



คณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ

รายงานการประชุม

คณะอนุกรรมการพัฒนาความรู้และส่งเสริมคุณธรรมแก่บุคลากรในงานยุติธรรม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐

วันศุกร์ที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมกระทรวงยุติธรรม ๒ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ ชั้น ๘ กระทรวงยุติธรรม

ผู้มาประชุม

- | | | |
|----|--|------------------|
| ๑. | นายรัชชัย ไทยเขียว
รองปลัดกระทรวงยุติธรรม | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. | ผู้แทนสำนักงานศาลยุติธรรม
นางสาวณัชชา วรวัฒนเมธีกุล
ผู้ตรวจราชการ สำนักงานศาลยุติธรรม | อนุกรรมการ |
| ๓. | ผู้แทนสำนักงานศาลปกครอง
นางวีรียา สุขมนัส
ผู้เชี่ยวชาญด้านคดีปกครอง | อนุกรรมการ |
| ๔. | ผู้แทนสำนักงานอัยการสูงสุด
เรือโท สมนึก เสียงก้อง
อธิบดีอัยการ สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายอัยการ | อนุกรรมการ |
| ๕. | ผู้แทนสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
พ.ต.อ.ประพันธ์ศักดิ์ ประสานสุข
รองผู้บังคับการอำนวยการ จเรตำรวจ | อนุกรรมการ |
| ๖. | ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ
นายพนม แผงฤทธิ์
ผู้อำนวยการส่วนงบประมาณกระทรวงยุติธรรม ๑ | อนุกรรมการ |
| ๗. | ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
นายสุทนต์ ฉะเอียง
นิติกรชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
ผชช.นิติการ ปฏิบัติหน้าที่แทน ผอ.สำนักนิติการ | อนุกรรมการ |
| ๘. | ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ
นางสาววิลาวัลย์ ตาน้อย
ผู้อำนวยการกองการเผยแพร่และสนับสนุนการมีส่วนร่วม
ในการพัฒนาระบบราชการ | อนุกรรมการ |
| ๙. | ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
นายกวีพร จันทน์ขาว
ผู้อำนวยการสถาบันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
สัญญา ธรรมศักดิ์ | อนุกรรมการ |

- | | | |
|-----|---|-----------------------------------|
| ๑๐. | ผู้แทนสหภาพนายความ
นายทัศนัย ไชยแขวง
อุปนายกฝ่ายต่างประเทศ | อนุกรรมการ |
| ๑๑. | ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม
นายวัลลภ นาคบัว
ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม | อนุกรรมการ |
| ๑๒. | ผู้แทนสำนักงานกิจการยุติธรรมที่ได้รับมอบหมาย
นางศิวากร คูร์ตันเวช
รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม | อนุกรรมการและ
เลขานุการ |
| ๑๓. | ผู้แทนสำนักงานกิจการยุติธรรมที่ได้รับมอบหมาย
นางนรินทิพย์ ศิรวาณิชย์
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม | อนุกรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๔. | ผู้แทนสำนักงานกิจการยุติธรรมที่ได้รับมอบหมาย
นางประทุมพร นนท์ธีระสวัสดิ์
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | อนุกรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | | |
|----|--|-----------|
| ๑. | ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
นางสาวศมนรัตน์ จันทร์จำลอง
ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม | ติดภารกิจ |
| ๒. | ผู้แทนกระทรวงยุติธรรม
นางสาวสุพรรณิ ประเสริฐทองกร
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม | ติดภารกิจ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | | |
|----|------------------------------|----------------------------------|
| ๑. | นางสาวจันทร์จิรา สรงชล | สำนักพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม |
| ๒. | นายปัญญาภฤตย์ วารยานนท์ | สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม |
| ๓. | นายอดิศักดิ์ จันทร์วิรัช | สำนักงานกิจการยุติธรรม |
| ๔. | นางสาวรุ่งนภา ศรีตะปัญญาะ | สำนักงานกิจการยุติธรรม |
| ๕. | นางสาวธันย์นิชา วรรณไชยรัตน์ | สำนักงานกิจการยุติธรรม |
| ๖. | นางสาวกัลยา ถ้ำทอง | สำนักงานกิจการยุติธรรม |
| ๗. | นางสาวณัฐณิชา สุวรรณยิ่ง | สำนักงานกิจการยุติธรรม |

