

ผลการดำเนินงาน

ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม

กลุ่มพัฒนานวัตกรรมในกระบวนการยุติธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มพัฒนานวัตกรรมในกระบวนการยุติธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่กลุ่มพัฒนานวัตกรรมในกระบวนการยุติธรรม (พนธ.) ได้ระดมความคิดเห็นร่วมกันกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู” มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน และพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมของกลุ่มพัฒนานวัตกรรมในกระบวนการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๕ เรื่อง ได้แก่

ปัญหาที่อยากแก้ จำนวน ๒ เรื่อง

เรื่อง	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม
๑. มีความพอเพียงใช้ทรัพยากรของราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า (พอเพียง)	กิจกรรม/โครงการ : การรณรงค์การใช้กระดาษ Reuse ในการปฏิบัติงาน
๒. รักษาวินัย ในการทำงาน ความตรงต่อเวลา ทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย (วินัย)	กิจกรรม/โครงการ : การรณรงค์รักษาวินัยในการทำงาน ความตรงต่อเวลา ทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่ และการนัดหมาย

ความดีที่อยากทำ จำนวน ๓ เรื่อง

เรื่อง	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม
๑. สำนึกรู้คุณ และแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (กตัญญู)	กิจกรรม/โครงการ : การเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ สถาบันองค์กรและสืบสานประเพณีวัฒนธรรม
๒. สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน มีจิตอาสา (วินัย)	กิจกรรม/โครงการ : การให้หรือเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อส่วนรวม โดยเต็มใจ ไม่หวังผลตอบแทน
๓. การยึดมั่น ยืนหยัด กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม และพร้อมต่อต้านการทุจริตสาธารณะ การยึดมั่น ยืนหยัด กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม และพร้อมต่อต้านการทุจริต (สุจริต)	กิจกรรม/โครงการ : การเผยแพร่มาตรการงดรับสิ่งของ ทริพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล (No Gift Policy)

ปัญหาที่ยากแก่

๑. มีความพอเพียงใช้ทรัพยากรของราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า (พอเพียง)

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : การรณรงค์การใช้กระดาษ Reuse ในการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์/การดำเนินการ : เพื่อให้การใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างมีคุณค่า

มีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรของราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า

โดยนำกระดาษที่ใช้แล้วกลับมาใช้ใหม่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ผลการดำเนินงาน

๑) กิจกรรมแบ่งปันกระดาษ reuse

- จัดทำกล่องสำหรับใส่กระดาษ reuse นำไปวางไว้บริเวณหน้าเครื่องปริ้นท์ เพื่อให้สะดวกต่อการใช้งานแจ้งให้บุคลากรกลุ่มพัฒนานวัตกรรมในกระบวนการยุติธรรมรับทราบ ผู้ที่มีกระดาษ reuse สามารถนำมาใส่กล่องเพื่อแบ่งปันให้กับผู้ต้องการนำกลับไปใช้ซ้ำได้

๒) กิจกรรมใช้ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์แทนกระดาษ ซึ่งในรูปแบบหนังสือราชการการรับ-ส่งหนังสือราชการเผยแพร่ข้อมูล ความรู้อื่นๆ

-ระบบการประชุมแบบ paperless โดยส่งข้อมูลผ่านทางช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ บันทึกข้อความภายใน และการส่งหนังสือภายนอก , เอกสารการประชุม/การอบรมฯ ที่มีเอกสารจำนวนมาก PDF , เว็บบอร์ด , group line / facebook / QR Cod หรือ สื่อสังคมออนไลน์อื่นๆ ในการupload บนเว็บไซต์และส่งทางอีเมล หรือบันทึกลงซีดี , แฟลชไดรฟ์แจกผู้เข้าร่วมประชุมแทน จัดส่งแบบรายงานทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม

สืบเนื่องจากปริมาณกระดาษที่เกิดความเสียหายลดน้อยลงอยู่ภายนอกกองที่ปฏิบัติงานอยู่ ทำให้เจ้าหน้าที่ไม่ต้องดำเนินการในการส่งจดหมายหรือไปรษณีย์ไปยังหน่วยงานอื่นแทนการใช้อิเล็กทรอนิกส์มาทดแทน ซึ่งสามารถทำไม่สิ้นเปลืองกระดาษจำนวนมาก ดังนั้น พนธ. จึงประชาสัมพันธ์ขอความร่วมมือเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานภายในกอง ลดการใช้กระดาษ หรือใช้วิธีทำหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ภายในและภายนอกเป็นการทำสแกนเป็นไฟล์ PDF save ใส่ Flash Drive มีคู่มือการสร้างระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ภายในและการสร้างหนังสือส่งภายนอกแล้วแทนก็ได้

ความรู้ที่ได้รับจากการทำกิจกรรม

ตระหนักถึงเรื่องการใช้ทรัพยากรและงบประมาณที่เพิ่มขึ้นของทางราชการอย่างรู้คุณค่า และได้นำระบบ/วิธีทางเทคโนโลยีสารสนเทศมาปรับใช้แทนการปรี้นกระดาษ และเพิ่มช่องการติดต่อภายในหน่วยงานจะช่วยลดปริมาณการใช้กระดาษได้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งความรวดเร็วในการทำงานอย่างมากขึ้น

เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล (จุดแข็ง/จุดเด่น)

๑) บุคลากรกลุ่มพัฒนานวัตกรรมในกระบวนการยุติธรรมมีกระดาดที่ใช้เพียงหน้าเดียวจำนวนมาก และมีบุคลากรที่ต้องการนำกลับไปใช้ซ้ำจำนวนมากเช่นกัน

๒) บุคลากรกลุ่มพัฒนานวัตกรรมในกระบวนการยุติธรรมมีใช้ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์แทนกระดาษ ซึ่งในรูปแบบระบบอิเล็กทรอนิกส์ในการสร้างหนังสือภายใน และภายนอกเป็นการทำสแกนเป็นไฟล์ PDF save ใส่ Flash Drive มีคู่มือการสร้างระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ภายในและการสร้างหนังสือส่งภายนอก เป็นต้นทุนของ

[illegible]

แนวคิดการพัฒนาการยกระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

[illegible]

๒. รัชชาวณัฏ ในการทํางาน ความตรงต่อเวลา ท้้งการมาปฏิบัติหน้าที่ และการนัด

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : การรณรงค์รัชชาวณัฏในการทํางาน ความตรงต่อเวลา ท้้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย

วัตถุประสงค์/การดําเนินการ : เพื่อให้บุคลากรกลุ่มพัฒนานวัตกรรม ในกระบวนการยุติธรรม ได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ และกติกาศของหน่วยงาน

ผลการดําเนินงาน

๑) จัดทําสื่อสำหรับประชาสัมพันธ์ที่เกยวข้องกับกฎระเบียบของสํานักงานกิจการยุติธรรม ประกอบด้วย - สิทธิประโยชน์ว่าด้วยการลาของข้าราชการผ่านช่องทาง Line Group แก่บุคลากรภายในสถาบัน/สํานัก/กอง/กลุ่ม

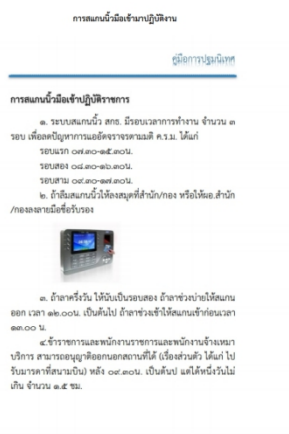
๒) เผยแพร่ให้บุคลากรกลุ่มพัฒนานวัตกรรมในกระบวนการยุติธรรมรับทราบข้อมูล ผ่านช่องทางกลุ่มไลน์และเมล Outlook กลุ่มพัฒนานวัตกรรมในกระบวนการยุติธรรม (พนธ.) เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกและเน้นย้ำเรื่องความมีระเบียบวินัยในการปฏิบัติหน้าที่ เคารพกติกาขององค์กร

