



ผลการดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม

สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลการดำเนินงาน กิจกรรมตามแผน ส่งเสริมคุณธรรม

สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ได้ระดมความคิดเห็นในการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ” ของสถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ให้สอดคล้องตามคู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

สร้างการทำงานเป็นทีม มีความรักความผูกพันต่อองค์กร

ความดีที่อยากทำ

1. น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต
2. ยึดมั่นยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
3. สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน มีจิตสาธารณะ
4. กตัญญูรู้คุณต่อชาติศาสนา และพระมหากษัตริย์



ปัญหาที่อยากแก้

สร้างการทำงานเป็นทีมมี ความรักความผูกพันต่อองค์กร ชื่อโครงการ/กิจกรรม

1. พัฒนาบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่ความสำเร็จ
2. พัฒนาทักษะการสื่อสารและการประสานสัมพันธ์

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กรมีแนวทางการทำงานร่วมกันยกระดับความสัมพันธ์และการทำงานเป็นทีมสร้างความรักความผูกพันภายในหน่วยงานมีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การดำเนินงาน

1. บุคลากรของสถาบันฯ เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม จำนวน 14 คน จากทั้งหมด 15 คน คิดเป็น ร้อยละ 93.33
2. บุคลากรของสถาบันฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กร มีความรักความผูกพันภายในหน่วยงาน และมีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน
3. บุคลากรในสถาบันฯ มีทักษะในการสื่อสาร มีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน และมีแนวทางในการทำงานเป็นทีมร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

จากการที่สถาบันฯ จัดโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่ความสำเร็จ และจัดกิจกรรมพัฒนาทักษะการสื่อสารและการประสานสัมพันธ์ เพื่อเรียนรู้วัฒนธรรมและอัตลักษณ์องค์กร และเพื่อเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม

ส่งผลให้บุคลากร **มีพฤติกรรม** ให้ความสำคัญกับการสร้างความสัมพันธ์ในหน่วยงาน ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน มีการสื่อสารกันได้ดีในการทำงานร่วมกัน และทำงานเป็นทีมเดียวกันโดยราบรื่น บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร รวมถึงมีความรักความผูกพันต่อองค์กร

ความรู้ที่ได้รับจากการทำกิจกรรม

1. วัฒนธรรมและอัตลักษณ์องค์กร
2. ทักษะการนำเสนอผลงาน ทักษะการสื่อสาร ทักษะการทำงานเป็นทีม
3. ความเข้าใจในคุณลักษณะเฉพาะ ความสามารถและประสบการณ์ จุดเด่น และข้อจำกัดของแต่ละช่วงวัย (GENERATION GAP)
4. วิธีการปรับตัวเข้าหากัน การสื่อสารด้วยความเข้าใจและการสื่อสารอย่างสันติ

เหตุผล/ปัจจัยที่บรรลุเป้าหมาย (จุดแข็ง/จุดเด่น)

1. บุคลากรของสถาบันฯ ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพรียงกัน
2. บุคลากรของสถาบันฯ โดยรวมมีความรู้เบื้องต้นและให้ความสนใจในแนวคิดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

แนวคิดการพัฒนาการยกระดับกิจกรรม ให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

จัดให้มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการทำงาน มีการพบปะระหว่างสำนัก/กอง มากขึ้น เพื่อให้เกิดการประสานความร่วมมือ บูรณาการทำงานระหว่างหน่วยงาน และเพื่อให้เกิดสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน ส่งผลให้ทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น



ความดีที่อยากทำ

1. น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต

ชื่อโครงการ/กิจกรรม

ส่งเสริมแนวคิดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในแนวคิด หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและมีกรอบแนวคิด (Mindset) แบบการพัฒนาอย่างยั่งยืน



การดำเนินงาน

1. บุคลากรของสถาบันฯ เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 14 คน จากทั้งหมด 15 คน คิดเป็นร้อยละ 93.33
2. บุคลากรของสถาบันฯ มีความรู้ความเข้าใจในแนวคิดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน
3. บุคลากรของสถาบันฯ นำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการดำรงชีวิตและการทำงาน

ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

สถาบันฯ จัดกิจกรรมโครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร สำนักงานกิจการยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยบุคลากรร่วมฟังบรรยาย “การนำหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ โคก หนอง นา โมเดล” ซึ่งเป็นแนวทางหนึ่งของการทำเกษตรอินทรีย์ และการสร้างชีวิตที่ยั่งยืน ส่งผลให้บุคลากร **มีพฤติกรรม** ให้ความสำคัญและตระหนักถึงการใช้ชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต มีการวางแผนรายรับ - รายจ่าย ควบคุมค่าใช้จ่ายรายวัน ควบคุมรายจ่ายครัวเรือน และมีการปิดไฟระหว่างพักเที่ยง เป็นการประหยัดไฟฟ้า และเป็นการลดการใช้พลังงาน

ความรู้ที่ได้รับจากการทำกิจกรรม

1. การนำหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ โคก หนอง นา โมเดล
2. การดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง คือ ความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันที่ดี

เหตุผล/ปัจจัยที่บรรลุเป้าหมาย (จุดแข็ง/จุดเด่น)

1. บุคลากรของสถาบันฯ ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพรียงกัน
2. บุคลากรของสถาบันฯ โดยรวมมีความรู้เบื้องต้นและให้ความสนใจในแนวคิดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

แนวคิดการพัฒนากิจกรรมยกระดับกิจกรรม ให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

จัดให้มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการทำงาน มีการพบปะระหว่างสำนัก/กอง มากขึ้น เพื่อให้เกิดการประสานความร่วมมือ บูรณาการทำงานระหว่างหน่วยงาน และเพื่อให้เกิดสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน ส่งผลให้ทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น



ความดีที่อยากทำ

2. ยึดมั่นยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

ชื่อโครงการ/กิจกรรม

JOTI ของหายได้คืน

วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงออกถึงการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความซื่อตรง ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องและมีเจตนาที่บริสุทธิ์ ทั้งต่อตนเองและผู้อื่น



การดำเนินงาน

1. มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยจัดกิจกรรม “JOTI ของหายได้คืน” แนวทางการปฏิบัติกรณีมีผู้พบเห็นสิ่งของหรือทรัพย์สินมีค่าตกหล่นอยู่ภายในพื้นที่ของสถาบันฯ โดยประชาสัมพันธ์ผ่านทางกลุ่มไลน์ของหน่วยงาน และกลุ่มไลน์ของหลักสูตรฝึกอบรมต่างๆ ของสถาบันฯ (ไม่พบการแจ้งของหายในสถาบันฯ)

2. บุคลากรในสถาบันฯ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความซื่อตรง ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง และมีเจตนาที่บริสุทธิ์ ทั้งต่อตนเองและผู้อื่น โดยปราศจากข้อร้องเรียนใดๆ

ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

จากการที่สถาบันฯ รมรงค์ให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง เหมาะสม ส่งผลให้บุคลากร

มีพฤติกรรม ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยสุจริต ประพฤติปฏิบัติตัวตาม กฎระเบียบ วินัย ของข้าราชการพลเรือน ยึดประโยชน์ส่วนรวม ไม่เห็นแก่ประโยชน์อันมิชอบหรืออันมิควรได้ หรือแสวงผลประโยชน์ส่วนตนจากการปฏิบัติหน้าที่ เมื่อพบสิ่งของที่ตกหล่นในสถาบันฯ ก็แจ้งประชาสัมพันธ์ตามหาเจ้าของ เพื่อส่งคืน

เหตุผล/ปัจจัยที่บรรลุเป้าหมาย (จุดแข็ง/จุดเด่น)

สถาบันฯ ให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ส่งเสริมบุคลากรให้เล็งเห็นความสำคัญของการยึดมั่นทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีเจตนาที่บริสุทธิ์ มาโดยตลอด โดยผู้อำนวยการสถาบันฯ มีการกำกับติดตาม และดูแลการปฏิบัติงานของบุคลากรอยู่เสมอ

ความรู้ที่ได้รับจาก การทำกิจกรรม

1. แนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
2. ความรับผิดชอบต่องานตัวเอง และผู้อื่น

แนวคิดการพัฒนาการยกระดับกิจกรรม ให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

ปลูกฝังการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ให้แก่บุคลากรของสถาบันฯ โดยเน้นให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่แสดงออกถึงการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นถือมั่นทำในสิ่งที่ถูกต้อง และเห็นถึงความสำคัญในบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย รวมถึงจัดให้มีการดูแลและให้คำปรึกษาในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรโดยหัวหน้างาน และผู้อำนวยการ ตามลำดับ

JOTI ได้คืน
ของหาย

ทำยังไง?
เมื่อเก็บของได้
ภายในพื้นที่ สวก.



1 ติดต่อเจ้าหน้าที่ สวก.
แจ้งถึงรายละเอียด
ของทรัพย์สินที่เก็บได้

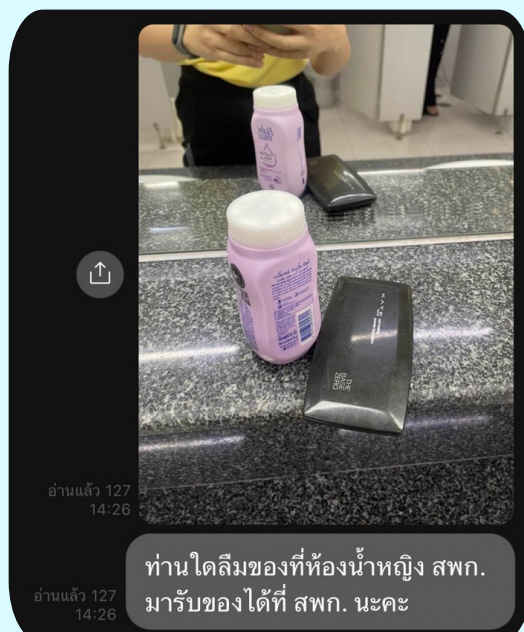
2 เจ้าหน้าที่ดำเนินการ
ประชาสัมพันธ์ตามหา
เจ้าของเพื่อส่งมอบคืน

3 ส่งมอบทรัพย์สิน
คืนเจ้าของ

หมายเหตุ : กรณีทรัพย์สินสูญหาย กรุณาติดต่อ

JOTI Contact
☎ 0 2141 3726

สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม
สำนักงานกิจการยุติธรรม



ความดีที่อยากทำ

3. สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน มีจิตสาธารณะ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม

ทางเดียวกันไปด้วยกัน

วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงออกถึงการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในหน่วยงานมีน้ำใจเอื้อเฟื้อเพื่อแผ่



การดำเนินงาน

1. มีการส่งเสริมให้เกิดการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในหน่วยงานมีน้ำใจเอื้อเฟื้อเพื่อแผ่ โดยจัดกิจกรรม “ทางเดียวกันไปด้วยกัน” ประชาสัมพันธ์ผ่านทางกลุ่มไลน์ของหน่วยงาน
2. บุคลากรของสถาบันฯ มีจิตสาธารณะ มีการช่วยเหลือซึ่งกันและกันในหน่วยงาน มีน้ำใจเอื้อเฟื้อต่อเพื่อนร่วมงานโดยไม่ต้องร้องขอ

ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

จากการที่สถาบันฯ จัดกิจกรรมเสริมสร้างจิตสาธารณะให้แก่บุคลากร และคัดเลือกบุคคลต้นแบบและหน่วยงานต้นแบบ ที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างโดยได้รับมอบประกาศนียบัตรเพื่อยกย่องเชิดชูบุคคลและหน่วยงานที่สมควรเอาเป็นแบบอย่าง ส่งผลให้บุคลากร มีพฤติกรรมทำความดีอย่างต่อเนื่อง ช่วยเหลือแบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม เช่น

1. บุคลากรร่วมบริจาคโลหิตให้กับสภากาชาดไทย เพื่อส่งเสริมการเป็นผู้ให้ “ให้โลหิต ให้ชีวิต” ที่ทางกรมพัฒนาชุมชนจัดขึ้น
2. บุคลากรของสถาบันฯ ร่วมทำความดี จิตอาสาเนื่องในโอกาสต่างๆ
3. บุคลากรของสถาบันฯ มีการร่วมกิจกรรมทางเดียวกันไปด้วยกันอย่างต่อเนื่อง

ความรู้ที่ได้รับจาก การทำกิจกรรม

1. ต้นแบบของพฤติกรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดี
2. ขั้นตอนการบริจาคโลหิตกับสภากาชาดไทย
3. การเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

เหตุผล/ปัจจัยที่บรรลุเป้าหมาย (จุดแข็ง/จุดเด่น)

1. บุคลากรของสถาบันฯ กระตือรือร้นในและให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆ ที่ทางหน่วยงานจัดขึ้นอย่างพร้อมเพียงกัน
2. บุคลากรของสถาบันฯ โดยรวมมีจิตสาธารณะ ชอบให้การช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานหรือผู้ที่ต้องการความช่วยเหลือโดยไม่ต้องร้องขอ

แนวคิดการพัฒนาการยกระดับกิจกรรม ให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

จัดกิจกรรมที่มีความหลากหลายมากขึ้น โดยเน้นให้บุคลากรเกิดความร่วมมือร่วมใจ มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมที่จัดขึ้นโดยพร้อมเพียงกัน มีการระดมความคิดเห็นในการกำหนดรูปแบบในการจัดกิจกรรม



ความดีที่อยากทำ

4.กตัญญูรู้คุณต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ชื่อโครงการ/กิจกรรม

1. แต่งกายด้วยเสื้อสีเหลืองประดับตราสัญลักษณ์
2. ตักบาตรทำบุญสืบสานวัฒนธรรมชาวพุทธ

วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เสริมสร้างความสัมพันธ์สืบสานวัฒนธรรมและทำบุญบำรุงศาสนา



การดำเนินงาน

1. มีการเชิญชวนให้บุคลากรของสถาบันฯ ร่วมแต่งกายด้วยเสื้อสีเหลืองประดับตราสัญลักษณ์ทุกวันจันทร์ เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ผ่านช่องทางกลุ่มไลน์ของหน่วยงาน
2. มีการเชิญชวนให้บุคลากรของหน่วยงานให้ความสำคัญต่อพระพุทธศาสนาในฐานะชาวพุทธ โดยร่วมกันทำบุญตักบาตรในวันพุธ ผ่านช่องทางกลุ่มไลน์ของหน่วยงาน
3. บุคลากรในสถาบันฯ ร่วมแต่งกายด้วยเสื้อสีเหลืองประดับตราสัญลักษณ์ โดยพร้อมเพียงกัน และร่วมกันทำบุญตักบาตร สืบสานวัฒนธรรมชาวพุทธ ทำบุญบำรุงศาสนา

ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

จากการสนับสนุนให้บุคลากรของสถาบันฯ แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ โดยส่งเสริมให้เข้าร่วมในกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ ทั้งวันสำคัญของประเทศ วันสำคัญทางพระพุทธศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์ ที่หน่วยงานภายในหรือหน่วยงานภายนอกจัดขึ้น ส่งผลให้บุคลากร **มีพฤติกรรม** กระตือรือร้นในการร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ ให้ความร่วมมือ รวมถึงสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้เกิดการเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ มีการชักชวนกันไปทำบุญตักบาตร ปฏิบัติธรรมอยู่เสมอ โดยบุคลากรของสถาบันฯ มีความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์



ความรู้ที่ได้รับจากการทำกิจกรรม

1. ประวัติความเป็นมาในวันสำคัญต่างๆ
2. เรียนรู้วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณี
3. แนวทางในการปฏิบัติตัวในวันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

เหตุผล/ปัจจัยที่บรรลุเป้าหมาย (จุดแข็ง/จุดเด่น)

บุคลากรของสถาบันฯ ทุกคน มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ได้รับการปลูกฝังการเข้าวัดทำบุญจากครอบครัวจึงมีความศรัทธาในพระพุทธศาสนาตั้งแต่วัยเยาว์ ประกอบกับบุคลากรของสถาบันฯ มีความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน ให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรมส่วนรวมโดยไม่มีการบังคับ



แนวคิดการพัฒนากิจกรรมระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

ต่อยอดในการจัดกิจกรรมให้เกิดประโยชน์ต่อบุคคลหรือหน่วยงานมากขึ้น เช่น การทำทาน บริจาคเงินหรือสิ่งของให้กับโรงพยาบาล ผู้ยากไร้ หรือสถานสงเคราะห์ต่างๆ เพื่อเป็นการแบ่งปันช่วยเหลือผู้ที่ด้อยโอกาสหรือประสบความยากลำบาก โดยต้องอยู่บนพื้นฐานของความสมัครใจ ทำแล้วสบายใจ



สถาบันพัฒนาบุคลากร ในกระบวนการ ยุติธรรม

JOTI

