



คณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ

รายงานการประชุม

คณะอนุกรรมการส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินงานการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒

วันอังคารที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมกระทรวงยุติธรรม ๒ ชั้น ๘ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์
ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษาฯ เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|------------------|
| ๑. นายสมณ พรหมรส | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. ผู้แทนสำนักงานศาลยุติธรรม
นายศุภกิจ แยมประชา | อนุกรรมการ |
| ๓. ผู้แทนสำนักงานศาลปกครอง
นายเจตน์ สถาวรศีลพร | อนุกรรมการ |
| ๔. ผู้แทนสำนักงานอัยการสูงสุด
นางสาวจันทิมา ธนาสว่างกุล | อนุกรรมการ |
| ๕. ผู้แทนสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
พล.ต.ต. มนัส ศิกษมัต | อนุกรรมการ |
| ๖. ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย
นายนิเวศน์ หาญสมุทร์ | อนุกรรมการ |
| ๗. ผู้แทนกระทรวงกลาโหม
พ.อ. พิสิษฐ์ นพเมือง | อนุกรรมการ |
| ๘. ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข
นายอิทธิพล สูงแข็ง | อนุกรรมการ |
| ๙. ผู้แทนสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
นายสุริยะ พันธุ์เพชร | อนุกรรมการ |
| ๑๐. ผู้แทนสำนักงานประมาณ
นางสาวชลลดา แจงทงศ์ | อนุกรรมการ |
| ๑๑. ผู้แทนสภาพนายความ
นายภากร ชัชวาลวงศ์ | อนุกรรมการ |
| ๑๒. ผู้แทนสำนักงานกิจการยุติธรรม
นางสาวเปรมมิศา หนูเรืองงาม | อนุกรรมการ |

/๑๓. ผู้ทรงคุณวุฒิ...

๑๓. ผู้ทรงคุณวุฒิ นายวีรศักดิ์ โชติวานิช	อนุกรรมการ
๑๔. ผู้ทรงคุณวุฒิ นางนงภรณ์ รุ่งเพ็ชรวงศ์	อนุกรรมการ
๑๕. นายเกิดโชค เกษมวงศ์จิตร	อนุกรรมการและเลขานุการ
๑๖. นายธปภัค บุรณะสิงห์	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นายพีรภัทร บุญรอด	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวสโรชา จำเมือง	สำนักงบประมาณ
๒. นายสุภาพ เก้าช้วน	กระทรวงสาธารณสุข
๓. นายณรงค์ ศรีระสันต์	สำนักงานอัยการสูงสุด
๔. นางสาวอรรพรรณ ปานคง	สำนักงานกิจการยุติธรรม
๕. นายชลัท ประเทืองรัตนา	สถาบันพระปกเกล้า
๖. นางสาวจิราพร แซ่เอี้ยง	สำนักงานศาลปกครอง
๗. นางสาวจามิกร กิ่งทอง	สำนักงานกิจการยุติธรรม
๘. นางสาวขวัญตา เสกทวีลาภ	กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ
๙. นายธำมภ์ มิ่งทองคำ	กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ
๑๐. นางสาวสุญาณี เปลี่ยนสี	กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ
๑๑. นางสาวจิตรา สรณศิริ	กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ
๑๒. นายพัฒนชล รักเรือง	กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ
๑๓. นางสาวปฎิญา บ่มไต้	กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ
๑๔. นางสาวธัญญ์นรี กุลฉัตรฐานนท์	กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า สืบเนื่องจากมีหลายหน่วยงานนำกระบวนการยุติธรรมทางเลือกมาใช้เพื่อยุติข้อพิพาททางแพ่งและทางอาญา นำมาสู่การเสนอกฎหมายเกี่ยวกับการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทในชุมชน และกฎหมายเกี่ยวกับการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท โดยในชั้นการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกาได้มีการรวมเป็นกฎหมายกลางเกี่ยวกับการไกล่เกลี่ยและประนอมข้อพิพาท ปัจจุบันสภานิติบัญญัติแห่งชาติมีมติในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ (เป็นกรณีพิเศษ) เห็นสมควรประกาศใช้ร่างพระราชบัญญัติการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท พ.ศ. เป็นกฎหมาย

/ร่างแผน...