๓) ผู้บังคับบัญชาขอมอบหมายฝ่ายบริหารฯ กำกับติดตามตรวจสอบบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ

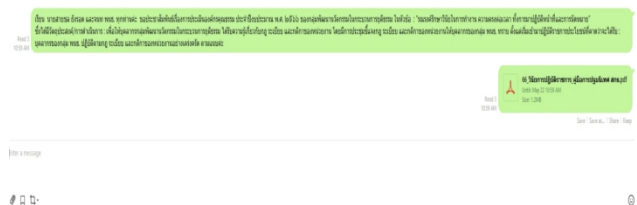
ผลสำเร็จของการดําเนินกิจกรรม

การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ และกติกาศของหน่วยงาน เช่นการสแกนหน้าในรอบการปฏิบัติสามารถมาแสดกนได้ ๓ รอบ เช่น รอบ ๑ เวลา ๐๗.๓๐ - ๑๕.๓๐ น. รอบที่ ๒ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ และ ๐๙.๓๐ - ๑๗.๓๐ น. ซึ่งหน่วยงานมีการเข้ามาปฏิบัติราชการในส่วนการจัดการด้านบริหารเวลาของตนตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และระเบียบสํานักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ของหน่วยงาน มีความยืดหยุ่นให้ข้าราชการ หรือพนักงานราชการ และจนท. ลูกจ้างของหน่วยงานได้มาปฏิบัติงานตามรอบที่กำหนด เพื่อช่วยให้มีความมั่นคงในชีวิต ตลอดจนเป็นเครื่องมือสำคัญในการเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้ข้าราชการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและบังเกิดประสิทธิผล โดยสวัสดิการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

การสแกนนิ้วในการปฏิบัติราชการ



ประชาสัมพันธ์สิทธิการลาของข้าราชการ



ความรู้ที่ได้รับจากการทำกิจกรรม

เป็นการสร้างวินัยและความรับผิดชอบในตนเอง เช่น ตรงต่อเวลาปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศ คู่มือการปฐมนิเทศของหน่วยงาน

เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล (จุดแข็ง/จุดเด่น)

๑) เนื้อหาการลาราชการเป็นเรื่องสิทธิของข้าราชการซึ่งข้าราชการทุกคนให้ความสำคัญ ประกอบกับกลุ่มพัฒนานวัตกรรมในกระบวนการยุติธรรมได้ใช้ระบบการลาแบบอิเล็กทรอนิกส์ จึงทำให้ง่ายต่อการตรวจสอบติดตามข้อมูล

๒) กลุ่มพัฒนานวัตกรรมในกระบวนการยุติธรรมใช้ระบบการลาแบบอิเล็กทรอนิกส์ จึงสามารถตรวจสอบข้อมูลสรุปการลาราชการของบุคลากรในสังกัดได้อย่างถูกต้อง แม่นยำ และทันสมัย

แนวความคิดพัฒนาการยกระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

-การพัฒนาสื่อและช่องทางการเผยแพร่ให้หลากหลายยิ่งขึ้น

ความดีที่อยากทำ

๑. สำนึกรู้คุณ และแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ (กตัญญู)

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : การเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ สถาบันองค์กรและสืบสานประเพณี วัฒนธรรม

วัตถุประสงค์/การดำเนินการ : เพื่อส่งเสริมประเพณี/วัฒนธรรมอันดีงามและอนุรักษ์ให้คงอยู่คู่สังคมไทยไปตราบนานเท่านาน และสำนึกรู้คุณ รวมถึงแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยช่วงเช้าศูนย์ราชการจะจัดสถานที่ให้ทำบุญตักบาตร กลุ่ม พนธ. ได้รวมตัวกันไปตักบาตร และหน่วยงานได้จัดให้มีพิธีสงฆ์พระเนื่องในวันสงกรานต์ บุคลากรภายในร่วมพิธีสงฆ์พระเพื่อเป็นสิริมงคลกับชีวิตการทำงาน

ผลการดำเนินงาน

จำนวนกิจกรรมการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ สถาบันองค์กรและสืบสานประเพณีวัฒนธรรม ที่บุคลากรของกลุ่ม พนธ. และบุคลากรภายในกองให้ความร่วมมือในการทำบุญตักบาตรตามประเพณีวันสำคัญทางศาสนา และบุคลากรร่วมพัฒนานวัตกรรมในกระบวนการยุติธรรมส่งเสริมประเพณี/วัฒนธรรมอันดีงามและอนุรักษ์ให้คงอยู่คู่สังคมไทย ไปตราบนานเท่านาน และสำนึกรู้คุณ รวมถึงแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยช่วงเช้าหน่วยงานได้จัดให้มีพิธีสงฆ์พระเนื่องในวันสงกรานต์ บุคลากรภายในร่วมพิธีสงฆ์พระเพื่อเป็นสิริมงคลกับชีวิตการทำงาน โดยมีการรับพรจากผู้บริหารในการสืบสานประเพณีไทย

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม

บุคลากรร่วมพัฒนานวัตกรรมในกระบวนการยุติธรรมส่งเสริมประเพณี/วัฒนธรรมอันดีงามและอนุรักษ์ให้คงอยู่คู่สังคมไทย ไปตราบนานเท่านาน และสำนึกรู้คุณ รวมถึงแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยช่วงเช้าหน่วยงานได้จัดให้มีพิธีสงฆ์พระเนื่องในวันสงกรานต์ บุคลากรภายในร่วมพิธีสงฆ์พระเพื่อเป็นสิริมงคลกับชีวิตการทำงาน โดยมีการรับพรจากผู้บริหารในการสืบสานประเพณีไทย

กิจกรรมสงฆ์พระพุทธรูปเนื่องในเทศกาลวันสงกรานต์



ความรู้ที่ได้รับจากการทำกิจกรรม

บุคลากรกลุ่มพัฒนานวัตกรรมในกระบวนการยุติธรรมที่จะเป็นต้นแบบในการอนุรักษ์ รักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม เพื่อสืบสานวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม

เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล (จุดแข็ง/จุดเด่น)

บุคลากรกลุ่มพัฒนานวัตกรรมในกระบวนการยุติธรรมมีความเป็นจิตอาสาชอบช่วยเหลือผู้อื่น และชอบบริจาคสิ่งของเพื่อแบ่งปัน

แนวความคิดพัฒนาการยกระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลต่อบุคลากรทั้งหมดของกลุ่มพัฒนานวัตกรรมในกระบวนการยุติธรรมทราบ เพื่อให้เพื่อนร่วมงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมแบ่งปัน

๒. สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน มีจิตอาสา (จิตอาสา)

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : การให้หรือเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อส่วนรวม โดยเต็มใจ ไม่หวังผลตอบแทน

วัตถุประสงค์/การดำเนินการ : เพื่อเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม โดยเต็มใจ ไม่หวังผลตอบแทน โดยหน่วยงานจะจัดกิจกรรมเพื่อบำเพ็ญสาธารณประโยชน์และกลุ่ม พนธ. ได้จัดส่งผู้แทนเข้าร่วมกิจกรรมของหน่วยงาน เช่น กิจกรรมจิตอาสาของหน่วยงาน

ผลการดำเนินงาน

- กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาโรงเรียนวัดผาสุโขมณีจักร มอบหมายบุคลากรกลุ่มพัฒนานวัตกรรมในกระบวนการยุติธรรมเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ตามวัน และเวลาที่กำหนด

- กิจกรรมเชิญชวนบุคลากรในหน่วยงานกระทรวงยุติธรรมร่วมบริจาคโลหิตเพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มอบหมายหัวหน้ากลุ่มพัฒนานวัตกรรมในกระบวนการยุติธรรมเข้าร่วม โดย นายสายชล ยังรอด ผอ.สพก. ปฏิบัติหน้าที่หน.กลุ่ม พนธ.

- กิจกรรมตักบาตรเช้า ประจำสัปดาห์ (ทุกวันพฤหัสบดี) ณ อาคารรัฐประศาสนศาลศาสตร์ภักดี (อาคาร บี) กรุงเทพฯ

ความรู้ที่ได้รับจากการทำกิจกรรม

กลุ่มพัฒนานวัตกรรมในกระบวนการยุติธรรม ทำให้ได้รับความสุขจากการให้ด้วยใจและบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ไม่หวังผลตอบแทน เปลี่ยนความคิดเห็น และฝึกการทำงานร่วมกันเป็นทีม

เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล (จุดแข็ง/จุดเด่น)

ธพส. ได้จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรเช้าประจำสัปดาห์ทุกวันพฤหัสบดี เพื่อให้ข้าราชการภายในศูนย์ราชการได้ทำบุญ ซึ่งกิจกรรมดังกล่าว ทำให้กลุ่มพัฒนานวัตกรรมในกระบวนการยุติธรรมได้ร่วมกันทำบุญตักบาตร อันเป็นวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามของชาวพุทธบริษัท

แนวคิดการพัฒนาการยกระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

การทำบุญเป็นความสมัครใจ สละออก เพื่อแบ่งปันสิ่งที่มีให้เป็นทานบารมี ซึ่งไม่ใช่การบังคับ ส่วนใหญ่จะชวนกันไปทำบุญตักบาตรเป็นประจำ ไม่เสียเวลา ไม่ต้องเดินทางไกล สะดวก อิ่มใจได้ทำบุญ

กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาโรงเรียนวัดผาสุมณีจักร



กิจกรรมเชิญชวนบุคลากรในหน่วยงานกระทรวงยุติธรรม

ร่วมบริจาคโลหิตเพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว



กิจกรรมตักบาตรเช้า ประจำสัปดาห์ (ทุกวันพฤหัสบดี) ณ อาคารรัฐประศาสนศาสตร์รักดี



3. การยึดมั่น ยืนหยัด กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ สับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม และพร้อมต่อต้านการทุจริต (สุจริต)

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : การเผยแพร่มาตรการรับสิ่งของ ททรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล (No Gift Policy)

วัตถุประสงค์/การดำเนินการ : เพื่อให้บุคลากรกลุ่ม พนธ. ได้รับรู้ถึงมาตรการรับสิ่งของ ททรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล (No Gift Policy) ของกลุ่มพัฒนานวัตกรรมในกระบวนการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม

สืบเนื่องจากนโยบายระดับกระทรวง ห้ามข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงยุติธรรม รับสิ่งของ ททรัพย์สิน ของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) จากประชาชน สำนักงานกิจการยุติธรรม ภายใต้งัดกระทรวงยุติธรรม จึงได้ออกประกาศเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบ และ พนธ. ยินดีที่จะสนับสนุนและปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว พร้อมได้จัดทำข้อมูลรายงานการรับของขวัญ และของ กำนัลตามนโยบาย (No Gift Policy) ของ กยธ. ในรอบ ๖ เดือน ประกอบด้วยแล้ว

ผลการดำเนินงาน

๑. เผยแพร่นโยบายไม่รับของขวัญของกำนัล (No Gift Policy) ในกลุ่มไลน์กลุ่มพัฒนานวัตกรรม ในกระบวนการยุติธรรมและเมล Outlook ของเจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนานวัตกรรมในกระบวนการยุติธรรม

๒. มอบหมายกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และภารกิจพิเศษ รวบรวมข้อมูลการรับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

๓. กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และภารกิจพิเศษ รายงานผลข้อมูลการรับของขวัญ ของกำนัล ทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ต่อกลุ่มพัฒนานวัตกรรมในกระบวนการยุติธรรมทราบ เพื่อพิจารณา

ความรู้ที่ได้รับจากการทำกิจกรรม

แนวทางการปฏิบัติในการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ถือปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่กระทำการใดๆ ที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการและอาจกระทบถึงอาชีพการ งานต่อตนเองในอนาคต

เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล (จุดแข็ง/จุดเด่น)

ผู้บริหารสำนักงานกิจการยุติธรรม ได้มีประกาศเป็นนโยบายไม่รับของขวัญ ของกำนัลขณะปฏิบัติหน้าที่ กับประชาชน และกลุ่มพัฒนานวัตกรรมในกระบวนการยุติธรรมได้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

แนวคิดการพัฒนาการยกระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

ผู้บังคับบัญชาสร้างการตระหนักรู้ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่กระทำการใดๆ ที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการและอาจกระทบถึงอาชีพการงานต่อ ตนเองในอนาคต

มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม

- 1 ในกรณีที่ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ในสังกัด **กระทำผิดวินัยเกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ** ให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณา **ดำเนินการทางวินัย** กับผู้บังคับบัญชาของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่นั้น
- 2 **ห้าม** ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงยุติธรรม **รับสิ่งของทรัพย์สิน** ของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) จากประชาชน



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม

สำนักงานยุติธรรม



ศาสตราจารย์ ดร. **อ.อ.**
(ทนาย อ.อ.)
ผู้อำนวยการสำนักงานยุติธรรม

**NO GIFT
POLICY**

ผู้บริหารและบุคลากรสำนักงาน
ยุติธรรม ขอประกาศนโยบาย
ไม่รับของขวัญ No Gift Policy
สนับสนุนของผิดวินัย ของขวัญ
หรือของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่
จากประชาชน

@weareoja

ประกาศคณะกรรมการสำนักงานกิจการยุติธรรม
เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานกิจการยุติธรรม

สำนักงานกิจการยุติธรรม ในฐานะหน่วยงานที่มีการเกี่ยวข้องนโยบายและการพัฒนา
กระบวนการยุติธรรม โดยการศึกษา วิจัย ประเมินผลการบังคับใช้กฎหมาย และนำผลไปใช้ในการพัฒนา
การบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ประกอบการพิจารณากำหนดแนวทางการดำเนินการของหน่วยงาน
ในกระบวนการยุติธรรม เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรมมีทิศทางในการดำเนินการที่สามารถ
ด้านความยุติธรรมให้กับประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับทิศทางเดียวกัน

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จึงขอประกาศเจตนารมณ์
ว่าบุคลากรทุกคน จะขึ้นชื่อสำนักงานกิจการยุติธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา
หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา คติคุณ
มีจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อสร้างความโปร่งใส จัดความเสียในการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ รวมถึง
ส่งเสริมค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม “สุจริต จิตบริการ สานงานยุติธรรม”
โดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตามเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับ สอดส่อง และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ให้
กระทำผิดวินัยเกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ตลอดจนส่งเสริม สนับสนุน ผลักดัน และขับเคลื่อนหน่วยงาน
มุ่งการเป็นองค์กรคุณธรรม ได้ “สำนักงานกิจการยุติธรรมเป็นองค์กรบริหารงานยุติธรรม ด้วยคุณธรรม”

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจโท **อ.อ.**
(พชอ. อัญญศิริ)
ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม

กิจกรรม มาตรการรับสิ่งของ ทรัพย์สิน ของขวัญ

ของกำนัล (No Gift Policy) ของกลุ่มพัฒนานวัตกรรมในกระบวนการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม