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ไม่มี

มติที่ประชุม รับทราบ

/ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๐

ฝ่ายเลขานุการฯ รายงานว่าตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมและแจ้งเวียนให้คณะกรรมการฯ ทุกท่านพิจารณาแล้ว หากคณะกรรมการฯ ท่านใดประสงค์จะแก้ไข ขอให้แจ้งฝ่ายเลขานุการฯ ภายใน ๗ วัน นับหลังจากวันประชุมครั้งนี้ ในเบื้องต้นถือว่ารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ ผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนาความรู้และส่งเสริมคุณธรรม
แก่บุคลากรในงานยุติธรรม

ฝ่ายเลขานุการฯ รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐
วันศุกร์ที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ โดยสรุปดังนี้

๑. การพัฒนาหลักสูตรกลางและหัวข้อวิชาการกลางตามแนวทางการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะและ
ทัศนคติแก่บุคลากรในกระบวนการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม มีกำหนดจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ
ในช่วงไตรมาสแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ และจะรายงานผลให้ทราบต่อไป

๒. กรอบการบูรณาการงบประมาณด้านการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ส่งต่อข้อมูลให้แก่คณะกรรมการประสานและพัฒนาระบบงาน
ยุติธรรม และได้รับแจ้งว่า (ร่าง) การจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์แผนงานบูรณาการ
ปฏิรูปกฎหมายและพัฒนากระบวนการยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ได้กำหนดการบูรณาการ
ออกเป็น ๔ แนวทาง ได้แก่ (๑) พัฒนา ปรับปรุงและบังคับใช้กฎหมายรวมทั้งสร้างการรับรู้เรื่องสิทธิและความรู้
พื้นฐานในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม (๒) ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางเลือก (๓) ส่งเสริมการ
ป้องกันการกระทำความผิดและการป้องกันอาชญากรรม และ (๔) พัฒนาประสิทธิภาพเทคโนโลยีสารสนเทศ
และระบบงานในกระบวนการยุติธรรม เพื่ออำนวยความสะดวกและเป็นธรรมให้กับประชาชน โดยไม่มีการกำหนดแนวทาง
ด้านการพัฒนาบุคลากรเป็นการเฉพาะ แต่ได้สอดแทรกประเด็นการพัฒนาบุคลากรไว้ในทุกๆ แนวทาง

๓. การขับเคลื่อนมติคณะรัฐมนตรี ๔ มกราคม ๒๕๖๐ ข้อสั่งการข้อที่ ๒ กระทรวงยุติธรรม
ร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการ ได้ดำเนินการจัดโครงการส่งเสริมการเรียนรู้กฎหมายเกี่ยวกับชีวิตประจำวัน
สำหรับผู้เรียนระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๑-ม.๓) ซึ่งขับเคลื่อนการดำเนินงาน
ผ่านกิจกรรมการจัดการเรียนการสอนกฎหมายที่เสริมสร้างทักษะชีวิต รวมทั้งจัดทำคู่มือกิจกรรมการเรียนรู้
กฎหมายตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานพุทธศักราช ๒๕๕๑

ประเด็นอภิปราย

ที่ประชุมฯ ได้อภิปรายและให้ข้อเสนอแนะ โดยสรุปดังนี้

• ควรเชิญคณะกรรมการฯ เข้าร่วมสังเกตการณ์และแสดงความคิดเห็นในการประชุม
เชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาหลักสูตรกลางและหัวข้อวิชาการกลางด้วย

• การจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
ทั้ง ๔ แนวทางนั้น ให้มีการประสานงานเพื่อบรรจุทิศทางและเป้าหมายด้านการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการ
ยุติธรรมที่ชัดเจนและขอให้ติดตามรายงานผลกลับมายังคณะกรรมการฯ ชุดนี้ด้วย

/ประธาน...

