



สำนักงานผู้บริหาร
เลขที่รับ... ๑๗๙๕๒/๘๔๕๖๐
วันที่... ๑๔ ๑๙ ๘๕๖๐
เวลา... ๑๕.๐๐ น. ๑๕.๐๐

บันทึกข้อความ

สำนักงานผู้บริหาร
เลขที่รับ... ๙๕๓/๒๕๖๐
วันที่... ๑๘ ๑๙ ๘๕๖๐
เวลา... ๑๑.๒๑ น. ๑๕.๐๐

ส่วนราชการ สพก. คณะกรรมการพัฒนาความรู้และส่งเสริมคุณธรรมแก่บุคลากรในงานยุติธรรม
ที่... ยธ.๐๘๐๓/๒๕๗๓ วันที่... ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขอส่งสรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนาความรู้และส่งเสริมคุณธรรมแก่บุคลากรในงานยุติธรรม
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐

เรียน ผอ.สพก.

ตามที่ สพก. กำหนดให้ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาความรู้และส่งเสริมคุณธรรม^{แก่บุคลากรในงานยุติธรรม และได้มีการจัดการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมกระทรวงยุติธรรม ๒ อาคารราชบูรีดิเรกຖิร์ช ชั้น ๘ กระทรวงยุติธรรม นั้น}

สพก. ขอส่งสรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนาความรู้และส่งเสริมคุณธรรมแก่บุคลากร
ในงานยุติธรรม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางนรินทร์พิพิญ ศิริวานิชย์)

ผอ. สพก.

เห็นชอบลงนามแล้ว

(นางศิริวนารถ คุรุตันเวช)
รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม

๑๘ ๑๙ ๘๕๖๐

(นายวัฒนา นาคบัว)

ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม
๑๘ ๑๙ ๘๕๖๐

สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนาความรู้และสื่อคอมพิวเตอร์และบุคลากรในงานยุทธิ์ธรรม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐

วันศุกร์ที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๙.๓๐ น.

ท้องประชุมกรรมการฯ รวมถึง ณ อาคารราชสีห์ ชั้น ๔ กระทรวงยุทธิ์ธรรม

เรื่อง	มติ / ข้อเสนอแนะ / ข้อสรุป	ผู้ปฏิบัติงาน	กำหนดเวลา
ภาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา แนวทางการส่งเสริมค่าเบี้ยร่วม คุณธรรม จริยธรรมให้แก่ บุคลากรในกระบวนการ ยุทธิ์ธรรม	<p>มติที่ประชุม เห็นชอบแนวทางการส่งเสริมค่าเบี้ยร่วม ดูแลรักษา จริยธรรมให้แก่บุคลากรใน กระบวนการฯ ประกอบด้วย</p> <p>๑. การส่งเสริมค่านิยมร่วม คุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรในกระบวนการฯ ด้วยการ จ้างาน ๓ แนวทาง ได้แก่ แนวทางที่ ๑ การสร้างการรับค่าเบี้ยร่วมของบุคลากรในกระบวนการฯ ยุทธิ์ธรรม แนวทางที่ ๒ การส่งเสริมและสนับสนุนการให้พัฒนาและปรับปรุงค่านิยมร่วมฯ และ แนวทางที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และดำเนินการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็น แนวทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับบริบทของแต่ละหน่วยงาน</p> <p>๒. การรับค่อนการส่งเสริมค่านิยมร่วม ดูแลรักษาและบุคลากรในกระบวนการฯ ยุทธิ์ธรรม โดยให้ฝ่ายเลขานุการ ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมจากการทำบันทึกของภาคเอกชนเพื่อคำนึง เป็นนโยบายในการพัฒนาแนวทางการรับค่อนฯ และกำหนดแผนปฏิบัติการ ให้แก่หน่วยงาน นำไปปฏิบัติในพื้นที่ทางเดียวกัน</p> <p>๓. โครงการ “ผู้นำด้านแบบ” ดำเนินส่งเสริมค่านิยมร่วมของกระบวนการฯ ด้วยการ แนวทางการดำเนินงานและเผยแพร่การพิจารณาคัดเลือกให้มีความชัดเจน</p>	ผู้จัดการ คุรุศักดิ์ ผู้จัดการ นิตยา	๗/๙/๖๐


 (นายนิตยา ศรีตระปัญญา)
 ผู้จัดการ นิตยา


 (นางศิริกาล คุรุศักดิ์)
 ผู้จัดการ คุรุศักดิ์


 (นายสมศักดิ์ นาคบุตร)
 ผู้จัดการ สมศักดิ์

๑๘๘๖๐
 ๑๘๘๖๐