่งหน่วยงาน โครงสร้างกรอบอัตรากำลัง รายละเอียดของตำแหน่งต่าง ๆ ที่จะมีการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง กฎระเบียบ และข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ๓) สัมภาษณ์ความคิดเห็น/สัมภาษณ์ผู้บริหารหรือผู้เกี่ยวข้องในภารกิจที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะกำหนด จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ ท่าน
- ๔) ให้ข้อเสนอแนะการดำเนินการโครงการ และจัดทำแผนการดำเนินงานของโครงการ กระบวนการวิเคราะห์เพื่อการกำหนดตำแหน่งและการประเมินค่างานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด
- ๕) จัดทำรายงานการดำเนินการโครงการเบื้องต้น (Inception Report)

กิจกรรมหลักที่ ๒ การจัดทำร่างเอกสารการวิเคราะห์เพื่อเสนอเรื่องการกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญต่อคณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูง

- ๑) ศึกษา วิเคราะห์ สังเกต/ดูงาน หาข้อมูล เกี่ยวกับภารกิจและการปฏิบัติงาน เพื่อจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับเหตุผลความจำเป็นการกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนโยบายและแผนเทคโนโลยีสารสนเทศ
- ๒) จัดทำร่างเอกสารและสรุปนำเสนอในที่ประชุมผู้บริหาร และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาเห็นชอบแนวทางการวิเคราะห์ และวางกรอบแนวทางและการรวบรวมข้อมูลการประเมินค่างาน ๒๐ ข้อคำถามตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด

๓) ประชุม...



๓) ประชุมระดมสมองผู้ที่เกี่ยวข้องหรือผู้รู้ในเนื้อหาของตำแหน่ง เพื่อร่วมพิจารณาการปรับข้อมูลข้อเท็จจริงให้เกิดความสอดคล้องหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด

๔) รวบรวมข้อมูล จัดทำเป็นร่างเอกสารวาระการประชุมพร้อมเอกสารประเมินค่างานการกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนโยบายและแผนเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการกำหนดตำแหน่งระดับสูง

กิจกรรมหลักที่ ๓ การจัดทำร่างเอกสารการวิเคราะห์เพื่อเสนอเรื่องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในสำนักงานเลขานุการกรม ต่อ อ.ก.พ. กระทรวง

๑) ศึกษา วิเคราะห์ สังเกต/ดูงาน หาข้อมูล เกี่ยวกับภารกิจและการปฏิบัติงาน เพื่อจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับเหตุผลความจำเป็นการเปลี่ยนสายงานในงงานด้านการเงิน ด้านพัสดุ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และด้านการวิเคราะห์และวางแผน ในสำนักงานเลขานุการกรม ปรับระดับตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการเงิน บัญชีและพัสดุ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒) จัดทำร่างเอกสารและสรุปนำเสนอในที่ประชุมผู้บริหาร และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาเห็นชอบแนวทางการวิเคราะห์

๓) จัดการประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อการเก็บข้อมูลเกี่ยวกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปริมาณงาน และความยุ่งยากของงาน

๔) รวบรวมข้อมูล จัดทำร่างเอกสารวาระการประชุมที่จะเสนอ อ.ก.พ. กระทรวง เรื่องการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยการเปลี่ยนสายงานและการปรับระดับตำแหน่งในสำนักงานเลขานุการกรม

กิจกรรมหลักที่ ๔ การจัดทำร่างเอกสารการวิเคราะห์เพื่อเสนอเรื่องการกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญต่อ อ.ก.พ. กระทรวง

๑) รวบรวมข้อมูลข้อคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องในการพิจารณากำหนดตำแหน่งด้านนโยบายและแผนเทคโนโลยีสารสนเทศ

๒) จัดทำร่างเอกสารวาระการประชุมพร้อมเอกสารประเมินค่างานการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในสำนักงานเลขานุการกรมเสนอ อ.ก.พ. กระทรวง

กิจกรรมหลักที่ ๕ รายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report)

จัดทำรายงานผลการดำเนินงานฉบับสมบูรณ์ บรรจุเนื้อหาการดำเนินโครงการในรายงานผลการดำเนินงานฉบับสมบูรณ์และบทสรุปผู้บริหาร

๕. ระยะเวลา...

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

โครงการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับภารกิจและโครงสร้างของสำนักงานกิจการยุติธรรม มีระยะเวลาดำเนินการทั้งหมด ๑๒๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา โดยมีขั้นตอนและแผนการดำเนินงาน ดังนี้

รายละเอียด	๓๐ วัน				๖๐ วัน				๙๐ วัน				๑๒๐ วัน			
	๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔
กิจกรรมหลักที่ ๑ การศึกษาวิเคราะห์และรายงานโครงการเบื้องต้น (Inception Report)																
๑) ศึกษา ทบทวน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ของสำนักงานกิจการยุติธรรม		█														
๒) จัดเก็บและวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานของสำนักงาน		█														
๓) สืบหาความคิดเห็น/สัมภาษณ์ผู้บริหารหรือผู้เกี่ยวข้อง		█														
๔) ให้ข้อเสนอแนะดำเนินการโครงการ และจัดทำแผนการดำเนินงานของโครงการ				█												
ส่งรายงานการดำเนินการโครงการเบื้องต้น (Inception Report)																█

รายละเอียด...


รายละเอียด	30 วัน				60 วัน				90 วัน				120 วัน			
	๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔
กิจกรรมหลักที่ ๒ การจัดทำร่างเอกสารการวิเคราะห์เพื่อเสนอเรื่องการกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญต่อคณะกรรมการกำหนดตำแหน่งระดับสูง																
๑) ศึกษา วิเคราะห์ สังเกต/ดูงาน หาข้อมูล เกี่ยวกับภารกิจและการทำงาน เพื่อจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับเหตุผลความจำเป็นการกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ																
๒) จัดทำร่างเอกสารและสรุปนำเสนอในที่ประชุมผู้บริหาร และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง พิจารณาแนวทางการวิเคราะห์และวางกรอบการประเมินค่างาน																
๓) รวบรวมข้อมูลที่ได้จาก ข้อ ๓																
๔) ประชุมระดมสมองผู้ที่เกี่ยวข้องหรือผู้รู้ในเนื้อหาของตำแหน่ง (สังเคราะห์ข้อมูลให้เป็นไปตามเกณฑ์ ก.พ.)																
๕) รวบรวมข้อมูล จัดทำเป็นร่างเอกสารการวิเคราะห์ในวาระการประชุมพร้อมเอกสารประเมินค่างาน																

รายละเอียด...