ร่างแผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมและพัฒนากระบวนการไกล่เกลี่ยระงับข้อพิพาททั้งทางอาญา ทางแพ่งและพาณิชย์ และทางปกครอง คณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติจึงแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินงานการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท เพื่อประสานบูรณาการความร่วมมือในการดำเนินงานไกล่เกลี่ยข้อพิพาท

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

ฝ่ายเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. คำสั่งคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ที่ ๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๒ แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินงานการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท มีอำนาจหน้าที่

(๑) ประสานและบูรณาการความร่วมมือในการดำเนินงานไกล่เกลี่ยข้อพิพาทของหน่วยงานของรัฐและภาคประชาชนให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาตามร่างแผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

(๒) พิจารณาจัดทำหลักสูตรการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทให้มีมาตรฐานเพื่อให้หน่วยงานต่างๆ นำไปใช้ฝึกอบรมผู้ไกล่เกลี่ยตามกฎหมายว่าด้วยการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท

(๓) ติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานไกล่เกลี่ยข้อพิพาทต่อคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ

(๔) แต่งตั้งคณะทำงานหรือมอบหมายบุคคลหรือหน่วยงาน ให้เป็นผู้รับผิดชอบเพื่อดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใด ตามที่คณะกรรมการฯ เห็นสมควร

๒. การแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งประธานอนุกรรมการเห็นชอบ จำนวน ๒ ท่าน

(๑) นายวีรศักดิ์ โชติวานิช

(๒) นางนงภรณ์ รุ่งเพชรวงศ์

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ แผนการดำเนินงานของอนุกรรมการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ฝ่ายเลขานุการฯ นำเสนอแผนการดำเนินงานของอนุกรรมการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (เดือนพฤษภาคม - เดือนกันยายน ๒๕๖๒) ซึ่งสอดคล้องกับร่างแผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมและพัฒนากระบวนการไกล่เกลี่ยระงับข้อพิพาททั้งทางอาญา ทางแพ่งและพาณิชย์ ดังนี้

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ (เดือนพฤษภาคม) พิจารณาแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กรอบการจัดทำหลักสูตรและคู่มือฝึกอบรมการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทตามร่างพระราชบัญญัติการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท พ.ศ. และกฎหมายอนุบัญญัติ (ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดค้าน การถอดถอน การสิ้นสภาพ และการเพิกถอนผู้ไกล่เกลี่ย พ.ศ.)

/ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ ...

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ (เดือนมิถุนายน) พิจารณาเนื้อหาหลักสูตรและคู่มือฝึกอบรม การใกล้เคียงข้อพิพาทตามร่างพระราชบัญญัติการใกล้เคียงข้อพิพาท พ.ศ. และกฎหมายอนุบัญญัติ (ร่างระเบียบกระทรวงยุติธรรม ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการดำเนินการใกล้เคียง ข้อพิพาท พ.ศ.)

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ (เดือนกรกฎาคม) พิจารณารูปแบบกิจกรรมและเนื้อหาสาระ ของกฎหมายเพื่อใช้ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ และกฎหมายอนุบัญญัติประกอบ ร่างพระราชบัญญัติการใกล้เคียงข้อพิพาท พ.ศ. (กฎกระทรวงกำหนดให้หน่วยงานอื่นเป็นหน่วยงานของรัฐ ตามพระราชบัญญัติการใกล้เคียงข้อพิพาท พ.ศ.)

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ (เดือนสิงหาคม) พิจารณาแนวทางการบูรณาการความร่วมมือ ในการดำเนินงานใกล้เคียงข้อพิพาทของหน่วยงานของรัฐและภาคประชาชน และกฎหมายอนุบัญญัติ (ร่างระเบียบกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ว่าด้วยเงินอุดหนุนศูนย์ใกล้เคียงข้อพิพาทภาคประชาชน พ.ศ.)

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ (เดือนกันยายน) พิจารณาแนวทางการส่งเสริมและขับเคลื่อน การดำเนินงานใกล้เคียงข้อพิพาทของหน่วยงานของรัฐและภาคประชาชน กฎหมายอนุบัญญัติ (ประกาศกรม คุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ เงื่อนไขการขึ้นทะเบียนผู้ใกล้เคียง พ.ศ. และระเบียบ กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ว่าด้วยการแต่งตั้งผู้ใกล้เคียง พ.ศ.)

ประเด็นอภิปราย

๑. ประธานอนุกรรมการได้หารือในที่ประชุมเพื่อกำหนดวันและเวลาในการประชุม ในเบื้องต้นโดยได้กำหนดเป็นหลักการไว้เป็นวันอังคารที่ ๒ ของเดือนในช่วงเช้า ทั้งนี้ หากมีวาระเพิ่มเติม จากแผนการประชุมที่ได้กำหนดไว้ให้ปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

๒. เป้าหมายการดำเนินงานมีความสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของอนุกรรมการและ ครอบคลุมวาระการประชุมที่ได้กำหนดไว้ในแผนการประชุม สำหรับการส่งต่อวาระเพื่อให้เป็นผลผลิต ของคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ (กพยช.) ที่เป็นรูปธรรมคือหลักสูตรและคู่มือการ อบรมการใกล้เคียงข้อพิพาทตามพระราชบัญญัติการใกล้เคียงข้อพิพาท พ.ศ. ตามที่กฎหมายกำหนด สำหรับเรื่องร่างกฎหมายอนุบัญญัติประกอบพระราชบัญญัติการใกล้เคียงข้อพิพาท พ.ศ. ถึงแม้กฎหมาย ไม่ได้กำหนดให้ กพยช. พิจารณา แต่ก็สามารถเสนอเป็นวาระเพื่อทราบได้

๓. ในส่วนของด้านสาธารณสุขได้มีการจัดตั้งศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข ขึ้นเพื่อจัดการ ความขัดแย้ง การใกล้เคียงปัญหาในระบบบริการสาธารณสุข รวมถึงสร้างบุคลากรและอบรมให้ความรู้ บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการจัดการความขัดแย้งประจำศูนย์ใกล้เคียงในโรงพยาบาลทั่วประเทศในทุกระดับ โดยมีผู้พิพากษา อัยการร่วมเป็นเครือข่ายในการทำงาน ที่สำคัญควรพิจารณาว่าหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จะสามารถทำงานเชื่อมโยงบูรณาการกันได้อย่างไร

๔. ควรมีการติดตามประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายที่ได้ กำหนดไว้ในแผนการประชุม เพื่อนำไปสู่การพัฒนาและถอดบทเรียนต่อไป

๕. หลักสูตรการอบรมการใกล้เคียงข้อพิพาทมีความสำคัญที่จะทำให้การดำเนินงาน ตามพระราชบัญญัติการใกล้เคียงข้อพิพาทประสบความสำเร็จ โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ได้ดำเนินการอยู่แล้ว เช่น กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานศาลยุติธรรม กระทรวงมหาดไทย เป็นต้น ควรบูรณาการองค์ความรู้ ร่วมกันเพื่อให้เกิดการจัดทำหลักสูตรกลางดังกล่าวเพื่อให้ผู้ที่ต้องการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ใกล้เคียงได้รับการอบรมตาม หลักสูตรที่กฎหมายกำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ

/๖. นอกจาก...

๖. นอกจากการพิจารณาเนื้อหาหลักสูตรและคู่มือฝึกอบรมการไกล่เกลี่ยตามร่างพระราชบัญญัติการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแล้วควรเพิ่มเติมกระบวนการเสนอหลักสูตรให้คณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติพิจารณา รวมถึงการติดตามประเมินผลหลักสูตรด้วย

มติที่ประชุม เห็นชอบแผนการดำเนินงานของอนุกรรมการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีข้อสังเกตให้ฝ่ายเลขานุการฯ เพิ่มเติมรายละเอียดการติดตาม ประเมินและรายงานผลการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรม

๓.๒ กรอบการจัดทำหลักสูตรและคู่มือฝึกอบรมการไกล่เกลี่ยตามร่างพระราชบัญญัติการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท พ.ศ.

ฝ่ายเลขานุการฯ นำเสนอการจัดทำหลักสูตรและคู่มือฝึกอบรมการไกล่เกลี่ยตามร่างพระราชบัญญัติการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท พ.ศ. โดยกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพร่วมกับที่ปรึกษา (สถาบันพระปกเกล้า) จัดทำหลักสูตรและคู่มือฝึกอบรมการไกล่เกลี่ยตามร่างพระราชบัญญัติการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท พ.ศ.

สถาบันพระปกเกล้า นำเสนอกรอบการจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมการไกล่เกลี่ยเค้าโครงหลักสูตร วัตถุประสงค์ หัวข้อวิชา วิธีการเรียนการสอน แบ่งเป็น ๕ หมวดวิชา ระยะเวลาฝึกอบรม ๓๖ ชั่วโมง (จำนวน ๕ วัน)

หมวดวิชาที่ ๑ ธรรมชาติของความขัดแย้งและการวิเคราะห์ความขัดแย้ง และแนวคิดทฤษฎี เกี่ยวกับการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท

หมวดวิชาที่ ๒ กฎหมายกลางในการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท

หมวดวิชาที่ ๓ จิตวิทยาเพื่อการสื่อสารกับภาษากายกับการไกล่เกลี่ย

หมวดวิชาที่ ๔ คุณสมบัติ จริยธรรมของผู้ไกล่เกลี่ย ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ข้อท้าทายอุปสรรคในการเจรจาไกล่เกลี่ย การจัดการกับบุคคลที่ยากกับการเจรจาและการจัดการอารมณ์ของตนเอง

หมวดวิชาที่ ๕ ฝึกปฏิบัติการไกล่เกลี่ยข้อพิพาททางแพ่ง ทางอาญา และประเด็นสาธารณะโดยใช้สถานการณ์จำลอง

ประเด็นอภิปราย

๑. คุณสมบัติและการคัดเลือก

(๑) การคัดเลือกหรือการพิจารณากลั่นกรองผู้เข้าอบรมที่จะทำหน้าที่ไกล่เกลี่ยนั้นควรให้ความสำคัญกับคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถทั้งทางด้านศาสตร์และศิลป์ การมีมโนสำนึก จิตสาธารณะ ทักษะที่สำคัญทางจิตวิทยา เป็นต้น เพื่อให้การอบรมดังกล่าวเกิดประสิทธิภาพสูงสุด รวมถึงควรมีการฝึกอบรมเพิ่มเติมนอกเหนือจากการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดด้วย

(๒) ควรมีวิธีการตรวจสอบประวัติ และระบุนิติการ แนวทางคัดกรองผู้ที่เข้ารับ การอบรมให้ชัดเจน เช่น การสอบข้อเขียน การสอบสัมภาษณ์ การเสนอผลงานและมีบุคคลรับรอง เป็นต้น

๒. เนื้อหาและวิธีการ

(๑) ควรมุ่งเน้นการอบรมในรูปแบบ Active Learning การฝึกปฏิบัติ Case Study ให้มากกว่าการให้ความรู้ทางทฤษฎีที่สามารถค้นหาข้อมูลได้ง่ายในโลกอินเทอร์เน็ต รวมถึงการสร้างความร่วมมือจากภายใน (Inner) การมีคุณธรรมจริยธรรม ความเข้าใจถึงความทุกข์ของผู้รับบริการ การมีจิตสาธารณะ เป็นต้น

/(๒) ควรเพิ่ม...

(๒) ควรเพิ่มเติมทักษะในการปฏิบัติ (Simulation) และการออกแบบกระบวนการในการใกล้เคียงข้อพิพาทของผู้ไกล่เกลี่ยให้มีความเหมาะสมกับแต่ละประเภทของข้อพิพาท

(๓) ในอนาคตอาจพิจารณาจัดทำหลักสูตรเฉพาะสำหรับผู้ไกล่เกลี่ยที่มีความชำนาญเพื่อใกล้เคียงสำหรับกรณีข้อพิพาทที่มีความซับซ้อน

๓. การประเมินผล

(๑) ควรมีการกำหนดตัวชี้วัดหรือเกณฑ์สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้ชัดเจนในการกำหนดเกณฑ์ผ่านหรือไม่ผ่านการอบรม เช่น การวัดความรู้ ความเข้าใจ การเสนอผลงาน Pretest-Posttest เป็นต้น

(๒) เมื่อได้ใช้หลักสูตรไประยะเวลาหนึ่งแล้วควรมีการประเมินคุณภาพประสิทธิภาพรวมถึงความคุ้มค่าของหลักสูตรด้วย

๔. การบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ควรศึกษาหลักสูตรการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมการไกล่เกลี่ย เช่น สำนักงานศาลยุติธรรม กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงมหาดไทย เป็นต้น

มติที่ประชุม เห็นชอบกรอบการจัดทำหลักสูตรและคู่มือฝึกอบรมการไกล่เกลี่ยตามร่างพระราชบัญญัติการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท พ.ศ. โดยมีข้อสังเกตให้ที่ปรึกษา (สถาบันพระปกเกล้า) เพิ่มเติมรายละเอียดการกำหนดคุณสมบัติ การคัดเลือก และการประเมินผลผู้เข้ารับการอบรมให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น และให้นำหลักสูตรการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทของสำนักงานศาลยุติธรรม และกระทรวงสาธารณสุขมาศึกษาเปรียบเทียบประกอบการจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมการไกล่เกลี่ย

๓.๓ กฎหมายอนุบัญญัติ (ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การคัดค้าน การถอดถอน การสิ้นสภาพ และการเพิกถอนผู้ไกล่เกลี่ย พ.ศ.)

ฝ่ายเลขานุการฯ นำเสนอร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การคัดค้าน การถอดถอน การสิ้นสภาพ และการเพิกถอนผู้ไกล่เกลี่ย พ.ศ. ซึ่งเป็นกฎหมายอนุบัญญัติ ภายใต้บทบัญญัติ มาตรา ๙ และมาตรา ๒๓ แห่งร่างพระราชบัญญัติการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท พ.ศ. เป็นอำนาจของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม มีสาระสำคัญ ๑๒ ข้อ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การคัดค้าน การถอดถอน การสิ้นสภาพ และการเพิกถอนผู้ไกล่เกลี่ย

ประเด็นอภิปราย

๑. บทอาศัยอำนาจ อาจไม่ต้องกำหนดบทอาศัยอำนาจตามมาตรา ๗ ไว้ และสมควรที่จะกำหนดบทอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙ วรรคสาม และมาตรา ๒๓ วรรคสอง เพื่อให้เกิดความชัดเจนในอ้างอิงบทอาศัยอำนาจ

๒. การคัดค้านผู้ไกล่เกลี่ย ในบทนิยามศัพท์กำหนดไว้เฉพาะกรณีก่อนเริ่มการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท หากระหว่างการเจรจาไกล่เกลี่ยคู่กรณีเห็นว่าผู้ไกล่เกลี่ยขาดความเป็นกลางอาจเปิดโอกาสให้คู่กรณีสามารถคัดค้านผู้ไกล่เกลี่ยได้ตลอดกระบวนการไกล่เกลี่ย

/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม เห็นชอบให้อนุกรรมการฯ รับร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การคัดค้าน การถอดถอน การสิ้นสภาพ และการเพิกถอนผู้ไกล่เกลี่ย พ.ศ. ไปพิจารณารายละเอียดและให้ข้อสังเกต และมอบหมายฝ่ายเลขานุการนำเสนอให้คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาในคราวประชุมครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

กำหนดการประชุมคณะอนุกรรมการฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ ในวันอังคารที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมกระทรวงยุติธรรม ๒ ชั้น ๘ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษาฯ

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.



(นายพีรภัทร บุญรอด)
นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ
อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นายชภัค บูรณะสิงห์)
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการระงับข้อพิพาท
อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(นายเกิดโชค เกษมวงศ์จิตร)
รองอธิบดีกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ
อนุกรรมการและเลขานุการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม