

ประกาศเจตนาการมณ สำนักงานกิจการยุติธรรม

พวกเราบุคลากรในสังกัดสำนักงานกิจการยุติธรรม มีเจตนาการมณร่วมกันที่จะส่งเสริม พัฒนา และยกระดับสำนักงานกิจการยุติธรรม ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมี “คุณธรรมเป้าหมาย” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. ลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในสำนักงานกิจการยุติธรรม ดังนี้ ลดขยะมูลฝอย ลดถุงพลาสติกหุ้ว ลดแก้วน้ำพลาสติก ลดโฟมบรรจุอาหาร
๒. ป้องกันการเกิดปัญหาการทุจริต โดยการงดรับสิ่งของทรัพย์สิน ของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่จากประชาชน (No Gift Policy)

ความดีที่อยากทำ

๑. ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และรากษาวินัย รวมถึงส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาสอดส่อง ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ให้กระทำการใดด้วยกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
๒. ทำกิจกรรมจิตอาสา อุทิศเวลาของตนให้แก่สำนักงานกิจการยุติธรรม หรือส่วนรวม หรือให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชนและผู้มาติดต่อราชการโดยไม่ต้องร้องขอ

ทั้งนี้ เรายกย่องให้คุณธรรมนำการพัฒนา เกิดสังคมคุณธรรมที่ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทุกคนในสำนักงานกิจการยุติธรรม มีคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสามัคันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมา��ศาสนา น้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมไทย ไปใช้ในการดำรงชีวิต ปัญหาหมดไป สิ่งที่ดีงามเกิดขึ้น ตลอดจนเป็น ต้นแบบที่ดี ต่อไป

พันตำรวจโท

ก. น.

(พงษ์ธร อัญญสิริ)

ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม

เป้าหมายคุณธรรม	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่คาดว่าได้รับ
๒. ทำกิจกรรมจิตอาสา อุทิศเวลาของตนให้แก่สำนักงาน กิจการยุติธรรม หรือส่วนรวม หรือให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชน และผู้มาติดต่อราชการโดยไม่ต้องร้องขอ	ยกย่องเชยบุคคลที่อุทิศเวลา ของตนในการทำงาน/ทำ กิจกรรมต่างๆ ให้แก่สำนักงาน กิจการยุติธรรม/ส่วนรวม/หรือ ให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชน	เพื่อส่งเสริมคุณธรรมด้าน จิตอาสา	ข้าราชการ และบุคลากร ทุกระดับ	ก.พ.-ม.ย. ๒๕๖๕	-	สถาบัน/ สำนัก/กอง/ กลุ่ม	บุคลากร สกธ. อุทิศเวลาของ ตนในการทำงาน/ทำกิจกรรม ต่างๆ ให้แก่สำนักงานกิจการ ยุติธรรม หรือส่วนรวม หรือให้ ความช่วยเหลือแก่ประชาชน และผู้มาติดต่อราชการโดยไม่ ต้องร้องขอ และเกิดความ ภาคภูมิใจในการได้รับการ ยกย่อง

พันตำรวจโท *ณ. ล.*
 (พงษ์ธร อัญญสิริ)
 ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม

สำเนาคู่ฉบับ

คำสั่งสำนักงานกิจการยุติธรรม

ที่ ๓๗ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานกิจการยุติธรรม

เพื่อพัฒนาคุณธรรมในองค์กรให้บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม เชิงประจักษ์ บุคลากรภายในหน่วยงานมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย และเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม นำไปสู่การประภาคายย่องเชิดชูเกียรติองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม โดยมีองค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|----------------------------|
| (๑) รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม
ที่กำกับกลุ่มงานจริยธรรม | ประธานคณะกรรมการ |
| (๒) ผู้อำนวยการกองงานคุณธรรมการพัฒนา
การบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ | คณะกรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการกองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม | คณะกรรมการ |
| (๔) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม | คณะกรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรม | คณะกรรมการ |
| (๖) หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน | คณะกรรมการ |
| (๗) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | คณะกรรมการ |
| (๘) หัวหน้ากลุ่มสื่อสารองค์กร | คณะกรรมการ |
| (๙) ผู้อำนวยการศูนย์พยากรณ์สถานการณ์อาชญากรรมแห่งชาติ | คณะกรรมการ |
| (๑๐) เลขานุการกรม | คณะกรรมการและ
เลขานุการ |
| (๑๑) เจ้าหน้าที่กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมฯ และการกิจพิเศษ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. อำนาจหน้าที่

- (๑) ร่วมกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมายที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เพื่อจัดทำเป็นประกาศเจตนารณ์ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม

(๒) จัดทำ...

(๒) จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม ให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตามแนวทางการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

(๓) ส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ตลอดจนสร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ในส่วนราชการให้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม

(๔) กำกับ ติดตาม ทบทวน ปรับปรุง และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม

(๕) ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานกิจการยุติธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

พันตำรวจโท

Ahn.

(พงษ์ชร ชัยณรงค์)

ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม

นาย พงษ์ชร ชัยณรงค์

รอง ต.อ.สกธ.	๒๖ ก.พ. ๖๕
ผอ.สำนัก/สถาบันฯ	๑๗ / ๓/ / ๖๕
พัฒนาค่าพยากรณ์ฯ	/ /
ผอ. ก.พ. ผู้ลงนาม	๐๙๗ / ก.พ. / ๖๕

ประกาศเจตนาการณ์ กองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม

พวกราเป็นสมาชิกใน กองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม

มีเจตนาร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนากองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม ให้เป็นองค์กร
คุณธรรม ระดับกองโดยมี “คุณธรรมเป้าหมาย” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. ลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในสำนักงานกิจการยุติธรรม ดังนี้ ลดขยะมูลฝอย ลดถุงพลาสติกหุ้วหิ้ว
ลดแก้วน้ำพลาสติก ลดโฟมบรรจุอาหาร
๒. ป้องกันการเกิดปัญหาการทุจริต โดยการดับเบิลสิงของทรัพย์สิน ของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติ
หน้าที่จากประชาชน (No Gift Policy)

ความดีที่อยากรักษา

๑. ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และรากฐานวินัย รวมถึงส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาสอดส่อง ดูแล
ผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ให้การท้าทายกิจกรรมทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
๒. ทำกิจกรรมจิตอาสา อุทิศเวลาของตนให้แก่สำนักงานกิจการยุติธรรม หรือส่วนรวม หรือให้ความ
ช่วยเหลือแก่ประชาชนและผู้มาติดต่อราชการโดยไม่ต้องร้องขอ

ทั้งนี้ เรายุกคนจะถือปฏิบัติ เป็นกติกาของกองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม เพื่อให้
คุณธรรมนำการพัฒนาเกิดสังคมคุณธรรมที่ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทุกคนในกองนโยบายและประสานแผนกระบวนการ
การยุติธรรม มีคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พะยอมทางศาสนา ยึดมั่น
ในหลักธรรมทางศาสนา นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำเนินชีวิต ปัญหา
หมวดไปสิ่งที่ดีงามเกิดขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดี ต่อไป

ลงชื่อ.....

(นายนิทัศน์ แสงวัฒนา)

ผู้อำนวยการกองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม

(ร่าง) แบบสั่งเสริมคุณธรรม กองนโยบายและประสานแผนกรับงานการยึดธรรม สังกัด สำนักงานที่ทำการดูแลรักษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เป้าหมายคุณธรรม	โครงการกิจกรรม	แนวทางการดำเนินกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
ปัญหาที่อยากแก้				
๓. ตศ. แสดงตัวตนเย็นชั่ง มุ่งไม่ถือไปในที่สาธารณะ ใช้ชีวิตอย่างสุภาพ เช่นเดียวกับคนอื่น Line Group ให้บุคลากร ภายนอกได้เข้ามาร่วมกิจกรรม	สื่อสารในสิ่งที่บุคลากรลด ขยายผลโดย ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Line Group ให้บุคลากร ภายนอกได้เข้ามาร่วมกิจกรรม/รับทราบแบบปฏิบัติ	ประชุมพื้นที่การบริหารฯ ของบุคลากร ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Line Group ให้บุคลากร ภายนอกได้เข้ามาร่วมกิจกรรม/รับทราบแบบปฏิบัติ	บุคลากร แม่บ้านคลาสroom ทุกระดับ	รองผู้บังคับบัญชา ฝ่ายบุคลากร ผู้อำนวยการ สำนักงานฯ
๔. เป็นภัยคุกคามต่อชีวิต ให้การช่วยเหลือ ล่วงละเมิดทางเพศ ของเด็ก หรือชุมชน ของเด็ก หรือชุมชน ที่มาจากการ บริโภคพัฒนาที่มาจากประเทศบ้านนอก ปฏิบัติทางที่จะปกป้องเด็ก (No Gift Policy)	เผยแพร่เนื้อหา ลี้ภัยของ/ทรัพย์สิน ของเด็ก หรือชุมชน ลงสื่อสารทางการ ปฏิบัติหน้าที่จากประเทศบ้านนอก	๑. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ มาตรการผ่านช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน เช่น Line Group และ บุคลากรภายในสถาบันฯ สำนักงานฯ ฝ่ายบุคลากร ภายนอก เก็บรวบรวมและจัดเก็บข้อมูล ๒. ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญ เป็นภัยคุกคามต่อชีวิต ให้การช่วยเหลือ ล่วงละเมิดทางเพศ ของเด็ก หรือชุมชน ไม่มีพัสดุกรรมเรียกเข้า/รับเข้าเพียงตน หรือ กลับพระโดยชั้นในได้ไม่ครบปฏิบัติหน้าที่งานดังต่อไป	บุคลากร ทุกระดับ	รองผู้บังคับบัญชา ฝ่ายบุคลากร ผู้อำนวยการ สำนักงานฯ