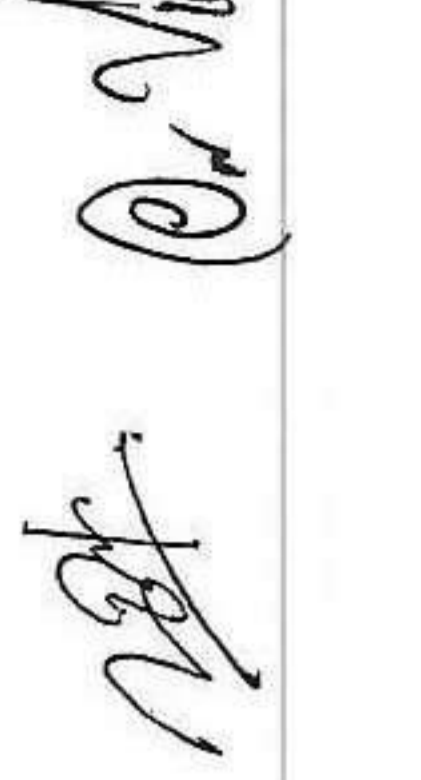
รายละเอียด	๓๐ วัน					๖๐ วัน					๙๐ วัน					๑๒๐ วัน									
	๑	๒	๓	๔	๕	๑	๒	๓	๔	๕	๑	๒	๓	๔	๕	๑	๒	๓	๔	๕					
กิจกรรมหลักที่ ๓ การจัดทำร่างเอกสารการวิเคราะห์เพื่อเสนอเรื่องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในสำนักงานเลขานุการกรมต่อ อ.ก.พ. กระทรวง																									
๑) ศึกษา วิเคราะห์ สังเกต/ดูงาน หาข้อมูล เกี่ยวกับภารกิจและการปฏิบัติงาน เพื่อจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับเหตุผลความจำเป็นในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในสำนักงานเลขานุการกรม																									
๒) จัดทำร่างเอกสารและสรุบนำเสนอในที่ประชุมผู้บริหาร และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาเห็นชอบแนวทางการวิเคราะห์																									
๓) ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อการเก็บข้อมูลเกี่ยวกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปริมาณงานและความยุ่งยากของงาน																									
๔) รวบรวมข้อมูลที่ได้จาก ข้อ ๒																									
๕) จัดทำร่างเอกสารการประชุมที่จะเสนอ อ.ก.พ. กระทรวง เรื่องการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยการ																									

รายละเอียด...
[Signature]
 ๒

รายละเอียด	30 วัน				60 วัน				90 วัน				120 วัน			
	๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔
เปลี่ยนสายงานและการปรับระดับตำแหน่งใน สลก.																
กิจกรรมหลักที่ ๔ การจัดทำร่างเอกสารการวิเคราะห์เพื่อเสนอเรื่องการกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญต่อ อ.ก.พ. กระทรวง																
๑) รวบรวมข้อมูลข้อคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้อง																
๒) จัดทำร่างเอกสารการประชุมพร้อมเอกสารประเมินค่างานการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในสำนักงานเลขานุการกรมเสนอ อ.ก.พ. กระทรวง																
กิจกรรมหลักที่ ๕ รายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report)																
จัดทำรายงานผลการดำเนินงานฉบับสมบูรณ์ บรรจุเนื้อหาการดำเนินโครงการในรายงานผลการดำเนินงานฉบับสมบูรณ์และบทสรุปผู้บริหาร																
ส่งรายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report)																

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ภายใน ๑๒๐ วันนับถัดจากวันลงนามในสัญญา

๓.งบประมาณ...


๗. งบประมาณ

งบประมาณของสำนักงานกิจการยุติธรรม รวมทั้งสิ้น ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน)

๘. การส่งมอบงาน

ที่ปรึกษาจะส่งมอบเอกสารตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

งวดที่ ๑ ภายใน ๓๐ วันนับถัดจากวันลงนามในสัญญา

ส่งมอบรายงานเบื้องต้น (Inception Report) เป็นเอกสาร (Hard Copy) จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ ชุด พร้อมไฟล์เอกสารทั้งหมดที่สามารถแก้ไขได้ (Soft File) ในอุปกรณ์บันทึกข้อมูลแบบพกพา (flash drive) จำนวน ๒ ชุด ประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามกิจกรรมหลักที่ ๑ เอกสารการศึกษาวิเคราะห์และรายงานโครงการเบื้องต้น

งวดที่ ๒ ภายใน ๑๒๐ วันนับถัดจากวันลงนามในสัญญา

ส่งมอบเอกสารรายงานความก้าวหน้า (Progress Report I) เป็นเอกสาร (Hard Copy) จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ ชุด พร้อมไฟล์เอกสารทั้งหมดที่สามารถแก้ไขได้ (Soft File) ในอุปกรณ์บันทึกข้อมูลแบบพกพา (flash drive) จำนวน ๒ ชุด ประกอบด้วย

๑) ผลการดำเนินการตามกิจกรรมหลักที่ ๒ ร่างเอกสารการวิเคราะห์เพื่อเสนอเรื่องการกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ ต่อคณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูง

๒) ผลการดำเนินการตามกิจกรรมหลักที่ ๓ ร่างเอกสารการวิเคราะห์เพื่อเสนอเรื่องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในสำนักงานเลขาธิการกรมต่อ อ.ก.พ. กระทรวง

๓) ผลการดำเนินการตามกิจกรรมหลักที่ ๔ ร่างเอกสารการวิเคราะห์เพื่อเสนอเรื่องการกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ ต่อ อ.ก.พ. กระทรวง

๔) ผลการดำเนินการตามกิจกรรมหลักที่ ๕ รายงานผลการดำเนินงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) โดยบรรจุเนื้อหาการดำเนินโครงการทั้งหมดและบทสรุปผู้บริหาร

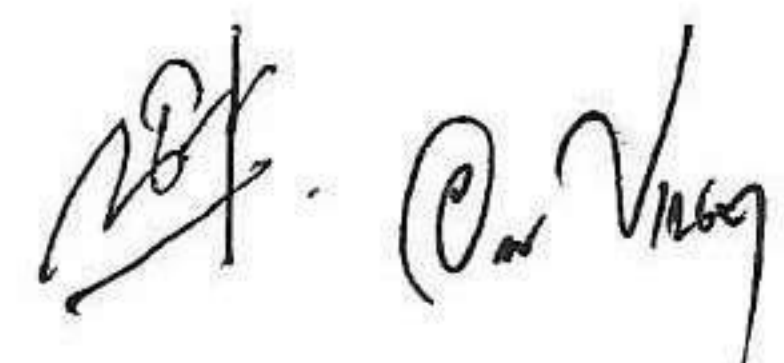
๙. เงื่อนไขการจ่ายเงิน

สำนักงานกิจการยุติธรรมจะแบ่งการจ่ายเงินค่าจ้างตามจำนวนเงินในสัญญาหลังจากที่ปรึกษาได้ปฏิบัติถูกต้องครบถ้วน และคณะกรรมการได้ตรวจรับงานเรียบร้อยแล้ว โดยแบ่งการชำระออกเป็น ๒ งวด ดังนี้

