



## คณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ

### รายงานการประชุม

คณะอนุกรรมการพัฒนาความรู้และส่งเสริมคุณธรรมแก่บุคลากรในงานยุติธรรม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐

วันพุธที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมกิจการยุติธรรม๑ (JA1) ชั้น ๙ สำนักงานกิจการยุติธรรม

### ผู้มาประชุม

- |    |  |                  |
|----|--|------------------|
| ๑. | นายรัชชัย ไทยเขียว<br>รองปลัดกระทรวงยุติธรรม   | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. | ผู้แทนสำนักงานศาลยุติธรรม<br>นางสุนี บุญญโสภิต<br>ผู้ช่วยเลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรม  | อนุกรรมการ       |
| ๓. | ผู้แทนสำนักงานศาลปกครอง<br>นางสาวธรรมรังสี วรรณโก<br>ที่ปรึกษาสำนักงานศาลปกครอง  | อนุกรรมการ       |
| ๔. | ผู้แทนสำนักงานอัยการสูงสุด<br>นางอัจฉราวรรณ บุณนาค<br>รองอธิบดีอัยการ สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายอัยการ   | อนุกรรมการ       |
| ๕. | ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ<br>นายพนม แฝงฤทธิ์<br>ผู้อำนวยการส่วนงบประมาณกระทรวงยุติธรรม ๑  | อนุกรรมการ       |
| ๖. | ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา<br>นายสุทนต์ ฉื้อยพุก<br>นิติกรชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน<br>ผช.นิตินการ ปฏิบัติหน้าที่แทน ผอ.สำนักนิตินการ | อนุกรรมการ       |
| ๗. | ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน<br>นางสาวศมนรัตน์ จันท์จำลอง<br>ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม  | อนุกรรมการ       |
| ๘. | ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ<br>นางสาวนภนง ขวัญเย็น<br>ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการพัฒนาระบบราชการ<br>สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ     | อนุกรรมการ       |
| ๙. | ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ<br>นายประหยัด พวงจำปา<br>รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.                                 | อนุกรรมการ       |

- |     |  |                                   |
|-----|--|-----------------------------------|
| ๑๐. | ผู้แทนกระทรวงยุติธรรม<br>นางสาวสุพรรณิ ประเสริฐทองกร<br>ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม                          | อนุกรรมการ                        |
| ๑๑. | ผู้แทนสภาพนายความ<br>นายทัศนัย ไชยแขวง<br>อุปนายกฝ่ายต่างประเทศ  | อนุกรรมการ                        |
| ๑๒. | ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม<br>นายวัลลภ นาคบัว<br>ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม                                    | อนุกรรมการ                        |
| ๑๓. | ผู้แทนสำนักงานกิจการยุติธรรมที่ได้รับมอบหมาย<br>นางศิวากร คุรัตน์เวช<br>รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม                 | อนุกรรมการและ<br>เลขานุการ        |
| ๑๔. | ผู้แทนสำนักงานกิจการยุติธรรมที่ได้รับมอบหมาย<br>นางนรินทิพย์ ศิริวาณิชย์<br>ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม | อนุกรรมการและ<br>ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๕. | ผู้แทนสำนักงานกิจการยุติธรรมที่ได้รับมอบหมาย<br>นางประทุมภร นนท์ธีระสวัสดิ์<br>นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ                 | อนุกรรมการและ<br>ผู้ช่วยเลขานุการ |

#### ผู้ไม่มาประชุม

- |    |   |           |
|----|---|-----------|
| ๑. | ผู้แทนสำนักงานตำรวจแห่งชาติ<br>พ.ต.อ.ประพันธ์ศักดิ์ ประสานสุข<br>รองผู้บังคับการอำนวยการ จเรตำรวจ | ติดภารกิจ |
|----|---|-----------|

#### ผู้เข้าร่วมประชุม

- |    |                                   |                        |
|----|-----------------------------------|------------------------|
| ๑. | นายไชยสุวัฒน์ ฤงเงิน              | สำนักงานกิจการยุติธรรม |
| ๒. | นายอดิศักดิ์ จันทวิรัช            | สำนักงานกิจการยุติธรรม |
| ๓. | นางสาวสุพรรณิกา จันทร์จิรานูวัฒน์ | สำนักงานกิจการยุติธรรม |
| ๔. | นางสาวกมลชนก ดุริยประกิจ          | สำนักงานกิจการยุติธรรม |
| ๕. | นางสาวรุ่งนภา ศรีตะปัญญา          | สำนักงานกิจการยุติธรรม |
| ๖. | นางสาวทิพย์ภา วรรณทอง             | สำนักงานกิจการยุติธรรม |
| ๗. | นางสาวอิสริยา สันติธรรม           | สำนักงานกิจการยุติธรรม |
| ๘. | นางสาวณัฐณิชา สุวรรณยิ่ง          | สำนักงานกิจการยุติธรรม |

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ไม่มี

/ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ วันศุกร์ที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๐

ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๐ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมและแจ้งเวียนให้คณะกรรมการฯ ทุกท่านพิจารณาแล้ว หากคณะกรรมการฯ ท่านใดประสงค์จะแก้ไข ขอให้แจ้งฝ่ายเลขานุการฯ ภายใน ๗ วันนับหลังจากวันประชุม ครั้งนี้ ในเบื้องต้นถือว่ารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ สรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาความรู้และส่งเสริมคุณธรรม แก่บุคลากรในงานยุติธรรม

๓.๑.๑ แนวทางการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม จากการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ วันศุกร์ที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ มีมติให้ดำเนินการพัฒนาหลักสูตรกลางและหัวข้อวิชากลางเพื่อพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการดังนี้ (๑) จัดทำคู่มือแนวทางการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม : แนวทางการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม และได้จัดส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานตามมติคณะรัฐมนตรี และ (๒) โครงการจัดทำหลักสูตรกลางเพื่อพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม โดยมีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมได้มาร่วมกัน คิด วิเคราะห์และเสนอความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาหลักสูตรกลาง เพื่อพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม รายละเอียดจะนำเข้าสู่ชี้แจงเพื่อทราบในวาระการประชุมที่ ๓.๒

๓.๑.๒ แนวทางการส่งเสริมค่านิยมร่วม คุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรในกระบวนการยุติธรรม จากการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบแนวทางการส่งเสริมค่านิยมร่วม คุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการดังนี้ (๑) จัดทำคู่มือแนวทางการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม : การส่งเสริมค่านิยมร่วมคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ซึ่งอยู่ระหว่างการจัดทำรูปแบบสมบูรณ์ และ (๒) การขับเคลื่อนแนวทางการส่งเสริมค่านิยมร่วม คุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรในกระบวนการยุติธรรม : การคัดเลือกผู้นำต้นแบบด้านส่งเสริมค่านิยมร่วมของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ซึ่งมีการกำหนดแนวทางการดำเนินงานและเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก โดยจะนำเข้าสู่การพิจารณาในวาระการประชุมที่ ๔

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ การพัฒนาหลักสูตรกลางเพื่อพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

ตามที่คณะกรรมการฯ มีมติเห็นชอบแนวทางการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม และให้ดำเนินการจัดทำหลักสูตรกลางเพื่อพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม ในฐานะฝ่ายเลขานุการฯ ได้วางแผนการดำเนินงานร่วมกับผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาบุคลากรจากบริษัท ฟิวเจอร์ อินไซต์ แมพ เอเชีย จัดโครงการจัดทำหลักสูตรกลางเพื่อพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ซึ่งภายใต้โครงการดังกล่าวฯ กำหนดให้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยเชิญบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากรจากหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม มาร่วมกันคิดวิเคราะห์และเสนอความเห็น เพื่อสังเคราะห์องค์ความรู้ในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละระดับ นำมาพัฒนาเป็นหลักสูตรของกระบวนการยุติธรรม และสรุปผลร่างหลักสูตรกลางเพื่อการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

### ๓.๓ การสร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

จากการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบแนวทางการสร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม ในฐานะฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการจัดจ้าง ผศ. พตท. ดร. เกษม ศานต์ โชติชาครพันธุ์ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์และคณะ เป็นผู้ดำเนินการศึกษาวิจัย หัวข้อ “การศึกษาค่าตอบแทนเพื่อสร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม” เพื่อศึกษาเปรียบเทียบเงินเดือนพื้นฐานและเงินตอบแทนเพิ่มพิเศษประเภทเงินประจำตำแหน่งของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม การจัดสวัสดิการและผลประโยชน์เกื้อกูล รวมถึงเงินตอบแทนเพิ่มพิเศษประเภทเงินเพิ่มที่หน่วยงานกำหนดให้แก่บุคลากรในสังกัด และจัดทำข้อเสนอแนะการปรับปรุงการจัดการค่าตอบแทนของบุคลากรในหน่วยงานกระบวนการยุติธรรมให้มีความเหมาะสมและเป็นธรรม

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ศึกษาข้อมูลและสังเคราะห์ผลจากการวิจัยดังกล่าว และนำมากำหนดกรอบการดำเนินงานการสร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม โดยแบ่งเป็น ๒ ส่วนคือ ส่วนที่ ๑ การพัฒนาระบบค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน ประกอบด้วย การพิจารณาทบทวนกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง และการกำหนดคกลางเพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาการกำหนดค่าตอบแทนของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม และส่วนที่ ๒ การพัฒนาระบบค่าตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน ประกอบด้วย การทบทวนสวัสดิการที่สอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน และการปรับปรุงสภาพแวดล้อมของหน่วยงาน ทั้งนี้รายละเอียดในแต่ละส่วนจะนำเข้าสู่การประชุมของคณะอนุกรรมการฯ เพื่อพิจารณาในครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เดือนกุมภาพันธ์ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เดือนพฤษภาคมต่อไป

#### ประเด็นอภิปราย

ที่ประชุมฯ ได้อภิปรายและให้ข้อเสนอแนะ โดยสรุปดังนี้

- ประธานอนุกรรมการ แจ้งว่าการพิจารณาค่าตอบแทนเป็นเรื่องที่มีความสำคัญและเป็นประเด็นที่มีการถกเถียงกันมาโดยตลอด ซึ่งมีความเกี่ยวข้องกับคุณภาพชีวิตของบุคลกรรวมทั้งคุณภาพและประสิทธิภาพของงานที่สอดคล้องกับการปฏิรูปการบริหารราชการแผ่นดิน และมีการกำหนดประเด็นไว้ในแผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติด้วย ดังนั้น การศึกษาค่าตอบแทนเพื่อสร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม จึงถือเป็นส่วนหนึ่งของการพิจารณาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าว อีกทั้งยังเป็นประโยชน์ต่อการกำหนดนโยบายเข้าสู่ กพยช. และ ครม. เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมต่อไปได้

- ผู้แทนสำนักงาน ป.ป.ช. ชี้แจงว่าในหลักการพิจารณาค่าตอบแทนขององค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ สามารถดำเนินการได้โดยการทำความตกลงกับสำนักงบประมาณในการพิจารณาค่าตอบแทนให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน ซึ่งเป็นการยากที่หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมทุกหน่วยงานจะกำหนดให้มีการจ่ายค่าตอบแทนได้อย่างเท่าเทียมกัน อาจเป็นเพราะลักษณะงานบางอย่างส่งผลกระทบต่อภาพรวมของรัฐบาลหรือความมั่นคงของประเทศ และในบางงานมีค่างานคล้ายคลึงกันแต่ผลลัพธ์ของงานหรือผลกระทบนั้นแตกต่างกัน ในส่วนนี้อาจจะต้องพิจารณาองค์ประกอบต่างๆร่วมด้วย อาทิเช่น ลักษณะงานด้านวิชาการและประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน เป็นต้น อนึ่ง นอกเหนือจากการพิจารณาค่าตอบแทนเพิ่มเติมให้แก่บุคลากรแล้วนั้น เรื่องสำคัญที่ควรสนับสนุนให้หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมมีการดำเนินการมากขึ้นคือการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) เพื่อมุ่งเน้นและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและเพื่อการอยู่ร่วมกันภายในองค์กรที่ดี

- ผู้แทนสำนักงบประมาณ ชี้แจงว่าหน่วยงานหรือองค์กรอิสระที่มีการกำหนดเงินค่าตอบแทนหรือเงินเพิ่มพิเศษต่างๆ มีลักษณะการดำเนินการโดยอาศัยระเบียบข้อบังคับ หรือกฎหมายรองรับ โดยจะมีคณะกรรมการกำกับดูแลในการพิจารณาจัดสรรงบประมาณ ซึ่งหากมีหน่วยงานใดยื่นขอเงินเพิ่มพิเศษหรือค่าตอบแทนเพิ่มจะต้องพิจารณาว่ามีกฎหมายหรือระเบียบข้อบังคับรองรับหรือไม่ รวมทั้งในส่วนของการชำระค่าตอบแทนต้องเป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบข้อบังคับและเงื่อนไขที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา  
การขับเคลื่อนแนวทางการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม : การคัดเลือกผู้นำต้นแบบด้านการส่งเสริมค่านิยมร่วมของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

จากการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๐ คณะอนุกรรมการฯ มีมติเห็นชอบการขับเคลื่อนแนวทางการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม : การคัดเลือกผู้นำต้นแบบด้านการส่งเสริมค่านิยมร่วมของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม โดยให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะในการคัดเลือกผู้นำต้นแบบว่าควรมีการกำหนดรูปแบบการดำเนินงาน เกณฑ์การพิจารณาและวางแผนการปฏิบัติงานให้ชัดเจนเพื่อให้มีแนวทางการดำเนินงานที่โปร่งใสและยุติธรรม พร้อมทั้งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาการดำเนินงานในส่วนต่างๆ ร่วมกันซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการศึกษารวบรวมข้อมูลการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม เพื่อวิเคราะห์กำหนดรูปแบบแนวทางการดำเนินงานให้ชัดเจนและเป็นรูปธรรม และนำเสนอแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๑. รูปแบบการดำเนินงาน : ดำเนินการโดยการพิจารณามอบรางวัลที่แสดงถึงความภาคภูมิใจ ความมีเกียรติและการได้รับความน่าเชื่อถือจากหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมในการยกย่องคุณงามความดี โดยกำหนดให้มีการมอบรางวัลในทุกปีงบประมาณ และเป็นการพิจารณามอบรางวัลให้แก่บุคลากรผู้มีพฤติกรรมและผลงานดีเด่นที่สอดคล้องกับค่านิยมร่วมของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมทั้ง ๕ ประการ

๒. เกณฑ์การพิจารณา : ปัจจัยสำคัญที่ทำให้รางวัลมีความศักดิ์สิทธิ์และได้รับการยอมรับจากหน่วยงานและประชาชน โดยมีวิธีการคัดเลือกที่โปร่งใสและมีมาตรฐาน หลักเกณฑ์การพิจารณาที่ชัดเจน ซึ่งผู้ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกต้องมี (๑) คุณสมบัติพื้นฐานทั่วไปตามที่กำหนด และ(๒) คุณสมบัติที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมค่านิยมร่วมของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

๓. การแต่งตั้งคณะทำงาน : การคัดเลือกผู้นำต้นแบบด้านการส่งเสริมค่านิยมร่วมของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมดำเนินการโดยแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาและคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านการส่งเสริมค่านิยมร่วมของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม เพื่อทำหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก พร้อมทั้งพิจารณาและกลั่นกรองบุคคลที่จะได้รับรางวัลในแต่ละปี เสนอต่อคณะอนุกรรมการพัฒนาความรู้และส่งเสริมคุณธรรมแก่บุคลากรในงานยุติธรรม เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ (กพยช.) เพื่อพิจารณาเห็นชอบ

ประเด็นอภิปราย

ที่ประชุมฯ ได้อภิปรายและให้ข้อเสนอแนะ โดยสรุปดังนี้

- ประธานอนุกรรมการ แจ้งว่าการคัดเลือกผู้นำต้นแบบฯ จะต้องเป็นการมอบรางวัลที่ทรงคุณค่า อาจดำเนินการโดยผลักดันให้เป็นรางวัลพระราชทานหรือรางวัลอันทรงเกียรติของกระบวนการยุติธรรมที่มอบให้แก่บุคลากรที่ได้รับการยกย่องและปฏิบัติตนสอดคล้องกับค่านิยมร่วมของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ดังนั้น จึงควรพิจารณาดำเนินการในรูปแบบคณะกรรมการในการกำหนดแนวทางและ

/หลักเกณฑ์...

หลักเกณฑ์การดำเนินงานเพื่อให้ได้ข้อสรุปในประเด็นต่างๆ เช่น ชื่อรางวัลและประเภทของรางวัล ตลอดจนแผนการปฏิบัติงานเพื่อนำมาเสนอคณะอนุกรรมการฯ ต่อไป

- ผู้แทนสำนักงาน ป.ป.ช. แจ้งว่าโดยส่วนใหญ่หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมมีการพิจารณามอบรางวัลที่เป็นการเชิดชูเกียรติบุคลากรของหน่วยงานตนเอง ซึ่งในการผลักดันการมอบรางวัลให้แก่บุคลากรผู้เป็นต้นแบบของกระบวนการยุติธรรม ขอให้คำนึงร่วมของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ๕ ประการมาเป็นฐานในการกำหนดแนวทางการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความครอบคลุมและสอดคล้องตามเป้าหมายที่กำหนดและเป็นรางวัลที่ทรงคุณค่า เชิดชูเกียรติให้แก่บุคลากรที่แตกต่างจากการดำเนินงานของส่วนราชการอื่นๆ ทั้งนี้ ควรกำหนดแนวทางที่เป็นเกณฑ์มาตรฐานกลางอย่างเป็นรูปธรรม

- ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม ให้ข้อสังเกตว่าเพื่อเป็นการเพิ่มคุณค่าและความยั่งยืนให้แก่รางวัลอาจพิจารณาให้เป็นการขอพระราชทานรางวัล ขอให้ฝ่ายเลขานุการฯ ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติม อาทิเช่นกระบวนการขอพระราชทานรางวัลและการกำหนดกลไกการคัดเลือกฯ เป็นต้น ทั้งนี้ การดำเนินการในรูปแบบการตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานฯ อาจเชิญผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้แทนของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมเข้าร่วมในการกำหนดแนวทางการดำเนินงาน เพื่อเป็นการสร้างความน่าเชื่อถือในกระบวนการทำงานมากขึ้นด้วย

- รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม นำเสนอว่าเพื่อให้เกิดความคล่องตัวและลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน อาจทำได้โดยจัดการประชุมหารือร่วมกับผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนจากหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมและบุคคลภายนอก เพื่อร่วมกันระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนแนวความคิดในการกำหนดรูปแบบการดำเนินงานและหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก โดยมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ รับผิดชอบดำเนินการและสรุปข้อมูลเพื่อนำเสนอคณะอนุกรรมการฯ ในครั้งต่อไป

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ การคัดเลือกผู้นำต้นแบบด้านการส่งเสริมค่านิยมร่วมของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม โดยมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ ศึกษาและรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งจัดการประชุมหารือร่วมกับผู้ทรงคุณวุฒิและผู้แทนของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมเพื่อพิจารณากำหนดแนวทางการดำเนินงานและหลักเกณฑ์ต่างๆ

**ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ**

**แผนการประชุมคณะอนุกรรมการฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑**

ฝ่ายเลขานุการฯ นำเสนอกรอบการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการพัฒนาความรู้และส่งเสริมคุณธรรมแก่บุคลากรในงานยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวน ๔ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ วาระเพื่อพิจารณา : การขับเคลื่อนแนวทางการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม การคัดเลือกผู้นำต้นแบบด้านการส่งเสริมค่านิยมร่วมของกระบวนการยุติธรรม

ครั้งที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ วาระเพื่อพิจารณา : ๑) การขับเคลื่อนแนวทางการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม การจัดทำหลักสูตรกลางเพื่อพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม และ ๒) การสร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

ครั้งที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑ วาระเพื่อพิจารณา : การสร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม (ต่อ)

ครั้งที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ วาระเพื่อพิจารณา : การบูรณาการงบประมาณด้านการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

**ประเด็นอภิปราย**

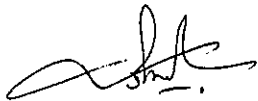
ที่ประชุมฯ ได้อภิปรายและให้ข้อเสนอแนะ โดยสรุปดังนี้

- ประธานอนุกรรมการ แจ้งว่าการกำหนดประเด็นวาระการประชุมเป็นการวางกรอบแนวทางการดำเนินงานที่สอดคล้องตามอำนาจหน้าที่และมติคณะรัฐมนตรี หากคณะอนุกรรมการฯ ท่านใดมีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับกรอบการดำเนินงานดังกล่าว สามารถนำเสนอเข้าสู่ที่ประชุมเพื่อพิจารณาเพิ่มเติมได้

- ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม แจ้งว่าในการประชุมคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ (กพยช.) มีกำหนดจัดขึ้นในช่วงต้นเดือนธันวาคม สำนักงานกิจการยุติธรรม ในฐานะฝ่ายเลขานุการฯ จะมีการนำเสนอผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการชุดต่างๆ ซึ่งในเบื้องต้นจากกรอบการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการชุดนี้จะมีการรายงานผลการดำเนินงานและการขับเคลื่อนมติ ครม. ต่อที่ประชุมในครั้งนี้อย่าง รวมทั้งการจัดทำงบประมาณด้านการพัฒนาบุคลากรของกระบวนการยุติธรรม อาจพิจารณาสังเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดทิศทางการบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมและกำหนดเป็นวาระเพื่อพิจารณาของการประชุม กพยช. ได้เช่นกัน

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น



(นางสาวรุ่งนภา ศรีตะปัญญะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางศิวากร คุรัตน์เวช)

รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม

อนุกรรมการและเลขานุการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม