**สรุปแนวทางการดำเนินงานภายใต้แผนฯ (สถาบันอนุญาโตตุลาการ)**

MJ 2

|  | **กรอบระยะเวลา** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | **ผู้รับผิดชอบ** | **วงเงิน** | | **เป้าหมาย** | **ตัวชี้วัด** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **๒๕๖๑** | | | | **๒๕๖๒** | | | | **๒๕๖๓** | | | | **๒๕๖๔** | | | | **๒๕๖๕** | | | |
| **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **(บาท)** | **แหล่งเงิน** |
| **ยุทธศาสตร์ที่ ๑: การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และการมีส่วนร่วมด้านกฎหมาย กระบวนการยุติธรรม** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **การเสริมสร้างความรู้สู่ประชาชน** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| - โครงการสร้างการรับรู้งานด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมของหน่วยงาน (รักษาการตามกฎหมาย) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | ๒ ครั้ง/ปี |  |  |  |  |  |  |  |  | หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม |  |  |  |  |
| **ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การส่งเสริมและพัฒนากระบวนการไกล่เกลี่ยระงับข้อพิพาททั้งทางอาญา ทางแพ่งและพาณิชย์ และทางปกครอง** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **การส่งเสริมให้มีการนำกระบวนการไกล่เกลี่ยประนอมข้อพิพาทมาใช้** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| * โครงการทบทวนข้อบังคับสถาบันอนุญาโตตุลาการ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | สถาบันอนุญาโตตุลาการ | 400,000 |  | ปรับปรุงข้อบังคับของสถาบันอนุญาโตตุลาการให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและสังคม |  |
| **การพัฒนางานด้านไกล่เกลี่ยประนอมข้อพิพาท** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| * โครงการพัฒนาระบบข้อพิพาท (อนุญาโตตุลาการ) ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | สถาบันอนุญาโตตุลาการ | ๕,๐๐๐,๐๐๐ |  |  |  |
| * การสร้างมาตรฐานผู้ทำหน้าที่ไกล่เกลี่ยระงับข้อพิพาททั้งทางแพ่ง อาญา และทางปกครอง |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | ยธ สตช อส ศย ศป มท |  |  | สร้างมาตรฐานผู้ทำหน้าที่ไกล่เกลี่ยระงับข้อพิพาทในกระบวนการยุติธรรมทางเลือก ตั้งแต่การกำหนดคุณสมบัติ การสรรหา กำหนดหลักสูตรการอบรมที่เป็นมาตรฐาน พัฒนาระบบการประเมินผล ค่าตอบแทนและแรงจูงใจให้แก่ผู้ทำหน้าที่ไกล่เกลี่ย ทั้งในส่วนของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมและเครือข่ายอาสาสมัคร เพื่อให้มีความน่าเชื่อถือและมีศักยภาพที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน |  |
| **ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนากฎหมายและระบบบริหารงานยุติธรรม** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **การพัฒนาระบบงานยุติธรรมให้มีประสิทธิภาพ** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| * โครงการพัฒนาระบบตรวจสอบ/แจ้งความคืบหน้าการดำเนินงานด้านกระบวนการยุติธรรม |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | ตช. อส. ศย. ยธ. ปปช. ศป. ปปง. สร. ธน. มท. ปปท. |  |  |  |  |