



ผลการดำเนินงานกิจกรรม
ตามแผนส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานกิจการยุติธรรม
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การประเมินองค์คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐)
ได้กำหนดคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับคนไทย ๕ ประการ



เพื่อนำไปสู่การเป็นคนดี มีคุณธรรม และ “เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์”
น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
และรักษาสืบสานวิถีชีวิตวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
ซึ่งเป็นหลักคิดในการดำรงชีวิต
และการพัฒนาคุณธรรมให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมในสังคม

พอเพียง

ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ
ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม
มีเหตุผล ใช้ความรู้ อย่างรอบคอบ และรอบด้าน
และสร้างภูมิคุ้มกัน เพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤต ต่างๆ ได้



พอเพียง



วินัย

ปฏิบัติตนตามกติกา จรรยาบรรณวิชาชีพ ขององค์กรและสังคม
ตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย
ตลอดจน ป้องกันและรับผิดชอบ ผลกระทบต่อสังคม
และสิ่งแวดล้อม



วินัย



สุจริต

มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น
ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม
ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม
พร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ



สุจริต



จิตอาสา

การให้และเสียสละ ประโยชน์ส่วนตน
เพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูล ต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย
เพื่อประโยชน์สุข แก่พวกเขาเหล่านั้น และของสังคม



จิตอาสา



กตัญญู

สำนึกรู้และแสดงออกถึงความกตัญญู ต่อแผ่นดินเกิด
ธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ
นับตั้งแต่บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ เป็นต้น
บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม



กตัญญู



คำสั่งกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ที่ ๑/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานกิจการยุติธรรม

อนุสนธิคำสั่งกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ที่ ๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน
ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานกิจการยุติธรรม

เพื่อพัฒนาคุณธรรมในองค์กรให้บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม เจิงประจักษ์ บุคลากรภายในหน่วยงาน
มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย และ
เป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม นำไปสู่การประกาศयोगยอเชิดชูเกียรติองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัด
คุณธรรม จึงเห็นควรยกเลิกคำสั่งกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ที่ ๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะทำงานดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานกิจการยุติธรรม และแต่งตั้งคณะทำงาน
ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานกิจการยุติธรรม โดยมีองค์ประกอบ และ
อำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|----------------------------------|----------------------|
| (๑) นางสาววิศรุธรณ์ อนุหนายนันท์ | ประธานคณะทำงาน |
| ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | |
| (๒) นางสาวศุภกานดา สุขศรีวิงษ์ | คณะทำงาน |
| นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ | |
| (๓) นางสาวธิดา อ่องรุ่งเรือง | คณะทำงานและเลขานุการ |
| นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ | |

๒. อำนาจหน้าที่

(๑) ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมภายในกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
(๒) ขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหารให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย
ตามคู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ตลอดจนสร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
ให้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม

(๓) ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาววิศรุธรณ์ อนุหนายนันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานกิจการยุติธรรม

1 เมษายน 2567 กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานกิจการยุติธรรมขึ้น

โดยมีอำนาจหน้าที่ขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม

และดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

การประกาศเจตนารมณ์

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานกิจการยุติธรรม
ประกาศเจตนารมณ์ ที่จะส่งเสริมและพัฒนา
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ให้เป็นองค์กรคุณธรรม
โดยมีคุณธรรมเป้าหมาย ดังนี้



ประกาศเจตนารมณ์ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

พวกเราเป็นสมาชิกในกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

มีเจตนาร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนา กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ให้เป็นองค์กรคุณธรรม (ระดับกอง/สำนัก) โดยมี "คุณธรรมเป้าหมาย" ดังนี้

ปัญหาที่ยากแก่

๑. รักษาวินัยในการปฏิบัติตนในการรับผิดชอบต่อสังคม
๒. มีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คู้มค่า และใส่ใจสิ่งแวดล้อม

ความดีที่ยากทำ

๑. การยึดมั่นกระทำความดีในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
๒. สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน มีจิตอาสามากขึ้น
๓. แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และสถาบันองค์กร

ทั้งนี้ เราทุกคนจะถือปฏิบัติเป็นกติกาของกลุ่มพัฒนาระบบบริหารเพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา เกิดสังคมคุณธรรมที่ "มีนาค มีงู มีงู มีงู" ทุกคนในกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร มีคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสามัคคี มีจิตอาสาในองค์กรทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิธีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิต ปัญหาหมดไปสิ่งที่ตั้งใจเกิดขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดี ต่อไป