ประกาศเจตนาการณ์ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

พวกเราเป็นสมาชิกในกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

มีเจตนาร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนากลุ่มระบบบริหารให้เป็นองค์กรคุณธรรมกลุ่มโดยมี “คุณธรรม เป้าหมาย” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

- ลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในสำนักงานกิจการยุติธรรม ดังนี้ ลดขยะมูลฝอย ลดถุงพลาสติกหุ้วหิ้ว ลดแก้วน้ำพลาสติก ลดโฟมบรรจุอาหาร
- ป้องกันการเกิดปัญหาการทุจริต โดยการดับสิ่งของทรัพย์สิน ของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่จากประชาชน (No Gift Policy)

ความต้องการทำ

- ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และรักษาวินัย รวมถึงส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาสอดส่อง ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ให้กระทำการใดก็วันนี้เกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
- ทำกิจกรรมจิตอาสา อุทิศเวลาของตนให้แก่สำนักงานกิจการยุติธรรม หรือส่วนรวม หรือให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชนและผู้มาติดต่อราชการโดยไม่มีต่อรองขอ

ทั้งนี้ เรายกย่องให้เป็นเกียรติของกลุ่มพัฒนาระบบบริหารเพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา เกิดสังคมคุณธรรมที่ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทุกคนในกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร มีคุณธรรม มีความ จริงใจ ซื่อสัตย์ โปร่งใส ไม่หลอกลวง ไม่ใช้ความรุนแรง ไม่ใช้ความรุนแรงทางกายภาพ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิต ปัจจุบันมีดีไป สิ่งที่ดีงามเกิดขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดี ต่อไป

ลงชื่อ.....
.....

(นางสาวรัตนาภรณ์ อนุหนานยนน)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

แผนที่ส่งเสริมคุณธรรมกุศลพัฒนาธรรมาภิบาล สำนักงานกิจการยูติเบอร์รี่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เป้าหมายคุณธรรม	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินกิจกรรม	กิจเนื้อหาหมาย	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ปัญหาที่อยากรู้					
๓. ลด และจำกัดเบิก ขยะมูลฝอยในสำนักงาน กิจกรรมดีร้อน	สำนักงานให้บุคลากรลด ขยะมูลฝอย ลดลงพลาสติก ทุกวัน ลดแก้วน้ำพลาสติก ลดพลาสติกอุทาหร	ประชาสัมพันธ์การลด ขยะมูลฝอย ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Line Group ให้บุคลากร ภายในสถาบัน/สำนัก/กอง/กลุ่ม รับทราบและปฏิบัติ	บุคลากร และบุคลากร ทุกระดับ	ระยะเวลา และจำนวน ที่ลดลง	ระยะเวลา และจำนวน ที่ลดลง บริหาร และบุคลากร
๔. ป้องกันการให้บุญหา การทุจริต โดยการดับ สิ่งของที่อยู่ใน ข้อมูลนี้ หรือของกำนัลเจ้าการ ปฏิบัติหน้าที่จากประชาน (No Gift Policy)	เผยแพร่ norms ทางการ จรรโภ สิ่งของ/ทรัพย์สิน ของที่นำไป หรือของกำนัลเจ้าการ ปฏิบัติหน้าที่จากประชาน	๑. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ มาตรฐานการดำเนินธุรกิจต่างๆ หน่วยงาน เช่น Line Group แก่ บุคลากรภายในสถาบัน/สำนัก/ กอง/กลุ่ม ๒. ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญ เมื่อยื่นมาตราการ เตรียมกับ ติดตามตรวจสอบบุคลากรอย่าง สม่ำเสมอ	บุคลากร ทุกระดับ	ระยะเวลา และจำนวน ที่ลดลง	ระยะเวลา และจำนวน ที่ลดลง บริหาร และบุคลากร

ประกาศเจตนาการณ์ กองงานคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ

พวกเราเป็นสมาชิกในกองงานคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ มีเจตนา
ร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติให้เป็น¹
องค์กรคุณธรรม (ระดับกอง/สำนัก) โดยมี “คุณธรรมเป้าหมาย” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. ลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในสำนักงานกิจการยุติธรรม ดังนี้ ลดขยะมูลฝอย ลดถุงพลาสติกหุ้วหิ้ว
ลดแก้วน้ำพลาสติก ลดโฟมบรรจุอาหาร
๒. ป้องกันการเกิดปัญหาการทุจริต โดยการด้วยสิ่งของทรัพย์สิน ของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติ
หน้าที่จากประชาชน (No Gift Policy)

ความดีที่อยากรักษา

๑. ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และรากฐานนัย รวมถึงส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาสอดส่อง ดูแล
ผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ให้กระทำผิดวินัยเกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤตินิขอน
๒. ทำกิจกรรมจิตอาสา อุทิศเวลาของตนให้แก่สำนักงานกิจการยุติธรรม หรือส่วนรวม หรือให้ความ
ช่วยเหลือแก่ประชาชนและผู้มาติดต่อราชการโดยไม่ต้องร้องขอ

ทั้งนี้ เราทุกคนจะถือปฏิบัติ เป็นปกติของ กองงานคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรม
แห่งชาติ เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา เกิดสังคมคุณธรรมที่ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทุกคนในกองงาน
คณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ มีคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ
ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมา��ศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ
พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำเนินชีวิต ปัญหาหมดไปสิ่งที่ดีงามเกิดขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดี
ต่อไป

ลงชื่อ.....


(นางสาวปริyanุช จริงจิตร)

ผู้อำนวยการกองงานคณะกรรมการ
พัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ

(๒) จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม กองงานคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ สำนักงานกิจการยุติธรรม ให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตามแนวทางการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

(๓) ส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม กองงานคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ สำนักงานกิจการยุติธรรมให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ตลอดจนสร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานให้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม

(๔) กำกับ ติดตาม ทบทวน ปรับปรุง และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม กองงานคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ สำนักงานกิจการยุติธรรม

(๕) ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรม กองงานคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ สำนักงานกิจการยุติธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ.....

(นางสาวปริyanุช จริงจิตร)

ผู้อำนวยการกองงานคณะกรรมการพัฒนาการ
บริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ

ประกาศเจตนารมณ์

กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานกิจการยุติธรรม

พวกเราเป็นสมาชิกใน กลุ่มตรวจสอบภายใน

มีเจตนาร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนา กลุ่มตรวจสอบภายใน..ให้เป็นองค์กรคุณธรรมโดยมี “คุณธรรม เป้าหมาย” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. ลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในสำนักงานกิจการยุติธรรม ดังนี้ ลดขยะมูลฝอย ลดถุงพลาสติกหุ้วหิ้ว ลด ก้น้ำพลาสติก ลดโฟมบรรจุอาหาร

๒. ป้องกันการเกิดปัญหาการทุจริต โดยการงดรับสิ่งของทรัพย์สิน ของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติ หน้าที่จากประชาชน (No Gift Policy)

ความต้องการทำ

๑. ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และรากษาวินัย รวมถึงส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาสอดส่อง ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ให้กระทำการใดด้วยกัน การทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

๒. ทำกิจกรรมจิตอาสา อุทิศเวลาของตนให้แก่สำนักงานกิจการยุติธรรม หรือส่วนรวม หรือให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชนและผู้มาติดต่อราชการโดยไม่ต้องร้องขอ

ทั้งนี้ เรายกคนจะถือปฏิบัติ เป็นต้นแบบของ กลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา ๔ กิ ด สังคมคุณธรรมที่ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทุกคนใน กลุ่มตรวจสอบภายใน. มีคุณธรรม มีความจริงรักษากตีต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา พะรະ Maher ย มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พ氧เพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิต ปัญหาหมดไป สิ่งที่ดีงามเกิดขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดี ต่อไป

