

ประกาศเจตนารมณ์ สำนักงานกิจการยุติธรรม

พวกเราบุคลากรในสังกัดสำนักงานกิจการยุติธรรม มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริม พัฒนา และยกระดับสำนักงานกิจการยุติธรรม ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมี “คุณธรรมเป้าหมาย” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. ลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในสำนักงานกิจการยุติธรรม ดังนี้ ลดขยะมูลฝอย ลดถุงพลาสติกหูหิ้ว ลดแก้วน้ำพลาสติก ลดโฟมบรรจุอาหาร
๒. ป้องกันการเกิดปัญหาการทุจริต โดยการงดรับสิ่งของทรัพย์สิน ของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่จากประชาชน (No Gift Policy)

ความดีที่อยากทำ

๑. ปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบ และรักษาวินัย รวมถึงส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาสอดส่อง ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ให้กระทำความผิดวินัยเกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
๒. ทำกิจกรรมจิตอาสา อุทิศเวลาของตนให้แก่สำนักงานกิจการยุติธรรม หรือส่วนรวม หรือให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชนและผู้มาติดต่อราชการโดยไม่ต้องร้องขอ

ทั้งนี้ เราทุกคนจะถือปฏิบัติเป็นกติกาของสำนักงานกิจการยุติธรรม เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา เกิดสังคมคุณธรรมที่ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทุกคนในสำนักงานกิจการยุติธรรม มีคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ไปใช้ในการดำรงชีวิต ปัญหาหมดไป สิ่งที่ดีงามเกิดขึ้น ตลอดจนเป็นต้นแบบที่ดี ต่อไป

พันตำรวจโท



(พงษ์ธร ชาญศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม

แผนส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เป้าหมายคุณธรรม	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
ปัญหาที่อยากแก้							
๑. ลด และคัดแยกขยะมูลฝอย ในสำนักงานกิจการยุติธรรม	ส่งเสริมให้บุคลากรลด ขยะมูลฝอย ลดถุงพลาสติกหูหิ้ว ลดแก้วน้ำพลาสติก ลดโฟมบรรจุ อาหาร	เพื่อส่งเสริมคุณธรรมด้าน ความพอเพียง โดยการส่งเสริม ให้บุคลากรลดขยะมูลฝอยต่างๆ	ข้าราชการ และบุคลากร ทุกระดับ	ก.พ.-มิ.ย. ๒๕๖๕	-	สถาบัน/ สำนัก/กอง/ กลุ่ม	บุคลากร สกธ. ตระหนักถึง ความสำคัญในการลด และ คัด แยก ขยะ มูล ฝอย ใน สำนักงานกิจการยุติธรรม เพื่อรักษาสิ่งแวดล้อมและ สุขอนามัยที่ดี
๒. ป้องกันการเกิดปัญหาการ ทุจริต โดยการงดรับสิ่งของ ทรัพย์สิน ของขวัญ หรือของ กำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่จาก ประชาชน (No Gift Policy)	เผยแพร่มาตรการ งดรับสิ่งของ/ ทรัพย์สิน ของขวัญ หรือของ กำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่จาก ประชาชน	เพื่อส่งเสริมคุณธรรมด้านสุจริต โดยการเผยแพร่มาตรการ งด รับ สิ่ง ของ / ทรัพย์สิน ของขวัญ หรือของกำนัลจาก การปฏิบัติหน้าที่จากประชาชน	ข้าราชการ และบุคลากร ทุกระดับ	ก.พ.-มิ.ย. ๒๕๖๕	-	สถาบัน/ สำนัก/กอง/ กลุ่ม	บุคลากร สกธ. มีความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่เรียกลูก/ไม่รับทรัพย์สิน ของขวัญ หรือผลประโยชน์อื่น ใดในการปฏิบัติหน้าที่จากผู้มา ติดต่อราชการ
ความดีที่อยากทำ							
๑. ปฏิบัติตนตามกฎ ระเบียบ และรักษาวินัย รวมถึงส่งเสริม ให้ผู้บังคับบัญชาสวดส้อง ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ไม่ให้กระทำ ผิดวินัยเกี่ยวกับการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบ	รายงานข้อร้องเรียนกรณี เจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ ในแต่ละ เดือน โดยผู้บังคับบัญชาสวดส้อง ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ไม่ให้ กระทำผิดวินัยเกี่ยวกับการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ	เพื่อส่งเสริมคุณธรรมด้าน ความมีวินัย โดยการส่งเสริมให้ บุคลากรปฏิบัติตนตามกฎ ระเบียบ และรักษา วินัย เกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤต มิชอบ	ข้าราชการ และบุคลากร ทุกระดับ	ก.พ.-มิ.ย. ๒๕๖๕	-	สถาบัน/ สำนัก/กอง/ กลุ่ม	บุคลากร สกธ. ยึดมั่นในการ ปฏิบัติตนตามกฎ ระเบียบ และ รักษาวินัย รวมถึงส่งเสริมให้ ผู้บังคับบัญชาสวดส้อง ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ไม่ให้กระทำ ผิดวินัยเกี่ยวกับการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบ

เป้าหมายคุณธรรม	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
๒. ทำกิจกรรมจิตอาสา อุทิศเวลาของตนให้แก่สำนักงานกิจการยุติธรรม หรือส่วนรวม หรือให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชน และผู้มาติดต่อราชการโดยไม่ต้องร้องขอ	ยกย่องชมเชยบุคคลที่อุทิศเวลาของตนในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ ให้แก่สำนักงานกิจการยุติธรรม/ส่วนรวม/หรือให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชน	เพื่อส่งเสริมคุณธรรมด้านจิตอาสา	ข้าราชการและบุคลากรทุกระดับ	ก.พ.-มิ.ย. ๒๕๖๕	-	สถาบัน/สำนัก/กอง/กลุ่ม	บุคลากร สกธ. อุทิศเวลาของตนในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ ให้แก่สำนักงานกิจการยุติธรรม หรือส่วนรวม หรือให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชนและผู้มาติดต่อราชการโดยไม่ต้องร้องขอ และเกิดความภาคภูมิใจในการได้รับการยกย่อง

พันตำรวจโท

ด.ช.

(พงษ์ธร ธีบุญศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม

สำเนาฉบับ

คำสั่งสำนักงานกิจการยุติธรรม

ที่ ๓๑ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานกิจการยุติธรรม

เพื่อพัฒนาคุณธรรมในองค์กรให้บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม เชิงประจักษ์ บุคลากรภายในหน่วยงานมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ตีความกับสังคมไทย และเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม นำไปสู่การประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม โดยมีองค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|----------------------------|
| (๑) รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม
ที่กำกับกลุ่มงานจริยธรรม | ประธานคณะกรรมการ |
| (๒) ผู้อำนวยการกองงานคณะกรรมการพัฒนา
การบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ | คณะกรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการกองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม | คณะกรรมการ |
| (๔) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม | คณะกรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรม | คณะกรรมการ |
| (๖) หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน | คณะกรรมการ |
| (๗) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | คณะกรรมการ |
| (๘) หัวหน้ากลุ่มสื่อสารองค์กร | คณะกรรมการ |
| (๙) ผู้อำนวยการศูนย์พยากรณ์สถานการณ์อาชญากรรมแห่งชาติ | คณะกรรมการ |
| (๑๐) เลขาธิการกรม | คณะกรรมการและ
เลขานุการ |
| (๑๑) เจ้าหน้าที่กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมฯ และภารกิจพิเศษ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. อำนาจหน้าที่

(๑) ร่วมกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมายที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เพื่อจัดทำเป็นประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม

(๒) จัดทำ...

(๒) จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม ให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตามแนวทางการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม


(๓) ส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ตลอดจนสร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ในส่วนราชการให้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม

(๔) กำกับ ติดตาม ทบทวน ปรับปรุง และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม



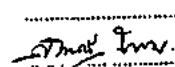
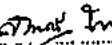
(๕) ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานกิจการยุติธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

พันตำรวจโท 
(พงษ์ธร ชาญสุริ)

ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม

	รอง ผอ.สทช.	๒๖ ก.พ., ๖๕
	ผอ.สำนักพัฒนาฯ	17 / 01 / 65
	หัวหน้าฝ่ายกฎหมาย	๐๕๗ / ก.พ., ๖๕
	เจ้าหน้าที่	

ประกาศเจตนารมณ์
กองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม

พวกเราเป็นสมาชิกใน กองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม

มีเจตนาร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนากองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม ให้เป็นองค์กร
คุณธรรม ระดับทองโดยมี “คุณธรรมเป้าหมาย” ดังนี้


ปัญหาที่อยากแก้

๑. ลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในสำนักงานกิจการยุติธรรม ดังนี้ ลดขยะมูลฝอย ลดถุงพลาสติกหูหิ้ว
ลดแก้วน้ำพลาสติก ลดโฟมบรรจุอาหาร
๒. ป้องกันการเกิดปัญหาการทุจริต โดยการรับสิ่งของทรัพย์สิน ของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติ
หน้าที่จากประชาชน (No Gift Policy)

ความดีที่อยากทำ

๑. ปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบ และรักษาวินัย รวมถึงส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาสวดส้อง ดูแล
ผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ให้กระทำความผิดวินัยเกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
๒. ทำกิจกรรมจิตอาสา อุทิศเวลาของตนให้แก่สำนักงานกิจการยุติธรรม หรือส่วนรวม หรือให้ความ
ช่วยเหลือแก่ประชาชนและผู้มาติดต่อราชการโดยไม่ต้องร้องขอ

ทั้งนี้ เราทุกคนจะถือปฏิบัติ เป็นกติกาของกองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม เพื่อให้
คุณธรรมนำการพัฒนาเกิดสังคมคุณธรรมที่ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทุกคนในกองนโยบายและประสานแผนกระบวนการ
ยุติธรรม มีคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่น
ในหลักธรรมทางศาสนาน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิต ปัญหา
หมดไปสิ่งที่ค้างคาเกิดขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดี ต่อไป

ลงชื่อ.....