(นางสาววิศุภกรณ์ อนุชนอนันต์)
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ปัญหาที่ยากแก่

1. รักษาวินัยในการปฏิบัติตน
ในการรับผิดชอบต่อสังคม
2. มีความพอเพียง ใช้ทรัพยากร
อย่างประหยัด คู้มค่า และใส่ใจสิ่งแวดล้อม

ความดีที่ยากทำ

1. การยึดมั่นกระทำความดีในสิ่งที่ถูกต้อง
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
2. สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูล
ซึ่งกันและกัน มีจิตอาสามากขึ้น
3. แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ
ศาสนา พระมหากษัตริย์ และสถาบันองค์กร

ผลการดำเนินกิจกรรม

ปัญหาที่ยากแก่

รักษาวินัยในการปฏิบัติตนในการรับผิดชอบต่อสังคม

กิจกรรมส่งเสริมการรักษาวินัยในการปฏิบัติตนในการรับผิดชอบต่อสังคม



วัตถุประสงค์

เพื่อสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรมีรักษา
วินัยในการปฏิบัติตนในการรับผิดชอบต่อ
สังคม



การดำเนินการ

จัดทำกิจกรรมเพิ่มวินัยการคัดแยกขยะ
โดยมีการแยกประเภทขยะเป็น 2 ประเภท
คือ ขยะทั่วไป และขยะ Recycle
โดยบุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมโดยการมีวินัย
ในการแยกขยะตามประเภทของขยะ
เพื่อให้ง่ายต่อการจัดเก็บของแม่บ้าน
ของหน่วยงาน



ผู้บริหารและบุคลากรมีการดำเนิน
กิจกรรมแยกขยะอย่างต่อเนื่อง



มีการขยายจุดแยกประเภทขยะ
มากกว่า 1 จุด

ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

มีการแยกประเภทถึงขยะ โดยมีจุดแยกประเภทขยะ 2 จุด
บุคลากรมีพฤติกรรมมีวินัยในการแยกขยะตามประเภท
อย่างต่อเนื่อง และมีการขยายพฤติกรรมเป็นนิสัย
ในชีวิตประจำวันโดยมีการนำไปปฏิบัติที่
ที่พักและการดำเนินชีวิตในที่สาธารณะ

เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล [จุดแข็ง/จุดเด่น]

การจัดหาอุปกรณ์ที่เอื้อให้เกิดการปรับพฤติกรรม
(การแยกประเภทขยะโดยการกำหนดประเภทถึงขยะ)
ประกอบกับบุคลากรมีความตระหนักเรื่องการให้
ความสำคัญเรื่องการใส่ใจสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นค่านิยม
ที่ส่งเสริมในการดำเนินกิจกรรมได้ดี

แนวคิดการพัฒนาและยกระดับกิจกรรม

การเพิ่มจุดการแยกประเภทขยะที่มากขึ้น และ
ส่งเสริมให้มีการขยายพฤติกรรมไปดำเนินการ
ในชีวิตประจำวัน

ผลการดำเนินกิจกรรม

เรื่องที่ 2

ปัญหาที่ยากแก่

มีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ่มค่า และใส่ใจสิ่งแวดล้อม
กิจกรรมส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และใส่ใจสิ่งแวดล้อม



วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรมีการใช้ทรัพยากร
อย่างคุ้มค่า และส่งเสริมการรับผิดชอบต่อ
ต่อสิ่งแวดล้อม



การดำเนินการ

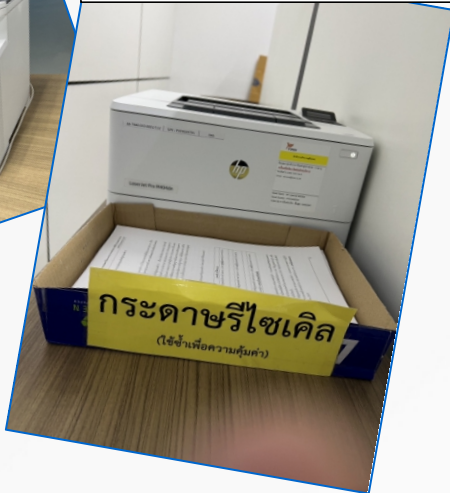
- จัดเตรียมกล่องสำหรับให้ผู้ที่มีการกระดาษาใช้แล้ว
เพียงหน้าเดียว นำมาใส่กล่องแบ่งปันให้กับ
ผู้ประสงค์นำกระดาษา reuse ไปใช้ซ้ำ
- ส่งเสริมการใช้ QR code ในการนำเสนอ
เอกสารแบบแทนการสำเนา