งวดที่ ๑ เบิกจ่ายเป็นจำนวนเงินในอัตราร้อยละ ๔๐ (สี่สิบเปอร์เซ็นต์) ของวงเงินตามสัญญา เมื่อส่งมอบผลงานงวดที่ ๑ และคณะกรรมการตรวจรับการจ้างดำเนินการตรวจรับผลงานเสร็จสมบูรณ์แล้ว

งวดที่ ๒ เบิกจ่ายเป็นจำนวนเงินในอัตราร้อยละ ๖๐ (หกสิบเปอร์เซ็นต์) ของวงเงินตามสัญญา เมื่อส่งมอบผลงานงวดที่ ๒ และคณะกรรมการตรวจรับการจ้างดำเนินการตรวจรับผลงานเสร็จสมบูรณ์แล้ว

๑๐. ผู้รับผิดชอบ...



๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานเลขาธิการกรม สำนักงานกิจการยุติธรรม

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ ผลผลิต

๑) ร่างเอกสารการศึกษาวิเคราะห์เพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในสำนักงานกิจการยุติธรรม (รายงานโครงการเบื้องต้น)

๒) ร่างเอกสารการวิเคราะห์เพื่อเสนอเรื่องการกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านนโยบายและแผน เทคโนโลยีสารสนเทศ (ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ต่อคณะกรรมการการ กำหนดตำแหน่งระดับสูง

๓) ร่างเอกสารการวิเคราะห์เพื่อเสนอเรื่องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในสำนักงานเลขาธิการกรม ต่อ อ.ก.พ. กระทรวงยุติธรรม ประกอบด้วยการปรับตำแหน่งเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๖ อัตรา และระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ อัตรา

๔) ร่างเอกสารการวิเคราะห์เพื่อเสนอเรื่องการกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญตามข้อ ๒ ต่อ อ.ก.พ. กระทรวงยุติธรรม

๑๑.๒ ผลลัพธ์

สำนักงานกิจการยุติธรรม มีเอกสารการวิเคราะห์ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด เสนอเข้าวาระที่ประชุมในการพิจารณาของคณะกรรมการกำหนดตำแหน่ง ระดับสูง และ อ.ก.พ. กระทรวงยุติธรรม เพื่ออนุมัติให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งสอดคล้องกับบทบาทภารกิจ โครงสร้างการทำงาน ลักษณะงาน และคุณภาพความยุ่งยากของงาน อันเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในสำนักงานกิจการยุติธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

.....



ใบเสนอราคา

๘๘/๑๘ รามคำแหง ๙๔ ถนนรามคำแหง

แขวง/เขตสะพานสูง กทม. ๑๐๒๔๐

วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง เสนอราคาโครงการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับภารกิจและโครงสร้างของ
สำนักงานกิจการยุติธรรม

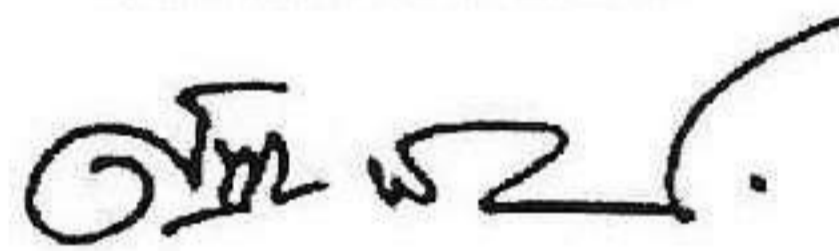
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม

ตามที่ได้ส่งข้อเสนอทางด้านเทคนิคโครงการโครงการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพื่อ
รองรับภารกิจและโครงสร้างของสำนักงานกิจการยุติธรรมไปให้สำนักงานกิจการยุติธรรมพิจารณาแล้ว นั้น

ขอเรียนว่าการดำเนินการตามโครงการดังกล่าว มีค่าใช้จ่ายไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มคิดเป็นเงิน
๓๖๘,๙๑๕.๘๙ บาท (หนึ่งแสนหกหมื่นแปดพันเก้าร้อยสิบห้าบาทแปดสิบเก้าสตางค์) รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม
ร้อยละ ๗ คิดเป็น ๓๓,๐๘๔.๓๓ บาท (หนึ่งหมื่นสามพันแปดสิบสี่บาทสี่สตางค์) ราคารวมภาษีมูลค่าเพิ่ม
แล้วเป็นเงิน ๔๐๑,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน) ทั้งนี้ ราคาดังกล่าวมีกำหนด ๓๐ วัน นับแต่วันที่เสนอนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุชาติ แสงทองสวัสดิ์)

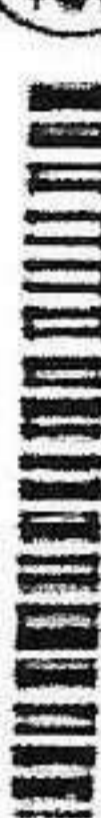
ที่ปรึกษาผู้เสนอโครงการฯ

โทร. ๐๘ ๕๕๑๙ ๖๑๙๙



บัตรประจำตัวประชาชน Thai National ID Card

บัตรประจำตัวประชาชน
Identification Number



ชื่อและนามสกุล นาย สุชาติ แสงทองสวัสดิ์

Name Mr. Suchart

Last name Sangthongsawad

เกิดวันที่ 19 ธ.ค. 2507

Date of Birth 19 Dec. 1964

ศาสนา พุทธ

ที่อยู่ที่ ๕๕/18 ซ.รามคำแหง ๑๔ แขวงสะพานสูง

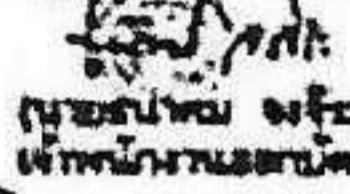
เขตสะพานสูง กรุงเทพมหานคร

11 พ.ค. 2563

วันออกบัตร

11 May. 2020

Date of Issue



19 ธ.ค. 2571

วันหมดอายุ

18 Dec. 2028

Date of Expiry



1044 05-11111848

รับรอง สำเนาถูกต้อง

สุชาติ แสงทองสวัสดิ์

(นายสุชาติ แสงทองสวัสดิ์)



บันทึกข้อความ

สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน
เลขที่รับ ๑๓๗
วันที่ ๕ ก.พ. ๒๕๖๔
เวลา ๙.๓๗ น.

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มงานแผนและงบประมาณ โทร. ๑๓๗๗๑ (รูปธรรมา)
 ที่ ยธ.๐๕๐๑/๓๒๕ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑๖
 เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม

สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน
เลขที่รับ ๓๐๖
วันที่ ๘ ก.พ. ๒๕๖๔
๑๑ ๑๒๗ น. ก.พ. ๒๕๖๔

๑. เรื่องเดิม

ด้วยสำนักงานกิจการยุติธรรม ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๑๐,๕๐๑,๔๐๐ บาท (หนึ่งร้อยสิบล้านห้าแสนหนึ่งพันสี่ร้อยบาทถ้วน) และสำนักงบประมาณจัดสรรงบประมาณ งวดแรก จำนวน ๖๓,๖๔๐,๙๐๐ บาท (หกสิบล้านสามพันหกแสนสี่หมื่นเก้าร้อยบาทถ้วน) ประกอบด้วย งบรายจ่ายประจำ จำนวน ๔๕,๓๓๒,๔๐๐ บาท (สี่สิบล้านสามแสนสามหมื่นสองพันสี่ร้อยบาทถ้วน) และงบรายจ่ายลงทุน จำนวน ๑๘,๓๐๘,๕๐๐ บาท (สิบแปดล้านสามแสนแปดพันห้าร้อยบาทถ้วน)

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานเลขาธิการกรม ขอเรียนว่า มีโครงการที่มีความจำเป็นต้องดำเนินการ จำนวน ๑ โครงการ คือ โครงการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับภารกิจและโครงสร้างของสำนักงานกิจการยุติธรรม งบประมาณ ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน) เพื่อศึกษาและจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับเหตุผลความจำเป็นการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งตามแต่กรณี ซึ่งเป็นโครงการนอกแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และขอใช้งบประมาณส่วนกลางสำนักงานกิจการยุติธรรม ทั้งนี้ สล. ได้ดำเนินการตรวจสอบเอกสาร สกธ. ๑ เรียบร้อยแล้ว และจึงเห็นควรขออนุมัติดำเนินโครงการดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

๓. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ขอให้โปรดลงนามอนุมัติ สกธ. ๑ จำนวน ๑ โครงการ งบประมาณทั้งสิ้น ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน) ที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาวอรวรรณ ปานคง)
 เลขาธิการกรม

(นางสาวสุพรรณิ ประเสริฐทองกร)
 รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม
 ๕ ก.พ. ๒๕๖๔

- เบบง / ราชคนแวง /

พันตำรวจโท
 (พงษ์ธร ฉัญญีสรี)

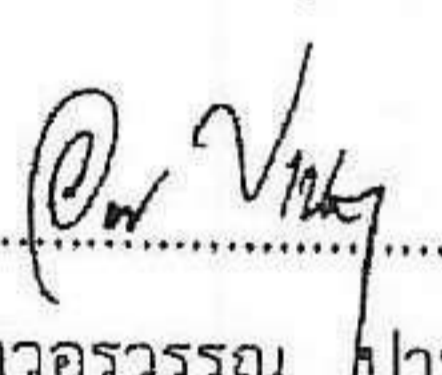
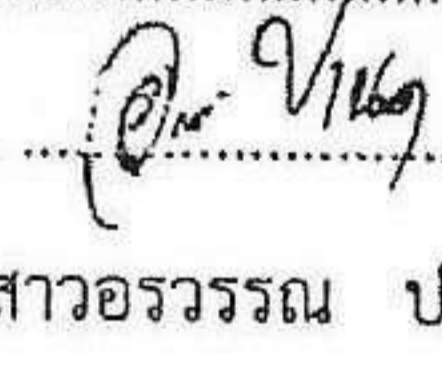
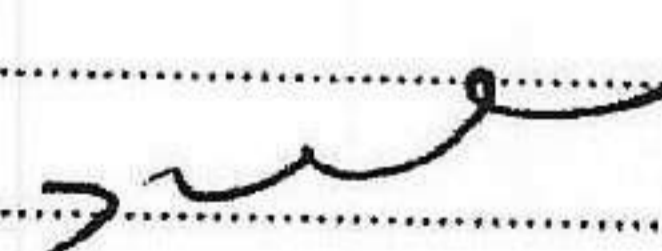
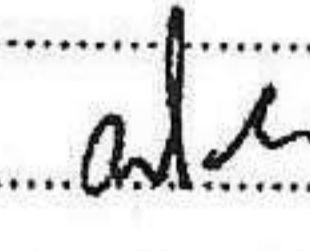
ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม
 ๘ ก.พ. ๒๕๖๔

การขออนุมัติดำเนินโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
สำนักงานกิจการยุติธรรม

ที่ ยธ ๐๙๑๑ / ๓๒๖ ลงวันที่ ๕ ก.พ. ๒๕๖๕

หน่วยงานที่เสนอโครงการ สำนักงานเลขานุการกรม.....

จำนวนโครงการที่เสนอทั้งหมด ๑ โครงการ

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	คำชี้แจง
แผนงานพื้นฐาน			
งบดำเนินงาน			
๖๔-๖๑-๐๐๘	โครงการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับภารกิจและโครงสร้างของสำนักงานกิจการยุติธรรม	๒๐๐,๐๐๐	- โครงการนอกแผน - ขอใช้งบประมาณส่วนกลางสำนักงานกิจการยุติธรรม
รวมทั้งสิ้น		๒๐๐,๐๐๐	(สองแสนบาทถ้วน)
จึ่งเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ขออนุมัติโครงการดังกล่าว (ลงชื่อ)  (นางสาวอรรวรรณ ปานคง) เลขานุการกรม		การตรวจสอบงบประมาณของ สำนักงานเลขานุการกรม <input checked="" type="checkbox"/> เห็นควรอนุมัติงบประมาณ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท <input type="checkbox"/> มีข้อสังเกต/ความเห็นเพิ่มเติม ดังนี้ เป็นโครงการนอกแผน จำนวน ๑ โครงการ งบประมาณทั้งสิ้น ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน) (ลงชื่อ)  (นางสาวอรรวรรณ ปานคง) เลขานุการกรม	
ความเห็นของ รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม <input checked="" type="checkbox"/> เห็นชอบ <input type="checkbox"/> ไม่เห็นชอบ (ลงชื่อ)  (นางสาวสุพรรณิ ประเสริฐทองกร) รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม		ความเห็นของ ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม <input checked="" type="checkbox"/> อนุมัติ สม ๖๖.๐๑๖๑/๖๒๖ ข. ๕๗๖.๖๔. <input type="checkbox"/> ไม่อนุมัติ (ลงชื่อ) พันตำรวจโท  (พงษ์ธร ชาญสุริ) ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม	

