



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สำนักงานกิจการยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมฯ และภารกิจพิเศษ

สำนักงานเลขาธิการกรม

ส่วนที่ ๑

แผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

## แผนระดับที่ ๑

### ๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) มีวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ทั้งนี้ ประเด็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้มีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ ดังต่อไปนี้

#### **ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ**

เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ๑) การวางระบบบริหารงานราชการแบบบูรณาการ

๒) การยกระดับงานบริการประชาชนและการอำนวยความสะดวกของภาครัฐสู่ความเป็นเลิศ

๓) การปรับปรุงบทบาท ภารกิจ และโครงสร้างของหน่วยงานภาครัฐ

๔) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐในการปฏิบัติราชการและมีความเป็นมืออาชีพ

๕) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๖) การปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับให้มีความชัดเจน ทันสมัย เป็นธรรม และสอดคล้องกับข้อบังคับสากลหรือข้อตกลงระหว่างประเทศ

#### **ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง**

เป้าหมาย : บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ๑) การรักษาความสงบภายในประเทศ

## แผนระดับที่ ๒

### ๑. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

การป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความสอดคล้องกับ “**แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ**” ในส่วนของเป้าหมายทั้งในระดับภาพรวมและระดับแผนย่อย รวมถึงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติในระดับโครงการ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- แนวทางการพัฒนา :
- ๑) ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ
  - ๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
  - ๓) พัฒนาค่านิยมของนักรบเมืองให้มีเจตนาที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
  - ๔) ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
  - ๕) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

- เป้าหมายแผนย่อย :
- ๑) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
  - ๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

#### แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

- แนวทางการพัฒนา :
- ๑) เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
  - ๒) ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
  - ๓) พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายแผนย่อย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

## ๒. แผนการปฏิรูปประเทศ

การป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ “**ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ**” ในระดับวัตถุประสงค์และเป้าหมายภาพรวม มุ่งเน้นการกำหนดมาตรการควบคุม กำกับ ติดตามการบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน มีการเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารภาครัฐสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ ยกกระตบการบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง เพื่อให้ประเทศไทยปลอดทุจริต โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

- วัตถุประสงค์ :**
- ๑) ให้มีการส่งเสริมสนับสนุนและให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งให้มีกฎหมายในการส่งเสริมให้ประชาชน รวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำความผิด โดยมีมาตรการสนับสนุนและการคุ้มครอง ผู้ชี้เบาะแสด้วย
  - ๒) ให้มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตามการบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตของบุคลากร ใช้ดุลพินิจโดยสุจริต ภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและการกำกับกิจการที่ตืออย่างแท้จริง
  - ๓) ให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้กับประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ และสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริตเพื่อขจัดปัญหาการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ
  - ๔) ยกกระตบการบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง หรือมาตรการทางกฎหมายต่อเจ้าพนักงานของรัฐที่ถูกกล่าวหาว่าประพฤติ มิชอบหรือกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด
  - ๕) ปรับปรุงประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการยุติธรรมทุกชั้นตอน (ไต่สวน ชี้มูล ฟ้องศาล พิพากษา) ทั้งแพ่งและอาญาให้รวดเร็ว รุนแรง เด็ดขาด เป็นธรรม เสมอภาค โดยเฉพาะมีการจัดทำและบูรณาการฐานข้อมูลคดีทุจริต ตลอดจนเร่งรัดการติดตามนำทรัพย์สิน ที่เกิดจากการกระทำผิดทั้งในประเทศและต่างประเทศให้ตกเป็นของแผ่นดิน และในกรณีที่ยังไม่มีกฎหมายที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ก็ให้เร่งบัญญัติเพิ่มเติม

**เป้าหมายรวม :** ประเทศไทยมีอันดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) อยู่ใน ๒๐ อันดับแรกของโลกในปี ๒๕๗๙

### ๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

การป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ในระดับวัตถุประสงค์ เป้าหมายในภาพรวม ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “*การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย*” รวมถึงเป้าหมายและแนวทาง ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๖ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**วัตถุประสงค์ :** ๕) เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ทันทสมัย และมีการทำงานเชิงบูรณาการของภาคีการพัฒนา

**เป้าหมายรวม :** ๖) มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันทสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชน

**ยุทธศาสตร์ :** ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย  
เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น  
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### ๔. นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

การป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความสอดคล้องกับนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รวมถึงเป้าหมาย ตัวชี้วัด และกลยุทธ์ภายใต้ นโยบายที่ ๑๑ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๙ การเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต เพื่อพัฒนาศักยภาพของภาครัฐและส่งเสริมบทบาทและความเข้มแข็ง ของทุกภาคส่วนในการรับมือกับภัยคุกคามทุกรูปแบบที่กระทบกับความมั่นคง

##### แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายที่ ๑๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยทุจริต

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัด : ๑) ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

๒) ระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ : ๑) นำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการบริหารจัดการภาครัฐให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

๒) ผลักดันการแก้ไขกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต และให้บังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวด

๓) ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินโครงการของภาครัฐ

๔) รมรณรงค์ให้ความรู้แก่ทุกภาคส่วนถึงภัยทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมต่อต้าน และปฏิเสธการทุจริต

## แผนระดับที่ ๓

### ๑. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

พันธกิจ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต CPI ของประเทศไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

- ยุทธศาสตร์ :
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
  - ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกย่องเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
  - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นทางทุจริตเชิงนโยบาย
  - ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
  - ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
  - ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกย่องคະแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทย



## ๒. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)

ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยอยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๔ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน

### แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย : ๑) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

### แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

### ๓. ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)

วิสัยทัศน์ : หลักประกันความยุติธรรมตามมาตรฐานสากล

พันธกิจ : ๑) พัฒนาระบบการให้บริการประชาชน เพื่อให้เข้าถึงความยุติธรรมอย่างเท่าเทียมกัน  
๒) พัฒนาระบบงานยุติธรรมและการบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปตามหลักสากล  
๓) พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารความยุติธรรมและการบังคับใช้กฎหมายให้มีธรรมาภิบาล  
๔) พัฒนาระบบป้องกันอาชญากรรมเพื่อสร้างความปลอดภัยในสังคม

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง  
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน  
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน  
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาส ความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม  
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม  
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

#### ๔. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : กระทรวงยุติธรรมเป็นองค์กรบริหารความยุติธรรมด้วยหลักธรรมาภิบาลร่วมต่อต้านการทุจริต

พันธกิจ : ๑) ส่งเสริมการบริหารและการปฏิบัติงานที่มีธรรมาภิบาลของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับในสังกัด ยธ.

๒) เสริมสร้างสมรรถนะองค์ความรู้ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรม

๓) เสริมสร้างการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนในการป้องกันปราบปรามการทุจริต

๔) ส่งเสริมพัฒนาเทคโนโลยีและระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตของกระทรวงยุติธรรมให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : ๑) ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรมมีสมรรถนะองค์ความรู้ ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม สามารถบริหารและปฏิบัติงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาลเป็นหลักการพื้นฐาน

๒) ประชาชนเข้าถึงความเป็นธรรม สังคมเต็มใจร่วมมือและเชื่อมั่นต่อกระทรวงยุติธรรมในการอำนวยความสะดวกยุติธรรมด้วยหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด : ๑) ร้อยละของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับในสังกัดกระทรวงยุติธรรมที่เข้าร่วมโครงการมีส่วนร่วมผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒) กระทรวงยุติธรรมเป็นองค์กรที่บริหารและดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล

๓) ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรมมีค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๔) ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรมมีมาตรการ/แนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายของรัฐบาลด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต

๕) มีภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการป้องกันปราบปรามการทุจริตเพิ่มมากขึ้น

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจูงใจทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นทางทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทย

## ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สำนักงานกิจการยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๔

## ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตแก่พลเมืองทุกช่วงวัย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติงานของข้าราชการให้ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบและมาตรการเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการและกลไกการปราบปรามทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

## ส่วนที่ ๓

สาระสำคัญแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ สำนักงานกิจการยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๔

## ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตแก่พลเมืองทุกช่วงวัย

- เป้าหมาย**
- ร้อยละของเด็กและเยาวชนมีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
  - ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<b>๑. โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์</b> <b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อเสริมสร้างความรู้ให้กับเยาวชนในสถานศึกษา ประกอบด้วย การป้องกันตนเองจากภัยสังคม การสร้างจิตสำนึกและวินัยในตนเอง การรู้เท่าทันแหล่งข่าวโซเชียลมีเดีย และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	<b>กลุ่มเป้าหมาย</b> เด็กและเยาวชนในสถานศึกษา <b>ตัวชี้วัด</b> ร้อยละความรู้ความเข้าใจของเด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	งบหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	กองนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติงานของข้าราชการให้ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

**เป้าหมาย** ๑. จำนวนข้อร้องเรียนบุคลากรภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย การกระทำทุจริตและและประพฤติมิชอบของหน่วยงานลดลง

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<b>๒. โครงการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</b> <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมบุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรมให้ได้รับการปลูกฝังคุณธรรมพื้นฐาน ๔ ประการ ได้แก่ วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม (ร้อยละ ๘๕)	งบหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	สำนักงานเลขาธิการกรม
<b>๓. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตาม แนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</b> <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมบุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรมให้ได้รับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (ร้อยละ ๘๕)	งบหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	สำนักงานเลขาธิการกรม



โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p><b>๔. กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต วัตถุประสงค์</b> เพื่อส่งเสริมให้เกิดต้นแบบบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เป็นแบบอย่างที่ดีของ บุคลากรของสำนักงานกิจการยุติธรรม</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม <u>ตัวชี้วัด</u> บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต (หน่วยงานละ ๒ คน)</p>	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	✓	สำนักงานเลขาธิการกรม
<p><b>๕. โครงการส่งเสริมคุณธรรมป้องกันทุจริตเชิงรุก สภ : กิจกรรมป้องกันทุจริตเชิงรุก ส่งเสริม ความโปร่งใส</b> <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเสริมสร้างการป้องกันทุจริตเชิงรุก และส่งเสริม ความโปร่งใสแก่บุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละของบุคลากรสำนักงานกิจการ ยุติธรรมมีส่วนร่วมในกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)</p>	๓๔,๐๐๐ บาท (งบหน่วยงาน)	✓				สำนักงานเลขาธิการกรม

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาระบบและมาตรการเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

- เป้าหมาย**
๑. จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง
  ๒. หน่วยงานสามารถผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<b>๖. กิจกรรมการพัฒนากระบวนการเพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)</b>  <b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงานกิจการยุติธรรม นำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการ ยกระดับค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	<b>กลุ่มเป้าหมาย</b> บุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม <b>ตัวชี้วัด</b> ค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานกิจการยุติธรรม (ไม่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน)	งบหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	สำนักงานเลขาธิการกรม

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๗. กิจกรรมการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง กรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใน หน่วยงาน</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ และการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากร ภาครัฐ นำไปสู่การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตของ สำนักงานกิจการยุติธรรม</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม <u>ตัวชี้วัด</u> มาตรการ/แนวทางการป้องกัน ความเสี่ยงกรณีการทุจริตและประพฤติ มิชอบ (๑ มาตรการ/แนวทาง)</p>	งบหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร

## ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการและกลไกการปราบปรามทุจริต

**เป้าหมาย** การบริหารจัดการข้อเรียนและการดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม และโปร่งใส

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p><b>๘. กิจกรรมการปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ</b></p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานกิจการยุติธรรม ให้มีมาตรฐานเป็นปัจจุบัน และสามารถรายงานต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม <u>ตัวชี้วัด</u> สามารถจัดส่งรายงานข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ทันต่อวงรอบที่กำหนด (ร้อยละ ๑๐๐)</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	ทุกหน่วยงาน
<p><b>๙. กิจกรรมการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ</b></p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เปิดโอกาสให้บุคลากรและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและร้องเรียนพฤติกรรมเจ้าหน้าที่รัฐที่มีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม และกลุ่มผู้รับบริการและกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย <u>ตัวชี้วัด</u> ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ( ๓ ช่องทาง)</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	ทุกหน่วยงาน