มีการคัดแยกกระดาษ เพื่อนำกระดาษมาใช้งานลักษณะ Reuse เพิ่มเติม



มีการขยายจุดกระดาษ Reuse มากกว่า 1 จุด



ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

มีใช้กระดาษ Reuse ใส่สลับที่ Printer และมีการเสนอเอกสารเป็นกระดาษลดลง รวมทั้งมีการขยายพฤติกรรมลดการใช้ทรัพยากร โดยการเก็บรวบรวมกล่องพัสดุใช้งานแล้ว และแบ่งปันให้ผู้อื่นใช้ซ้ำได้

เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล [จุดแข็ง/จุดเด่น]

แนวความคิดการดำเนินกิจกรรมสอดคล้องกับแนวความคิดการดำเนินงานของ ก.พ.ร. เรื่อง Paperless การลด/เลิกใช้กระดาษในการติดต่อราชการ

แนวคิดการพัฒนาและยกระดับกิจกรรม

การขยายแนวความคิดการดำเนินงานเรื่องนี้ไปยังหน่วยงานอื่นๆ เพื่อให้การประสานงานในภาพรวมของหน่วยงานเป็นลักษณะ paperless หรือลดการใช้กระดาษมากขึ้น เพื่อให้รูปแบบการประสานงานไปแนวทางเดียวกับทั้งองค์กร

ผลการดำเนินงานกิจกรรม

เรื่องที่ 3

ความดีที่อยากทำ

การยึดมั่นกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

กิจกรรมเผยแพร่มาตรการงดรับสิ่งของ ทริพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล (No Gift Policy)



วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรได้รับรู้และมี

ความตระหนักเรื่องมาตรการงดรับสิ่งของ
ทริพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล (No Gift
Policy) ของสำนักงานกิจการยุติธรรม



การดำเนินการ

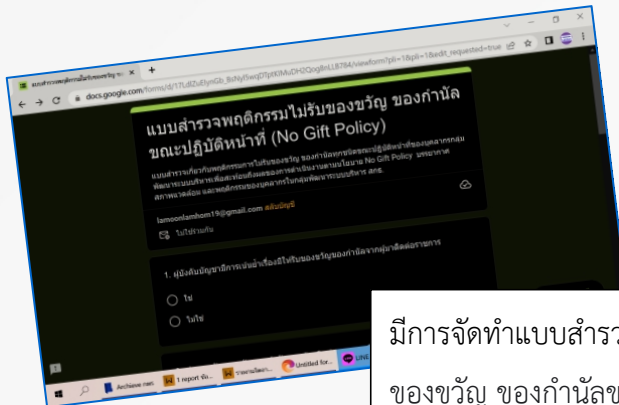
เผยแพร่นโยบายไม่รับของขวัญ และ
ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy) ของ สกธ. ในช่องทาง
Line Group ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
รวมทั้งจัดหาสื่อที่น่าสนใจ เพื่อกระตุ้นให้บุคลากร
ในสังกัดยึดถือ ปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด



มีการประชาสัมพันธ์สื่อเรื่อง No Gift Policy เพิ่มเติม ภายในสำนักงานเพื่อกระตุ้นการตระหนักรู้ของบุคลากร

เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล (จุดแข็ง/จุดเด่น)

ปัจจุบันมีช่องทางการติดต่อสื่อสารเพื่อสร้างความตระหนักรู้เรื่องต่างๆ ให้แก่บุคลากรได้ง่ายขึ้น รวมทั้งสามารถจัดหาสื่อที่หลากหลายได้ผ่านช่องทางออนไลน์



มีการจัดทำแบบสำรวจพฤติกรรมไม่รับของขวัญ ของกำนัลขณะปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

ผลการสำรวจพฤติกรรมไม่รับของขวัญของกำนัลขณะปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ของบุคลากร ปรากฏว่า

- ผู้บังคับบัญชามีการเน้นย้ำเรื่องมิให้รับของขวัญของกำนัลจากผู้มาติดต่อราชการ
- ผู้บริหารและบุคลากรไม่เคยรับของขวัญของกำนัลจากผู้มาติดต่อราชการ
- ในอนาคตหากมีผู้มาติดต่อราชการให้ของขวัญหรือของกำนัล ผู้บริหารและบุคลากรจะไม่รับ
- ผู้บริหารและบุคลากรไม่เคยมีประสบการณ์พบเห็นบุคลากร ก.พ.ร. รับของขวัญของกำนัลจากผู้มาติดต่อราชการ
- ในอนาคตบุคลากรไม่มีแนวโน้มหรือส่อแววให้เห็นถึงเจตนาในการรับของขวัญของกำนัล

