

สำนักผู้บริหาร  
 เลขที่ ๐๓๕/๒๑  
 วันที่ ๑๑ ก.ย. ๒๕๖๑  
 เวลา ๑๑.๓๕ น.

การขออนุมัติดำเนินโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (รอบ ๖ เดือน)  
 สำนักงานกิจการยุติธรรม

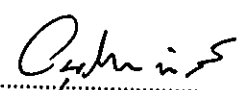
ที่ สำนัคดี/๑๕๕๓  
 เลขที่รับ ๒๖๗  
 วันที่ ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๑  
 เวลา ๑๑.๔๗ น. ๑๖/๑๐๓

สำนักงานเลขานุการกรม  
 เลขที่ส่ง ๑๐๖/๒๕๖  
 วันที่ ๑๑ ก.ย. ๒๕๖๑  
 เวลา ๑๐.๕๖ น.  
 ศาสตราจารย์

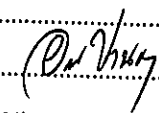
หน่วยงานที่เสนอโครงการ กลุ่มสื่อสารองค์กร  
 จำนวนโครงการที่เสนอทั้งหมด ๑ โครงการ

| รหัสโครงการ | ชื่อโครงการ  | งบประมาณ (บาท)         |  |
|-------------|--|------------------------|--|
| งบดำเนินงาน |  |                        |  |
| ๒๒-๑๑๑-๐๐๑  | ๑. โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตบุคลากร เพื่อการพัฒนาทางด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน หมวด ๕ ของ กพร. และแนวทางการสร้างเสริมสุขภาวะในองค์กร (Happy Workplace)<br><br>- การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานโครงการองค์กรแห่งความสุข (รุ่นที่ ๓) | ๑๒๘,๓๐๐<br><br>๑๒๘,๓๐๐ | โครงการตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ |
|             | รวมทั้งสิ้น  | ๑๒๘,๓๐๐                |  |

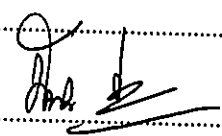
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ขออนุมัติโครงการดังกล่าว

(ลงชื่อ)   
 (นายอนุรักษ ทัศน)  
 หัวหน้ากลุ่มสื่อสารองค์กร

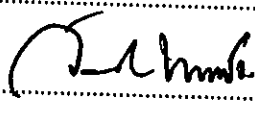
การตรวจสอบงบประมาณของ สำนักงานเลขานุการกรม  
 เห็นครุอนุมัติงบประมาณ จำนวน ๑๒๘,๓๐๐ บาท  
 มีข้อสังเกต/ความเห็นเพิ่มเติมดังนี้  
 1. ให้พิจารณาขอเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร โดยสำนักงานคดีจังหวัดภูเก็ต  
 2. ให้พิจารณารายจ่าย  
 จึงขอเสนอขอเงิน ๑ โครงการ ๑ กิจกรรม จำนวน ๑๒๘,๓๐๐ บาท

(ลงชื่อ)   
 (นางสาวอรรณ ปานคง)  
 เลขานุการกรม

ความเห็นของ รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม  
 เห็นชอบ  
 ไม่เห็นชอบ

(ลงชื่อ)   
 (นางสาวนันทน์ตรี เตพดลไชย)  
 รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม

ความเห็นของ ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม  
 อนุมัติ ๑ โครงการ ๑ กิจกรรม ๑๒๘,๓๐๐ บาท  
 ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ)   
 (นายวิมล นาคบัว)  
 ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม

๒๒ ก.ย. ๖๑

**ชื่อโครงการ** โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตบุคลากร เพื่อการพัฒนาทางด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน หมวด ๕ ของ กพร. และแนวทางการสร้างเสริมสุขภาวะในองค์กร (Happy Workplace) จำนวน ๑ กิจกรรม

**วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาความสมดุลในชีวิตการทำงานของบุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม เพื่อให้สามารถทำงานด้านการพัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ  
๒. เพื่อมุ่งเน้นให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตและสุขภาวะที่ดี ส่งเสริมความผูกพันของบุคลากรภายในองค์กร เพื่อนำไปสู่การมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน หมวด ๕ ของ กพร.

**เป้าหมาย** บุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรมทุกระดับ สามารถนำความรู้ด้านการจัดการสมดุลชีวิตในการทำงานไปเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

**ตัวชี้วัดของโครงการ** บุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรมเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๒๐ คน

**วงเงินงบประมาณ** ๑๒๘,๓๐๐ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นแปดพันสามร้อยบาทถ้วน)

**แผนการดำเนินงาน (ระบุกิจกรรม)**

| กิจกรรมดำเนินงาน  | สถานที่ดำเนินการ | ระยะเวลาดำเนินการ | งบประมาณ (บาท) |
|---|------------------|-------------------|----------------|
| ๑. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานโครงการองค์กรแห่งความสุข (รุ่นที่ ๓) | สถานที่เอกชน     | ต.ค.๖๑ - มี.ค.๖๒  | ๑๒๘,๓๐๐        |

*Signature*  
10/9/61

*Signature*  
๑๑ ม.ย. ๖๑

**หมายเหตุ**

๑. หากโครงการมีการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นงวด ให้ใส่รายละเอียดเกี่ยวกับจำนวนเงินที่จะเบิกจ่าย และระยะเวลาที่จะจ่ายเงินในแต่ละงวด เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการด้านวางแผนงบประมาณ

๒. หากจำเป็นต้องขอเปลี่ยนแปลงรายละเอียดที่เป็นสาระสำคัญในการดำเนินการ เช่น กิจกรรมดำเนินงาน , งบประมาณ ให้กรอกรายละเอียดอ้างอิงโครงการเดิมที่ได้รับการอนุมัติแล้ว

๓. ขอให้แนบเอกสารโครงการที่ปรากฏใน สกธ.๑ มาพร้อมกับการเสนอ สกธ.๑ เพื่อประโยชน์ในการติดตามประเมินผลของโครงการ

โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตบุคลากร เพื่อการพัฒนางานด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม  
ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน หมวด ๕ ของ กพร.

และแนวทางการสร้างเสริมสุขภาวะในองค์กร (Happy Workplace)

: การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานโครงการองค์กรแห่งความสุข (รุ่นที่ ๓)

## ๑. หลักการและเหตุผล

จากสภาพสังคม การเมือง และเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วตามความเจริญของนวัตกรรมและเทคโนโลยี ส่งผลกระทบต่อบุคคล ครอบครัว สังคม รวมถึงองค์กรทั้งภาครัฐและเอกชน ที่ต้องปรับตัวให้พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลาเพื่อให้องค์กรเติบโตอย่างยั่งยืน ภายใต้ยุทธศาสตร์ประเทศไทย มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ตามนโยบายประเทศไทย ๔.๐ ด้วยเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนโดยนวัตกรรม เทคโนโลยี ความคิดสร้างสรรค์ ในการยกระดับการพัฒนาประเทศและคุณภาพชีวิตของคนไทยให้สูงขึ้น ส่งผลให้หลายหน่วยงานต้องส่งเสริมคุณภาพชีวิตและศักยภาพของบุคลากร เพื่อให้สามารถปรับตัวและพัฒนาองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน สอดคล้องตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน ลักษณะสำคัญขององค์กร หมวด ๕ ของ มุ่งเน้นบุคลากร การส่งเสริมความผูกพันของบุคลากร นำไปสู่การมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน เกิดความรักความสามัคคีกันภายในองค์กร ซึ่งสิ่งเหล่านี้ล้วนก่อให้เกิดบรรยากาศที่ดีและส่งเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานต่อไป

บทบาทสำคัญของสำนักงานกิจการยุติธรรม คือการพัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและสังคมในภาพรวม บุคลากรจึงเป็นฟันเฟืองสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจดังกล่าว แต่ด้วยภาระงานที่เป็นวิชาการที่จำเป็นต้องใช้ความคิด วิเคราะห์อย่างละเอียดถี่ถ้วน ต้องใช้เวลาในการพิจารณา ส่งผลให้บุคลากรเกิดภาวะความเครียดเนื่องจากต้องปฏิบัติงานให้ทันเวลา ทำให้บุคลากรละเลยการจัดสมดุลชีวิตตนเองได้อย่างเหมาะสม จึงจำเป็นต้องมีการปรับกระบวนการทางความคิด การปรับทัศนคติ มองโลกในแง่บวกที่ควรจะเป็น การลำดับความคิดของตนเอง (Change my set) และการนำแนวคิดเรื่ององค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) เป็นแนวทางที่จะช่วยสนับสนุนและส่งเสริมคุณภาพชีวิตบุคลากรให้เกิดความสมดุลและมีความสุขในชีวิตการทำงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพใหม่ มุมมองใหม่ เกิดทักษะทั้งด้านการทำงานและการใช้ชีวิตประจำวัน ส่งผลให้สามารถผลักดันภารกิจและเป้าหมายขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องหลักการบริหารงานบุคลากรด้วยแนวคิด “คนสำราญ งานสำเร็จ” ส่งผลเชิงบวกต่อเนื่องทั้งต่อองค์กร ครอบครัวและสังคม

ในการนี้ สำนักงานกิจการยุติธรรมได้พิจารณาแล้วเห็นควรนำแนวคิดองค์กรแห่งความสุขของ สสส. เข้ามาปรับใช้ในองค์กร โดยกลุ่มสื่อสารองค์กรจะดำเนินการสรรสร้างกิจกรรมเพื่อให้บุคลากรในสำนักงานกิจการยุติธรรมได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรให้มีบรรยากาศการทำงานที่ดี สนับสนุนการมีคุณภาพชีวิตบุคลากรที่ดี ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน หมวด ๕ ของ กพร. เพื่อการพัฒนางานด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาความสมดุลในชีวิตการทำงานของบุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม เพื่อให้สามารถทำงานด้านการพัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ เพื่อส่งเสริมความผูกพันของบุคลากรภายในองค์กร เพื่อนำไปสู่การมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน หมวด ๕ ของ กพร.

### ๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของสำนักงานกิจการยุติธรรม

### ๔. วิธีการดำเนินงาน

จัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นของบุคลากรที่เกี่ยวข้องและวิทยากรที่มาให้ความรู้เพื่อหาแนวทางให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถดำเนินงานได้อย่างมีระบบและมีประสิทธิภาพ

### ๕. งบประมาณ

งบประมาณในการดำเนินโครงการ รวม ๑๒๘,๓๐๐ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นแปดพันสามร้อยบาทถ้วน)

### ๖. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ตุลาคม ๒๕๖๑ – มีนาคม ๒๕๖๒

### ๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก

กลุ่มสื่อสารองค์กร

### ๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ บุคลากรเกิดการเรียนรู้และสามารถพัฒนาความสมดุลในชีวิตการทำงาน เพื่อให้สามารถทำงานด้านการพัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๘.๒ บุคลากรมีความผูกพันภายในองค์กร เพื่อนำไปสู่การมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน หมวด ๕ ของ กพร.

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562  
กลุ่มสื่อสารองค์กร : สสอ.

แผนงานพื้นฐาน : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ  
ผลลัพธ์ที่ 1 : นโยบาย แนวทาง มาตรการ เพื่อสนับสนุนการพัฒนากระบวนการยุติธรรม

กิจกรรม : อำนวยการตามภารกิจ

| ง/โครงการ/กิจกรรม   | เป้าหมาย<br>(หน่วยนับ) | งบประมาณ<br>(บาท) | ไตรมาสที่ 1 |         |         | ไตรมาสที่ 2 |         |         | ไตรมาสที่ 3 |         |         | ไตรมาสที่ 4 |         |         | รวมทั้งหมด |
|---|------------------------|-------------------|-------------|---------|---------|-------------|---------|---------|-------------|---------|---------|-------------|---------|---------|------------|
|   |                        |                   | ไตรมาสที่ 1 |         |         | ไตรมาสที่ 2 |         |         | ไตรมาสที่ 3 |         |         | ไตรมาสที่ 4 |         |         |            |
|   |                        |                   | ค.ย. 61     | พ.ย. 61 | ธ.ค. 61 | ม.ย. 62     | ก.ย. 62 | ธ.ค. 62 | ม.ย. 62     | ก.ย. 62 | ธ.ค. 62 | ม.ย. 62     | ก.ย. 62 | ธ.ค. 62 |            |
| รวมทั้งสิ้น   |                        | 378,300           | 0           | 128,300 | 0       | 0           | 0       | 0       | 0           | 0       | 0       | 0           | 0       | 0       | 0          |
| 1. โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตบุคลากร เพื่อการพัฒนาทางด้าน<br>กฎหมายและกระบวนการยุติธรรมตามเกณฑ์คุณภาพการบริหาร<br>จัดการภาครัฐระดับพื้นที่ หมวด 5 ของกพร. และแนวทางการสร้าง<br>เสริมสุขภาวะในองค์กร (Happy Workplace) |                        | 128,300           | 0           | 128,300 | 0       | 0           | 0       | 0       | 0           | 0       | 0       | 0           | 0       | 0       | 0          |
| - การริเริ่มมาแจ้งปฏิบัติการเพื่อจัดทำแนวทางการปฏิบัติงาน<br>โครงการองค์กรแห่งความสุข (รุ่นที่ 3)   |                        | 128,300           |             |         |         |             |         |         |             |         |         |             |         |         |            |
| 2. โครงการจัดทำรายงานประจำปี พ.ศ. 2561<br>ของสำนักงานกิจการยุติธรรม   |                        | 250,000           | 0           | 0       | 0       | 0           | 0       | 0       | 0           | 0       | 0       | 0           | 0       | 0       | 0          |
| - จัดทำรายงานประจำปี พ.ศ. 2561 ของสำนักงานกิจการยุติธรรม  |                        | 250,000           |             |         |         |             |         |         |             |         |         |             |         |         |            |
| รวมทั้งสิ้น   |                        | 378,300           | -           | 128,300 | -       | -           | -       | -       | -           | -       | -       | -           | -       | -       | -          |
| รวมเบิกจ่ายไตรมาส   |                        |                   | ไตรมาสที่ 1 |         |         | ไตรมาสที่ 2 |         |         | ไตรมาสที่ 3 |         |         | ไตรมาสที่ 4 |         |         |            |
| ร้อยละการเบิกจ่ายแต่ละไตรมาส  |                        |                   |             |         |         |             |         |         |             |         |         |             |         |         |            |
| เบิกจ่ายสะสม  |                        |                   |             |         |         |             |         |         |             |         |         |             |         |         |            |
| ร้อยละการเบิกจ่ายสะสม   |                        |                   |             |         |         |             |         |         |             |         |         |             |         |         |            |