(นายนิทัศน์ แสงวัฒนะ)

ผู้อำนวยการกองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม

(ร่าง) แผนส่งเสริมคุณธรรม กองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม สังกัด สำนักงานกิจการยุติธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เป้าหมายคุณธรรม:	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ปัญหาที่อยุ่กแก่					
๑. คัด และคัดแยก ขยะมูลฝอยในสำนักงาน กิจการยุติธรรม	ส่งเสริมให้บุคลากร ขยะมูลฝอย ลอดงพลาสติก หุหิว ลอดแก้วน้ำพลาสติก ลอดใหม่บรจรจอาหาร	ประชาสัมพันธ์การลอด ขยะมูลฝอย ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Line Group ให้บุคลากร ภายในสถานบัน/สำนัก/กอง/กลุ่ม รับทราบและปฏิบัติ	ข้าราชการ และบุคลากร ทุกระดับ	ระดับ:๑: แจงมาตรการลอด และคัดแยก ขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ ของกรมควบคุม มลพิษ แก่บุคลากรภายในสถานบัน/สำนัก/กอง/ กลุ่ม ระดับ:๒: - ระดับ:๓: ประชาสัมพันธ์การลอดขยะมูลฝอย ผ่านช่องทางต่างๆ ระดับ:๔:- ระดับ:๕: สถานบัน/สำนัก/กอง/กลุ่ม สามารถลอด ขยะมูลฝอย ลอดงพลาสติกหุหิว ลอดแก้วน้ำ พลาสติก และลอดใหม่บรจรจอาหารได้	ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป
๒. ป้องกันการเกิดปัญหา การทุจริต โดยการงดรับ สิ่งของทรัพย์สิน ของขวัญ หรือของกำนัลจากการ ปฏิบัติหน้าที่จากประชาชน (No Gift Policy)	เผยแพร่มาตรการ งดรับ สิ่งของ/ทรัพย์สิน ของขวัญ หรือของกำนัลจากการ ปฏิบัติหน้าที่จากประชาชน	๑. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ มาตรการผ่านช่องทางต่างๆ ของ หน่วยงาน เช่น Line Group แก่ บุคลากรภายในสถานบัน/สำนัก/ กอง/กลุ่ม ๒. ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญ เน้นย้ำมาตรการ และกำกับ ติดตามตรวจสอบบุคลากรอย่าง สม่ำเสมอ	ข้าราชการและ บุคลากร ทุกระดับ	ระดับ:๑: ประชาสัมพันธ์เผยแพร่มาตรการผ่าน ช่องทางต่างๆ ระดับ:๒: - ระดับ:๓: ผู้บังคับบัญชาเน้นย้ำมาตรการ และ กำกับติดตามตรวจสอบบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ ระดับ:๔:- ระดับ:๕: บุคลากรภายในสถานบัน/สำนัก/กอง/ กลุ่ม ไม่มีพฤติกรรมเรียกรับทรัพย์สิน หรือ ผลประโยชน์ใดใดในการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ติดต่อ ราชการ และไม่ปรากฏข้อร้องเรียน	กลุ่มพัฒนา นโยบายและ ประสานแผน

เป้าหมายคุณธรรม	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงานกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ความดีที่อยากทำ					
๑. ปฏิบัติตนตามกฎระเบียบ และรักษาวินัย รวมถึงส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาสอดคล้อง	รายงานข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในแต่ละเดือน โดยผู้บังคับบัญชาสอดคล้องดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ไม่ให้กระทำความผิดวินัยเกี่ยวกับกรทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	๑. ประชาสัมพันธ์ รมรณรงค์ ให้บุคลากรปฏิบัติตนกฎระเบียบและรักษาวินัย ผ่านช่องทางต่างๆ ของหน่วยงานเช่น Line Group แก่บุคลากรภายใน สถาบัน/สำนัก/กอง/กลุ่ม	ข้าราชการ และบุคลากรทุกระดับ	ระดับ ๑: แผนแพร่บุคลากรที่อุทิศเวลาของตนเองในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ ระดับ ๒: - ระดับ ๓: คัดเลือกบุคลากรที่อุทิศเวลาของตนเองในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ ระดับ ๔: - ระดับ ๕: ประกาศยกย่องบุคลากรที่อุทิศเวลาของตนเองในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ	กลุ่มติดตามและประเมินผล
๒. ทำกิจกรรมจิตอาสา อุทิศเวลาของตนเอง ให้แก่สำนักงานกิจการยุติธรรม หรือส่วนรวม หรือให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชน และผู้มาติดต่อราชการโดยไม่ต้องร้องขอ	ยกย่องชมเชยบุคคลที่อุทิศเวลาของตนเองในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ ให้แก่สำนักงานกิจการยุติธรรม/ส่วนรวม/หรือให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชน	๑. แผนแพร่บุคลากรที่อุทิศเวลาของตนเองในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ ๒. จัดให้มีการยกย่องบุคลากรของสถาบัน/สำนัก/กอง/กลุ่มที่อุทิศเวลาของตนให้แก่สำนักงานกิจการยุติธรรม	ข้าราชการ และบุคลากรทุกระดับ	ระดับ ๑: แผนแพร่บุคลากรที่อุทิศเวลาของตนเองในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ ระดับ ๒: - ระดับ ๓: คัดเลือกบุคลากรที่อุทิศเวลาของตนเองในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ ระดับ ๔: - ระดับ ๕: ประกาศยกย่องบุคลากรที่อุทิศเวลาของตนเองในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ	กลุ่มพัฒนา นโยบายและประสานแผน

ลงชื่อ.....
(นายบัณฑิตน์ แสงวัฒนะ)

ผู้อำนวยการกองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม



คำสั่งกองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม
ที่ ๑ /๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม
กองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม สังกัด สำนักงานกิจการยุติธรรม

เพื่อพัฒนาคุณธรรมในองค์กรให้บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม เชิงประจักษ์ บุคลากรภายในหน่วยงาน มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย และเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม นำไปสู่การประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัด คุณธรรม จึงแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมกองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม สังกัด สำนักงานกิจการยุติธรรม โดยมีองค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|---|----------------------|
| (๑) ผู้อำนวยการกองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม | ประธานคณะทำงาน |
| (๒) หัวหน้ากลุ่มพัฒนานโยบายและประสานแผน | คณะทำงาน |
| (๓) หัวหน้ากลุ่มกลุ่มติดตามและประเมินผล | คณะทำงาน |
| (๔) นางรัตนาภรณ์ พันธกิจไพศาล
(นักจัดการงานทั่วไป) | คณะทำงานและเลขานุการ |
| (๕) นายสาคร บุญประชุม
(นักวิชาการยุติธรรม) | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. อำนาจหน้าที่

- (๑) ร่วมกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เพื่อจัดทำเป็นประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม
- (๒) จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม กองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม สังกัด สำนักงานกิจการยุติธรรม ให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตามแนวทางการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม
- (๓) ส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม กองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม สังกัด สำนักงานกิจการยุติธรรม ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ตลอดจนสร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานให้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม
- (๔) กำกับ ติดตาม ทบทวน ปรับปรุง และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม กองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม สังกัด สำนักงานกิจการยุติธรรม
- (๕) ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรม กองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม สังกัด สำนักงานกิจการยุติธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ.....

(นายนิทัศน์ แสงวัฒนะ)

ผู้อำนวยการกองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม

ประกาศเจตนารมณ์ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

พวกเราเป็นสมาชิกในกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

มีเจตนาร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนากระบวนการบริหารให้เป็นองค์กรคุณธรรมกลุ่มโดยมี “คุณธรรม
เป้าหมาย” ดังนี้


ปัญหาที่อยากแก้

๑. ลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในสำนักงานกิจการยุติธรรม ดังนี้ ลดขยะมูลฝอย ลดถุงพลาสติกหูหิ้ว ลดแก้วน้ำพลาสติก ลดโฟมบรรจุอาหาร
๒. ป้องกันการเกิดปัญหาการทุจริต โดยการงดรับสิ่งของทรัพย์สิน ของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่จากประชาชน (No Gift Policy)

ความดีที่อยากทำ

๑. ปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบ และรักษาวินัย รวมถึงส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาสอดส่อง ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ให้เกิดวินัยเกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
๒. ทำกิจกรรมจิตอาสา อุทิศเวลาของตนเองให้แก่สำนักงานกิจการยุติธรรม หรือส่วนรวม หรือให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชนและผู้มาติดต่อราชการโดยไม่ต้องร้องขอ

ทั้งนี้ เราทุกคนจะถือปฏิบัติ เป็นกติกาของกลุ่มพัฒนาระบบบริหารเพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา
เกิดสังคมคุณธรรมที่ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทุกคนในกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร มีคุณธรรม มีความ
จงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสามัคคี ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา
น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิต ปัญหาหมดไป
สิ่งที่ตั้งงามเกิดขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดี ต่อไป

ลงชื่อ.....

(นางสาววริตฐภรณ์ อนุหนายนันท์)
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

แผนส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สังกัด สำนักงานกิจการยุติธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เป้าหมายคุณธรรม	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ปัญหาที่อยากแก้					
๑. ลิด และคัดแยก ขยะมูลฝอยในสำนักงาน กิจการยุติธรรม	ส่งเสริมให้บุคลากรลด ขยะมูลฝอย ลดถุงพลาสติก หิ้ว ลอดแก้วน้ำพลาสติก ลดโฟมบรรจุอาหาร	ประชาสัมพันธ์การลด ขยะมูลฝอย ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Line Group ให้บุคลากร ภายในสถาบัน/สำนัก/กอง/กลุ่ม รับทราบและปฏิบัติ	ข้าราชการ และบุคลากร ทุกระดับ	<p>ระดับ ๑: แจ้งมาตรการลด และคัดแยก ขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ ของกรมควบคุม มลพิษ แก่บุคลากรภายในสถาบัน/สำนัก/กอง/ กลุ่ม</p> <p>ระดับ ๒: - ผ่านช่องทางต่างๆ</p> <p>ระดับ ๓: ประชาสัมพันธ์การลดขยะมูลฝอย ผ่านช่องทางต่างๆ</p> <p>ระดับ ๔:- ระดับ ๕: สถาบัน/สำนัก/กอง/กลุ่ม สามารถลด ขยะมูลฝอย ลดถุงพลาสติกหิ้ว ลอดแก้วน้ำ พลาสติก และลดโฟมบรรจุอาหารได้</p>	กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร
๒. ป้องกันการเกิดปัญหา การทุจริต โดยการงดรับ สิ่งของทรัพย์สิน ของขวัญ หรือของกำนัลจากการ ปฏิบัติหน้าที่จากประชาชน (No Gift Policy)	เผยแพร่มาตรการ งดรับ สิ่งของ/ทรัพย์สิน ของขวัญ หรือของกำนัลจากการ ปฏิบัติหน้าที่จากประชาชน	๑. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ มาตรการผ่านช่องทางต่างๆ ของ หน่วยงาน เช่น Line Group แก่ บุคลากรภายในสถาบัน/สำนัก/ กอง/กลุ่ม ๒. ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญ เน้นย้ำมาตรการ และกำกับ ติดตามตรวจสอบบุคลากรอย่าง สม่ำเสมอ	ข้าราชการและ บุคลากร ทุกระดับ	<p>ระดับ ๑: ประชาสัมพันธ์เผยแพร่มาตรการผ่าน ช่องทางต่างๆ</p> <p>ระดับ ๒: - ระดับ ๓: ผู้บังคับบัญชาเน้นย้ำมาตรการ และ กำกับติดตามตรวจสอบบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>ระดับ ๔:- ระดับ ๕: บุคลากรภายในสถาบัน/สำนัก/กอง/ กลุ่ม ไม่มีพฤติกรรมเรียกรับทรัพย์สิน หรือ ผลประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ติดต่อ ราชการ และไม่ปรากฏข้อร้องเรียน</p>	กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร

เป้าหมายคุณธรรม	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ความดีที่ยากทำ					
๑. ปฏิบัติตนตามกฎระเบียบ และรักษาวินัย รวมถึงส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาสอดคล้อง	รายงานข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในแต่ละเดือน โดยผู้บังคับบัญชาสอดคล้องดูแล ผู้ได้กระทำความผิดวินัยไม่ให้เกิดการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	๑. ประชาสัมพันธ์ ธรรมนูญให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎระเบียบและรักษาวินัย ผ่านช่องทางต่างๆ ของหน่วยงานเช่น Line Group แก่บุคลากรภายใน สถาบัน/สำนัก/กอง/กลุ่ม	ข้าราชการ และบุคลากรทุกระดับ	ระดับ ๑: เผยแพร่บุคลากรที่อุทิศเวลาของตนเองในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ ระดับ ๒: - ระดับ ๓: คัดเลือกบุคลากรที่อุทิศเวลาของตนเองในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ ระดับ ๔: - ระดับ ๕: ประกาศยกย่องบุคลากรที่อุทิศเวลาของตนในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๒. ทำกิจกรรมจิตอาสา อุทิศเวลาของตน ให้แก่ สำนักร่วมกิจกรรม หรือมีส่วนร่วม หรือให้ความช่วยเหลือแก่ ประชาชน และผู้มาติดต่อราชการโดยไม่ต้องร้องขอ	ยกย่องชมเชยบุคคลที่อุทิศเวลาของตนในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ ให้แก่ สำนักร่วมกิจกรรม/ส่วนรวม/หรือให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชน	๑. เผยแพร่บุคลากรที่อุทิศเวลาของตนในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ ๒. จัดให้มีการยกย่องบุคลากรของสถาบัน/สำนัก/กอง/กลุ่มที่อุทิศเวลาของตนให้แก่ สำนักร่วมกิจกรรม	ข้าราชการ และบุคลากรทุกระดับ	ระดับ ๑: เผยแพร่บุคลากรที่อุทิศเวลาของตนเองในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ ระดับ ๒: - ระดับ ๓: คัดเลือกบุคลากรที่อุทิศเวลาของตนเองในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ ระดับ ๔: - ระดับ ๕: ประกาศยกย่องบุคลากรที่อุทิศเวลาของตนในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



ลงชื่อ.....

(นางสาววิจิตรภรณ์ อุนทยานันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



คำสั่ง ที่ ๑ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานกิจการยุติธรรม

เพื่อพัฒนาคุณธรรมในองค์กรให้บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม เชิงประจักษ์ บุคลากรภายในหน่วยงานมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย และเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม นำไปสู่การประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานกิจการยุติธรรม โดยมีองค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|------------------------|
| (๑) นางสาววรวิษฐภรณ์ อนุหนายนน์
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | ประธานคณะกรรมการ |
| (๒) นางสาวศุภกานดา สุขศรีวงษ์
นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| (๓) นางสาวรติมาส อ่องรุ่งเรือง
นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ | คณะกรรมการและเลขานุการ |

๒. อำนาจหน้าที่

- (๑) ร่วมกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เพื่อจัดทำเป็นประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม
- (๒) จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานกิจการยุติธรรม ให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตามแนวทางการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม
- (๓) ส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานกิจการยุติธรรม ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ตลอดจนสร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานให้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม
- (๔) กำกับ ติดตาม ทบทวน ปรับปรุง และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานกิจการยุติธรรม
- (๕) ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานกิจการยุติธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสาววรวิษฐภรณ์ อนุหนายนน์)
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ประกาศเจตนารมณ์

กองงานคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ

พวกเราเป็นสมาชิกในกองงานคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ มีเจตนาร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนากองงานคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติให้เป็นองค์กรคุณธรรม (ระดับกอง/สำนัก) โดยมี “คุณธรรมเป้าหมาย” ดังนี้


ปัญหาที่อยากแก้

๑. ลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในสำนักงานกิจการยุติธรรม ดังนี้ ลดขยะมูลฝอย ลดถุงพลาสติกหูหิ้ว ลดแก้วน้ำพลาสติก ลดโฟมบรรจุอาหาร
๒. ป้องกันการเกิดปัญหาการทุจริต โดยการงดรับสิ่งของทรัพย์สิน ของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่จากประชาชน (No Gift Policy)

ความดีที่อยากทำ

๑. ปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบ และรักษาวินัย รวมถึงส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาสอดส่อง ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ให้เกิดวินัยเกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
๒. ทำกิจกรรมจิตอาสา อุทิศเวลาของตนเองให้แก่สำนักงานกิจการยุติธรรม หรือส่วนรวม หรือให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชนและผู้มาติดต่อราชการโดยไม่ต้องร้องขอ

ทั้งนี้ เราทุกคนจะถือปฏิบัติ เป็นกติกาของ กองงานคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา เกิดสังคมคุณธรรมที่ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทุกคนในกองงานคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ มีคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิต ปัญหาหมดไปสิ่งที่ตั้งงามเกิดขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป

ลงชื่อ.....

(นางสาวปรียานูช จริงจิตร)

ผู้อำนวยการกองงานคณะกรรมการ
พัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ

แผนส่งเสริมคุณธรรม กองงานคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ สำนักงานกิจการยุติธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เป้าหมายคุณธรรม	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ปัญหาที่อยากแก้					
๑. ลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในสำนักงาน กิจการยุติธรรม	ส่งเสริมให้บุคลากรลดขยะมูลฝอย ลดถุงพลาสติก หูหิ้ว ลดแก้วน้ำพลาสติก ลดโฟมบรรจุอาหาร	ประชาสัมพันธ์การลดขยะมูลฝอย ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Line Group ให้บุคลากรภายในสถาบัน/สำนัก/กอง/กลุ่ม รับทราบและปฏิบัติ	ข้าราชการและบุคลากรทุกระดับ	ระดับ ๑: แจกมาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ ของกรมควบคุมมลพิษ แก่บุคลากรภายในสถาบัน/สำนัก/กอง/กลุ่ม ระดับ ๒: - ระดับ ๓: ประชาสัมพันธ์การลดขยะมูลฝอยผ่านช่องทางต่างๆ ระดับ ๔:- ระดับ ๕: สถาบัน/สำนัก/กอง/กลุ่ม สามารถลดขยะมูลฝอย ลดถุงพลาสติกหูหิ้ว ลดแก้วน้ำพลาสติก และลดโฟมบรรจุอาหารได้	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๒. ป้องกันการเกิดปัญหาการทุจริต โดยการงดรับสิ่งของ/ทรัพย์สิน ของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่จากประชาชน (No Gift Policy)	เผยแพร่มาตรการ งดรับสิ่งของ/ทรัพย์สิน ของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่จากประชาชน	๑. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่มาตรการผ่านช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน เช่น Line Group แก่บุคลากรภายในสถาบัน/สำนัก/กอง/กลุ่ม ๒. ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญ เน้นย้ำมาตรการ และกำกับติดตามตรวจสอบบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ	ข้าราชการและบุคลากรทุกระดับ	ระดับ ๑: ประชาสัมพันธ์เผยแพร่มาตรการผ่านช่องทางต่างๆ ระดับ ๒: - ระดับ ๓: ผู้บังคับบัญชาเน้นย้ำมาตรการ และกำกับติดตามตรวจสอบบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ ระดับ ๔:- ระดับ ๕: บุคลากรภายในสถาบัน/สำนัก/กอง/กลุ่ม ไม่มีพฤติกรรมเรียกรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ติดต่อราชการ และไม่ปรากฏข้อร้องเรียน	กลุ่มงานเลขานุการคณะกรรมการ

เป้าหมายคุณธรรม	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ความดีที่อยากทำ					
๑. ปฏิบัติตนตามกฎระเบียบ และรักษาวินัย รวมถึงส่งเสริมให้ ผู้บังคับบัญชาสวดส่อง ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ไม่ให้กระทำผิดวินัยเกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	รายงานข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติ มิชอบ ในแต่ละเดือน โดยผู้บังคับบัญชาสวดส่อง ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ไม่ให้กระทำผิดวินัย เกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	๑. ประชาสัมพันธ์ ธรรมนูญ ให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎ ระเบียบและรักษาวินัย ผ่าน ช่องทางต่างๆ ของหน่วยงานเช่น Line Group แก่บุคลากรภายใน สถาบัน/สำนัก/กอง/กลุ่ม ๒. ผู้บังคับบัญชาสวดส่อง ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ไม่ให้กระทำผิด วินัยเกี่ยวกับการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบ	ข้าราชการ และบุคลากร ทุกระดับ	ระดับ ๑: เผยแพร่บุคลากรที่อุทิศเวลาของตนใน การทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ ระดับ ๒: - ระดับ ๓: คัดเลือกบุคลากรที่อุทิศเวลาของตนใน การทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ ระดับ ๔:- ระดับ ๕: ประกาศยกย่องบุคลากรที่อุทิศเวลาของ ตนในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ	กลุ่มงาน บริหารงานทั่วไป
๒. ทำกิจกรรมจิตอาสา อุทิศเวลาของตน ให้แก่ สำนักงานกิจการยุติธรรม หรือส่วนรวม หรือให้ ความช่วยเหลือแก่ ประชาชน และผู้มาติดต่อ ราชการโดยไม่ต้องร้องขอ	ยกย่องชมเชยบุคคลที่อุทิศ เวลาของตนในการทำงาน/ ทำกิจกรรมต่างๆ ให้แก่ สำนักงานกิจการยุติธรรม/ ส่วนรวม/หรือให้ ความช่วยเหลือแก่ ประชาชน	๑. เผยแพร่บุคลากรที่อุทิศเวลา ของตนในการทำงาน/ ทำกิจกรรมต่างๆ ๒. จัดให้มีการยกย่องบุคลากร ของสถาบัน/สำนัก/กอง/กลุ่ม ที่อุทิศเวลาของตนให้แก่ สำนักงานกิจการยุติธรรม	ข้าราชการ และบุคลากร ทุกระดับ	ระดับ ๑: เผยแพร่บุคลากรที่อุทิศเวลาของตนใน การทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ ระดับ ๒: - ระดับ ๓: คัดเลือกบุคลากรที่อุทิศเวลาของตนใน การทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ ระดับ ๔:- ระดับ ๕: ประกาศยกย่องบุคลากรที่อุทิศเวลาของ ตนในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ	กลุ่มงานติดตาม มติคณะกรรมการ

ลงชื่อ.....
(นางสาวปรียานูช จริงจิตร)

ผู้อำนวยการกองงานคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ



คำสั่ง กองงานคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ
ที่ 9 /๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม
กองงานคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ สำนักงานกิจการยุติธรรม