เ...คิดการพัฒนาและยกระดับกิจกรรม

การพัฒนาประเด็นการสื่อสารเรื่องการสร้างความตระหนักรู้เรื่องการยึดมั่นกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตที่หลากหลายมากขึ้น

ผลการดำเนินกิจกรรม

เรื่องที่ 4

ความดีที่อยากทำ

สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน มีจิตอาสามากขึ้น

กิจกรรมการเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม โดยเต็มใจ ไม่หวังผลตอบแทน



วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรได้รับรู้และมี

ความตระหนักเรื่องมาตรฐานการรับสิ่งของ

ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล (No Gift

Policy) ของสำนักงานกิจการยุติธรรม



การดำเนินการ

- จัดกิจกรรมให้บุคคลกรร่วมบริจาคสิ่งของให้แก่ผู้ด้อยโอกาส เพื่อเพิ่มโอกาสและอำนวยความสะดวกให้สามารถส่งต่อโอกาสให้แก่สังคมได้ดียิ่งขึ้น
- ประชาสัมพันธ์ข่าวการขอรับบริจาคสิ่งของหรือเงินจากหน่วยงานที่ช่วยเหลือสังคมต่างๆ เพื่อเป็นการกระตุ้นจิตสำนึกอย่างต่อเนื่อง



ผู้บริหารได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเฉพาะกิจ



กิจกรรมบริจาคเงินให้แก่
โรงพยาบาล

กิจกรรมบริจาค
สิ่งของให้กับบ้านปันกัน



เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล [จุดแข็ง/จุดเด่น]

- ผู้บริหารหรือบุคลากรมีบทบาทในการประกอบกิจกรรมที่เป็นสาธารณะประโยชน์ (จิตอาสา) ทำให้มีช่องทางในการประกอบกิจกรรมคุณธรรม
- สถานที่ประกอบกิจกรรมคุณธรรมที่มีความสะดวก เช่น ห้างสรรพสินค้า เป็นต้น ช่วยเพิ่มความสะดวกในการประกอบกิจกรรม

แนวคิดการพัฒนาและยกระดับกิจกรรม

สภ. ควรกำหนดหน่วยงานกลางในการเป็นเจ้าภาพ ดำเนินการเรื่องการบริจาคสิ่งของ โดยกำหนดแผนการดำเนินงาน ทำให้บุคลากรหน่วยงานมีส่วนร่วมได้ง่าย

ผลการดำเนินงานกิจกรรม

เรื่องที่ 5

ความดีที่อยากทำ

แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และสถาบันองค์กร
กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ สถาบันองค์กรและสืบสานประเพณี วัฒนธรรม



วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความจงรักภักดี
เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา
พระมหากษัตริย์ และสำนึกในพระคุณ
แสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด
ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร
และผู้มีพระคุณ



การดำเนินการ

การประชาสัมพันธ์ส่งเสริมให้บุคลากรประกอบ
กิจกรรมทำบุญเพื่อบำรุงศาสนา และเก็บรวบรวม
ข้อมูล

ผู้บริหารเข้าร่วมกิจกรรมผู้บริหารเข้าร่วมกิจกรรมการใส่บาตรออมบุญ “วันมาฆบูชา ประจำปี ๒๕๖๗” ณ ลานอเนกประสงค์ชั้น ๒ อาคารรัฐประศาสนภักดี



เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล [จุดแข็ง/จุดเด่น]

ปัจจุบันกิจกรรมทางศาสนาค่อนข้างมีค่านิยมแพร่หลายในประชาชน สถานที่ทางศาสนามีการจัดกิจกรรมที่เอื้อต่อการประกอบกิจกรรมทางศาสนาได้ง่าย รวมทั้งสถานที่ราชการเป็นอีกหนึ่งส่วนงานในการดำรงไว้เรื่องการประกอบกิจกรรมทางศาสนาอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งเป็นการเพิ่มโอกาสในการประกอบกิจกรรมของบุคลากร

บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการทำบุญในเทศกาลสงกรานต์ ณ พุทธมณฑล และวัดราชบพิธสถิตมหาสีมาราม



แนวความคิดการพัฒนาและยกระดับกิจกรรม

ควรเพิ่มการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนามากขึ้น เพื่อเพิ่มการรับรู้และสร้างโอกาสในการประกอบกิจกรรมของบุคลากร