

สรุปมติที่ประชุม

คณะกรรมการปฏิรูปกิจการตำรวจ

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

วันพุธที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมกระทรวงยุติธรรม ๑ ชั้น ๙ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์
ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษาฯ เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ

เรื่อง/วาระ	มติ/ข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ
ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา ๔.๑ แนวทางในการปฏิรูปกิจการตำรวจ - การพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคล - การพัฒนาระบบค่าตอบแทน	<p>มติที่ประชุม เห็นชอบหลักการของกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารงานบุคคล ดังนี้</p> <p>๑. เห็นควรสร้างกรอบทางกฎหมาย (Legal Framework) เพื่อสร้างความเชื่อมโยงหรือความสัมพันธ์กันระหว่าง ก.ต.ช. และ ก.ตร. เพื่อให้สามารถร่วมกันขับเคลื่อนการบริหารองค์กรและการบริหารงานบุคคลไปได้พร้อม ๆ กัน ซึ่งกรอบทางกฎหมายนี้อาจมีความจำเป็นต้องแก้ไขปรับปรุงพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗</p> <p>๒. เห็นควรให้มีการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลในการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการตำรวจ โดยคำนึงถึงความสำคัญในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๒.๑ การทบทวนโครงสร้างของสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่สอดคล้องกับภารกิจตามที่พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนด</p> <p>๒.๒ การสร้างเส้นทางการเจริญเติบโตในสายอาชีพ (Career Path) ของข้าราชการตำรวจที่ชัดเจน</p> <p>๒.๓ การสร้างสมรรถนะที่เหมาะสมกับตำแหน่ง การแต่งตั้งโยกย้ายและการเข้าสู่ตำแหน่งต่าง ๆ</p> <p>๒.๔ การพัฒนากฎหมาย ข้อบังคับ หรือระเบียบที่สอดคล้องแนวความคิดของระบบธรรมาภิบาล เพื่อให้การแต่งตั้งโยกย้ายมี</p>		

เรื่อง/วาระ	มติ/ข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ
	<p>การดำเนินงานและการกำกับดูแลที่ชัดเจนและแน่นอน ทั้งนี้ การยกเว้นการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ หรือระเบียบอย่างใด ๆ จะต้องมีกลไกในการถ่วงดุลอย่างเหมาะสม</p> <p>๓. เห็นควรให้มีการสร้างสถาบันเพื่อการผลิตและพัฒนาข้าราชการตำรวจ ให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของตำรวจทั้งในขั้นแรกเข้า และการเลื่อนระดับให้สูงขึ้น โดยเชื่อมโยงภารกิจของโรงเรียนนายร้อยตำรวจให้เป็นหน่วยหลักในการสนับสนุนการสร้างสถาบันนี้ ซึ่งจะต้องพิจารณาถึงความสัมพันธ์ระหว่างพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ กับพระราชบัญญัติโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๑ ด้วย</p> <p>๔. มอบหมายให้ฝ่ายเลขาธิการศึกษาแผนยุทธศาสตร์การบริหารงานบุคคล ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพิ่มเติม รวมทั้งศึกษาการจัดการภารกิจสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และโครงสร้างสถานีดำรวจขนาดต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ในการพิจารณากรอบการบริหารบุคคลในลำดับต่อไป</p>		