๔ ๓๖-๕

ชื่อโครงการ : โครงการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับภารกิจและโครงสร้างของสำนักงานกิจการยุติธรรม

วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อศึกษาวิเคราะห์งานและจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับเหตุผลความจำเป็นการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามแต่กรณี ให้เหมาะสมกับภารกิจและลักษณะงานที่ปฏิบัติ และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

๒. เพื่อศึกษาวิเคราะห์การประเมินค่างาน สำหรับการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

เป้าหมาย : สำนักงานกิจการยุติธรรม สามารถดำเนินการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด เสนอเข้าวาระที่ประชุมในการพิจารณาของคณะกรรมการกำหนดตำแหน่งระดับสูง และ อ.ก.พ. กระทรวงยุติธรรม เพื่ออนุมัติให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งสอดคล้องกับบทบาทภารกิจ โครงสร้างการทำงาน ลักษณะงาน และคุณภาพความยุ่งยากของงาน อันเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานและการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในสำนักงานกิจการยุติธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ตัวชี้วัดของโครงการ : ข้อเสนอการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของบุคลากรในสังกัดแล้วเสร็จ สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนโยบายและแผนเทคโนโลยีสารสนเทศ

๒. ตำแหน่งโดยเปลี่ยนสายงานในงานด้านการเงิน ด้านพัสดุ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และด้านการวิเคราะห์และวางแผน ในสำนักงานเลขานุการกรม

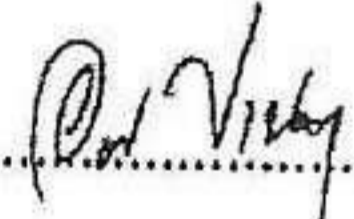
๓. ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการเงินบัญชีและพัสดุ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ

วงเงินงบประมาณ ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน)

แผนการดำเนินงาน (ระบุกิจกรรม)

กิจกรรมดำเนินงาน	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
<p>จ้างเหมาบริการในการดำเนินโครงการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับภารกิจและโครงสร้างของสำนักงานกิจการยุติธรรม จำนวน ๕ กิจกรรมหลัก ดังนี้</p> <p><u>กิจกรรมหลักที่ ๑</u> การศึกษาวิเคราะห์และรายงานโครงการเบื้องต้น (Inception Report)</p> <p><u>กิจกรรมหลักที่ ๒</u> การจัดทำร่างเอกสารการวิเคราะห์เพื่อเสนอเรื่องการกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญต่อคณะกรรมการกำหนดตำแหน่งระดับสูง</p> <p><u>กิจกรรมหลักที่ ๓</u> การจัดทำร่างเอกสารการวิเคราะห์เพื่อเสนอเรื่องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในสำนักงานเลขานุการกรมต่อ อ.ก.พ. กระทรวง</p>	กรุงเทพมหานคร	ภายใน ๑๒๐ วันนับถัดจากวันลงนามในสัญญา	๒๐๐,๐๐๐

กิจกรรมดำเนินงาน	สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
<p>กิจกรรมหลักที่ ๔ การจัดทำร่างเอกสารการวิเคราะห์เพื่อเสนอเรื่องการกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญต่อ อ.ก.พ. กระทรวง</p> <p>กิจกรรมหลักที่ ๕ รายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report)</p>			

ลงชื่อ..........
 (นางสาวอรรธรณ ปานคง)
 เลขานุการกรม

หมายเหตุ

๑. หากโครงการมีการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นงวด ให้ใส่รายละเอียดเกี่ยวกับจำนวนเงินที่จะเบิกจ่าย และระยะเวลาที่จะจ่ายเงินในแต่ละงวด เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการด้านวางแผนงบประมาณ
๒. หากจำเป็นต้องขอเปลี่ยนแปลงรายละเอียดที่เป็นสาระสำคัญในการดำเนินการ เช่น กิจกรรมดำเนินงาน, งบประมาณ ให้กรอกรายละเอียดอ้างอิงโครงการเดิมที่ได้รับการอนุมัติแล้ว
๓. ขอให้แนบเอกสารโครงการที่ปรากฏใน สกธ.๑ มาพร้อมกับการเสนอ สกธ.๑ เพื่อประโยชน์ในการติดตามประเมินผลของโครงการ
๔. หากโครงการใดต้องมีการดำเนินการผ่านคณะกรรมการชุดต่าง ๆ อาทิเช่น คณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตงาน (TOR) หรือ คณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรของสำนักงานกิจการยุติธรรม ขอให้แนบสำเนาเอกสารดังกล่าวด้วย

รายละเอียดโครงการที่ได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่าย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนงานพื้นฐานด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนงานยุทธศาสตร์

ชื่อโครงการ : ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับภารกิจและโครงสร้างของสำนักงานกิจการยุติธรรม

หลักการและเหตุผล :

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานกิจการยุติธรรม กระทรวงยุติธรรม พ.ศ.๒๕๖๑ ได้มีการปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการและหน้าที่และอำนาจของสำนักงานกิจการยุติธรรม กระทรวงยุติธรรม ให้สอดคล้องกับภารกิจที่เพิ่มขึ้นและเหมาะสมกับสภาพของงานที่เปลี่ยนแปลงไป อันจะทำให้การปฏิบัติภารกิจตามหน้าที่และอำนาจมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น โดยสำนักงานกิจการยุติธรรมมีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบในงานธุรการของคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ และมีภารกิจดำเนินการเกี่ยวกับนโยบายและการพัฒนากระบวนการยุติธรรม โดยการศึกษาวิจัยการประเมินการบังคับใช้กฎหมายและนำผลให้คณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติประกอบการพิจารณาเวลากำหนดแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรมมีทิศทางการดำเนินการที่สามารถอำนวยความสะดวกยุติธรรมให้แก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและไปในทิศทางเดียวกัน

สำนักงานกิจการยุติธรรม ได้จัดโครงสร้างแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๗ กอง ได้แก่ สำนักงานเลขานุการกรม กองงานคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ กองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม สถาบันวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรม กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และกลุ่มตรวจสอบภายใน ซึ่งมีภารกิจและอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบเพิ่มขึ้นตามกฎหมายกำหนด ประกอบกับสภาวะการณ์ของสังคมโลกในปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคมและการเมืองอย่างรวดเร็ว เป็นผลให้ระบบราชการต้องมีการปรับตัวเพื่อให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงดังกล่าว สำนักงานฯ จึงจำเป็นต้องมีการวางแผนการบริหารงานและบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความสอดคล้องรองรับกับการปฏิบัติงานตามภารกิจและโครงสร้างของส่วนราชการ เพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายของสำนักงานกิจการยุติธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม รวมทั้งเพื่อให้ประชาชนได้ประโยชน์สูงสุดจากการทำงานของภาครัฐ

จากเหตุผลดังกล่าว สำนักงานกิจการยุติธรรม จึงเล็งเห็นความจำเป็นที่ต้องดำเนินการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของบุคลากรในสังกัดให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง เหมาะสมกับการปฏิบัติงานตามภารกิจของสำนักงานกิจการยุติธรรม ดังนั้น จึงเห็นควรให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของสำนักงานกิจการยุติธรรม ดังนี้

๑. ให้มีการดำเนินการศึกษาวิเคราะห์เพื่อประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนโยบายและแผนเทคโนโลยีสารสนเทศ (ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ) ซึ่งมีความจำเป็นต้องใช้ผู้ปฏิบัติงาน ที่มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และมีประสบการณ์สูง ในการตอบสนองนโยบายต่างๆ ของส่วนราชการ และคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ

๒. ให้มีการ...

๒. ให้มีการศึกษาวิเคราะห์เพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยเปลี่ยนสายงานในงานด้านการเงิน ด้านพัสดุ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และด้านการวิเคราะห์และวางแผน ในสำนักงานเลขานุการกรม ให้มีความเหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติตามบทบาทภารกิจตามหน้าที่และอำนาจของสำนักงานเลขานุการกรม

๓. ให้มีการศึกษาวิเคราะห์เพื่อปรับระดับตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการเงินบัญชีและพัสดุ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งภารกิจทางการเงินและบัญชีนี้ ปัจจุบันมีคุณภาพความยุ่งยากของงานสูงขึ้น จำเป็นที่ต้องใช้ ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการเงินและบัญชี

วัตถุประสงค์ของโครงการ :

๑. เพื่อศึกษาวิเคราะห์งานและจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับเหตุผลความจำเป็นการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามแต่กรณี ให้เหมาะสมกับภารกิจและลักษณะงานที่ปฏิบัติ และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

๒. เพื่อศึกษาวิเคราะห์การประเมินค่างาน สำหรับการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้น ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

เป้าหมายของโครงการ :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ
ข้อเสนอการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของบุคลากรในสังกัดแล้วเสร็จ สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ดังนี้ ๑. ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนโยบายและแผนเทคโนโลยีสารสนเทศ ๒. ตำแหน่งโดยเปลี่ยนสายงานในงานด้านการเงิน ด้านพัสดุ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และด้านการวิเคราะห์และวางแผน ในสำนักงานเลขานุการกรม ๓. ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการเงินบัญชีและพัสดุ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ	-	-

กลุ่มเป้าหมายของโครงการ :

กลุ่มเป้าหมาย	ปริมาณกลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่กลุ่มเป้าหมาย
ตำแหน่งของบุคลากรในสำนักงานกิจการยุติธรรม ดังนี้ ๑. ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนโยบายและแผนเทคโนโลยีสารสนเทศ ๒. ตำแหน่งโดยเปลี่ยนสายงานในงานด้านการเงิน ด้านพัสดุ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และด้านการวิเคราะห์และวางแผน ในสำนักงานเลขานุการกรม ๓. ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการเงินบัญชีและพัสดุ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ	-	กรุงเทพมหานคร

แผนการดำเนินงานโครงการ :

รายละเอียด	30 วัน				60 วัน				90 วัน				120 วัน			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
กิจกรรมหลักที่ ๑ การศึกษาวิเคราะห์และรายงานโครงการเบื้องต้น (Inception Report)																
๑) ศึกษา ทบทวน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ของสำนักงานกิจการยุติธรรม	—															
๒) จัดเก็บและวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานของสำนักงาน		—														
๓) สสำรวจความคิดเห็น/สัมภาษณ์ผู้บริหารหรือผู้เกี่ยวข้อง		—														
๔) ให้ข้อเสนอแนะการดำเนินการโครงการ และจัดทำแผนการดำเนินงานของโครงการ			—													
ส่งรายงานการดำเนินการโครงการเบื้องต้น (Inception Report)				—												

รายละเอียด	30 วัน			60 วัน			90 วัน			120 วัน				
	๑	๒	๓	๔	๕	๑	๒	๓	๔	๕	๑	๒	๓	๔
กิจกรรมหลักที่ ๒ การจัดทำร่างเอกสารการวิเคราะห์เพื่อเสนอเรื่อง การกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญต่อคณะกรรมการกำหนดตำแหน่งระดับสูง														
๑) ศึกษา วิเคราะห์ สังเกต/ดูงาน หาข้อมูล เกี่ยวกับภารกิจและการปฏิบัติงาน เพื่อจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับเหตุผลความจำเป็นการกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ														
๒) จัดทำร่างเอกสารและสรุปนำเสนอในที่ประชุมผู้บริหาร และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง พิจารณาแนวทางการวิเคราะห์และวางกรอบการประเมินค่างาน														
๓) รวบรวมข้อมูลที่ได้จาก ข้อ ๒														
๔) ประชุมระดมสมองผู้ที่เกี่ยวข้องหรือผู้รู้ในเนื้อหาของตำแหน่ง (สังเคราะห์ข้อมูลให้เป็นไปตามเกณฑ์ ก.พ.)														
๕) รวบรวมข้อมูล จัดทำเป็นร่างเอกสารการวิเคราะห์ในวาระการประชุมพร้อมเอกสารประเมินค่างาน														

โครงการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง
เพื่อรองรับภารกิจและโครงสร้างของ
สำนักงานกิจการยุติธรรม

รายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report)

ฉบับปรับปรุง

บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการดำเนินการฉบับสมบูรณ์ฉบับนี้ เป็นรายงานผลการดำเนินโครงการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับภารกิจและโครงสร้างของสำนักงานกิจการยุติธรรม โดยมีวัตถุประสงค์ในการศึกษาวิเคราะห์และจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับเหตุผลความจำเป็นการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง รวมทั้งมีการประเมินค่างานสำหรับปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้น เพื่อใช้เป็นเอกสารประกอบวาระการประชุมที่จะเสนอต่อคณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวง และ อ.ก.พ. กระทรวงยุติธรรม

บัดนี้ ผลการศึกษาได้เสร็จสิ้นสมบูรณ์ลงแล้ว ได้ผลิตเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในขอบเขตการดำเนินงานของโครงการฯ ซึ่งผลการศึกษาโดยสรุปมีความเห็นว่าควรเสนอให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับภารกิจและโครงสร้างของสำนักงานกิจการยุติธรรม ที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด ดังนี้

๑. ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตำแหน่งเลขที่ ๕๗ ในส่วนกลาง จากตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับเชี่ยวชาญ) เป็นตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิเคราะห์และพยากรณ์ข้อมูลทางเทคโนโลยีดิจิทัล (นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่เดิม จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๒. ปรับปรุงชื่อตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปในสำนักงานเลขาธิการกรม เป็นชื่อตำแหน่งตามลักษณะที่ปฏิบัติ จำนวน ๙ ตำแหน่ง และในจำนวนนี้ ๑ ตำแหน่งขอปรับระดับตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๒.๑ กลุ่มงานการเงินบัญชีและพัสดุ

- นักวิชาการเงินและบัญชี ชพ จำนวน ๑ ตำแหน่ง
- นักวิชาการเงินและบัญชี ปก/ชก จำนวน ๒ ตำแหน่ง
- นักวิชาการพัสดุ ปก/ชก จำนวน ๒ ตำแหน่ง

๒.๒ กลุ่มงานแผนและงบประมาณ

- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก/ชก จำนวน ๒ ตำแหน่ง

๒.๓ กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่

- นักทรัพยากรบุคคล ปก/ชก จำนวน ๒ ตำแหน่ง

๓. ขออนุมัติหลักการเกลี้ยอัตราจากผลการเกษียณอายุราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อนำมากำหนดเป็นตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ จำนวน ๒ ตำแหน่ง

รายงานผลการดำเนินการฉบับสมบูรณ์

ตามที่มีการดำเนินโครงการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับภารกิจและโครงสร้างของสำนักงานกิจการยุติธรรม ตั้งแต่วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ซึ่งได้มีการส่งมอบงานงวดที่ ๑ การศึกษาวิเคราะห์และรายงานโครงการเบื้องต้น (Inception Report) และตรวจรับผลงานไปเรียบร้อยแล้วนั้น และตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาที่ปรึกษาได้ดำเนินการในงวดงานที่ ๒ ซึ่งเป็นไปตามกรอบระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ โดยผลผลิตในแต่ละกิจกรรมหลักมีบทสรุปที่สำคัญดังที่จะนำเสนอต่อไปนี้

๑. กิจกรรมหลักที่ ๒ การจัดทำร่างเอกสารการวิเคราะห์เพื่อเสนอเรื่องการกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญต่อคณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูง โดยจากการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับภารกิจและการปฏิบัติงานแล้ว พบว่าสำนักงานกิจการยุติธรรม ในฐานะหน่วยการด้านวิชาการของกระบวนการยุติธรรมไทยในยุคใหม่ มีความจำเป็นต้องมีผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านในการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และเสนอความเห็นการพัฒนาระบบเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลด้านกระบวนการยุติธรรม การวิเคราะห์และพยากรณ์ข้อมูลสถิติอาชญากรรมและกระบวนการยุติธรรม นวัตกรรม หรือความก้าวหน้าในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเทคโนโลยีดิจิทัล Big Data, Data Analytics นำมาปรับปรุงพัฒนาและวางกลยุทธ์การปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ และทันกับสถานการณ์ในปัจจุบันและสามารถรองรับเหตุการณ์ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้ รวมทั้งบูรณาการข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อการวิเคราะห์แนวโน้มสถานการณ์การก่ออาชญากรรม ตลอดจนวางแผนและติดตามประเมินผล เพื่อการขับเคลื่อนแผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ และแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศในกระบวนการยุติธรรมด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล โดยได้มีการดำเนินการต่าง ๆ ตามขอบเขตการทำงานได้ครบถ้วนสมบูรณ์ ดังนี้

๑.๑ ศึกษา รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล และการสังเกตการณ์ พบเหตุผลความจำเป็นและมีความเป็นไปได้ในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับเชี่ยวชาญ) เป็นตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิเคราะห์และพยากรณ์ข้อมูลทางเทคโนโลยีดิจิทัล (นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับเชี่ยวชาญ) ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด ทั้งนี้ ได้จัดทำเป็นเอกสารและสรุปนำเสนอในที่ประชุมผู้บริหารและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เสร็จสิ้นไปด้วยแล้ว รายละเอียดเอกสารและรายงานการประชุมดังกล่าวปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๔

๑.๒ ศึกษาหลักเกณฑ์การประเมินค่างาน ๒๐ ข้อคำถาม ตามที่ ก.พ.กำหนด และได้วางกรอบแนวทางสำหรับการเลือกตอบเพื่อให้เหมาะสมกับลักษณะงานของตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิเคราะห์และพยากรณ์ข้อมูลทางเทคโนโลยีดิจิทัลที่จะกำหนดใหม่ และได้มีการวางแนวทางในการรวบรวมข้อมูลเพื่อจะสนับสนุนทางด้านเหตุผลในแต่ละข้อคำถาม รวมทั้งได้มีการประชุมระดมสมองผู้ที่เกี่ยวข้องหรือผู้รู้ในเนื้อหาของตำแหน่งที่จะปรับปรุง โดยมีรองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม (นายชัยวัฒน์ รุ่งเล็ก) เป็นประธานการประชุม การประชุม

เพื่อพิจารณาการปรับข้อมูลข้อเท็จจริงให้เกิดความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดนี้ จัดขึ้นด้วยกันจำนวน ๓ ครั้ง ในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม วันที่ ๒๒ และ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๕

๑.๓ ดำเนินการจัดทำร่างเอกสารวาระการประชุมพร้อมเอกสารประเมินค่า งานการกำหนดผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิเคราะห์และพยากรณ์ข้อมูลทางเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อนำเสนอคณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูง เสร็จสมบูรณ์ รายละเอียดปรากฏตาม เอกสารหมายเลข ๑

๒. กิจกรรมหลักที่ ๓ การจัดทำร่างเอกสารการวิเคราะห์เพื่อเสนอเรื่องปรับปรุง การกำหนดตำแหน่งในสำนักงานเลขานุการกรม ต่อ อ.ก.พ. กระทรวง โดยจากการศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับภารกิจและการปฏิบัติงานแล้ว พบว่า สำนักงานกิจการยุติธรรม เป็นส่วน ราชการจัดตั้งขึ้นในปี พ.ศ. ๒๕๔๕ กฎกระทรวงฉบับแรกได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน เลขานุการกรมเกี่ยวกับการดำเนินการด้านแผนงาน การเงิน บัญชี พัสดุ และการบริหาร งานบุคคลไว้อย่างจำกัด (มีศูนย์บริการร่วมที่กระทรวง) และ ก.พ. ได้กำหนดเป็นตำแหน่งนักจัดการ งานทั่วไปให้รับผิดชอบครอบคลุมภารกิจในอำนาจหน้าที่ดังกล่าว ต่อมามีการปรับปรุงแก้ไข กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่ในปี พ.ศ. ๒๕๕๖ และปี พ.ศ. ๒๕๖๑ มีการปรับปรุงอำนาจหน้าที่ ของสำนักงานเลขานุการกรมใหม่ เหมือนกับส่วนราชการระดับกรมทั่วไป มีเอกภาพในการบริหาร แผนงาน แผนเงิน และแผนคนได้เองโดยสมบูรณ์ จึงเห็นควรเสนอ อ.ก.พ. กระทรวง ปรับปรุง ชื่อตำแหน่งให้เหมาะสมกับลักษณะงาน จำนวน ๙ ตำแหน่ง ในจำนวนนี้ ๑ ตำแหน่ง (ตำแหน่ง เลขที่ ๑๒) เนื่องจากลักษณะงานเป็นการปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้ากลุ่มงานการเงินบัญชีและพัสดุ มีคุณภาพและความยุ่งยากของงานเปลี่ยนแปลงไป จึงขอปรับระดับเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ไปในคราวเดียวกันด้วย พร้อมกันนี้ภารกิจด้านการสื่อสารองค์กรและการประชาสัมพันธ์เป็นภารกิจ สำคัญที่จะสร้างความรู้ความเข้าใจในด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้แก่ประชาชน จึงขอให้ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณาอนุมัติหลักการเกี่ย้อัตรากำลังจากผลการเกษียณอายุราชการใน กระทรวงยุติธรรม มาเป็นอัตราข้าราชการในสังกัดสำนักงานกิจการยุติธรรม จำนวน ๒ อัตรา โดย ได้มีการดำเนินการต่าง ๆ ตามขอบเขตการทำงานได้ครบถ้วนสมบูรณ์ ดังนี้

๒.๑ ศึกษา รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล และการสังเกตการณ์ พบเหตุผล ความจำเป็นและมีความเป็นไปได้ในการเปลี่ยนสายงานจัดการงานทั่วไปในงานด้านการเงิน ด้านพัสดุ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และด้านการวิเคราะห์และวางแผน เป็นสายงานวิชาการเงินและ บัญชี สายงานวิชาการพัสดุ สายงานทรัพยากรบุคคล และสายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน พร้อมทั้งปรับระดับตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการเงินบัญชีและพัสดุ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด ทั้งนี้ ได้จัดทำเป็นเอกสารและสรุป นำเสนอในที่ประชุมผู้บริหารและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เสร็จสิ้นไป ด้วยแล้ว รายละเอียดเอกสารและรายงานการประชุมดังกล่าวปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๔

๒.๒ ในการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อที่จะเสนอ อ.ก.พ. กระทรวง จำเป็นที่จะต้องได้ข้อมูลเกี่ยวกับการปรับปรุงหน้าที่ความรับผิดชอบ สถิติปริมาณงานที่จะแสดงถึงคุณภาพและความยุ่งยากของงานที่เพิ่มขึ้น โดยเฉพาะตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการเงินบัญชีและพัสดุที่จะปรับระดับเป็นชำนาญการพิเศษ จึงได้มีการประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อชี้แจงและทำความเข้าใจในการเก็บข้อมูลดังกล่าว เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดยมีเลขานุการกรม (นางสาวอรรวรรณ ปานคง) เป็นประธานการประชุม รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๖

๒.๓ ดำเนินการจัดทำร่างเอกสารวาระการประชุมที่จะเสนอ อ.ก.พ.กระทรวง เรื่องการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยการเปลี่ยนสายงานและการปรับระดับตำแหน่งในสำนักงานเลขานุการกรม เสร็จสมบูรณ์ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๒

๓. กิจกรรมหลักที่ ๔ การจัดทำร่างเอกสารการวิเคราะห์เพื่อเสนอเรื่อง การกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญต่อ อ.ก.พ. กระทรวง เป็นการทำเอกสารต่อเนื่องรายละเอียดที่จะต้องนำเสนอต่อไปยัง อ.ก.พ. กระทรวงยุติธรรมต่อไป กับการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิเคราะห์และพยากรณ์ข้อมูลทางเทคโนโลยีดิจิทัล โดยเปลี่ยนตำแหน่งเลขที่ ๕๗ เป็นตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ โดยได้มีการดำเนินการต่าง ๆ ตามขอบเขตการทำงานได้ครบถ้วนสมบูรณ์ ดังนี้

๓.๑ ได้มีการรวบรวมความเห็นของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการประชุม จำนวน ๓ ครั้ง เกี่ยวกับการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งให้เหมาะสม รวมทั้งรวบรวมผลผลิตและผลลัพธ์ที่ได้เกิดขึ้นแล้ว และที่คาดว่าจะได้รับภายหลังมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิเคราะห์และพยากรณ์ข้อมูลทางเทคโนโลยีดิจิทัล โดยดำเนินการประชุมในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม วันที่ ๒๒ และ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๕

๓.๒ ดำเนินการจัดทำร่างเอกสารวาระการประชุมพร้อมเอกสารประเมินค่างาน การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเสนอ อ.ก.พ. กระทรวง เสร็จสมบูรณ์ รายละเอียดปรากฏในเอกสารหมายเลข ๓

๔. กิจกรรมหลักที่ ๕ รายงานฉบับสมบูรณ์ เป็นการรวบรวมรายงานเนื้อหา การดำเนินโครงการ (ผลผลิตที่ต้องส่งมอบ) เป็นรายงานฉบับสมบูรณ์ฉบับนี้

.....