- ประชานกรรมการ แจ้งว่า การขับเคลื่อนการส่งเสริมความรู้ด้านกระบวนการยุติธรรมให้แก่เยาวชน นอกเหนือจากการเรียนการสอนแล้ว อาจดำเนินการได้หลายวิธี อาทิเช่น โครงการศาลจำลองของประเทศสหรัฐอเมริกา ซึ่งเป็นการปลูกจิตสำนึกความรักยุติธรรมให้แก่เยาวชน และโครงการเยาวชนพลยุติธรรมที่สำนักงานกิจการยุติธรรมเคยดำเนินการ เป็นต้น

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ สรุปผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับคณะอนุกรรมการฯ ภายใต้คณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ

๑. ความเชื่อมโยงกับคณะอนุกรรมการประสานและพัฒนาระบบงานยุติธรรม

ประเด็นความเชื่อมโยง : กรอบแนวทางในการป้องกันอาชญากรรมที่มีประสิทธิภาพด้านการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในการป้องกันอาชญากรรม มีการกำหนดตัวชี้วัดเป้าหมาย คือ เจ้าหน้าที่ได้รับการอบรมความรู้ด้านการป้องกันอาชญากรรมมีจำนวนเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา

ผลการดำเนินงาน : สำนักงานกิจการยุติธรรม ในฐานะหน่วยงานกลางด้านการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ได้นำกรอบแนวทางการป้องกันอาชญากรรมมากำหนดเป็นประเด็นหลัก (Theme) ของการจัดหลักสูตรฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และจะประมวลความรู้ที่เกี่ยวข้องบรรจุไว้ในหลักสูตรกลาง/วิชากลาง และแจ้งให้หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมนำไปปฏิบัติต่อไป

๒. ความเชื่อมโยงกับคณะอนุกรรมการพัฒนาและส่งเสริมการวิจัยในกระบวนการยุติธรรม

ประเด็นความเชื่อมโยง : การกำหนดเป้าหมายหรือทิศทางการวิจัยด้านการพัฒนากระบวนการยุติธรรม มุ่งเน้นพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมให้เป็นผู้มีองค์ความรู้ด้านการวิจัยที่จำเป็นต่อการพัฒนากระบวนการยุติธรรม

ผลการดำเนินงาน : สำนักงานกิจการยุติธรรม ได้มีการจัดหลักสูตรเพื่อพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในกระบวนการยุติธรรมเป็นประจำทุกปี และจากการตรวจสอบพบว่าอีกหน่วยงานหนึ่งที่มีการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพนักวิจัย คือ สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย

๓. ความเชื่อมโยงกับคณะอนุกรรมการพัฒนากฎหมายและการบังคับใช้

ประเด็นความเชื่อมโยง : แนวทางการพัฒนากฎหมายและการบังคับใช้ การเพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานบังคับใช้กฎหมาย แบ่งเป็น ๓ มิติ ได้แก่ มิติที่ ๑ การพัฒนาด้านคุณสมบัติและสมรรถนะของผู้ทำหน้าที่บังคับใช้กฎหมาย มิติที่ ๒ ด้านค่าตอบแทนและแรงจูงใจให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และมิติที่ ๓ ด้านการสร้างจริยธรรมและกลไกคุ้มครองผู้ปฏิบัติหน้าที่บังคับใช้กฎหมาย

ผลการดำเนินงาน : การดำเนินงานในมิติที่ ๑ ได้ดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะและทัศนคติของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม มิติที่ ๒ จะนำเข้าสู่วาระการพิจารณาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ และมิติที่ ๓ จะนำเข้าสู่วาระการพิจารณาวันที่ ๔ ในการประชุมครั้งนี้

ประเด็นอภิปราย

- ขอให้ติดตามผู้ผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยของสำนักงานกิจการยุติธรรมและสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย เพื่อพิจารณาว่าผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานมากน้อยเพียงใด

- ขอให้ตรวจสอบข้อมูลหลักสูตรวิจัยของสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ว่ามีการเปิดรับบุคคลจากหน่วยงานภายนอกเข้ามาร่วมฝึกอบรมด้วยหรือไม่