เพื่อพัฒนาคุณธรรมในองค์กรให้บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม เชิงประจักษ์ บุคลากรภายในหน่วยงาน มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย และเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม นำไปสู่การประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม จึงแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม กองงานคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ สำนักงานกิจการยุติธรรม

โดยมีองค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|---|----------------------|
| (๑) นางสาวปริยานุช จริงจิตร
ผู้อำนวยการกองงานคณะกรรมการพัฒนาการ
บริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ | ประธานคณะทำงาน |
| (๒) นางสาวศุภิษา แก้วอ่อน
หัวหน้ากลุ่มงานเลขานุการคณะกรรมการ | คณะทำงาน |
| (๓) นางสุพิชฌาย์ ญาณวรสิทธิ์เดช นุชทัต
หัวหน้ากลุ่มงานติดตามมติคณะกรรมการ | คณะทำงาน |
| (๔) นางสาวทิพยาภา วรรณทอง
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | คณะทำงานและเลขานุการ |
| (๕) นางสาวธณวรรณ มะม่วงแก้ว
นักจัดการงานทั่วไป | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. อำนาจหน้าที่

(๑) ร่วมกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เพื่อจัดทำเป็นประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม

(๒) จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม กองงานคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ สำนักงานกิจการยุติธรรม ให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตามแนวทางการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

(๓) ส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม กองงานคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ สำนักงานกิจการยุติธรรมให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ตลอดจนสร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานให้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม

(๔) กำกับ ติดตาม ทบทวน ปรับปรุง และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม กองงานคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ สำนักงานกิจการยุติธรรม

(๕) ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรม กองงานคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ สำนักงานกิจการยุติธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



ลงชื่อ.....

(นางสาวปริยานุช จริงจิตร)

ผู้อำนวยการกองงานคณะกรรมการพัฒนาการ
บริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ

ประกาศเจตนารมณ์ กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานกิจการยุติธรรม

พวกเราเป็นสมาชิกใน กลุ่มตรวจสอบภายใน

มีเจตนาร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนา กลุ่มตรวจสอบภายใน..ให้เป็นองค์กรคุณธรรมโดยมี “คุณธรรม เป้าหมาย” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. ลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในสำนักงานกิจการยุติธรรม ดังนี้ ลดขยะมูลฝอย ลดถุงพลาสติกหิ้ว ลด แก้วน้ำพลาสติก ลดโฟมบรรจุอาหาร
๒. ป้องกันการเกิดปัญหาการทุจริต โดยการงดรับสิ่งของทรัพย์สิน ของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่จากประชาชน (No Gift Policy)

ความดีที่อยากทำ

๑. ปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบ และรักษาวินัย รวมถึงส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาสอดส่อง ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ให้เกิดวินัยเกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
๒. ทำกิจกรรมจิตอาสา อุทิศเวลาของตนให้แก่สำนักงานกิจการยุติธรรม หรือส่วนรวม หรือให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชนและผู้มาติดต่อราชการโดยไม่ต้องร้องขอ

ทั้งนี้ เราทุกคนจะถือปฏิบัติ เป็นกติกาของ กลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา เ กิ ด สังคมคุณธรรมที่ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทุกคนใน กลุ่มตรวจสอบภายใน. มีคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิต ปัญหาหมดไป สิ่งที่ดีงามเกิดขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดี ต่อไป

ลงชื่อ



(นางสาวชินกมล มีศิลป์)

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

(ร่าง) แผนส่งเสริมคุณธรรม สถาบัน/สำนัก/กอง/กลุ่ม ตรวจสอบภายใน สังกัด สำนักงานกิจการยุติธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เป้าหมายคุณธรรม	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงานกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ปัญหาที่อยากแก้					
๑. ลด และคัดแยก ขยะมูลฝอยในสำนักงาน กิจการยุติธรรม	ส่งเสริมให้บุคลากรลด ขยะมูลฝอย ลดถุงพลาสติก ทั่วหัว ลดแก้วน้ำพลาสติก ลดโฟมบรรจุอาหาร	ประชาสัมพันธ์การลด ขยะมูลฝอย ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Line Group ให้บุคลากร ภายในสถาบัน/สำนัก/กอง/กลุ่ม รับทราบและปฏิบัติ	ข้าราชการ และบุคลากร ทุกระดับ	<p>ระดับ ๑: แจกมาตรการลด และคัดแยก ขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ ของกรมควบคุม มลพิษ แก่บุคลากรภายในสถาบัน/สำนัก/กอง/ กลุ่ม</p> <p>ระดับ ๒: -</p> <p>ระดับ ๓: ประชาสัมพันธ์การลดขยะมูลฝอย ผ่านช่องทางต่างๆ</p> <p>ระดับ ๔:-</p> <p>ระดับ ๕: สถาบัน/สำนัก/กอง/กลุ่ม สามารถลด ขยะมูลฝอย ลดถุงพลาสติกทั่วหัว ลดแก้วน้ำ พลาสติก และลดโฟมบรรจุอาหารได้</p>	กลุ่มตรวจสอบ ภายใน
๒. ป้องกันการเกิดปัญหา การทุจริต โดยการงดรับ สิ่งของทรัพย์สิน ของขวัญ หรือของกำนัลจากการ ปฏิบัติหน้าที่จากประชาชน (No Gift Policy)	เผยแพร่มาตรการ งดรับ สิ่งของ/ทรัพย์สิน ของขวัญ หรือของกำนัลจากการ ปฏิบัติหน้าที่จากประชาชน	๑. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ มาตรการผ่านช่องทางต่างๆ ของ หน่วยงาน เช่น Line Group แก่ บุคลากรภายในสถาบัน/สำนัก/ กอง/กลุ่ม ๒. ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญ เน้นย้ำมาตรการ และกำกับ ติดตามตรวจสอบบุคลากรอย่าง สม่ำเสมอ	ข้าราชการและ บุคลากร ทุกระดับ	<p>ระดับ ๑: ประชาสัมพันธ์เผยแพร่มาตรการผ่าน ช่องทางต่างๆ</p> <p>ระดับ ๒: -</p> <p>ระดับ ๓: ผู้บังคับบัญชาเน้นย้ำมาตรการ และ กำกับติดตามตรวจสอบบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>ระดับ ๔:-</p> <p>ระดับ ๕: บุคลากรภายในสถาบัน/สำนัก/กอง/ กลุ่ม ไม่มีพฤติกรรมเรียกรับทรัพย์สิน หรือ ผลประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ติดต่อ ราชการ และไม่ปรากฏข้อร้องเรียน</p>	กลุ่มตรวจสอบ ภายใน

เป้าหมายคุณธรรม	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ความดีที่อยากทำ					
๑. ปฏิบัติตนตามกฎระเบียบ และรักษาวินัย รวมถึงส่งเสริมให้ผู้อื่นปฏิบัติตามกฎ	รายงานข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในแต่ละเดือน โดยผู้บังคับบัญชาสอดส่องดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาไม่ให้กระทำความผิดวินัยเกี่ยวกับประพฤติมิชอบ	๑. ประชาสัมพันธ์ รมรณรงค์ ให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎระเบียบและรักษาวินัย ผ่านช่องทางต่างๆ ของหน่วยงานเช่น Line Group แก่บุคลากรภายในสถาบัน/สำนัก/กอง/กลุ่ม	ข้าราชการ และบุคลากรทุกระดับ	ระดับ ๑: เผยแพร่บุคลากรที่อุทิศเวลาของตนเองในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ ระดับ ๒: - ระดับ ๓: คัดเลือกบุคลากรที่อุทิศเวลาของตนเองในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ ระดับ ๔: - ระดับ ๕: ประกาศยกย่องบุคลากรที่อุทิศเวลาของตนเองในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ	กลุ่มตรวจสอบภายใน
๒. ทำกิจกรรมจิตอาสา อุทิศเวลาของตน ให้แก่สำนักงานกิจการยุติธรรม หรือส่วนรวม หรือให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชน และผู้มาติดต่อราชการโดยไม่ต้องร้องขอ	ยกย่องชมเชยบุคคลที่อุทิศเวลาของตนในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ ให้แก่สำนักงานกิจการยุติธรรม/ส่วนรวม/หรือให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชน	๑. เผยแพร่บุคลากรที่อุทิศเวลาของตนเองในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ ๒. จัดให้มีการยกย่องบุคลากรของสถาบัน/สำนัก/กอง/กลุ่มที่อุทิศเวลาของตนเองให้แก่สำนักงานกิจการยุติธรรม	ข้าราชการ และบุคลากรทุกระดับ	ระดับ ๑: เผยแพร่บุคลากรที่อุทิศเวลาของตนเองในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ ระดับ ๒: - ระดับ ๓: คัดเลือกบุคลากรที่อุทิศเวลาของตนเองในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ ระดับ ๔: - ระดับ ๕: ประกาศยกย่องบุคลากรที่อุทิศเวลาของตนเองในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ	กลุ่มตรวจสอบภายใน

ลงชื่อ.....

 (.....นางสาวชินกมล มีศิลป์.....)
 หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน



คำสั่ง กลุ่มตรวจสอบภายใน
ที่ ๑ /๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม
กลุ่มตรวจสอบภายใน สังกัด สำนักงานกิจการยุติธรรม

เพื่อพัฒนาคุณธรรมในองค์กรให้บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม เชิงประจักษ์ บุคลากรภายในหน่วยงานมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย และเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม นำไปสู่การประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม กอง/สำนัก..กลุ่มตรวจสอบภายใน สังกัด สำนักงานกิจการยุติธรรม.. โดยมีองค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

นางสาวชื่นกมล มีศิลป์ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ

๒. อำนาจหน้าที่

(๑) ร่วมกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เพื่อจัดทำเป็นประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม

(๒) จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม กอง/สำนัก กลุ่มตรวจสอบภายใน สังกัดสำนักงานกิจการยุติธรรม ให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตามแนวทางการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

(๓) ส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม กอง/สำนัก กลุ่มตรวจสอบภายใน สังกัดกลุ่มตรวจสอบภายใน.. ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ตลอดจนสร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน ให้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม

(๔) กำกับ ติดตาม ทบทวน ปรับปรุง และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม กอง/สำนัก..กลุ่มตรวจสอบภายใน สังกัด สำนักงานกิจการยุติธรรม..

(๕) ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมกอง/สำนัก..กลุ่มตรวจสอบภายใน สังกัด สำนักงานกิจการยุติธรรม..