ลงชื่อ

(นางสาวชื่นกมล มีศิลป์)

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

(ร่าง) แผนส่งเสริมคุณธรรม สถาบัน/สำนัก/กอง/ศูนย์ ตรวจสอบภายใน สังกัด สำนักงานกิจการยูติซซัม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เป้าหมายดุลยธรรม	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ป้องกันทุจริต					
๓. ติด แฉล็คด้วย ขยะสูญเสียสำนักงาน กิจการยูติซซัม	ส่งเสริมให้บุคลากรลด ขยะสูญเสีย ลดเชิงพาณิชย์ ที่พื้นที่ ลดไม้กว่าน้ำพลาสติก ลดไฟฟ้ารุงอหาร	ประชุมสัมมนาครึ่งเดือน อยู่บ้านผ่อนผาย ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Line Group ให้บุคลากร ภายในสถานบัน/สำนัก/กอง/กลุ่ม รับทราบและปฏิบัติ	บุคลากร และบุคลากร ทุกระดับ	ระยะเวลา และจำนวน	กิจกรรมตรวจสอบ ภายใน
๔. ป้องกันการเก็บปั้นๆ การทุจริต โดยการสรับ สิ่งของที่พ่ายเสื่น ของขวัญ หรือของกำนัลจากการ ปฏิบัติหน้าที่จากประชาน (No Gift Policy)	เผยแพร่มาตรฐาน ส่วนของที่ร่วมเสื่น ของขวัญ หรือของกำนัลจากการ ปฏิบัติหน้าที่จากประชาน	ประชุมสัมมนาครึ่งเดือน มาตฐานผ่องใส่ ของ หน่วยงาน เช่น Line Group และ บุคลากรภายในสถานบัน/สำนัก/ กอง/กลุ่ม	บุคลากร ทุกระดับ	ระยะเวลา และจำนวน	กิจกรรมตรวจสอบ ภายใน
๕. ป้องกันการเก็บปั้นๆ การทุจริต โดยการรับ สิ่งของที่พ่ายเสื่น ของขวัญ หรือของกำนัลจากการ ปฏิบัติหน้าที่จากประชาน (No Gift Policy)	ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญ เน้นยามาตรการ และกำกับ ติดตามตรวจสอบบุคลากรอย่าง สม่ำเสมอ	ระยะเวลา และจำนวน	บุคลากรภายในสถานบัน/สำนัก/กอง/ กลุ่ม ไม่เฝ้าดูติดตามเรียบ/รับเรียน หรือ ผลประযุทธ์เพื่อไม่ได้ในการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ติดต่อ ราชการ และไม่ประนีประนอม	ระยะเวลา และจำนวน	กิจกรรมตรวจสอบ ภายใน

เป้าหมายคุณธรรม	โครงการกิจกรรม	แนวทางการดำเนินกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
ความต้องการ				
๓. ปฏิบัติตามภาระ และเป็น และรักษาวินัย รวมถึงส่งเสริมให้ ผู้บุนเดิบบัญชาสอดคล้อง ดูแลผู้ไม่บังคับบัญชา ไม่ให้ กระทบผิดกฎหมายที่บังคับบาก ให้หรือประพฤติไม่ชอบ ให้ยาังกับการทุจริตหรือ ประพฤติเชิงลบ	รายงานข้อมูลเรียนรู้ใน อัจฉริยะที่รักภาระทำภาร ในแต่ละเดือน โดยผู้บุนเดิบบัญชาสอดคล้อง ดูแล ผู้บุนเดิบบัญชา ไม่ให้กระทบผิดตัวนี้ย ให้ยาังกับการทุจริตหรือ ประพฤติเชิงลบ	๑. ประชาสัมพันธ์ รณรงค์ ให้บุคลากรปฏิบัติตามภาร ะเป็นแบบรักภาระ ผ่าน ช่องทางต่างๆ ของหน่วยงานฯ Line Group แก่บุคลากรภายใน สถาบัน/สำนัก/กอง/กลุ่ม ๒. ผู้บุนเดิบบัญชาสอดคล้อง ดูแล ผู้บุนเดิบบัญชา ไม่ให้กระทบผิด วินัยเกี่ยวกับการทุจริตหรือ ประพฤติเชิงลบ	บุคลากร และบุคลากร ทุกระดับ	นายรุษฎา และบุคลากร ทุกระดับ
๔. ทำกิจกรรมจิตอาสา อุทิศเวลาของตน ให้กับ สำนักงานกิจกรรมต่อรอง หรือส่วนรวม หรือให้ ความช่วยเหลือแก่ ประชาชน และผู้มีสิทธิ์ต่อ ^๑ ราชการโดยไม่ต้องร้องขอ	ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่อุทิศ เวลาของตนในการทำภาร ที่กิจกรรมต่างๆ ให้มาก สำนักงานกิจกรรมต่อรอง/ ส่วนรวม/หรือให้ ความช่วยเหลือแก่ ประชาชน	๑. เผยแพร่บุคลากรที่อุทิศเวลา ของตนในการทำภาร ที่กิจกรรมต่างๆ ๒. จัดให้มีการยกย่องบุคลากร ของสถาบัน/สำนัก/กอง/กลุ่ม ที่อุทิศเวลาของตนให้มาก สำนักงานกิจกรรมต่อรอง ประชาชน	บุคลากร และบุคลากร ทุกระดับ	นายรุษฎา และบุคลากร ทุกระดับ

Orams Ong

ลงชื่อ.....

(....นางสาวปัจญันต์ มีติลป.....)
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

ประกาศเจตนารมณ์
สถาบัน/กอง/กลุ่ม/คุณย์ ศอช....

พากเราเป็นสมาชิกใน กอง/สำนัก ศอช....

มีเจตนาร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนา (กอง/สำนัก ศอช.) ให้เป็นองค์กรคุณธรรม (ระดับกอง/สำนัก) โดยมี “คุณธรรมเป้าหมาย” ดังนี้

ปัญหาที่อยากรู้

๑. ลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในสำนักงานกิจการยุติธรรม ดังนี้ ลดขยะมูลฝอย ลดถุงพลาสติกหุ้วหิ้ว ลดแก้วน้ำพลาสติก ลดโฟมบรรจุอาหาร
๒. ป้องกันการเกิดปัญหาการทุจริต โดยการดูแลสิ่งของทรัพย์สิน ของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่จากประชาชน (No Gift Policy)

ความตื่นตัวที่อยากรู้

๑. ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และรักษาวินัย รวมถึงส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาสอดส่อง ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ให้กระทำการใดด้วยกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
๒. ทำกิจกรรมจิตอาสา อุทิศเวลาของตนให้แก่สำนักงานกิจการยุติธรรม หรือส่วนรวม หรือให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชนและผู้มาติดต่อราชการโดยไม่ต้องร้องขอ

ทั้งนี้ เรายกย่องให้คุณธรรมนำการพัฒนา เกิดสังคมคุณธรรมที่ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทุกคนใน (กอง/สำนัก) ศอช... มีคุณธรรม มีความจริงใจ ที่ต่อสถาบันชาติ ศาสนा พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมาทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำเนินชีวิต ปัญหาหมดไป สิ่งที่ดีงามเกิดขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดี ต่อไป

ลงชื่อ.....


(นายชัยวัฒน์ ร่างเล็ก)

ผอ.ศอช.

เป้าหมายคุณธรรม	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๑. ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และรักษาวินัย รวมถึงส่งเสริมให้ ผู้บังคับบัญชาสอดส่อง ดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ไม่ให้ กระทำการใดวินัยเกี่ยวกับการ ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	รายงานข้อร้องเรียนกรณี เจ้าหน้าที่รักษาฯทำผิด ทุจริตหรือประพฤติ มิชอบ ในแต่ละเดือน	๑. ประชาสัมพันธ์ รณรงค์ ให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎ ระเบียบและรักษาวินัย ผ่าน ช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน เช่น Line Group แก่บุคลากรภายใน สถาบัน/สำนัก/กอง/กลุ่ม ๒. ผู้บังคับบัญชาสอดส่อง ดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ไม่ให้กระทำการ ใดวินัยเกี่ยวกับการทุจริตหรือ ^๔ ประพฤติมิชอบ	ข้าราชการ และบุคลากร ทุกระดับ	ระดับ ๑: เผยแพร่บุคลากรที่อุทิศเวลาของตนใน การทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ ระดับ ๒: - ระดับ ๓: คัดเลือกบุคลากรที่อุทิศเวลาของตนใน การทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ ระดับ ๔:- ระดับ ๕: ประกาศยกย่องบุคลากรที่อุทิศเวลาของ ตนในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ	กลุ่มพัฒนาข้อมูล กระบวนการ ยุทธิธรรม / กลุ่มเทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร กระบวนการ ยุทธิธรรม
๒. ทำกิจกรรมจิตอาสา อุทิศเวลาของตน ให้แก่ สำนักงานกิจการยุทธิธรรม หรือส่วนรวม หรือให้ ความช่วยเหลือแก่ ประชาชน และผู้มาติดต่อ ราชการโดยไม่ต้องร้องขอ	ยกย่องชมเชยบุคลากรที่อุทิศ ^๕ เวลาของตนในการทำงาน/ ทำกิจกรรมต่างๆ ให้แก่ สำนักงานกิจการยุทธิธรรม/ ส่วนรวม/หรือให้ ความช่วยเหลือแก่ ประชาชน	๑. เมยแพร่บุคลากรที่อุทิศเวลา ของตนในการทำงาน/ ทำกิจกรรมต่างๆ ๒. จัดให้มีการยกย่องบุคลากร ของสถาบัน/สำนัก/กอง/กลุ่ม ที่อุทิศเวลาของตนให้แก่ สำนักงานกิจการยุทธิธรรม	ข้าราชการ และบุคลากร ทุกระดับ	ระดับ ๑: เผยแพร่บุคลากรที่อุทิศเวลาของตนใน การทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ ระดับ ๒: - ระดับ ๓: คัดเลือกบุคลากรที่อุทิศเวลาของตนใน การทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ ระดับ ๔:- ระดับ ๕: ประกาศยกย่องบุคลากรที่อุทิศเวลาของ ตนในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ	กลุ่มพัฒนาข้อมูล กระบวนการ ยุทธิธรรม / กลุ่มเทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร กระบวนการ ยุทธิธรรม

ลงชื่อ.....

 (นายซัมย์วัฒน์ ร่างเล็ก)
 พ.อ.ศอช.



คำสั่ง ศูนย์พยากรณ์สถานการณ์อาชญากรรมแห่งชาติ

ที่ ๙ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม

(กอง/สำนัก) ศูนย์พยากรณ์สถานการณ์อาชญากรรมแห่งชาติ สังกัด สำนักงานกิจการยุติธรรม

เพื่อพัฒนาคุณธรรมในองค์กรให้บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม เชิงประจักษ์ บุคลากรภายใน
หน่วยงานมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สอดคล้องกับคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีงาม
กับสังคมไทย และเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม นำไปสู่การประภาคัยย่องเชิดชูเกียรติองค์กร
ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม จึงแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม กอง/สำนัก ศูนย์พยากรณ์
สถานการณ์อาชญากรรมแห่งชาติ สังกัดหน่วยงาน สำนักงานกิจการยุติธรรม โดยมีองค์ประกอบ และ
อำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|----------------------|
| (๑) ผู้อำนวยการกองศูนย์พยากรณ์สถานการณ์
อาชญากรรมแห่งชาติ | ประธานคณะทำงาน |
| (๒) หัวหน้ากลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร
กระบวนการยุติธรรม | คณะทำงาน |
| (๓) หัวหน้ากลุ่มพัฒนาข้อมูลกระบวนการยุติธรรม | คณะทำงาน |
| (๔) หัวหน้ากลุ่มงานฝ่ายบริหารงานทั่วไป | คณะทำงาน |
| (๕) นางสาวอรัญราณิพร วีระณรงค์ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| (๖) นางสาวริสรา สุนันต์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. อำนาจหน้าที่

(๑) ร่วมกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ ได้แก่
พ่อเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เพื่อจัดทำเป็นประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กร
คุณธรรม

(๒) จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม กอง/สำนัก ศูนย์พยากรณ์สถานการณ์อาชญากรรมแห่งชาติ
สังกัด สำนักงานกิจการยุติธรรม ให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตามแนวทางการประเมิน
ชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

(๓) ส่งเสริม...

(๓) ส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม กอง/สำนัก ศูนย์พยากรณ์สถานการณ์อาชญากรรมแห่งชาติ สังกัด สำนักงานกิจการยุติธรรม ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ตลอดจนสร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานให้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม

(๔) กำกับ ติดตาม ทบทวน ปรับปรุง และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม กอง/สำนัก ศูนย์พยากรณ์สถานการณ์อาชญากรรมแห่งชาติ สังกัด สำนักงานกิจการยุติธรรม

(๕) ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมกอง/สำนัก ศูนย์พยากรณ์สถานการณ์อาชญากรรมแห่งชาติ สังกัด สำนักงานกิจการยุติธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายชัยวัฒน์ ร่างเด็ก)

ผู้อำนวยการศูนย์พยากรณ์สถานการณ์อาชญากรรมแห่งชาติ

ประกาศเจตนาการณ์ สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

พวกเราร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนา สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรม สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม โดยมี “คุณธรรมเป้าหมาย” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. ลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในสำนักงานกิจกรรม ดังนี้ ลดขยะมูลฝอย ลดถุงพลาสติกหัวห้อย ลดแก้วน้ำพลาสติก ลดไฟฟ้ารุ่นอาหาร
๒. ป้องกันการเกิดปัญหาการทุจริต โดยการดับลิงของทรัพย์สิน ของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่จากประชาชน (No Gift Policy)

ความดีที่อยากรำ

๑. ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และรากฐานนัย รวมถึงส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาสอดส่อง ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ให้กระทำการใดดีวินัยเกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
๒. ทำกิจกรรมจิตอาสา อุทิศเวลาของตนให้แก่สำนักงานกิจกรรม หรือส่วนรวม หรือให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชนและผู้มาติดต่อราชการโดยไม่ต้องร้องขอ

ทั้งนี้ เรายกย่องให้คุณธรรม เป็นเกตกาของสถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนาเกิดสังคมคุณธรรมที่ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทุกคนในสถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมมีคุณธรรม มีความจริงกักษัตรีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำเนินชีวิต ปัญหาหมดไป สิ่งที่ดีงามเกิดขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดี ต่อไป

ลงชื่อ.....

(นายชาตรี จันทร์เพ็ญ)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

แผนส่งเสริมคุณธรรม สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการการยุติธรรม สังกัด สำนักงานกิจการยุติธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เป้าหมายคุณธรรม	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ปัญหาที่อยาแก้					
๑. ลด แลดคัดแยก ขยะมูลฝอยในสำนักงาน กิจการยุติธรรม	ส่งเสริมให้บุคลากรลด ขยะมูลฝอย ลดถุงพลาสติก หุ้ว ลดแก้วน้ำพลาสติก ลดโฟมบรรจุอาหาร	ประชาสัมพันธ์การลด ขยะมูลฝอย ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Line Group ให้บุคลากร ภายในสถาบันพัฒนาบุคลากรใน กระบวนการการยุติธรรมรับทราบ และปฏิบัติ	ข้าราชการ และบุคลากร ทุกระดับ	<u>ระดับ ๑:</u> แจ้งมาตรการลด แลดคัดแยก ขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ ของกรมควบคุม มลพิษ แก่บุคลากรภายในสถาบันพัฒนาบุคลากร ในกระบวนการการยุติธรรม <u>ระดับ ๒:</u> - <u>ระดับ ๓:</u> ประชาสัมพันธ์การลดขยะมูลฝอย ผ่านช่องทางต่างๆ <u>ระดับ ๔:</u> - <u>ระดับ ๕:</u> สถาบันสถาบันพัฒนาบุคลากรใน กระบวนการการยุติธรรมสามารถลดขยะมูลฝอย ลดถุงพลาสติกหุ้ว ลดแก้วน้ำพลาสติก และลด โฟมบรรจุอาหารได้	กลุ่มบริหาร งานทั่วไป
๒. ป้องกันการเกิดปัญหา การทุจริต โดยการครับ สิ่งของ/ทรัพย์สิน ของขวัญ หรือของกำนัลจากการ ปฏิบัติหน้าที่จากประชาชน (No Gift Policy)	เผยแพร่มาตรการ งดรับ สิ่งของ/ทรัพย์สิน ของขวัญ หรือของกำนัลจากการ ปฏิบัติหน้าที่จากประชาชน	๑. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ มาตรการผ่านช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน เช่น Line Group แก่บุคลากรภายในสถาบันพัฒนา บุคลากรในกระบวนการการยุติธรรม ๒. ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญ เน้นย้ำมาตรการ และกำกับ ติดตามตรวจสอบบุคลากร อย่างสม่ำเสมอ	ข้าราชการและ บุคลากร ทุกระดับ	<u>ระดับ ๑:</u> ประชาสัมพันธ์เผยแพร่มาตรการผ่าน ช่องทางต่างๆ <u>ระดับ ๒:</u> - <u>ระดับ ๓:</u> ผู้บังคับบัญชาเน้นย้ำมาตรการ และ กำกับติดตามตรวจสอบบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ <u>ระดับ ๔:</u> - <u>ระดับ ๕:</u> บุคลากรภายในสถาบันพัฒนาบุคลากร ในกระบวนการการยุติธรรมไม่มีพฤติกรรมเรียก/รับ ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติ หน้าที่จากผู้ติดต่อราชการ และไม่ประภูมิ ข้อร้องเรียน	กลุ่มบริหาร งานทั่วไป

เป้าหมายคุณธรรม	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ความดีที่้อยากทำ					
๑. ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และรักษาวินัย รวมถึงส่งเสริมให้ ผู้บังคับบัญชาสอดส่อง ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ไม่ให้ กระทำผิดวินัยเกี่ยวกับการ ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	รายงานข้อร้องเรียนกรณี เจ้าหน้าที่รักษาทำการ ทุจริตหรือประพฤติ มิชอบ ในแต่ละเดือน	๑. ประชาสัมพันธ์ รณรงค์ ให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎ ระเบียบและรักษาวินัย ผ่าน ช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน เช่น Line Group แก่บุคลากร ภายในสถาบันพัฒนาบุคลากร ในกระบวนการยุติธรรม ๒. ผู้บังคับบัญชาสอดส่อง ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ไม่ให้กระทำผิด วินัยเกี่ยวกับการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบ	ข้าราชการ และบุคลากร ทุกระดับ	ระดับ ๑: เผยแพร่บุคลากรที่อุทิศเวลาของตน ในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ ระดับ ๒: - ระดับ ๓: คัดเลือกบุคลากรที่อุทิศเวลาของตน ในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ ระดับ ๔: - ระดับ ๕: ประกาศยกย่องบุคลากรที่อุทิศเวลา ของตนในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ	กลุ่มบริหาร งานทั่วไป
๒. ทำกิจกรรมคิตอาสา อุทิศเวลาของตน ให้แก่ สำนักงานกิจการยุติธรรม หรือส่วนรวม หรือให้ ความช่วยเหลือแก่ ประชาชน และผู้มาติดต่อ ราชการโดยไม่ต้องร้องขอ	ยกย่องเชยบุคลากรที่อุทิศ ^{เวลา} ของตนในการทำงาน/ ทำกิจกรรมต่างๆ ให้แก่ สำนักงานกิจการยุติธรรม/ ส่วนรวม/หรือให้ ความช่วยเหลือแก่ ประชาชน	๑. เพยแพร่บุคลากรที่อุทิศเวลา ของตนในการทำงาน/ ทำกิจกรรมต่างๆ ๒. จัดให้มีการยกย่องบุคลากร ของสถาบันพัฒนาบุคลากรใน กระบวนการยุติธรรม ที่อุทิศเวลาของตนให้แก่ สำนักงานกิจการยุติธรรม	ข้าราชการ และบุคลากร ทุกระดับ	ระดับ ๑: เพยแพร่บุคลากรที่อุทิศเวลาของตน ในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ ระดับ ๒: - ระดับ ๓: คัดเลือกบุคลากรที่อุทิศเวลาของตน ในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ ระดับ ๔: - ระดับ ๕: ประกาศยกย่องบุคลากรที่อุทิศเวลา ของตนในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ	กลุ่มบริหาร งานทั่วไป

ลงชื่อ.....

(นายชาตรี จันทร์เพ็ญ)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม



คำสั่ง สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

ที่ ๑ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม

สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม สังกัด สำนักงานกิจการยุติธรรม

เพื่อพัฒนาคุณธรรมในองค์กรให้บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม เชิงประจักษ์ บุคลากรภายในหน่วยงาน มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย และเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม นำไปสู่การประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัด คุณธรรม จึงแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม สังกัด สำนักงานกิจการยุติธรรม โดยมีองค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|---|----------------------|
| (๑) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม | ประธานคณะทำงาน |
| (๒) หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาการฝึกอบรม | คณะทำงาน |
| (๓) เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
(นางสาวโซฉิชา ควรเลี้ยง ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ) | คณะทำงานและเลขานุการ |
| (๔) เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
(นางสาวชลธิดา นันทนัสเรวัฒ์ ตำแหน่งนักวิชาการยุติธรรม) | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. อำนาจหน้าที่

(๑) ร่วมกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เพื่อจัดทำเป็นประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม

(๒) จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม สังกัด สำนักงานกิจการยุติธรรมให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตามแนวทางการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัด คุณธรรม

(๓) ส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม สถาบันพัฒนาบุคลากร ในกระบวนการยุติธรรม สังกัด สำนักงานกิจการยุติธรรม ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ตลอดจนสร้างความเข้าใจ ให้กับเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานให้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม

(๔) กำกับ ติดตาม ทบทวน ปรับปรุง และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม สังกัด สำนักงานกิจการยุติธรรม

(๕) ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรม สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม สังกัด สำนักงานกิจการยุติธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ลงวันที่ ๖๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ

(นายชาตรี จันทร์เพ็ญ)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

ประกาศเจตนาการณ์ สำนักงานเลขานุการกรม

พวกรเราเป็นสมาชิกในสำนักงานเลขานุการกรม มีเจตนาร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนาสำนักงาน
เลขานุการกรมให้เป็นองค์กรคุณธรรม สำนักงานเลขานุการกรมโดยมี “คุณธรรมเป้าหมาย” ดังนี้

ปัญหาที่อยาแก้

- ลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในสำนักงานกิจการยุติธรรม ดังนี้ ลดขยะมูลฝอย ลดถุงพลาสติกหุ้วหิ้ว
ลดแก้วน้ำพลาสติก ลดโฟมบรรจุอาหาร
- ป้องกันการเกิดปัญหาการทุจริต โดยการงดรับสิ่งของทรัพย์สิน ของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติ
หน้าที่จากประชาชน (No Gift Policy)

ความดีที่อยาทำ

- ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และรากฐานนัย รวมถึงส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาสอดส่อง ดูแล
ผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ให้กระทำการใดวินัยเกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
- ทำกิจกรรมจิตอาสา อุทิศเวลาของตนให้แก่สำนักงานกิจการยุติธรรม หรือส่วนรวม หรือให้
ความช่วยเหลือแก่ประชาชนและผู้มีติดต่อราชการโดยไม่ต้องร้องขอ

ทั้งนี้ เรายกคนจะถือปฏิบัติ เป็นกติกาของสำนักงานเลขานุการกรมเพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา
เกิดสังคมคุณธรรมที่ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทุกคนในสำนักงานเลขานุการกรมมีคุณธรรม
มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พะมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมาง
คานาน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำเนินชีวิต ปัญหามดไป
สิ่งที่ดีงามเกิดขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดี ต่อไป

ลงชื่อ

(นางสาวอรรรรัณ ปานคง)

เลขานุการกรม

แผนส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานลูกน้ำการชุมชน สังกัด สำนักงานพิจารณาคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เป้าหมายคุณธรรม	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ปัญหาที่อย่างไร					
๑. ลศด. เมืองศรีดีย์ ชัยบุรีและในส่วนภายนอก กิจการดูแลธรรม	ต่อสืบทิราพิบูลย์ ชัยบุรีและสหกรณ์ ลดความเสี่ยง ให้เด็ก สอดแทรกน้ำมาลยาสีดี ลศด.พิมบรจุอาหาร	ประชุมสัมมนาพัฒนาการสังคม ชัยบุรีผ่านทาง Line Group ให้บุคลากร ภายนอกเข้าร่วมสัมมนา/ก่อจ/กลุ่ม รับทราบและปฏิบัติ -	บุคลากร แม่บุคคล ครุภัติป	ระดับ ๑: เน้นมาตรฐาน ชัยบุรีอย่างต่อเนื่องด้านต่างๆ ระดับ ๒: บุคลากรภายนอกชัยบุรีอย่างต่อเนื่องด้านต่างๆ	ผู้ดูแล ช่วยดำเนินภารกิจ
๒. บุตรสาวมารดาเด็กป่าฯ การทุจริต ได้จากการรับป รับของที่รักและสิ่งของที่รัก หรือของกำถั้นจากการ ปฏิบัติหน้าที่ทางประชารัฐ (No Gift Policy)	เยอนเพรหมาทรัพย์ อธรัช สีจช่อง/นรีนันท์สิน ของที่รัก บริษัทมหาดไทยการประชารัฐ และการดำเนินรายการ	๑. ปัจจุบันมีพัฒนาการสังคม สีจช่อง/นรีนันท์สิน ของที่รัก บริษัทมหาดไทยการประชารัฐ และการดำเนินรายการ	บุคลากร ภาระด้วย ระดับ ๑: บุคลากร ภาระด้วย ระดับ ๒: -	ระดับ ๑: ประชุมสัมมนาพัฒนาการสังคม ชัยบุรีอย่างต่อเนื่องด้านต่างๆ ระดับ ๒: สถาบัน/สำนัก/ก่อจ/กลุ่ม ชัยบุรีอย่างต่อเนื่องด้านต่างๆ	ผู้ดูแล ช่วยดำเนินภารกิจ
		๒. บุตรสาวมารดาเด็กป่าฯ เม่นย์มาตราการ แต่งตัวกัน ติดตามตรวจสอบบุคลากรอย่างสม่ำ เสมอ	บุคลากร ภาระด้วย ระดับ ๑: บุคลากร ภาระด้วย ระดับ ๒: -	ระดับ ๑: ประชุมสัมมนาพัฒนาการสังคม ชัยบุรีอย่างต่อเนื่องด้านต่างๆ ระดับ ๒: บุคลากรภายนอกชัยบุรีอย่างต่อเนื่องด้านต่างๆ	ผู้ดูแล ช่วยดำเนินภารกิจ

เป้าหมายคุณธรรม	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ความต้องการของครัวเรือน					
๑. “ปฏิบัติตามภาระ” จะเป็นแบบรักษางานอยู่ รักษาสิ่งส่วนตัว ผู้ประกอบธุรกิจขายส่งสื่อ ดิจิทัลได้ กระทำผิดเดียว ในแต่ละวัน	ระบบจ่ายน้ำร้อนเรียบร้อย เจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด ทำความสะอาดให้ดี มีขอบเขต ไม่ติดต่อกัน โดยผู้ประกอบธุรกิจขายส่งสื่อ [*] ตามสี “เข้ม” ไม่ใช่การหักพาณิชย์ ทุจริตหรือประพฤติไม่ดี เกี่ยวกับการทุจริตหรือ [*] “ประพฤติไม่ดี”	๑. ประชาสัมพันธ์ รณรงค์ ให้บุคลากรปฏิบัติตามภาระ ระบบและรักษาดูแล ผ่าน ช่องทางด้าน “ขอเชิญชวน” Line Official และบุคลากรภายใน สถาบัน/สำนัก/กอง/กลุ่ม ๒. ผู้ประกอบธุรกิจขายส่งสื่อ [*] ผู้ประกอบธุรกิจขายสื่อดิจิทัล ไม่ติดต่อกัน ไม่ใช่การหักพาณิชย์ ทุจริตหรือประพฤติไม่ดี เกี่ยวกับการทุจริตหรือ [*] “ประพฤติไม่ดี”	๓. จ้างงาน แมลงบุคลากร ทุกระยะ	๔. ระดับ ๑: เผยแพร่บุคลากรที่อีกсалาราชื่อตามไป การทุจริต/ทำกิจกรรมต่างๆ ระดับ ๒: - ระดับ ๓: ศักดิ์เสื่อมเสียบุคลากรที่อีกsalary ต่อไป การทุจริต/ทำกิจกรรมต่างๆ ระดับ ๔: ประกายด้วยบุคลากรที่อีกsalary ต่อไป ต่อไปในการทุจริต/ทำกิจกรรมต่างๆ	ผู้อำนวยการ ข่ายอำนาจการ
๒. “หักพาณิชย์” ทำกิจกรรมตามที่ได้แก่ สำนักงานกิจการยุทธิธรรม หรือส่วนรวม หรือให้ ความช่วยเหลือแก่ ประชาชน และผู้มีจิตศรัทธา รักษาการไม่ต้องรื้อรังอื้	ภายในของบุคลากรที่ “เข้ม” เวลาของตนไม่การทุจริต/ ทำกิจกรรมต่างๆ “ไม่ได้” สำนักงานกิจการยุทธิธรรม/ ส่วนรวม/หรือให้ ความช่วยเหลือแก่ ประชาชน และผู้มีจิตศรัทธา รักษาการไม่ต้องรื้อรังอื้	๓. เผยแพร่บุคลากรที่อีกsalary ของตนไม่การทำกิจกรรมต่างๆ ๔. จัดให้มีการยกย่องบุคลากร ของสถาบัน/สำนัก/กอง/กลุ่ม	๕. จ้างงาน แมลงบุคลากร ทุกระยะ	๕. ระดับ ๑: เผยแพร่บุคลากรที่อีกsalary ของตนไป การทุจริต/ทำกิจกรรมต่างๆ ระดับ ๒: - ระดับ ๓: ศักดิ์เสื่อมเสียบุคลากรที่อีกsalary เวลาของตนไป การทุจริต/ทำกิจกรรมต่างๆ ระดับ ๔:- ระดับ ๕: ประกาศยกย่องบุคลากรที่อีกsalary ต่อไป ต่อไปในการทุจริต/ทำกิจกรรมต่างๆ	ผู้อำนวยการ ข่ายอำนาจการ

๖.

 (ผู้จัดการ บ้าน)
 ลงนามบุคลากร



คำสั่งสำนักงานเลขานุการกรม

ที่ ๙ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานเลขานุการกรม

เพื่อพัฒนาคุณธรรมในองค์กรให้บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม เชิงประจักษ์ บุคลากรภายในหน่วยงานมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สอดคล้องกับคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีงามของชาติไทย และเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม นำไปสู่การประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม จึงแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานเลขานุการกรม สำนักงานกิจการยุติธรรม

โดยมีองค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

(๑) เลขานุการกรม	ประธานคณะทำงาน
(๒) หัวหน้ากลุ่มงานการเจ้าหน้าที่	คณะทำงาน
(๓) หัวหน้ากลุ่มงานแผนและงบประมาณ	คณะทำงาน
(๔) หัวหน้ากลุ่มงานการเงินและบัญชี	คณะทำงาน
(๕) หัวหน้ากลุ่มงานพัสดุ	คณะทำงาน
(๖) หัวหน้าฝ่ายช่วยอำนวยการ	คณะทำงานและเลขานุการ
(๗) นายสมเกียรติ ตีคิยานันท์	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

(๑) ร่วมกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เพื่อจัดทำเป็นประกาศเจตนากรมที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม

(๒) จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานเลขานุการกรม สำนักด้านกิจการยุติธรรม ให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตามแนวทางการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

(๓) ส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานเลขานุการกรม สำนักด้านกิจการยุติธรรมให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ตลอดจนสร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม

(๔) กำกับ ติดตาม ทบทวน ปรับปรุง และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานเลขานุการกรม

(๕) ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานเลขานุการกรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสาวอรรรณ ปานคง)

เลขานุการกรม

ประกาศเจตนาการมณ สถาบันวิจัยและพัฒนาระบวนการยุติธรรม

พากเราเป็นสมาชิกใน สถาบันวิจัยและพัฒนาระบวนการยุติธรรม

มีเจตนาร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนา สถาบันวิจัยและพัฒนาระบวนการยุติธรรม ให้เป็นองค์กรคุณธรรม (ระดับกอง/สำนัก) โดยมี “คุณธรรมเป้าหมาย” ดังนี้

ปัญหาที่อยาแก้

- ลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในสำนักงานกิจการยุติธรรม ดังนี้ ลดขยะมูลฝอย ลดถุงพลาสติกหูหิ้ว ลดแก้วน้ำพลาสติก ลดโฟมบรรจุอาหาร
- ป้องกันการเกิดปัญหาการทุจริต โดยการดรับสิ่งของทรัพย์สิน ของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่จากประชาชน (No Gift Policy)

ความดีที่อยากทำ

- ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และรักษาวินัย รวมถึงส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาสอดส่อง ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ให้กระทำการใดดิ่นนัยเกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
- ทำกิจกรรมจิตอาสา อุทิศเวลาของตนให้แก่สำนักงานกิจการยุติธรรม หรือส่วนรวม หรือให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชนและผู้มาติดต่อราชการโดยไม่ต้องร้องขอ

ทั้งนี้ เรายกุณจะถือปฏิบัติ เป็นกติกาของ สถาบันวิจัยและพัฒนาระบวนการยุติธรรมเพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา เกิดสังคมคุณธรรมที่ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทุกคนใน สถาบันวิจัยและพัฒนาระบวนการยุติธรรม มีคุณธรรม มีความ จริงก้าดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ศาสนาอันนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิต ปัญหาหมดไป สิ่งที่ดีงามเกิดขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดี ต่อไป

ลงชื่อ.....

(นางขัตติยา รัตนดิลก)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาระบวนการยุติธรรม

แผนส่งเสริมคุณธรรม สถาบันวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรม สังกัด สำนักงานกิจการยุติธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เป้าหมายคุณธรรม	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ปัญหาที่อยาแก้					
๑. ลด และคัดแยก ขยะมูลฝอยในสำนักงาน กิจการยุติธรรม	ส่งเสริมให้บุคลากรลด ขยะมูลฝอย ลดถุงพลาสติก หุ้ว ลดแก้วน้ำพลาสติก ลดโฟมบรรจุอาหาร	ประชาสัมพันธ์การลด ขยะมูลฝอย ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Line Group ให้บุคลากร ภายในสถาบัน/สำนัก/กอง/กลุ่ม รับทราบและปฏิบัติ	ข้าราชการ และบุคลากร ทุกระดับ	<u>ระดับ ๑:</u> แจ้งมาตรการลด และคัดแยก ขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ ของกรมควบคุม มลพิษ แก่บุคลากรภายในสถาบัน/สำนัก/กอง/ กลุ่ม <u>ระดับ ๒:</u> - <u>ระดับ ๓:</u> ประชาสัมพันธ์การลดขยะมูลฝอย ผ่านช่องทางต่างๆ <u>ระดับ ๔:</u> - <u>ระดับ ๕:</u> สถาบัน/สำนัก/กอง/กลุ่ม สามารถลด ขยะมูลฝอย ลดถุงพลาสติกหุ้ว ลดแก้วน้ำ พลาสติก และลดโฟมบรรจุอาหารได้	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป
๒. ป้องกันการเกิดปัญหา การทุจริต โดยการดับ สิ่งของทรัพย์สิน ของขวัญ หรือของกำนัลจากการ ปฏิบัติหน้าที่จากประชาชน (No Gift Policy)	เผยแพร่มาตรการ งดรับ สิ่งของ/ทรัพย์สิน ของขวัญ หรือของกำนัลจากการ ปฏิบัติหน้าที่จากประชาชน	๑. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ มาตรการผ่านช่องทางต่างๆ ของ หน่วยงาน เช่น Line Group แก่ บุคลากรภายในสถาบัน/สำนัก/ กอง/กลุ่ม ๒. ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญ เน้นย้ำมาตรการ และกำกับ ติดตามตรวจสอบบุคลากรอย่าง สม่ำเสมอ	ข้าราชการและ บุคลากร ทุกระดับ	<u>ระดับ ๑:</u> ประชาสัมพันธ์เผยแพร่มาตรการผ่าน ช่องทางต่างๆ <u>ระดับ ๒:</u> - <u>ระดับ ๓:</u> ผู้บังคับบัญชานเน้นย้ำมาตรการ และ กำกับติดตามตรวจสอบบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ <u>ระดับ ๔:</u> - <u>ระดับ ๕:</u> บุคลากรภายในสถาบัน/สำนัก/กอง/ กลุ่ม ไม่มีพฤติกรรมเรียก/รับทรัพย์สิน หรือ ผลประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ติดต่อ ราชการ และไม่ประภูมิข้อร้องเรียน	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป

เป้าหมายคุณธรรม	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ความดีที่อยากทำ					
๑. ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และรักษาวินัย รวมถึงส่งเสริมให้ ผู้บังคับบัญชาอดส่อง ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ไม่ให้ กระทำการใดก็ตามที่เกี่ยวกับการ ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	รายงานข้อร้องเรียนกรณี เจ้าหน้าที่รัฐกระทำการ ทุจริตหรือประพฤติ มิชอบ ในแต่ละเดือน โดยผู้บังคับบัญชาอดส่อง ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ไม่ให้กระทำการใดก็ตามที่ เกี่ยวกับการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบ	๑. ประชาสัมพันธ์ รณรงค์ ให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎ ระเบียบและรักษาวินัย ผ่าน ช่องทางต่างๆ ของหน่วยงานเช่น Line Group แก่บุคลากรภายใน สถาบัน/สำนัก/กอง/กลุ่ม ๒. ผู้บังคับบัญชาอดส่อง ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ไม่ให้กระทำการใด ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ไม่ให้กระทำการใดก็ตามที่ เกี่ยวกับการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบ	ข้าราชการ และบุคลากร ทุกระดับ	<u>ระดับ ๑:</u> เผยแพร่บุคลากรที่อุทิศเวลาของตนใน การทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ <u>ระดับ ๒:</u> - <u>ระดับ ๓:</u> คัดเลือกบุคลากรที่อุทิศเวลาของตนใน การทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ <u>ระดับ ๔:</u> - <u>ระดับ ๕:</u> ประกาศยกย่องบุคลากรที่อุทิศเวลาของ ตนในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป
๒. ทำกิจกรรมจิตอาสา อุทิศเวลาของตน ให้แก่ สำนักงานกิจการยุติธรรม หรือส่วนรวม หรือให้ ความช่วยเหลือแก่ ประชาชน และผู้มาติดต่อ ราชการโดยไม่ต้องร้องขอ	ยกย่องชมเชยบุคคลที่อุทิศ ^๑ เวลาของตนในการทำงาน/ ทำกิจกรรมต่างๆ ให้แก่ สำนักงานกิจการยุติธรรม/ ส่วนรวม/หรือให้ ความช่วยเหลือแก่ ประชาชน	๑. เพยแพร่บุคลากรที่อุทิศเวลา ^๑ ของตนในการทำงาน/ ทำกิจกรรมต่างๆ ๒. จัดให้มีการยกย่องบุคลากร ของสถาบัน/สำนัก/กอง/กลุ่ม ที่อุทิศเวลาของตนให้แก่ สำนักงานกิจการยุติธรรม	ข้าราชการ และบุคลากร ทุกระดับ	<u>ระดับ ๑:</u> เพยแพร่บุคลากรที่อุทิศเวลาของตนใน การทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ <u>ระดับ ๒:</u> - <u>ระดับ ๓:</u> คัดเลือกบุคลากรที่อุทิศเวลาของตนใน การทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ <u>ระดับ ๔:</u> - <u>ระดับ ๕:</u> ประกาศยกย่องบุคลากรที่อุทิศเวลาของ ตนในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป

ลงชื่อ..... *นาย วิภาดา*
ลงชื่อ.....

(นางชัตติยา รัตนดิลก)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรม

คำสั่ง สถาบันวิจัยและพัฒนาระบวนการยุติธรรม
ที่ ๑ /๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม
สถาบันวิจัยและพัฒนาระบวนการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม

เพื่อพัฒนาคุณธรรมในองค์กรให้บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม เชิงประจักษ์ บุคลากรภายในหน่วยงานมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย และเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม นำไปสู่การประการศักย์อ่องเชิดชูเกียรติองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม สถาบันวิจัยและพัฒนาระบวนการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม โดยมีองค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|------------------------|
| (๑) ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาระบวนการยุติธรรม | ประธานคณะกรรมการ |
| (๒) หัวหน้ากลุ่มงานวิจัย | คณะกรรมการ |
| (๓) หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย | คณะกรรมการ |
| (๔) นางสาวรุ่งรัตน์ วิเศษชุมพล
นักจัดการงานทั่วไป | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| (๕) นางสาวศศิลดา สีมาภรณ์
นักจัดการงานทั่วไป | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. อำนาจหน้าที่

- (๑) ร่วมกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เพื่อจัดทำเป็นประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม
- (๒) จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม สถาบันวิจัยและพัฒนาระบวนการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม ให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตามแนวทางการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม
- (๓) ส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม สถาบันวิจัยและพัฒนาระบวนการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ตลอดจนสร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานให้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม
- (๔) กำกับ ติดตาม ทบทวน ปรับปรุง และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม สถาบันวิจัยและพัฒนาระบวนการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม
- (๕) ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรม สถาบันวิจัยและพัฒนาระบวนการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ.....

(นางขัตติยา รัตนดิลก)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาระบวนการยุติธรรม

ประกาศเจตนาการณ์ กลุ่มสื่อสารองค์กร

พวกเราเป็นสมาชิกใน กลุ่มสื่อสารองค์กร

มีเจตนาร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนา กลุ่มสื่อสารองค์กร ให้เป็นองค์กรคุณธรรม (ระดับกลุ่ม) โดยมี “คุณธรรมเป้าหมาย” ดังนี้

ปัญหาที่อยาแก้

- ลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในสำนักงานกิจการยุติธรรม ดังนี้ ลดขยะมูลฝอย ลดถุงพลาสติกหุ้ว ลดแก้วน้ำพลาสติก ลดโฟมบรรจุอาหาร
- ป้องกันการเกิดปัญหาการทุจริต โดยการรับสิ่งของทรัพย์สิน ของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่จากประชาชน (No Gift Policy)

ความดีที่อยาทำ

- ปฏิบัติตนตามกฎ ระเบียบ และรักษาวินัย รวมถึงส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาอดส่อง ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ให้กระทำการใดด้วยกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
- ทำกิจกรรมจิตอาสา อุทิศเวลาของตนให้แก่สำนักงานกิจการยุติธรรม หรือส่วนรวม หรือให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชนและผู้มาติดต่อราชการโดยไม่ต้องร้องขอ

ทั้งนี้ เราทุกคนจะถือปฏิบัติ เป็นกติกาของ กลุ่มสื่อสารองค์กร เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา เกิดสังคมคุณธรรมที่ “มั่นคง มั่นคง ยั่งยืน” ทุกคนใน กลุ่มสื่อสารองค์กร มีคุณธรรม มีความ จริงใจดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำเนินชีวิต ปัญหาหมดไป สิ่งที่ดีงามเกิดขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดี ต่อไป

ลงชื่อ..... 

(นางสาวปริyanุช สันติวงศ์)

หัวหน้ากลุ่มสื่อสารองค์กร

แผนส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มสื่อสารองค์กร สังกัด สำนักงานกิจการยุติธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เป้าหมายคุณธรรม	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ปัญหาที่อยากรู้					
๑. ลด และคัดแยก ขยะมูลฝอยในสำนักงาน กิจการยุติธรรม	ส่งเสริมให้บุคลากรลด ขยะมูลฝอย ลดถุงพลาสติก หูหิ้ว ลดแก้วน้ำพลาสติก ลดโฟมบรรจุอาหาร	ประชาสัมพันธ์การลด ขยะมูลฝอย ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Line Group ให้บุคลากร ภายในสถาบัน/สำนัก/กอง/กลุ่ม รับทราบและปฏิบัติ	ข้าราชการ และบุคลากร ทุกระดับ	<u>ระดับ ๑:</u> แจ้งมาตรการลด และคัดแยก ขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ ของกรมควบคุม มลพิษ แก่บุคลากรภายในสถาบัน/สำนัก/กอง/ กลุ่ม <u>ระดับ ๒:</u> - <u>ระดับ ๓:</u> ประชาสัมพันธ์การลดขยะมูลฝอย ผ่านช่องทางต่างๆ <u>ระดับ ๔:</u> - <u>ระดับ ๕:</u> สถาบัน/สำนัก/กอง/กลุ่ม สามารถลด ขยะมูลฝอย ลดถุงพลาสติกหูหิ้ว ลดแก้วน้ำ พลาสติก และลดโฟมบรรจุอาหารได้	กลุ่มสื่อสาร องค์กร
๒. ป้องกันการเกิดปัญหา การทุจริต โดยการงดรับ สิ่งของหรือพยสิน ของขวัญ หรือของกำนัลจากการ ปฏิบัติหน้าที่จากประชาชน (No Gift Policy)	เผยแพร่มาตรการ งดรับ สิ่งของ/ทรัพย์สิน ของขวัญ หรือของกำนัลจากการ ปฏิบัติหน้าที่จากประชาชน	๑. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ มาตรการผ่านช่องทางต่างๆ ของ หน่วยงาน เช่น Line Group แก่ บุคลากรภายในสถาบัน/สำนัก/ กอง/กลุ่ม ๒. ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญ เน้นย้ำมาตรการ และกำกับ ติดตามตรวจสอบบุคลากรอย่าง สม่ำเสมอ	ข้าราชการและ บุคลากร ทุกระดับ	<u>ระดับ ๑:</u> ประชาสัมพันธ์เผยแพร่มาตรการผ่าน ช่องทางต่างๆ <u>ระดับ ๒:</u> - <u>ระดับ ๓:</u> ผู้บังคับบัญชาเน้นย้ำมาตรการ และ กำกับติดตามตรวจสอบบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ <u>ระดับ ๔:</u> - <u>ระดับ ๕:</u> บุคลากรภายในสถาบัน/สำนัก/กอง/ กลุ่ม ไม่มีพฤติกรรมเรียก/รับทรัพย์สิน หรือ ผลประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ติดต่อ ราชการ และไม่ประภูมิข้อร้องเรียน	กลุ่มสื่อสาร องค์กร

เป้าหมายคุณธรรม	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ความดีที่้อยากทำ					
<p>๑. ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และรักษาวินัย รวมถึงส่งเสริมให้ ผู้บังคับบัญชาสอดส่อง ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ไม่ให้ กระทำผิดวินัยเกี่ยวกับการ ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ</p>	<p>รายงานข้อร้องเรียนกรณี เจ้าหน้าที่รัฐกระทำการ ทุจริตหรือประพฤติ มิชอบ ในแต่ละเดือน</p> <p>โดยผู้บังคับบัญชาสอดส่อง ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ไม่ให้กระทำผิดวินัย เกี่ยวกับการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบ</p>	<p>๑. ประชาสัมพันธ์ รณรงค์ ให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎ ระเบียบและรักษาวินัย ผ่าน ช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน เช่น Line Group แก่บุคลากรภายใน สถาบัน/สำนัก/กอง/กลุ่ม</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชาสอดส่อง ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ไม่ให้กระทำผิด วินัยเกี่ยวกับการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบ</p>	<p>ข้าราชการ และบุคลากร ทุกระดับ</p>	<p>ระดับ ๑: เผยแพร่บุคลากรที่อุทิศเวลาของตนใน การทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ</p> <p>ระดับ ๒: -</p> <p>ระดับ ๓: คัดเลือกบุคลากรที่อุทิศเวลาของตนใน การทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ</p> <p>ระดับ ๔:-</p> <p>ระดับ ๕: ประกาศยกย่องบุคลากรที่อุทิศเวลาของ ตนในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ</p>	<p>กลุ่มสื่อสาร องค์กร</p>
<p>๒. ทำกิจกรรมจิตอาสา อุทิศเวลาของตน ให้แก่ สำนักงานกิจการยุติธรรม หรือส่วนรวม หรือให้ ความช่วยเหลือแก่ ประชาชน และผู้มาติดต่อ ราชการโดยไม่ต้องร้องขอ</p>	<p>ยกย่องเชยบุคคลที่อุทิศ^๑ เวลาของตนในการทำงาน/ ทำกิจกรรมต่างๆ ให้แก่ สำนักงานกิจการยุติธรรม/ ส่วนรวม/หรือให้ ความช่วยเหลือแก่ ประชาชน</p>	<p>๑. เพยแพร่บุคลากรที่อุทิศเวลา ของตนในการทำงาน/ ทำกิจกรรมต่างๆ</p> <p>๒. จัดให้มีการยกย่องบุคลากร ของสถาบัน/สำนัก/กอง/กลุ่ม ที่อุทิศเวลาของตนให้แก่ สำนักงานกิจการยุติธรรม</p>	<p>ข้าราชการ และบุคลากร ทุกระดับ</p>	<p>ระดับ ๑: เพยแพร่บุคลากรที่อุทิศเวลาของตนใน การทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ</p> <p>ระดับ ๒: -</p> <p>ระดับ ๓: คัดเลือกบุคลากรที่อุทิศเวลาของตนใน การทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ</p> <p>ระดับ ๔:-</p> <p>ระดับ ๕: ประกาศยกย่องบุคลากรที่อุทิศเวลาของ ตนในการทำงาน/ทำกิจกรรมต่างๆ</p>	<p>กลุ่มสื่อสาร องค์กร</p>

ลงชื่อ..... 

(นางสาวบริยานุช สันติวงศ์)
หัวหน้ากลุ่มสื่อสารองค์กร



คำสั่งกลุ่มสื่อสารองค์กร

ที่ ๒๓/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม
กลุ่มสื่อสารองค์กร สังกัด สำนักงานกิจการยุติธรรม

เพื่อพัฒนาคุณธรรมในองค์กรให้บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม เชิงประจักษ์ บุคลากรภายในหน่วยงานมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สอดคล้องกับคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย และเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม นำไปสู่การประการศัยกย่องเชิดชูเกียรติองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มสื่อสารองค์กร สังกัดหน่วยงาน สำนักงานกิจการยุติธรรม โดยมีองค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

(๑) หัวหน้ากลุ่มสื่อสารองค์กร	ประธานคณะกรรมการ
(๒) นางสาวนวพร อังරารักษ์ นักวิชาการยุติธรรมปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
(๓) นางสาววรลักษณ์ ทองภู นักวิชาการยุติธรรม	คณะกรรมการ
(๔) นางสาวระพีพร แก้วกำเนิด นักประชาสัมพันธ์	คณะกรรมการ
(๕) เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ว่าที่ร้อยตรีธีรพล ชำวงศ์ นักวิชาการยุติธรรม	คณะกรรมการและเลขานุการ
(๖) เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย นางสาวณัฐวิมล สายสุวรรณ นักประชาสัมพันธ์	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

(๑) ร่วมกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เพื่อจัดทำเป็นประกาศเจตนากรณ์ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม

(๒) จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มสื่อสารองค์กร สังกัด สำนักงานกิจการยุติธรรม ให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตามแนวทางการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

(๓) ส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มสื่อสารองค์กร สังกัด สำนักงานกิจการยุติธรรม ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ตลอดจนสร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม

(๔) กำกับ ติดตาม ทบทวน ปรับปรุง และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มสื่อสารองค์กร สังกัด สำนักงานกิจการยุติธรรม

(๕) ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มสื่อสารองค์กร สังกัด สำนักงานกิจการยุติธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ.....

(นางสาวบริyanุช สันติวงศ์)

หัวหน้ากลุ่มสื่อสารองค์กร