มติที่ประชุม รับทราบ

/ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

แนวทางการส่งเสริมค่านิยมร่วม คุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรในกระบวนการยุติธรรม
มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๐ กำหนดให้มีค่านิยมร่วมของบุคลากรใน
กระบวนการยุติธรรม ๕ ประการ เพื่อเป็นแนวทางการครองตนและปฏิบัติหน้าที่ในการบังคับใช้กฎหมาย
ประกอบด้วย

ประการที่ ๑ ยืนหยัดในความถูกต้อง เทียงธรรม

ประการที่ ๒ มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต

ประการที่ ๓ มีจิตสำนึกในการใช้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

ประการที่ ๔ ใฝ่รู้กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

ประการที่ ๕ ผดุงความยุติธรรมแก่ประชาชน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวข้างต้น ฝ่ายเลขานุการฯ
ได้มีการศึกษาข้อมูล ดังนี้

- การจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ “บ่มเพาะต้นกล้าค่านิยมของบุคลากรใน
กระบวนการยุติธรรม” เมื่อวันที่ ๑๗ - ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐ โดยเชิญผู้ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากร
บุคคลเข้าร่วมการประชุม เพื่อแสวงหาวิธีการที่จะปลูกฝังค่านิยมร่วมทั้ง ๕ ประการ และกำหนดเป็นรูปแบบหรือ
แนวทางการดำเนินงานให้หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมนำไปปฏิบัติ

- การสำรวจข้อมูลของการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ด้านการส่งเสริม
ค่านิยมร่วม คุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม โดยการจัดทำแบบสอบถามไปยังหน่วยงาน
ในกระบวนการยุติธรรม จำนวน ๒๐ หน่วยงาน เพื่อศึกษาเปรียบเทียบว่าหน่วยงานแต่ละแห่งมีการดำเนินการ
อย่างไรบ้าง และได้มีการประมวลผลว่าหน่วยงานใดบ้างที่มีการกำหนดค่านิยมร่วมของหน่วยงานที่สอดคล้องกับ
ค่านิยมร่วมที่กำหนดไว้ในมติคณะรัฐมนตรี

จากผลการศึกษาข้อมูลดังกล่าว มีข้อเสนอเพื่อดำเนินการ ดังนี้

๑. แนวทางการส่งเสริมค่านิยมร่วม คุณธรรม และจริยธรรมให้แก่บุคลากรในกระบวนการ
ยุติธรรม ประกอบด้วย การสร้างการรับรู้ค่านิยมร่วมฯ ๕ ประการ การส่งเสริมและกระตุ้นให้เกิดพฤติกรรม
ที่สอดคล้องกับค่านิยมร่วมฯ และการส่งเสริมการเรียนรู้ระดับองค์กรและการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

๒. การขับเคลื่อนการส่งเสริมค่านิยมร่วม คุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรในกระบวนการ
ยุติธรรม โดยการให้แนวทางดำเนินการเพื่อเสริมสร้างค่านิยมร่วมให้แก่หน่วยงานที่จัดหมวดหมู่เป็น ๒ กลุ่ม
ได้แก่ กลุ่มที่ ๑ กลุ่มที่มีค่านิยมร่วมของหน่วยงานที่สอดคล้องกับค่านิยมร่วมตามมติคณะรัฐมนตรี ให้หน่วยงาน
ได้ตรวจสอบว่ากิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการอยู่นั้นส่งเสริมและสอดคล้องกับค่านิยมร่วมได้เพียงใด และกลุ่มที่ ๒
หน่วยงานที่มีค่านิยมร่วมสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีแต่ไม่ครบทั้ง ๕ ประการ ให้มีการดำเนินการจัดกิจกรรม/
โครงการเพิ่มเติม

ทั้งนี้ ให้หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมจัดทำระบบประเมินมาตรฐานคุณธรรมไว้ในระบบ
บริหารงานบุคคล รวมทั้งกำหนดบทลงโทษที่เหมาะสม ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการรายงานผลการดำเนินกิจกรรม
/โครงการ สำนักงานกิจการยุติธรรมจะออกแบบระบบการติดตามต่อไป