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ

Woms Oms

(นางสาวชื่นกมล มีศิลป์)

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

ประกาศเจตนารมณ์
สถาบัน/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ __ศอช.____

พวกเราเป็นสมาชิกใน กอง/สำนัก __ศอช.____

มีเจตนาร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนา (กอง/สำนัก __ศอช.____ ให้เป็นองค์กรคุณธรรม (ระดับกอง/สำนัก) โดยมี “คุณธรรมเป้าหมาย” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. ลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในสำนักงานกิจการยุติธรรม ดังนี้ ลดขยะมูลฝอย ลดถุงพลาสติกหูหิ้ว ลดแก้วน้ำพลาสติก ลดโฟมบรรจุอาหาร
๒. ป้องกันการเกิดปัญหาการทุจริต โดยการงดรับสิ่งของทรัพย์สิน ของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่จากประชาชน (No Gift Policy)

ความดีที่อยากทำ

๑. ปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบ และรักษาวินัย รวมถึงส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาสอดส่อง ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ให้กระทำความผิดวินัยเกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
๒. ทำกิจกรรมจิตอาสา อุทิศเวลาของตนให้แก่สำนักงานกิจการยุติธรรม หรือส่วนรวม หรือให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชนและผู้มาติดต่อราชการโดยไม่ต้องร้องขอ

ทั้งนี้ เราทุกคนจะถือปฏิบัติ เป็นกติกาของ (กอง/สำนัก) __ศอช.____ เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา เกิดสังคมคุณธรรมที่ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทุกคนใน (กอง/สำนัก) __ศอช.____ มีคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิต ปัญหาหมดไป สิ่งที่ดีงามเกิดขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดี ต่อไป

ลงชื่อ..... 

(นายชัยวัฒน์ รุ่งเล็ก)

ผอ.ศอช.

แผนส่งเสริมคุณธรรม สถาบัน/สำนัก/กอง/กลุ่ม ศูนย์พยานรณสถานการณอาชญากรรมแห่งชาติ สังกัด สำนักงานกิจการยุติธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เป้าหมายคุณธรรม	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ปัญหาที่อยากแก้					
๑. ลด และคัดแยก ขยะมูลฝอยในสำนักงาน กิจการยุติธรรม	ส่งเสริมให้บุคลากรลด ขยะมูลฝอย ลดถุงพลาสติก หูหิ้ว ลดแก้วน้ำพลาสติก ลดโฟมบรรจุอาหาร	ประชาสัมพันธ์การลด ขยะมูลฝอย ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Line Group ให้บุคลากร ภายในสถาบัน/สำนัก/กอง/กลุ่ม รับทราบและปฏิบัติ	ข้าราชการ และบุคลากร ทุกระดับ	ระดับ ๑: แจ้งมาตรการลด และคัดแยก ขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ ของกรมควบคุม มลพิษ แก่บุคลากรภายในสถาบัน/สำนัก/กอง/ กลุ่ม ระดับ ๒: - ระดับ ๓: ประชาสัมพันธ์การลดขยะมูลฝอย ผ่านช่องทางต่างๆ ระดับ ๔:- ระดับ ๕: สถาบัน/สำนัก/กอง/กลุ่ม สามารถลด ขยะมูลฝอย ลดถุงพลาสติกหูหิ้ว ลดแก้วน้ำ พลาสติก และลดโฟมบรรจุอาหารได้	ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป
๒. ป้องกันการเกิดปัญหา การทุจริต โดยการงดรับ สิ่งของ/ทรัพย์สิน ของขวัญ หรือของกำนัลจากการ ปฏิบัติหน้าที่จากประชาชน (No Gift Policy)	เผยแพร่มาตรการ งดรับ สิ่งของ/ทรัพย์สิน ของขวัญ หรือของกำนัลจากการ ปฏิบัติหน้าที่จากประชาชน	๑. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ มาตรการผ่านช่องทางต่างๆ ของ หน่วยงาน เช่น Line Group แก่ บุคลากรภายในสถาบัน/สำนัก/ กอง/กลุ่ม ๒. ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญ เน้นย้ำมาตรการ และกำกับ ติดตามตรวจสอบบุคลากรอย่าง สม่ำเสมอ	ข้าราชการและ บุคลากร ทุกระดับ	ระดับ ๑: ประชาสัมพันธ์เผยแพร่มาตรการผ่าน ช่องทางต่างๆ ระดับ ๒: - ระดับ ๓: ผู้บังคับบัญชาเน้นย้ำมาตรการ และ กำกับติดตามตรวจสอบบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ ระดับ ๔:- ระดับ ๕: บุคลากรภายในสถาบัน/สำนัก/กอง/ กลุ่ม ไม่มีพฤติกรรมเรียกรับทรัพย์สิน หรือ ผลประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ติดต่อ ราชการ และไม่ปรากฏข้อร้องเรียน	กลุ่มพัฒนาข้อมูล กระบวนการ ยุติธรรม / กลุ่มเทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร กระบวนการ ยุติธรรม
ความดีที่อยากทำ					

เป้าหมายคุณธรรม	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๑. ปฏิบัติตนตามกฎระเบียบ และรักษาวินัย รวมถึงส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาสอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ไม่ให้กระทำผิดวินัยเกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	รายงานข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติ มิชอบในแต่ละเดือน โดยผู้บังคับบัญชาสอดส่องดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ไม่ให้กระทำผิดวินัยเกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	๑. ประชาสัมพันธ์ ธรรมนูญ ให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎระเบียบและรักษาวินัย ผ่านช่องทางต่างๆ ของหน่วยงานเช่น Line Group แก่บุคลากรภายในสถาบัน/สำนัก/กอง/กลุ่ม ๒. ผู้บังคับบัญชาสอดส่อง ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ไม่ให้กระทำผิดวินัยเกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	ข้าราชการและบุคลากรทุกระดับ	ระดับ ๑: เผยแพร่บุคลากรที่อุทิศเวลาของตนในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ ระดับ ๒: - ระดับ ๓: คัดเลือกบุคลากรที่อุทิศเวลาของตนในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ ระดับ ๔: - ระดับ ๕: ประกาศยกย่องบุคลากรที่อุทิศเวลาของตนในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ	กลุ่มพัฒนาข้อมูล กระบวนการ ยุติธรรม / กลุ่มเทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร กระบวนการ ยุติธรรม
๒. ทำกิจกรรมจิตอาสา อุทิศเวลาของตน ให้แก่สำนักงานกิจการยุติธรรม หรือส่วนรวม หรือให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชน และผู้มาติดต่อราชการโดยไม่ต้องร้องขอ	ยกย่องชมเชยบุคคลที่อุทิศเวลาของตนในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ ให้แก่สำนักงานกิจการยุติธรรม/ส่วนรวม/หรือให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชน	๑. เผยแพร่บุคลากรที่อุทิศเวลาของตนในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ ๒. จัดให้มีการยกย่องบุคลากรของสถาบัน/สำนัก/กอง/กลุ่มที่อุทิศเวลาของตนให้แก่สำนักงานกิจการยุติธรรม	ข้าราชการและบุคลากรทุกระดับ	ระดับ ๑: เผยแพร่บุคลากรที่อุทิศเวลาของตนในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ ระดับ ๒: - ระดับ ๓: คัดเลือกบุคลากรที่อุทิศเวลาของตนในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ ระดับ ๔: - ระดับ ๕: ประกาศยกย่องบุคลากรที่อุทิศเวลาของตนในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ	กลุ่มพัฒนาข้อมูล กระบวนการ ยุติธรรม / กลุ่มเทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร กระบวนการ ยุติธรรม

ลงชื่อ.....



(นายชัยวัฒน์ รุ่งเล็ก)

ผอ.ศอช.



คำสั่ง ศูนย์พยากรณ์สถานการณ์อาชญากรรมแห่งชาติ

ที่ 9 /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม

(กอง/สำนัก) ศูนย์พยากรณ์สถานการณ์อาชญากรรมแห่งชาติ สังกัด สำนักงานกิจการยุติธรรม

เพื่อพัฒนาคุณธรรมในองค์กรให้บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม เชิงประจักษ์ บุคลากรภายในหน่วยงานมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย และเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม นำไปสู่การประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติองค์กรชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม กอง/สำนัก ศูนย์พยากรณ์สถานการณ์อาชญากรรมแห่งชาติ สังกัดหน่วยงาน สำนักงานกิจการยุติธรรม โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|---|------------------------|
| (๑) ผู้อำนวยการกองศูนย์พยากรณ์สถานการณ์อาชญากรรมแห่งชาติ | ประธานคณะกรรมการ |
| (๒) หัวหน้ากลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร
กระบวนกรยุติธรรม | คณะกรรมการ |
| (๓) หัวหน้ากลุ่มพัฒนาข้อมูลกระบวนกรยุติธรรม | คณะกรรมการ |
| (๔) หัวหน้ากลุ่มงาน ฝ่ายบริหารงานทั่วไป | คณะกรรมการ |
| (๕) นางสาวธัญราณินทร์ วีระณรงค์ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| (๖) นางสาววรวิสรา สุนันตะ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. อำนาจหน้าที่

(๑) ร่วมกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เพื่อจัดทำเป็นประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม

(๒) จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม กอง/สำนัก ศูนย์พยากรณ์สถานการณ์อาชญากรรมแห่งชาติ สังกัด สำนักงานกิจการยุติธรรม ให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตามแนวทางการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

(๓) ส่งเสริม...

(๓) ส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม กอง/สำนัก ศูนย์
พยากรณ์สถานการณ์อาชญากรรมแห่งชาติ สังกัด สำนักงานกิจการยุติธรรม ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย
ตลอดจนสร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานให้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้าน
คุณธรรม

(๔) กำกับ ติดตาม ทบทวน ปรับปรุง และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม
คุณธรรม กอง/สำนัก ศูนย์พยากรณ์สถานการณ์อาชญากรรมแห่งชาติ สังกัด สำนักงานกิจการยุติธรรม

(๕) ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมกอง/สำนัก ศูนย์
พยากรณ์สถานการณ์อาชญากรรมแห่งชาติ สังกัด สำนักงานกิจการยุติธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายชัยวัฒน์ ร่วงเล็ก)

ผู้อำนวยการศูนย์พยากรณ์สถานการณ์อาชญากรรมแห่งชาติ

ประกาศเจตนารมณ์
สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

พวกเราเป็นสมาชิกในสถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

มีเจตนาร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนา สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมให้เป็นองค์กร
คุณธรรม สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม โดยมี “คุณธรรมเป้าหมาย” ดังนี้


ปัญหาที่อยากแก้

๑. ลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในสำนักงานกิจการยุติธรรม ดังนี้ ลดขยะมูลฝอย ลดถุงพลาสติกหูหิ้ว
ลดแก้วน้ำพลาสติก ลดโฟมบรรจุอาหาร
๒. ป้องกันการเกิดปัญหาการทุจริต โดยการงดรับสิ่งของทรัพย์สิน ของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติ
หน้าที่จากประชาชน (No Gift Policy)

ความดีที่อยากทำ

๑. ปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบ และรักษาวินัย รวมถึงส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาสอดส่อง ดูแล
ผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ให้เกิดวินัยเกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
๒. ทำกิจกรรมจิตอาสา อุทิศเวลาของตนให้แก่สำนักงานกิจการยุติธรรม หรือส่วนรวม หรือให้
ความช่วยเหลือแก่ประชาชนและผู้มาติดต่อราชการโดยไม่ต้องร้องขอ

ทั้งนี้ เราทุกคนจะถือปฏิบัติ เป็นกติกาของสถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม เพื่อให้คุณธรรม
นำการพัฒนาเกิดสังคมคุณธรรมที่ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทุกคนในสถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการ
ยุติธรรมมีคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นใน
หลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิต
ปัญหาหมดไป สิ่งที่ดีงามเกิดขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดี ต่อไป

ลงชื่อ.....


(นายชาติร์ จันทรเพ็ญ)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

แผนส่งเสริมคุณธรรม สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม สังกัด สำนักงานกิจการยุติธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เป้าหมายคุณธรรม	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ปัญหาที่อยากแก้					
๑. ลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในสำนักงานกิจการยุติธรรม	ส่งเสริมให้บุคลากรลดขยะมูลฝอย ลดถุงพลาสติกหูหิ้ว ลดแก้วน้ำพลาสติก ลดโฟมบรรจุอาหาร	ประชาสัมพันธ์การลดขยะมูลฝอย ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Line Group ให้บุคลากรภายในสถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมรับทราบ และปฏิบัติ	ข้าราชการและบุคลากรทุกระดับ	ระดับ ๑: แจ่งมาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ ของกรมควบคุมมลพิษ แก่บุคลากรภายในสถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ระดับ ๒: - ระดับ ๓: ประชาสัมพันธ์การลดขยะมูลฝอยผ่านช่องทางต่างๆ ระดับ ๔: - ระดับ ๕: สถาบันสถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมสามารถลดขยะมูลฝอย ลดถุงพลาสติกหูหิ้ว ลดแก้วน้ำพลาสติก และลดโฟมบรรจุอาหารได้	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๒. ป้องกันการเกิดปัญหาการทุจริต โดยการรับสิ่งของ/ทรัพย์สิน ของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่จากประชาชน (No Gift Policy)	เผยแพร่มาตรการ งดรับสิ่งของ/ทรัพย์สิน ของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่จากประชาชน	๑. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ มาตรการผ่านช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน เช่น Line Group แก่บุคลากรภายในสถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ๒. ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญ เน้นย้ำมาตรการ และกำกับติดตามตรวจสอบบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ	ข้าราชการและบุคลากรทุกระดับ	ระดับ ๑: ประชาสัมพันธ์เผยแพร่มาตรการผ่านช่องทางต่างๆ ระดับ ๒: - ระดับ ๓: ผู้บังคับบัญชาเน้นย้ำมาตรการ และกำกับติดตามตรวจสอบบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ ระดับ ๔: - ระดับ ๕: บุคลากรภายในสถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมไม่มีพฤติกรรมเรียกรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ติดต่อราชการ และไม่ปรากฏข้อร้องเรียน	กลุ่มบริหารงานทั่วไป

เป้าหมายคุณธรรม	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ความดีที่อยากทำ					
๑. ปฏิบัติตนตามกฎหมายระเบียบ และรักษาวินัย รวมถึงส่งเสริมให้ ผู้บังคับบัญชาสอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ไม่ให้กระทำความผิดวินัยเกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	รายงานข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติ มิชอบ ในแต่ละเดือน โดยผู้บังคับบัญชาสอดส่องดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ไม่ให้กระทำความผิดวินัยเกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	๑. ประชาสัมพันธ์ ธรรมนูญ ให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎระเบียบและรักษาวินัย ผ่านช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน เช่น Line Group แก่บุคลากรภายในสถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ๒. ผู้บังคับบัญชาสอดส่อง ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ไม่ให้กระทำความผิดวินัยเกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	ข้าราชการและบุคลากรทุกระดับ	ระดับ ๑: เผยแพร่บุคลากรที่อุทิศเวลาของตนในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ ระดับ ๒: - ระดับ ๓: คัดเลือกบุคลากรที่อุทิศเวลาของตนในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ ระดับ ๔: - ระดับ ๕: ประกาศยกย่องบุคลากรที่อุทิศเวลาของตนในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๒. ทำกิจกรรมจิตอาสา อุทิศเวลาของตน ให้แก่สำนักงานกิจการยุติธรรม หรือส่วนรวม หรือให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชน และผู้มาติดต่อราชการโดยไม่ต้องร้องขอ	ยกย่องชมเชยบุคคลที่อุทิศเวลาของตนในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ ให้แก่สำนักงานกิจการยุติธรรม/ส่วนรวม/หรือให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชน	๑. เผยแพร่บุคลากรที่อุทิศเวลาของตนในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ ๒. จัดให้มีการยกย่องบุคลากรของสถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมที่อุทิศเวลาของตนให้แก่สำนักงานกิจการยุติธรรม	ข้าราชการและบุคลากรทุกระดับ	ระดับ ๑: เผยแพร่บุคลากรที่อุทิศเวลาของตนในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ ระดับ ๒: - ระดับ ๓: คัดเลือกบุคลากรที่อุทิศเวลาของตนในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ ระดับ ๔: - ระดับ ๕: ประกาศยกย่องบุคลากรที่อุทิศเวลาของตนในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ	กลุ่มบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ.....

 (นายชาติร์ จันทร์เพ็ญ)
 ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม



คำสั่ง สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม
ที่ ๑ /๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม
สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม สังกัด สำนักงานกิจการยุติธรรม

เพื่อพัฒนาคุณธรรมในองค์กรให้บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม เชิงประจักษ์ บุคลากรภายในหน่วยงาน มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย และเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม นำไปสู่การประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัด คุณธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม สังกัด สำนักงานกิจการยุติธรรม โดยมีองค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|---|------------------------|
| (๑) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม | ประธานคณะกรรมการ |
| (๒) หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาการฝึกอบรม | คณะกรรมการ |
| (๓) เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
(นางสาวโซซิดา ควรเลี้ยง ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ) | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| (๔) เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
(นางสาวชลธิดา นันทนแสร์วัฒน์ ตำแหน่งนักวิชาการยุติธรรม) | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. อำนาจหน้าที่

- (๑) ร่วมกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เพื่อจัดทำเป็นประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม
- (๒) จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม สังกัด สำนักงานกิจการยุติธรรมให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตามแนวทางการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม
- (๓) ส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม สังกัด สำนักงานกิจการยุติธรรม ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ตลอดจนสร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานให้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม
- (๔) กำกับ ติดตาม ทบทวน ปรับปรุง และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม สังกัด สำนักงานกิจการยุติธรรม
- (๕) ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรม สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม สังกัด สำนักงานกิจการยุติธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ

(นายชาติรี จันทร์เพ็ญ)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

ประกาศเจตนารมณ์ สำนักงานเลขาธิการกรม

พวกเราเป็นสมาชิกในสำนักงานเลขาธิการกรม มีเจตนาร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนาสำนักงานเลขาธิการกรมให้เป็นองค์กรคุณธรรม สำนักงานเลขาธิการกรมโดยมี “คุณธรรมเป้าหมาย” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. ลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในสำนักงานกิจการยุติธรรม ดังนี้ ลดขยะมูลฝอย ลดถุงพลาสติกหูหิ้ว ลดแก้วน้ำพลาสติก ลดโฟมบรรจุอาหาร
๒. ป้องกันการเกิดปัญหาการทุจริต โดยการงดรับสิ่งของทรัพย์สิน ของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่จากประชาชน (No Gift Policy)

ความดีที่อยากทำ

๑. ปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบ และรักษาวินัย รวมถึงส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาสวดส้อง ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ให้เกิดความผิดวินัยเกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
๒. ทำกิจกรรมจิตอาสา อุทิศเวลาของตนให้แก่สำนักงานกิจการยุติธรรม หรือส่วนรวม หรือให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชนและผู้มาติดต่อราชการโดยไม่ต้องร้องขอ

ทั้งนี้ เราทุกคนจะถือปฏิบัติ เป็นกติกาของสำนักงานเลขาธิการกรมเพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา เกิดสังคมคุณธรรมที่ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทุกคนในสำนักงานเลขาธิการกรมมีคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิต ปัญหาหมดไป สิ่งที่ดีงามเกิดขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดี ต่อไป

ลงชื่อ



(นางสาวอรรวรรณ ปานคง)

เลขาธิการกรม

แผนส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานเลขาธิการกรม สังกัด สำนักงานกิจการยุติธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เป้าหมายคุณธรรม	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ปัญหาที่อยากแก้					
๑. ลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในสำนักงาน กิจการยุติธรรม	ส่งเสริมให้บุคลากรลดขยะมูลฝอย ลดถุงพลาสติกหูหิ้ว ลดแก้วน้ำพลาสติก ลดโหมงบรรจุอาหาร	ประชาสัมพันธ์การลดขยะมูลฝอย ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Line Group ให้บุคลากรภายในสถาน/สำนัก/กอง/กลุ่ม รับทราบและปฏิบัติ	ข้าราชการและบุคลากรทุกระดับ	ระดับ ๑: แจ้งมาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ ของกรมควบคุมมลพิษ แก่บุคลากรภายในสถาน/สำนัก/กอง/กลุ่ม ระดับ ๒: - ระดับ ๓: ประชาสัมพันธ์การลดขยะมูลฝอยผ่านช่องทางต่างๆ ระดับ ๔:- ระดับ ๕: สถาน/สำนัก/กอง/กลุ่ม สามารถลดขยะมูลฝอย ลดถุงพลาสติกหูหิ้ว ลดแก้วน้ำพลาสติก และลดโหมงบรรจุอาหารได้	ฝ่ายช่วยอำนวยความสะดวก
๒. ป้องกันการเกิดปัญหาการทุจริต โดยวางระดับสิ่งของทรัพย์สิน ของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่จากประชาชน (No Gift Policy)	เผยแพร่มาตรการ งดรับสิ่งของ/ทรัพย์สิน ของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่จากประชาชน	๑. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่มาตรการผ่านช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน เช่น Line Group แก่บุคลากรภายในสถาน/สำนัก/กอง/กลุ่ม ๒. ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญเน้นย้ำมาตรการ และกำกับติดตามตรวจสอบบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ	ข้าราชการและบุคลากรทุกระดับ	ระดับ ๑: ประชาสัมพันธ์เผยแพร่มาตรการผ่านช่องทางต่างๆ ระดับ ๒: - ระดับ ๓: ผู้บังคับบัญชานำมาตรการ และกำกับติดตามตรวจสอบบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ ระดับ ๔:- ระดับ ๕: บุคลากรภายในสถาน/สำนัก/กอง/กลุ่ม ไม่มีพฤติกรรมเรียกรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ใดในการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ติดต่อราชการ และไม่ปรากฏข้อร้องเรียน	ฝ่ายช่วยอำนวยความสะดวก

เป้าหมายคุณธรรม	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงานกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ความดีที่อยากทำ					
๑. ปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบ และรักษาวินัย รวมถึงส่งเสริมให้ ผู้บังคับบัญชาสอดคล้อง ดูแลผู้บังคับบัญชา ไม่ให้ กระทำผิดวินัยเกี่ยวกับการ ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	รายงานข้อร้องเรียนกรณี เจ้าหน้าที่รัฐกระทำ ทุจริตหรือประพฤติ มิชอบ ในมตละเดือน โดยผู้บังคับบัญชาสอดคล้อง ดูแล ผู้บังคับบัญชา ไม่ให้กระทำผิดวินัย เกี่ยวกับกาทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบ	๑. ประชาสัมพันธ์ รมรงค์ ให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎ ระเบียบและรักษาวินัย ผ่าน ช่องทางต่างๆ ของหน่วยงานเช่น Line Group แก่บุคลากรภายใน สถาบัน/สำนัก/กอง/กลุ่ม ๒. ผู้บังคับบัญชาสอดคล้อง ดูแล ผู้บังคับบัญชา ไม่ให้กระทำผิด วินัยเกี่ยวกับการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบ	ข้าราชการ และบุคลากร ทุกระดับ	ระดับ ๑: เผยแพร่บุคลากรที่อุทิศเวลาของตนเองใน การทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ ระดับ ๒: - ระดับ ๓: คัดเลือกบุคลากรที่อุทิศเวลาของตนเอง ในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ ระดับ ๔:- ระดับ ๕: ประกาศยกย่องบุคลากรที่อุทิศเวลาของ ตนในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ	ฝ่าย ช่วยอำนวยความสะดวก
๒. ทำกิจกรรมจิตอาสา อุทิศเวลาของตน ให้แก่ สำนักงานกิจการยุติธรรม หรือส่วนรวม หรือให้ ความช่วยเหลือแก่ ประชาชน และผู้มาติดต่อ ราชการโดยไม่ต้องร้องขอ	ยกย่องชมเชยบุคคลที่อุทิศ เวลาของตนในการทำงาน/ ทำกิจกรรมต่างๆ ให้แก่ สำนักงานกิจการยุติธรรม/ ส่วนรวม/หรือให้ ความช่วยเหลือแก่ ประชาชน	๑. เผยแพร่บุคลากรที่อุทิศเวลา ของตนในการทำงาน/ ทำกิจกรรมต่างๆ ๒. จัดให้มีการยกย่องบุคลากร ของสถาบัน/สำนัก/กอง/กลุ่ม ที่อุทิศเวลาของตนให้แก่ สำนักงานกิจการยุติธรรม	ข้าราชการ และบุคลากร ทุกระดับ	ระดับ ๑: เผยแพร่บุคลากรที่อุทิศเวลาของตนเองใน การทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ ระดับ ๒: - ระดับ ๓: คัดเลือกบุคลากรที่อุทิศเวลาของตนเอง ในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ ระดับ ๔:- ระดับ ๕: ประกาศยกย่องบุคลากรที่อุทิศเวลาของ ตนในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ	ฝ่าย ช่วยอำนวยความสะดวก

ลงชื่อ

 (น.ส.อรอรณ ปิ่นคง)
 เลขานุการกรม



คำสั่งสำนักงานเลขาธิการกรม

ที่ ๑ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานเลขาธิการกรม

เพื่อพัฒนาคุณธรรมในองค์กรให้บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม เชิงประจักษ์ บุคลากรภายในหน่วยงานมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย และเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม นำไปสู่การประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติองค์กรชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานเลขาธิการกรม สำนักงานกิจการยุติธรรม

โดยมีองค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

(๑) เลขาธิการกรม	ประธานคณะกรรมการ
(๒) หัวหน้ากลุ่มงานการเจ้าหน้าที่	คณะกรรมการ
(๓) หัวหน้ากลุ่มงานแผนและงบประมาณ	คณะกรรมการ
(๔) หัวหน้ากลุ่มงานการเงินและบัญชี	คณะกรรมการ
(๕) หัวหน้ากลุ่มงานพัสดุ	คณะกรรมการ
(๖) หัวหน้าฝ่ายช่วยอำนวยความสะดวก	คณะกรรมการและเลขาธิการ
(๗) นายสมเกียรติ ตีคิยานันท์	ผู้ช่วยเลขาธิการ

๒. อำนาจหน้าที่

- (๑) ร่วมกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เพื่อจัดทำเป็นประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม
 - (๒) จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานเลขาธิการกรม สังกัดสำนักงานกิจการยุติธรรม ให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตามแนวทางการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม
 - (๓) ส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานเลขาธิการกรม สังกัดสำนักงานกิจการยุติธรรมให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ตลอดจนสร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม
 - (๔) กำกับ ติดตาม ทบทวน ปรับปรุง และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานเลขาธิการกรม
 - (๕) ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานเลขาธิการกรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕


(นางสาวอรรรณ ปานคง)
เลขาธิการกรม

ประกาศเจตนารมณ์
สถาบันวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรม

พวกเราเป็นสมาชิกใน สถาบันวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรม

มีเจตนาร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนา สถาบันวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรม ให้เป็นองค์กร
คุณธรรม (ระดับกอง/สำนัก) โดยมี “คุณธรรมเป้าหมาย” ดังนี้


ปัญหาที่อยากแก้

๑. ลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในสำนักงานกิจการยุติธรรม ดังนี้ ลดขยะมูลฝอย ลดถุงพลาสติกหูหิ้ว ลดแก้วน้ำพลาสติก ลดโฟมบรรจุอาหาร
๒. ป้องกันการเกิดปัญหาการทุจริต โดยการงดรับสิ่งของทรัพย์สิน ของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่จากประชาชน (No Gift Policy)

ความดีที่อยากทำ

๑. ปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบ และรักษาวินัย รวมถึงส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาสอดส่อง ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ให้เกิดวินัยเกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
๒. ทำกิจกรรมจิตอาสา อุทิศเวลาของตนเองให้แก่สำนักงานกิจการยุติธรรม หรือส่วนรวม หรือให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชนและผู้มาติดต่อราชการโดยไม่ต้องร้องขอ

ทั้งนี้ เราทุกคนจะถือปฏิบัติ เป็นกติกาของ สถาบันวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรมเพื่อให้คุณธรรม
นำการพัฒนา เกิดสังคมคุณธรรมที่ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทุกคนใน สถาบันวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรม มี
คุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทาง
ศาสนาน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิต ปัญหาหมดไป
สิ่งที่ตั้งงามเกิดขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดี ต่อไป

ลงชื่อ.....



(นางชัตติยา รัตนดิลก)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรม

**แผนส่งเสริมคุณธรรม สถาบันวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรม สังกัด สำนักงานกิจการยุติธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

เป้าหมายคุณธรรม	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ปัญหาที่อยากแก้					
๑. ลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในสำนักงาน กิจการยุติธรรม	ส่งเสริมให้บุคลากรลดขยะมูลฝอย ลดถุงพลาสติก หูหิ้ว ลดแก้วน้ำพลาสติก ลดโฟมบรรจุอาหาร	ประชาสัมพันธ์การลดขยะมูลฝอย ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Line Group ให้บุคลากรภายในสถาบัน/สำนัก/กอง/กลุ่ม รับทราบและปฏิบัติ	ข้าราชการและบุคลากรทุกระดับ	ระดับ ๑: แจ้างมาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ ของกรมควบคุมมลพิษ แก่บุคลากรภายในสถาบัน/สำนัก/กอง/กลุ่ม ระดับ ๒: - ระดับ ๓: ประชาสัมพันธ์การลดขยะมูลฝอยผ่านช่องทางต่างๆ ระดับ ๔:- ระดับ ๕: สถาบัน/สำนัก/กอง/กลุ่ม สามารถลดขยะมูลฝอย ลดถุงพลาสติกหูหิ้ว ลดแก้วน้ำพลาสติก และลดโฟมบรรจุอาหารได้	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๒. ป้องกันการเกิดปัญหาการทุจริต โดยการงดรับสิ่งของ/ทรัพย์สิน ของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่จากประชาชน (No Gift Policy)	เผยแพร่มาตรการ งดรับสิ่งของ/ทรัพย์สิน ของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่จากประชาชน	๑. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่มาตรการผ่านช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน เช่น Line Group แก่บุคลากรภายในสถาบัน/สำนัก/กอง/กลุ่ม ๒. ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญ เน้นย้ำมาตรการ และกำกับติดตามตรวจสอบบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ	ข้าราชการและบุคลากรทุกระดับ	ระดับ ๑: ประชาสัมพันธ์เผยแพร่มาตรการผ่านช่องทางต่างๆ ระดับ ๒: - ระดับ ๓: ผู้บังคับบัญชาเน้นย้ำมาตรการ และกำกับติดตามตรวจสอบบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ ระดับ ๔:- ระดับ ๕: บุคลากรภายในสถาบัน/สำนัก/กอง/กลุ่ม ไม่มีพฤติกรรมเรียกรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ติดต่อราชการ และไม่ปรากฏข้อร้องเรียน	กลุ่มบริหารงานทั่วไป

เป้าหมายคุณธรรม	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ความดีที่อยากทำ					
๑. ปฏิบัติตนตามกฎระเบียบ และรักษาวินัย รวมถึงส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาสวดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ไม่ให้กระทำผิดวินัยเกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	รายงานข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติ มิชอบ ในแต่ละเดือน โดยผู้บังคับบัญชาสวดส่องดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ไม่ให้กระทำผิดวินัย เกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	๑. ประชาสัมพันธ์ ธรรมนูญ ให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎระเบียบและรักษาวินัย ผ่านช่องทางต่างๆ ของหน่วยงานเช่น Line Group แก่บุคลากรภายในสถาบัน/สำนัก/กอง/กลุ่ม ๒. ผู้บังคับบัญชาสวดส่อง ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ไม่ให้กระทำผิดวินัยเกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	ข้าราชการและบุคลากรทุกระดับ	ระดับ ๑: เผยแพร่บุคลากรที่อุทิศเวลาของตนในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ ระดับ ๒: - ระดับ ๓: คัดเลือกบุคลากรที่อุทิศเวลาของตนในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ ระดับ ๔:- ระดับ ๕: ประกาศยกย่องบุคลากรที่อุทิศเวลาของตนในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๒. ทำกิจกรรมจิตอาสา อุทิศเวลาของตน ให้แก่สำนักงานกิจการยุติธรรม หรือส่วนรวม หรือให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชน และผู้มาติดต่อราชการโดยไม่ต้องร้องขอ	ยกย่องชมเชยบุคคลที่อุทิศเวลาของตนในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ ให้แก่สำนักงานกิจการยุติธรรม/ส่วนรวม/หรือให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชน	๑. เผยแพร่บุคลากรที่อุทิศเวลาของตนในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ ๒. จัดให้มีการยกย่องบุคลากรของสถาบัน/สำนัก/กอง/กลุ่มที่อุทิศเวลาของตนให้แก่สำนักงานกิจการยุติธรรม	ข้าราชการและบุคลากรทุกระดับ	ระดับ ๑: เผยแพร่บุคลากรที่อุทิศเวลาของตนในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ ระดับ ๒: - ระดับ ๓: คัดเลือกบุคลากรที่อุทิศเวลาของตนในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ ระดับ ๔:- ระดับ ๕: ประกาศยกย่องบุคลากรที่อุทิศเวลาของตนในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ	กลุ่มบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ..... 

(นางชัตติยา รัตนดิลก)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรม

คำสั่ง สถาบันวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรม
ที่ ๑/๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม
สถาบันวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม

เพื่อพัฒนาคุณธรรมในองค์กรให้บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม เชิงประจักษ์ บุคลากรภายในหน่วยงานมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย และเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม นำไปสู่การประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม สถาบันวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม โดยมีองค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ


- | | |
|---|------------------------|
| (๑) ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรม | ประธานคณะกรรมการ |
| (๒) หัวหน้ากลุ่มงานวิจัย | คณะกรรมการ |
| (๓) หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย | คณะกรรมการ |
| (๔) นางสาวรุ่งระวี วิเศษชุมพล
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| (๕) นางสาวศาลิดา สีมาก
นักจัดการงานทั่วไป | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. อำนาจหน้าที่

- ร่วมกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เพื่อจัดทำเป็นประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม
- จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม สถาบันวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม ให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตามแนวทางการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม
- ส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม สถาบันวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ตลอดจนสร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานให้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม
- กำกับ ติดตาม ทบทวน ปรับปรุง และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม สถาบันวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม
- ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรม สถาบันวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ.....


(นางชัตติยา รัตนดิลก)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรม

ประกาศเจตนารมณ์ กลุ่มสื่อสารองค์กร

พวกเราเป็นสมาชิกใน กลุ่มสื่อสารองค์กร

มีเจตนาร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนา กลุ่มสื่อสารองค์กร ให้เป็นองค์กรคุณธรรม (ระดับกลุ่ม) โดยมี “คุณธรรมเป้าหมาย” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. ลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในสำนักงานกิจการยุติธรรม ดังนี้ ลดขยะมูลฝอย ลดถุงพลาสติกหูหิ้ว ลดแก้วน้ำพลาสติก ลดโฟมบรรจุอาหาร
๒. ป้องกันการเกิดปัญหาการทุจริต โดยการงดรับสิ่งของทรัพย์สิน ของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่จากประชาชน (No Gift Policy)

ความดีที่อยากทำ

๑. ปฏิบัติตนตามกฎ ระเบียบ และรักษาวินัย รวมถึงส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาสอดส่อง ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ให้กระทำผิดวินัยเกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
๒. ทำกิจกรรมจิตอาสา อุทิศเวลาของตนให้แก่สำนักงานกิจการยุติธรรม หรือส่วนรวม หรือให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชนและผู้มาติดต่อราชการโดยไม่ต้องร้องขอ

ทั้งนี้ เราทุกคนจะถือปฏิบัติ เป็นกติกาของ กลุ่มสื่อสารองค์กร เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา เกิดสังคมคุณธรรมที่ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทุกคนใน กลุ่มสื่อสารองค์กร มีคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวิวัฒน์ธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิต ปัญหาหมดไป สิ่งที่ดีงามเกิดขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดี ต่อไป

ลงชื่อ.....

(นางสาวปริยานุช สันติวงษ์)

หัวหน้ากลุ่มสื่อสารองค์กร

แผนส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มสื่อสารองค์กร สังกัด สำนักงานกิจการยุติธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เป้าหมายคุณธรรม	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ปัญหาที่อยากแก้					
๑. ลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในสำนักงานกิจการยุติธรรม	ส่งเสริมให้บุคลากรลดขยะมูลฝอย ลดถุงพลาสติกหูหิ้ว ลดแก้วน้ำพลาสติก ลดโฟมบรรจุอาหาร	ประชาสัมพันธ์การลดขยะมูลฝอย ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Line Group ให้บุคลากรภายในสถาบัน/สำนัก/กอง/กลุ่ม รับทราบและปฏิบัติ	ข้าราชการและบุคลากรทุกระดับ	ระดับ ๑: แจกมาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ ของกรมควบคุมมลพิษ แก่บุคลากรภายในสถาบัน/สำนัก/กอง/กลุ่ม ระดับ ๒: - ระดับ ๓: ประชาสัมพันธ์การลดขยะมูลฝอยผ่านช่องทางต่างๆ ระดับ ๔:- ระดับ ๕: สถาบัน/สำนัก/กอง/กลุ่ม สามารถลดขยะมูลฝอย ลดถุงพลาสติกหูหิ้ว ลดแก้วน้ำพลาสติก และลดโฟมบรรจุอาหารได้	กลุ่มสื่อสารองค์กร
๒. ป้องกันการเกิดปัญหาการทุจริต โดยการงดรับสิ่งของ/ทรัพย์สิน ของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่จากประชาชน (No Gift Policy)	เผยแพร่มาตรการ งดรับสิ่งของ/ทรัพย์สิน ของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่จากประชาชน	๑. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่มาตรการผ่านช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน เช่น Line Group แก่บุคลากรภายในสถาบัน/สำนัก/กอง/กลุ่ม ๒. ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญ เน้นย้ำมาตรการ และกำกับติดตามตรวจสอบบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ	ข้าราชการและบุคลากรทุกระดับ	ระดับ ๑: ประชาสัมพันธ์เผยแพร่มาตรการผ่านช่องทางต่างๆ ระดับ ๒: - ระดับ ๓: ผู้บังคับบัญชาเน้นย้ำมาตรการ และกำกับติดตามตรวจสอบบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ ระดับ ๔:- ระดับ ๕: บุคลากรภายในสถาบัน/สำนัก/กอง/กลุ่ม ไม่มีพฤติกรรมเรียก/รับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ติดต่อราชการ และไม่ปรากฏข้อร้องเรียน	กลุ่มสื่อสารองค์กร

เป้าหมายคุณธรรม	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ความดีที่อยากทำ					
๑. ปฏิบัติตนตามกฎระเบียบ และรักษาวินัย รวมถึงส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาสอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ไม่ให้กระทำผิดวินัยเกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	รายงานข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติ มิชอบ ในแต่ละเดือน โดยผู้บังคับบัญชาสอดส่องดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ไม่ให้กระทำผิดวินัย เกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	๑. ประชาสัมพันธ์ รณรงค์ ให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎระเบียบและรักษาวินัย ผ่านช่องทางต่างๆ ของหน่วยงานเช่น Line Group แก่บุคลากรภายในสถาบัน/สำนัก/กอง/กลุ่ม ๒. ผู้บังคับบัญชาสอดส่อง ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ไม่ให้กระทำผิดวินัยเกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	ข้าราชการและบุคลากรทุกระดับ	ระดับ ๑: เผยแพร่บุคลากรที่อุทิศเวลาของตนในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ ระดับ ๒: - ระดับ ๓: คัดเลือกบุคลากรที่อุทิศเวลาของตนในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ ระดับ ๔: - ระดับ ๕: ประกาศยกย่องบุคลากรที่อุทิศเวลาของตนในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ	กลุ่มสื่อสารองค์กร
๒. ทำกิจกรรมจิตอาสา อุทิศเวลาของตน ให้แก่สำนักงานกิจการยุติธรรม หรือส่วนรวม หรือให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชน และผู้มาติดต่อราชการโดยไม่ต้องร้องขอ	ยกย่องชมเชยบุคคลที่อุทิศเวลาของตนในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ ให้แก่สำนักงานกิจการยุติธรรม/ส่วนรวม/หรือให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชน	๑. เผยแพร่บุคลากรที่อุทิศเวลาของตนในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ ๒. จัดให้มีการยกย่องบุคลากรของสถาบัน/สำนัก/กอง/กลุ่มที่อุทิศเวลาของตนให้แก่สำนักงานกิจการยุติธรรม	ข้าราชการและบุคลากรทุกระดับ	ระดับ ๑: เผยแพร่บุคลากรที่อุทิศเวลาของตนในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ ระดับ ๒: - ระดับ ๓: คัดเลือกบุคลากรที่อุทิศเวลาของตนในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ ระดับ ๔: - ระดับ ๕: ประกาศยกย่องบุคลากรที่อุทิศเวลาของตนในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ	กลุ่มสื่อสารองค์กร

ลงชื่อ.....



(นางสาวปริญญช สันติวงษ์)
หัวหน้ากลุ่มสื่อสารองค์กร



คำสั่งกลุ่มสื่อสารองค์กร

ที่ ๖๓/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม
กลุ่มสื่อสารองค์กร สังกัด สำนักงานกิจการยุติธรรม

เพื่อพัฒนาคุณธรรมในองค์กรให้บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม เชิงประจักษ์ บุคลากรภายในหน่วยงานมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย และเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม นำไปสู่การประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มสื่อสารองค์กร สังกัดหน่วยงาน สำนักงานกิจการยุติธรรม โดยมีองค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|---|------------------------|
| (๑) หัวหน้ากลุ่มสื่อสารองค์กร | ประธานคณะกรรมการ |
| (๒) นางสาวนวพร อังธารารักษ์
นักวิชาการยุติธรรมปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| (๓) นางสาววราลักษณ์ ทองภู
นักวิชาการยุติธรรม | คณะกรรมการ |
| (๔) นางสาวระพีพร แก้วกำเนิด
นักประชาสัมพันธ์ | คณะกรรมการ |
| (๕) เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
ว่าที่ร้อยตรีธีรพล ชำอวง
นักวิชาการยุติธรรม | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| (๖) เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
นางสาวณัฐวิมล สายสุวรรณ
นักประชาสัมพันธ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. อำนาจหน้าที่

(๑) ร่วมกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เพื่อจัดทำเป็นประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม

(๒) จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มสื่อสารองค์กร สังกัด สำนักงานกิจการยุติธรรม ให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตามแนวทางการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

(๓) ส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มสื่อสารองค์กร สังกัด สำนักงานกิจการยุติธรรม ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ตลอดจนสร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม

(๔) กำกับ ติดตาม ทบทวน ปรับปรุง และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มสื่อสารองค์กร สังกัด สำนักงานกิจการยุติธรรม

(๕) ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มสื่อสารองค์กร สังกัดสำนักงานกิจการยุติธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ.....

(นางสาวปริยานุช สันตวงษ์)

หัวหน้ากลุ่มสื่อสารองค์กร