๓. จัดโครงการผู้นำต้นแบบด้านการส่งเสริมค่านิยมร่วมของกระบวนการยุติธรรมของ
หน่วยงาน

ประเด็นอภิปราย

๑. แนวทางการส่งเสริมค่านิยมร่วม คุณธรรม และจริยธรรมให้แก่บุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ที่ประชุมเห็นชอบและมีข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ ดังนี้

- แนวทางการสร้างการรับรู้ค่านิยมร่วมฯ ควรพิจารณาให้ความสำคัญในกระบวนการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในค่านิยมร่วมฯ ไปในทิศทางเดียวกัน และแนวทางการส่งเสริมและกระตุ้นพฤติกรรมที่สอดคล้องกับค่านิยมร่วมฯ โดยการจัดกิจกรรม/โครงการนั้น อาจไม่สามารถกระตุ้นให้เกิดการปรับพฤติกรรมได้อย่างแท้จริง เพราะการปรับพฤติกรรมเป็นเรื่องยากต้องอาศัยระยะเวลา จึงควรศึกษาเทคนิครูปแบบหรือกระบวนการสมัยใหม่ที่จะนำไปสู่การปรับพฤติกรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยอาจศึกษาจากแนวทางของภาคเอกชนที่มีการดำเนินงานในเรื่องนี้เพื่อให้ได้มุมมองและแนวทางที่ชัดเจนมากยิ่งขึ้น

- การส่งเสริมค่านิยมร่วมฯ ควรดำเนินงานให้แก่บุคลากรในทุกระดับ โดยเริ่มตั้งแต่บุคลากรแรกบรรจุ (ข้าราชการใหม่) เพื่อปลูกฝังและหล่อหลอมให้บุคลากรเกิดจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งบุคลากรระดับต้น ระดับกลางและระดับสูง เพื่อให้มีจิตสำนึกร่วมกันในการปฏิบัติหน้าที่ในกระบวนการยุติธรรม

- การส่งเสริมค่านิยมร่วม คุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ทั้ง ๓ แนวทางนั้น ควรพัฒนาเพิ่มเติมให้มีแผนปฏิบัติการที่ประกอบด้วยรายละเอียดการดำเนินงาน กิจกรรม/โครงการ งบประมาณ และระยะเวลาดำเนินการ (อาจแบ่งเป็นระยะ ๓ ปี หรือ ๕ ปี) พร้อมทั้งกำหนดผู้รับผิดชอบหลักหรือหน่วยงานกลางเพื่อให้เกิดความชัดเจนก่อนนำเสนอเข้าสู่การประชุมคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ (กพยช.) ต่อไป

๒. การขับเคลื่อนการส่งเสริมค่านิยมร่วม คุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ที่ประชุมเห็นชอบและมีข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ ดังนี้

- การพิจารณาจัดกลุ่มหน่วยงานที่มีค่านิยมของหน่วยงานสอดคล้องกับค่านิยมร่วมของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมถือเป็นเรื่องที่ยากเนื่องจากประเด็นดังกล่าว มีลักษณะเป็นนามธรรม จึงขอให้ฝ่ายเลขานุการฯหารือร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ในการวิเคราะห์และสรุปความสอดคล้องกิจกรรม/โครงการฯ เพื่อให้การพิจารณาจัดกลุ่มหน่วยงานเกิดความชัดเจนและสมบูรณ์ยิ่งขึ้น

- การนำค่านิยมร่วมของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมไปกำหนดบทลงโทษสำหรับบุคลากรที่ประพฤติตนไม่สอดคล้องกับค่านิยมร่วมและประมวลจริยธรรมของหน่วยงานนั้น เห็นควรพิจารณาเป็นการกำหนดมาตรการในการลงโทษแทนซึ่งมาตรการการลงโทษควรมีเงื่อนไขการวัดพฤติกรรมและระยะเวลาที่ชัดเจนประกอบด้วย

- การกำหนดให้นำค่านิยมร่วมฯ ไปปรับเป็นเกณฑ์การประเมินสมรรถนะบุคลากร อาจจะดำเนินการขอความเห็นจากสำนักงาน ก.พ. ว่าสามารถดำเนินการอย่างไรได้บ้าง และการประเมินพฤติกรรมของบุคลากรว่าสอดคล้องตามค่านิยมร่วมฯ หรือไม่นั้น ควรกำหนดรูปแบบการประเมินหรือวิธีการปฏิบัติเพื่อให้ผลจากการประเมินเป็นจริงและตรงตามเป้าหมาย

๓. การจัดโครงการผู้นำต้นแบบด้านการส่งเสริมค่านิยมร่วมของกระบวนการยุติธรรมของหน่วยงาน ที่ประชุมเห็นชอบและมีข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ ดังนี้

- โครงการผู้นำต้นแบบด้านส่งเสริมค่านิยมร่วมของกระบวนการยุติธรรม เป็นแนวความคิดที่ดี แต่การพิจารณาคัดเลือกควรกำหนดรูปแบบ เกณฑ์การพิจารณา กระบวนการและวางแผนการปฏิบัติงานให้ชัดเจน รวมทั้งดำเนินการคัดเลือกด้วยความโปร่งใสและยุติธรรมเพื่อเป็นการรับรองบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสม และป้องกันปัญหาที่อาจจะเกิดขึ้นในภายหลัง พร้อมทั้งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาการดำเนินงานในส่วนต่างๆ ร่วมกัน

๔. ข้อสังเกตเพิ่มเติมของคณะอนุกรรมการฯ

ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ แจ้งว่าคณะอนุกรรมการการปฏิรูปตัวชี้วัดประสิทธิภาพกระบวนการยุติธรรมทางอาญา มีการศึกษาวิเคราะห์การประเมินประสิทธิภาพของกระบวนการยุติธรรมผ่านตัวชี้วัดต่างๆ ซึ่งในประเด็นการส่งเสริมค่านิยมร่วมฯ หรือการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม อาจเชื่อมโยงการทำงานร่วมกับคณะอนุกรรมการฯ ชุดนี้ได้ หากคณะอนุกรรมการการปฏิรูปตัวชี้วัดฯ มีการพิจารณา ระบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรรวมได้ ก็จะสามารถนำมาพัฒนาและวิเคราะห์กำหนดนโยบายและทิศทางการพัฒนาบุคลากรของกระบวนการยุติธรรมได้

มติที่ประชุม เห็นชอบ แนวทางการส่งเสริมค่านิยมร่วม คุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ประกอบด้วย

๑. แนวทางการส่งเสริมค่านิยมร่วม คุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ประกอบด้วย การสร้างการรับรู้ค่านิยมร่วมของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม การส่งเสริมและกระตุ้นการเกิดพฤติกรรมที่สอดคล้องต่อค่านิยมร่วมฯ และการส่งเสริมการเรียนรู้ระดับองค์กรและการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับบริบทของแต่ละหน่วยงาน

๒. การขับเคลื่อนการส่งเสริมค่านิยมร่วม คุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรในกระบวนการยุติธรรม โดยให้ฝ่ายเลขานุการฯ ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมจากการดำเนินงานของภาคเอกชนเพื่อนำมาเป็นแบบอย่างในการพัฒนาแนวทางการขับเคลื่อนฯ และกำหนดแผนปฏิบัติการให้แก่หน่วยงานนำไปปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน

๓. โครงการผู้นำต้นแบบด้านส่งเสริมค่านิยมร่วมของกระบวนการยุติธรรม ควรกำหนดแนวทางการดำเนินงานและเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกให้มีความชัดเจน

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

ฝ่ายเลขานุการฯ แจ้งว่า ร่างกำหนดการประชุมคณะอนุกรรมการพัฒนาความรู้และส่งเสริมคุณธรรมในงานยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีจำนวน ๔ ครั้ง ดังนี้

- เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๐
- เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๑
- เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๑
- เดือนสิงหาคม ๒๕๖๑

รายละเอียดของกำหนดการจะได้แจ้งให้คณะอนุกรรมการฯ ทราบต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๒๐ น



(นางสาวรุ่งนภา ศรีตะปัญญะ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางศิวากร คุรัตน์เวช)
รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม
อนุกรรมการและเลขานุการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม